

Relatório Socioambiental CEMIG GT

2025

The CEMIG logo is displayed in white, bold, uppercase letters within a circular green graphic element. The background of the entire page is a photograph of a power substation at dusk or dawn, with silhouettes of high-voltage towers and power lines against a dark sky. A large, light green oval shape is overlaid on the right side of the image, partially containing the CEMIG logo.

APRESENTAÇÃO

A Cemig Geração e Transmissão S.A – Cemig GT – publica anualmente seu relatório de Responsabilidade Socioambiental visando atender às normas estabelecidas pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), seguindo os moldes pré-estabelecidos pelo Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro das Outorgadas do Setor de Energia Elétrica – 2025.

O documento estrutura-se em cinco dimensões: Geral, Governança Corporativa, Econômico-financeira, Social e Ambiental.

Adicionalmente, esse relatório servirá como prestação de Contas de Títulos de Sustentabilidade - *Sustainable Finance Framework* da Cemig GT, requisito das emissões de dívida para projetos no âmbito dos Princípios de *Green Bonds* da *Capital Market Association* (ICMA) e *Green Loans* da *Loan Market Association* (LMA). Anualmente, uma auditoria independente promove um processo de verificação programática de forma a prestar contas da execução das ações dos projetos incluídos na emissão de instrumentos de dívida com uso de recursos carimbados, emitidos pela Cemig.

Os dados e informações são fornecidas pela área responsável pelo tema dentro da empresa, consolidadas pela Gerência de Sustentabilidade, verificadas por uma terceira parte (certificada pelo Bureau Veritas), e aprovadas pela Diretoria Executiva e Conselho Fiscal e de Administração da companhia.

Sumário

1. DIMENSÃO GERAL.....	4
1.1. Mensagem de Administração	4
1.2. A Cemig.....	5
1.3. A CEMIG GT	6
1.3.1. Organização e gestão	9
1.3.2. Estratégia Cemig	10
1.3.3. Responsabilidade com partes interessadas.....	11
1.3.4. Gestão de riscos	13
1.3.5. Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade.....	15
2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	16
2.1. Administração	16
2.2 Desempenho em índices ESG.....	20
3. DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	20
3.1. Indicadores econômico-financeiros.....	21
3.2. Investimentos	23
4. DIMENSÃO SOCIAL.....	24
4.1. Indicadores sociais internos	24
4.1.1. Perfil dos colaboradores	25
4.1.2. Remuneração, benefícios e carreira	26
4.1.3. Saúde e segurança do trabalho	28
4.1.4. Capacitação e desenvolvimento.....	29
4.1.5. Comportamento frente a demissões, desligamentos e aposentadoria	30
4.2. Indicadores Sociais Externos	31
4.2.1. Clientes.....	31
4.2.2. Fornecedores.....	32
4.2.3. Comunidade	34
4.2.4. Governo e sociedade	40
4.3. Indicadores do setor elétrico.....	42
4.3.1. Pesquisa e desenvolvimento.....	42
5. DIMENSÃO AMBIENTAL	43
5.1. Gestão ambiental	43
5.2. Indicadores ambientais	44
5.2.1. Educação ambiental	44
5.3. Desempenho ambiental	47
5.3.1. Proteção da ictiofauna	47
5.3.2. Consumo de energia	49
5.3.3. Consumo de água e geração de efluentes	50
5.3.4. Gestão de materiais e resíduos.....	51
5.3.5. Recursos hídricos	53
5.3.6. Emissão de gases	53
6. BALANÇO SOCIAL.....	56
7. PRESTAÇÃO DE CONTAS DO FRAMEWORK DE GREEN BONDS	1

1. DIMENSÃO GERAL

1.1. Mensagem da Administração

O ano de 2025 trouxe importantes conquistas para a Cemig em diversas áreas. Mantivemos o ritmo de implementação do robusto plano de investimentos, que totalizou R\$ 6,25 bilhões distribuídos entre diferentes setores da Companhia.

Nossos indicadores operacionais também evoluíram de forma consistente, evidenciando a melhoria contínua dos serviços prestados aos clientes.

Ao longo de 2025, a Cemig foi reconhecida por diversas premiações que refletem seu processo de transformação. Entre elas, destacam-se o prêmio de *Melhor Empresa do Setor de Energia* pela *Época Negócios 360* e o de *Melhor Empresa de Energia do Brasil* no **Prêmio TOP30 – Melhores Empresas da Veja Negócios**.

Também avançamos na solidez financeira, com o upgrade da Moody's para a categoria de crédito AAA – moeda local, além de termos recebido o prêmio de *Melhores Práticas ESG* da Anefac, na categoria Estágio Transformador, reforçando nosso compromisso com responsabilidade socioambiental.

Concluímos o processo de alienação de quatro usinas — Machado Mineiro, Martins, Marmelos e Sinceridade — por meio de um leilão realizado na B3, cujo valor mínimo estabelecido era de R\$ 29 milhões. O processo foi concluído com êxito, alcançando R\$52 milhões e registrando um ágio superior a 70%, pago pela empresa Âmbar Hidroenergia. A operação foi oficialmente finalizada em 16 de outubro de 2025.

Também tivemos uma participação bem-sucedida no Leilão do GSF, realizado em 1º de agosto de 2025, que representou um marco para o setor elétrico ao avançar na solução definitiva do risco hidrológico. O mecanismo instituído pela Medida Provisória 1.300/2025 permitiu a conversão de débitos acumulados em títulos negociáveis, adquiridos por empresas interessadas na extensão de outorgas de geração.

No certame, conduzido pela Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), obtivemos a extensão das concessões de três empreendimentos hidrelétricos — Irapé, Queimado e Pai Joaquim. A usina de Irapé recebeu 3 anos adicionais de concessão, enquanto Queimado e Pai Joaquim conquistaram 7 anos de extensão cada, por um valor total aproximado de R\$ 200 milhões.

Destaca-se que a aquisição dos ativos ocorreu com ágio inferior à média praticada no leilão, reforçando a eficiência da estratégia adotada pela Companhia.

Cemig SIM

Concluímos aquisições estratégicas, como o descruzamento de ativos que a Cemig SIM possuía em parceria com terceiros. Com essa transação, a Cemig SIM passou a deter 100% de seis UFVs, que somam 27,0 MWp. Adicionalmente, aquisição de 51% da

participação de duas UFVs, totalizando 2,8MWp e 100% capacidade 7,2Mwp. Essas operações resultaram em ganho de capital de **R\$60 milhões** na alienação da nossa participação e **R\$74 milhões** de ajuste a valor justo dos ativos adquiridos.

Com as aquisições, a CEMIG SIM encerra as parcerias até então existentes, passando a deter participação integral em todos os ativos próprios do portfólio, alinhado ao Planejamento Estratégico da Cemig.

Na Cemig SIM tivemos também a entrega e energização de mais **61,4 MWp** dentro dos Projetos Ouro Solar, Solar do Cerrado e Sol Central contribuindo para a estratégia de expansão da Cemig SIM, com investimento superior a **R\$ 360 milhões**.

Resultados

Em 2025, alcançamos **Lajida de R\$2,4 bilhões** e registramos lucro líquido de **R\$1,8 bilhões**. Nesse mesmo ano, recebemos da **Moody's** a elevação de nossa classificação de risco de crédito para **AAA em moeda local**, passando a contar com duas classificações máximas — Moody's e Fitch. Esse upgrade reflete a robustez da gestão financeira da Companhia, nossa disciplina na alocação de capital e a sólida capacidade de geração de caixa dos nossos negócios. Esses marcos demonstram nosso compromisso com a transformação da Cemig e constituem a base para resultados cada vez mais sólidos e sustentáveis, em linha com nosso pilar de cultura de resultados.

Dentro da nossa estratégia financeira, emitimos a 10ª e 11ª debêntures, **totalizando R\$2 bilhões**, em sua maioria títulos sustentáveis, mais uma ação que reforça nosso pilar ESG. Após essas operações houve aumento significativo do prazo médio da nossa dívida, que passou para **7,3 anos**, em 31 de dezembro de 2025. Nossa alavancagem consolidada permanece em um nível saudável de **1,15** (Dívida Líquida/Lajida ajustado).

Acreditamos muito no nosso plano estratégico e listamos algumas entregas relevantes para cada um dos nossos negócios. Agradecemos a confiança de nossos empregados, acionistas, comunidades e demais partes interessadas. Reafirmamos nosso compromisso com a geração de valor sustentável e a busca constante pela excelência na prestação de serviços.

1.2. A Cemig

A Cemig é uma empresa de capital aberto, controlada pelo Governo de Minas Gerais, com ações negociadas nas bolsas de São Paulo, Nova Iorque e Madri. Em 2024, seu valor de mercado atingiu R\$ 35,4 bilhões, e, pelo 25º ano consecutivo, integrou o Índice Dow Jones de Sustentabilidade, consolidando-se como uma das empresas mais sustentáveis do mundo.

O grupo atua em geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica, soluções energéticas e distribuição de gás natural, com presença em 25 estados brasileiros e no Distrito Federal. É composto pela holding Cemig, subsidiárias como Cemig D, Cemig GT, Gasmig, Cemig Sim e outras, totalizando 87 sociedades e 44 consórcios.

A gestão das controladas segue princípios de boa governança corporativa, garantindo alinhamento aos planos de negócios.

Missão

Fornecer soluções integradas de energia limpa e acessível à sociedade, de maneira inovadora, sustentável e competitiva

Visão

Estar entre os três melhores grupos integrados de energia elétrica do Brasil em governança, saúde financeira, desempenho de ativos e satisfação de clientes

Valores

Respeito à vida, Integridade, Geração de valor, Comprometimento, Sustentabilidade e responsabilidade social e Inovação

1.3. A CEMIG GT

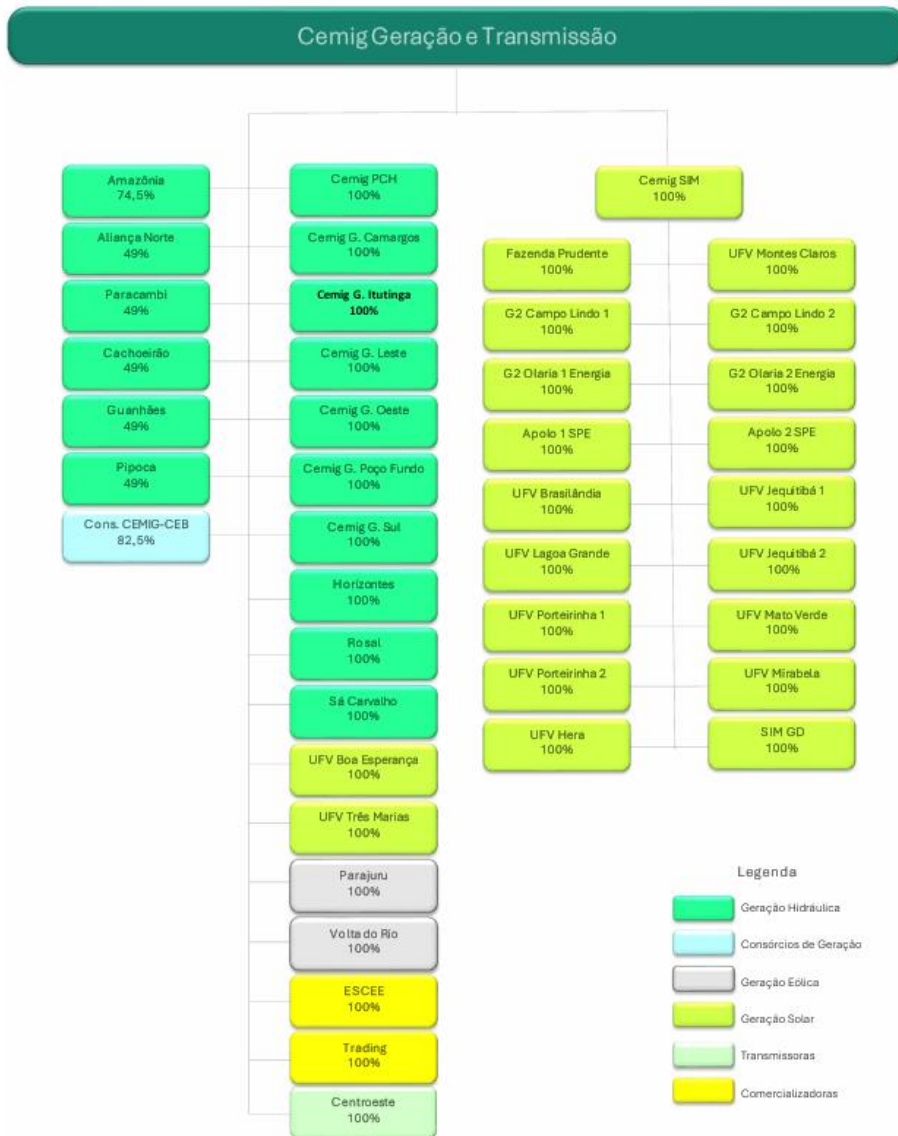
A Cemig GT iniciou suas atividades em janeiro de 2005, como resultado do desmembramento das atividades da Companhia Energética de Minas Gerais (“Cemig”). Desde a sua criação, a Cemig GT sempre demonstrou vocação para a geração de energia elétrica por meio de hidrelétricas. Com grandes obras e imensos desafios, marcou a história dos grandes empreendimentos pela sua engenharia e porte das usinas que construiu.

Fontes Renováveis: 100% da nossa matriz energética



Operações Cemig GT no Brasil

A Cemig Geração e Transmissão S.A. é uma sociedade anônima constituída em 8 de setembro de 2004 como subsidiária integral da sociedade de economia mista Cemig. Abaixo está representada a Cemig GT na estrutura Cemig Holding:



Geração de energia

Em 31 de dezembro de 2025, a capacidade instalada do grupo Cemig era de 4.674 MW, num total de 46 usinas elétricas, todas de fontes renováveis de energia (hídrica, solar e eólica). A fonte hídrica correspondia à maior parcela da capacidade instalada, no valor de 4.434,22 MW, distribuídos entre 32 usinas hidrelétricas. Em segundo lugar, estava a fonte solar, com 168,92 MW de capacidade instalada em 12 usinas solares fotovoltaicas. Por fim, havia duas usinas eólicas, com capacidade instalada somada de 70,80 MW.

Usina	Capacidade instalada (MW) ¹
UHE Theodomiro Carneiro Santiago	1.192
UHE Nova Ponte	510
UHE Irapé	399
UHE Três Marias	396
UHE Salto Grande	102
UHE Queimado	84
UHE Sá Carvalho	78
UHE Rosal	55
UHE Itutinga	52
UHE Camargos	46
UHE Belo Monte	1.313
Demais Hidrelétricas	219
UFV Advogado Eduardo Soares	85
Demais Solares Fotovoltaicas	74
EOL Praias de Parajuru	29
EOL Volta do Rio	42
Total	4.674

(1) A capacidade instalada está apresentada considerando a cota de participação da companhia no empreendimento.

Transmissão de energia

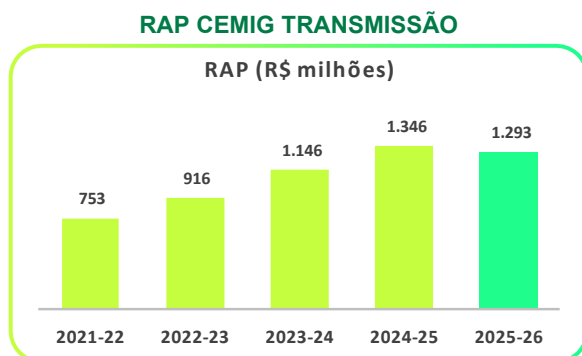
A Cemig GT opera e mantém 41 subestações e 5.066 km de linhas de transmissão, nas tensões de 230, 345 e 500 kV, integrantes do Sistema Interligado Nacional (SIN). Além disso possui ativos, os quais opera e mantém como acessante, em outras 11 subestações, que são de responsabilidade de outros agentes de transmissão.

Tensão da linha	Comprimento (km)
230 kV	801
345 kV	2.083
500 kV	2.182
Total	5.066

Em 2025, a Cemig GT teve vigentes contratos de prestação de serviços de operação e manutenção de ativos de transmissão com outras 11 empresas, em 14 subestações e 95,5 km de linhas de transmissão.

A receita dos ativos de transmissão da companhia é estabelecida pela ANEEL, sendo atualizada nos processos de revisão tarifária periódica, revisão tarifária extraordinária e reajuste tarifário anual. A companhia atua junto ao órgão regulador para o reconhecimento de seus custos nos processos de revisões, reajustes e de homologação

das Receitas Anuais Permitidas (RAP) para novos ativos. Segue abaixo um gráfico com o RAP dos últimos 5 anos:



1.3.1. Organização e gestão

O corpo gerencial da Cemig GT é experiente no *core business* da companhia, garantindo a segurança dos negócios executados. Há ainda a equipe especialista em leilões de energia elétrica, gerenciamento de contratos e seus riscos.

Em nível de conformidade, a Cemig conta com sistema de controles internos, constituído por: Estatuto Social¹, Código de Conduta²; Comissão de Ética³; Canal de Denúncia Anônima⁴; Política de Compliance e Antifraude⁵, Normas e Instruções de Procedimentos orientadores de conduta para a força de trabalho e áreas de controle, como Auditoria Interna, Riscos, Compliance, Controladoria e Segurança da Informação.

A Cemig GT adota as práticas de governança corporativa da Cemig, sua controladora. A empresa segue normas como ABNT NBR ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA 8000, além de ser signatária do Pacto Global desde 2009 e alinhar-se aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Também cumpre a Lei *Sarbanes-Oxley* (SOx) por participar da Bolsa de Valores de Nova Iorque.








1. ¹Estatuto Social disponível em: https://www.cemig.com.br/wp-content/uploads/2024/07/2023-12-11_Estatuto-Social_CemigGT.pdf
2. Código de Conduta, de acordo com os princípios da Declaração Universal De Direitos Humanos Das Nações Unidas, das normas trabalhistas fundamentais da OIT - Organização Internacional do Trabalho e do Pacto Global da ONU - da qual a Cemig é signatária. Disponível em: https://www.cemig.com.br/wp-content/uploads/2022/06/codigo_de_conduta_cemig-1.pdf
3. Informações sobre a Comissão de Ética disponíveis em: <https://www.cemig.com.br/wp-content/uploads/2023/07/no-04.32-comissao-de-etica-da-cemig.pdf>
4. Canal de Denúncia Anônima acessível em: <https://www.contatoseguro.com.br/cemig>
5. Política de Compliance e Antifraude, nos termos da legislação e regulamentação aplicáveis, em especial da Lei nº 12.846/2013, do Decreto Federal nº 11.129/2022, do Federal Sentencing Guidelines, do Foreign Corrupt Practice Act e da norma ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno). Disponível em: <https://www.cemig.com.br/wp-content/uploads/2024/02/politica-compliance-antissuborno.pdf>
- 7.

Baseada em seus compromissos empresariais (missão, visão e valores), a Cemig gere seu sistema de gestão e se orienta para a condução e operação dos negócios da companhia de maneira exitosa e em busca constante pela melhoria.

1.3.2. Estratégia Cemig

A estratégia da Cemig para o período de 2026 a 2030 foi aprovada por seu Conselho de Administração em dezembro de 2025. A estratégia visa acelerar a transformação da companhia a partir de seis direcionadores principais, apresentados no diagrama a seguir:

A estratégia da Cemig para o período de 2026 a 2030 foi aprovada por seu Conselho de Administração em dezembro de 2025. Entre as diretrizes que orientam o novo ciclo estão a manutenção do ritmo de investimentos com foco na modernização dos ativos, a preparação para a abertura total do mercado, a alocação prudente de capital e o fortalecimento da eficiência operacional.

 SAÚDE E SEGURANÇA	Consolidar uma cultura de “Acidente Zero”, assegurando ambiente de trabalho seguro e redução contínua dos indicadores de risco.
 FOCO NO CLIENTE	Elevar a experiência e a satisfação do cliente, preparando a Cemig para a abertura total do mercado e para o crescimento sustentável da base.
 EFICIÊNCIA	Aumentar a eficiência operacional com metas claras e ações objetivas, assegurando geração contínua de valor.
 REDES	Reforçar a resiliência e a confiabilidade das redes com soluções inteligentes, ampliando o uso de Smart Grid e a base de remuneração regulatória.
 ENERGIA	Renovar concessões estratégicas, expandir geração renovável e otimizar investimentos, fortalecendo a sustentabilidade do portfólio.
 ABERTURA DE MERCADO	Acelerar a preparação para o mercado livre, integrando portfólio e eficiência para ampliar competitividade e ofertas ao cliente.
 TRANSIÇÃO ENERGÉTICA	Liderar a transição energética por meio de digitalização, IA, Smart Grids e novas tecnologias, impulsionando eficiência, inovação e novos negócios.

Trata-se de uma atualização do lema “Focar em Minas e Vencer” que reforça o foco no cliente, a busca por eficiência operacional e a ambição de consolidar a empresa como referência nacional em satisfação, saúde, segurança e desenvolvimento sustentável. Essas iniciativas deverão guiar a Cemig para atingir os principais compromissos traçados.

Transmissão Crescer de forma sustentável na transmissão, com saúde, segurança, eficiência e inovação.

Fortalecer a cultura de saúde e segurança e o compromisso com o valor 'Acidente Zero', garantindo um ambiente de trabalho seguro

Aumentar a RAP Energizada, com resiliência de rede e novas tecnologias

Avançar na eficiência operacional, garantindo cobertura regulatória

Geração Centralizada Crescer de forma sustentável em Geração, com saúde, segurança, eficiência e inovação.

Fortalecer a cultura de saúde e segurança e o compromisso com o valor 'Acidente Zero', garantindo um ambiente de trabalho seguro

Expandir e desenvolver o portfólio capacidade instalada

Garantir excelência na operação, buscando ganho de eficiência no negócio

Comercialização Ser referência no mercado de comercialização de energia, gerando valor com soluções inovadoras, portfólio diversificado e excelência no relacionamento com o cliente

Melhorar a satisfação com foco no cliente

Atingir margem de comercialização, mantendo a liderança em MG

Ser excelente em gestão de riscos, garantindo cumprimento dos indicadores de risco

Criar produtos e serviços

Geração Distribuída Expandir a capacidade instalada de Geração Distribuída consolidando e mantendo a liderança em Minas Gerais

Aumentar a capacidade instalada, implantação ativos próprios, aquisição ativos operacionais e arrendamento fora concessão

Assegurar a excelência na gestão do portfólio, visando a maximização da geração de valor

Diversificar mix da base de clientes

Aumentar receita via novos produtos

1.3 Responsabilidade com partes interessadas

No que diz respeito ao engajamento com os *stakeholders*, a Cemig possui um processo interno de identificação, seleção e priorização de *stakeholders*. Para um relacionamento contínuo, duradouro e sustentável, a companhia conta com gestores e equipes dedicadas a atender as necessidades identificadas ou sinalizadas.

A interação com os *stakeholders* é regida pela Política de Comunicação da Cemig⁶. Essa política orienta a comunicação com diferentes categorias de *stakeholders*, tendo como objetivo manter e fortalecer a inovação da marca e manter a agregação de valor nos relacionamentos internos e externos. Ademais, a Cemig possui o Código de Conduta Cemig, que orienta o relacionamento da Cemig com suas partes interessadas.

Devido à unicidade da marca, a Cemig GT utiliza, de forma geral, os canais da Cemig D. Os principais canais de comunicação da Cemig que podem ser utilizados pelas partes interessadas da Cemig GT estão descritos abaixo.

Canais de comunicação Cemig

Canal	Objetivo	Acesso	Observações
Cemig Atende Web	Propiciar o atendimento pela internet aos consumidores	www.cemig.com.br	Disponível nos idiomas português, inglês e espanhol.
Cemig Atende Aplicativo	Viabilizar o atendimento por meio dos dispositivos móveis como smartphones e tablets	O aplicativo é gratuito e está disponível para Android e IOS	-
Telefone	Solicitações de serviços de emergência relativos ao sistema elétrico, informações e solicitações de serviços comerciais	Telefones: 116 Fora do Estado de Minas Gerais: 0800 721 0116 Deficientes auditivos: 0800 723 8007	-
Poder Público	Atender ao Poder Público municipal, estadual e federal dentro da área de concessão da Cemig	Via agentes de comercialização disponíveis em todo o estado	-
Cemig Mais	Contact Center dedicado aos clientes atendidos em média tensão e clientes corporativos	Via telefone exclusivo aos consumidores	-
Ouvidoria	Zelar pelo direito à manifestação do cidadão, sendo a sua voz na Companhia	https://www.Cemig.com.br/pt-br/atendimento/Ouvidoria/Paginas/default.aspx E-mail: ouvidoria@cemig.com.br Telefone: 0800 728 3838 Fax: 3506-5150	Certificação ABNT NBR ISO 9001:2008
Gerência de relacionamento com clientes corporativos	Atender às demandas dos clientes corporativos do ACL	Via agente comercial responsável pelo contrato com o cliente corporativo	-

Criado especificamente pela Cemig GT para estreitar o relacionamento com seu público de interesse, o Programa Proximidade, em conjunto com outros programas da Empresa, tem por objetivo levar conhecimento técnico e promover o desenvolvimento social das comunidades próximas às usinas sob sua concessão. São promovidos encontros em que especialistas fazem palestras técnicas objetivas para esclarecer os temas corriqueiros do programa, sendo: meteorologia, segurança operacional dos reservatórios/usinas, segurança estrutural (civil) das barragens, ictiofauna e qualidade das águas e as ações socioambientais dos empreendimentos.

1.3.3. Gestão de riscos

A Cemig adota uma abordagem estruturada de gestão de riscos para apoiar decisões da Alta Administração e orientar a condução dos negócios dentro do nível de risco que a Companhia está disposta a assumir. Os controles internos são desenhados para prevenir e mitigar eventos que possam afetar a saúde e a segurança das pessoas, o meio ambiente e a continuidade das operações, ao mesmo tempo em que estimulam a identificação de oportunidades de eficiência e melhoria de processos.

A governança do tema é sustentada por uma estrutura robusta e integrada, que envolve áreas de negócio, Diretoria Executiva, o Comitê de Riscos do Conselho de Administração (CRI) e o Conselho de Administração. Cada instância possui atribuições claras, assegurando tratamento transparente dos riscos e alinhamento a referências internacionais, como o Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), a ABNT NBR ISO 31000 e o Modelo das Três Linhas, desenvolvido pelo The Institute of Internal Auditors (IIA).

Os riscos identificados são classificados em três níveis, conforme sua abrangência e relevância:

- **Riscos de processo:** associados a atividades específicas dos processos operacionais.
- **Riscos de macroprocessos:** com efeitos que se estendem a diferentes áreas da Companhia.
- **Top Risks:** riscos de maior gravidade, priorizados em mapas de calor por sua relevância estratégica ou financeira.

O processo é normatizado pela Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos e Controles Internos e coordenado pela Gerência de Gestão de Riscos e Controles Internos, que apoia as áreas na aplicação das metodologias. Esse trabalho conta com o suporte de profissionais designados como pontos focais, responsáveis por auxiliar na identificação, análise, monitoramento e implementação de planos de ação.

A avaliação considera probabilidade de ocorrência e impacto, contemplando dimensões financeira, reputacional, ambiental, de conformidade e de continuidade. Para cada risco, são definidos controles internos e planos de ação, revisados semestralmente; os controles são testados periodicamente para assegurar sua efetividade.

Processo de gestão de riscos corporativos

- 1) **Planejamento:** Alinhamento entre gestão de riscos e os objetivos da Companhia.
- 2) **Identificação:** Entendimento do escopo, das causas e dos impactos do risco.
- 3) **Análise:** Estimativa da probabilidade de ocorrência dos riscos, bem como do potencial prejuízo causado pelos impactos identificados.

- 4) **Tratamento:** Levantamento de todos os controles e ações para mitigação do risco, assim como do efeito mitigador dessas ações nos impactos mapeados.
- 5) **Monitoramento:** Acompanhamento das iniciativas mitigatórias e validação do risco com seu titular.

Para consolidar a cultura de gestão de riscos, a Cemig implementa iniciativas contínuas de educação e engajamento, incluindo capacitações regulares para diretores não executivos, treinamentos corporativos sobre princípios de risco, incorporação de critérios de risco no desenvolvimento de produtos e serviços e incentivos financeiros que consideram métricas de gestão de riscos. A Companhia reforça que todos os colaboradores têm papel ativo nesse processo, avaliando e gerenciando riscos que possam impactar o negócio e os clientes.

Em 2024, a Cemig contratou consultorias externas para realizar diagnósticos de maturidade e aprimorar a metodologia de gestão de riscos. Em 2025, a Companhia avançou na estruturação de um plano de gestão de crises, definindo responsabilidades, fluxos de comunicação, treinamentos e estratégias que garantem respostas rápidas e seguras em situações adversas. O documento formalizado orienta procedimentos para lidar com eventos inesperados que possam afetar a reputação, as operações ou os resultados financeiros da empresa.

A Cemig também acompanha tendências externas por meio de relatórios de mercado, como o Global Risk Report, e utiliza essas informações para atualizar sua Matriz de Riscos, validada pelas instâncias de governança. O processo consolida os principais riscos que podem afetar áreas estratégicas, como geração, transmissão, distribuição, comercialização, tecnologia da informação e assuntos regulatórios.

Com a adoção do Modelo das Três Linhas, a Companhia assegura papéis e responsabilidades bem definidos, evita sobreposições e fortalece o ambiente de controle. Essa disciplina permite decisões mais informadas, prevenção de perdas e captura de oportunidades, mantendo o compromisso com os interesses das partes interessadas e a sustentabilidade dos negócios.

Três linhas de defesa

- **Órgão de Governança:** Prestação de contas aos *stakeholders* pela supervisão organizacional.
- **Gestão:** Ações para objetivos organizacionais.
 - **1ª linha:** Provisão de produtos/serviços aos clientes; gerenciar riscos.
 - **2ª linha:** *Expertise*, apoio, monitoramento e questionamento sobre questões relacionadas a riscos.
- **Auditoria Interna:** Avaliação independente
 - **3ª linha:** Avaliação e assessoria independentes e objetivas sobre questões relativas ao alcance dos objetivos.

- **Auditoria externa**

Mais informações a respeito do tema estão disponíveis no [link](#).

1.3.4. Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade

Abaixo estão disponíveis os principais resultados oriundos da produtividade obtidos em 2025 na Cemig GT:

Dados gerais e de atendimento	2025	2024	2023
Número de consumidores atendidos – Cativos	N/A	N/A	N/A
Número de consumidores atendidos – Livres	9.360	5.304	2.987
Número de empregados próprios	1.090	1.062	1.090
Número de empregados terceirizados	2.328	3.140	1.957
Energia gerada (GWh)	7.710,47	8.181,10	5.096,90
Energia comprada (GWh)	2025	2024	2023
Contratos bilaterais	15.157,22	9.126,21	11.909,00
CCEE	3.635,95	3.484,04	3.467,00
MRE	2.254,22	16.82,47	3.085,00
Total de energia comprada	21.047,39	14.293,73	18.461,00
Energia vendida (GWh)	2025	2024	2023
Vendas no ACL	10.629,68	14.729,17	18.152,74
Industrial	8.906,66	7.985,93	9.610,52
Comercial	4.697,18	3.805,52	3.708,83
Rural	104,14	49,429	18,72
Outros	5.828,36	2.888,29	4.814,66
Vendas no ACR – CCEAR	2213,85	2.626,60	2664,47
MRE	602,39	1.664,50	140,28
CCEE	3.003,02	2.984,08	3174,25
Total energia vendida (GWh)	16.448,94	22.302,25	21.316,83
Energia vendida por empregado (MWh)	15.090	21.000,24	19.556,72
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*Nº de horas/ano)	0,00040	0,00054	0,00047
Infraestrutura	2025	2024	2023
Subestações (em unidades)	42	40	40
Capacidade instalada (MVA)	4.674,00	4.679,00	5.189,96
Linhas de transmissão (em km)	5.089,00	5.060,00	5.060,00
Valor adicionado a distribuir (R\$ mil) /GWh Vendido	233,88	345,35	276,63
Perdas elétricas globais (GWh)	2025	2024	2023
Perdas elétricas – Total (%) sobre o requisito de energia	0,96	0,77	0,47
Perdas técnicas – sobre o requisito de energia	171,19	172,57	110,84
Perdas não técnicas – (%) sobre o requisito de energia	N/A	N/A	N/A
Total de perdas elétricas globais (GWh)	171,19	172,57	110,84

Em 2024, a companhia contou com a geração líquida de 12.766 GWh, frente aos 14.806,36 GWh de energia elétrica gerados em 2024.

Fonte primária	2025	2024	2023
Hidráulica	12.216,09	14.331,47	14.745,07
Eólica	218,64	366,96	524,43
Solar	341,75	107,94	7,29
Geração total (GWh)	12.766,48	14.806,36	15.276,79

2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

A dimensão de governança corporativa é monitorada pela Cemig Holding com foco na transparência, na integridade e na conformidade com as melhores práticas de gestão. Este capítulo apresentará indicadores que analisam a estrutura e os processos de governança da organização, abrangendo aspectos como a composição e o funcionamento dos conselhos, a política de remuneração, a gestão de riscos e a adesão a princípios éticos e de compliance, e está dividido nos subtópicos (i) Administração e (ii) Compromissos.

2.1. Administração

Em dezembro de 2025, a composição acionária da Cemig é dividida entre o Estado de Minas Gerais (17,04%), FIA Dinâmica Energia S/A (16,70%) e outras corporações (66,27%). A governança é regida por um Conselho de Administração, Comissão Executiva e Comissão Financeira, com transparência e prestação de contas. A Diretoria Executiva gerencia o negócio, com decisões tomadas pelo Conselho de Administração ou Assembleia Executiva. O planejamento estratégico da companhia é revisado anualmente e aprovado pelo Conselho.

O **Conselho de Administração** possui nove membros, com o Presidente eleito pela Assembleia Geral por até três mandatos consecutivos. Empregados podem escolher um membro representante conforme a Lei nº 12.353/2010.

A seleção dos membros do Conselho de Administração da Cemig exige aderência a critérios de independência, expertise nas áreas ambiental, econômica e social, e a presença de pelo menos 25% de membros independentes, ou um no caso de acionista minoritário com direito de voto múltiplo.

No Conselho de Administração, 8 dos 9 membros são independentes, conforme os critérios do *Dow Jones Sustainability Index* (DJSI), e 9, conforme o Código de Melhores Práticas do IBGC. O número de conselheiros independentes pode mudar conforme alterações no Conselho, e as funções do Conselho são definidas no Regimento Interno. No exercício de 2025, o Conselho de Administração reuniu-se 38 vezes para tratar de planejamento estratégico, projetos, aquisições de novos ativos, investimentos diversos, dentre outros assuntos.

O **Comitê de Auditoria**, por sua vez, é um órgão independente de caráter consultivo e permanente, com o objetivo de assessoramento do Conselho de Administração, ao qual se reportará, cabendo-lhe, ainda, exercer as demais atividades que a legislação aplicável lhe atribuir. O órgão é composto por quatro membros, em sua maioria independentes,

indicados e eleitos pelo Conselho de Administração na primeira reunião que se realizar após a Assembleia Geral Ordinária, para mandato de três anos, não coincidentes, sendo permitida uma reeleição.

A Cemig também possui um **Conselho Fiscal** permanente, composto por dez membros, responsável pela conformidade com a legislação brasileira e das bolsas onde suas ações são negociadas.

A **Diretoria Executiva** é composta por 8 membros eleitos para mandatos de dois anos, com até três reconduções consecutivas. A Diretoria coordena as atividades da empresa e suas subsidiárias, cumprindo objetivos estratégicos definidos pelo Conselho. A Diretoria Executiva reuniu-se 61 vezes, no exercício de 2025, para tratar de planejamento estratégico, projetos, aquisições de novos ativos, investimentos diversos, dentre outros assuntos.

Adm.	2025				2024				2023			
	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total
Nº de membros	9	8	10	27	9	7	10	26	11	7	5	23

É importante destacar que a remuneração dos membros da Administração é realizada pela holding Cemig e não pela Cemig Geração e Transmissão.

Anualmente, os administradores e os membros do Comitê de Auditoria Estatutário são submetidos a avaliações de desempenho, individuais e coletivas, observados os seguintes quesitos mínimos:

- exposição dos atos de gestão praticados quanto à licitude e à eficácia da ação administrativa;
- contribuição para o resultado do exercício; e,
- consecução dos objetivos estabelecidos no Plano de Negócios Plurianual e atendimento à Estratégia de Longo Prazo e Orçamento Anual.

Compete ao Conselho de Administração avaliar os membros da Diretoria Executiva e ao Comitê de Auditoria, em caráter independente, verificar a conformidade do processo de autoavaliação dos membros do Conselho de Administração, visando aprimorar o exercício das suas funções.

Compromissos

A Cemig se mantém signatária, apoiadora e participante de diferentes iniciativas nacionais e internacionais, com objetivo de reforçar seu comprometimento e contribuição ao desenvolvimento sustentável, nortear as práticas de seus administradores, conselheiros fiscais, empregados, estagiários, contratados e subcontratados, parceiros de negócios, fornecedores e prestadores de serviços. Destacam-se os seguintes compromissos voluntários:

- Desde 2007 a Cemig é empresa participante do Carbon Disclosure Project (CDP);



- Desde 2009 a Cemig é signatária da carta de adesão ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU);
- Desde 2017 a Cemig é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos;
- Em 2020, a companhia aderiu à Aliança pela Ação Climática (ACA-Brasil). Trata-se da coalizão de atores de diversos setores da sociedade, como lideranças empresariais, investidores e governos estaduais e municipais, para fortalecimento da agenda subnacional de clima;
- Em 2022, a Cemig aderiu ao Movimento Ambição *Net Zero*, do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). A iniciativa tem visa a adoção de medidas rigorosas e imediatas para reduzir pela metade as emissões globais até 2030 e zerar as emissões líquidas de gases de efeito estufa até 2040.
- Em 2023, aderiu ao Movimento Transparência 100%, do Pacto Global da ONU, que reúne empresas compromissadas com práticas de transparência e integridade desde a alta liderança até sua cadeia de valor.
- Em 2024, durante a COP29 (Conferência das Partes) aderiu ao *Utilities for Net Zero Alliance* (Uneza), iniciativa que reúne as principais concessionárias e empresas de serviços públicos do setor elétrico com o objetivo de promover soluções de energia limpa e avançar no processo da transição energética global e da descarbonização da economia. A Cemig é a primeira empresa do setor elétrico com origem brasileira a fazer parte dessa aliança.
- Desde 2025 (ano referência 2024), a Cemig integra a A-list no CDP (Climate Disclosure Project) Mudança do Clima. O CDP é uma organização internacional referência em divulgação de informações ambientais.
- Em 2025, a Cemig aderiu ao Movimento *Mente Em Foco*, do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), se comprometendo através de metas e iniciativas de promoção de um ambiente saudável e com o cuidado integral da saúde mental dos empregados da Cemig, atuando na prevenção e tratamento do adoecimento psíquico.

Plano Estratégico ESG

Com base em seu Planejamento Estratégico, a Cemig elaborou o Plano de Sustentabilidade 2024-2029, visando integrar práticas sustentáveis em suas operações e fortalecer a governança corporativa. O plano orienta a criação de programas, metas e indicadores, além de definir ações e alocação de recursos para alcançar os objetivos propostos.

Entre os principais objetivos do Plano de Sustentabilidade da Cemig estão a criação de valor para as partes interessadas, a identificação de riscos e oportunidades, e a integração de princípios sustentáveis à cultura organizacional. A companhia também busca identificar *gaps* e pontos de melhoria nas áreas socioambiental e de governança, reforçando sua posição de liderança no setor ao adotar as melhores práticas. A

comunicação eficaz dessa estratégia, com transparência, é outro foco, agregando valor à marca e à reputação da Cemig, e assegurando que todas as ações estejam em sintonia com os interesses das partes envolvidas. A seguir, são apresentados os compromissos públicos da companhia.

Transição Energética	Meio Ambiente	Desenvolvimento Local	Nossas Pessoas	Governança Sólida
<ul style="list-style-type: none"> • Compensar 100% das emissões de escopo 1 até 2026. • Ser Net Zero até 2040 e reduzir em 60% as emissões totais de gás de efeito estufa até 2030. • Ter geração 100% renovável. • Comercializar 37,4 milhões de certificados de energia renovável até 2030. • 100% das sedes municipais com dupla alimentação até 2027. • Conectar 7 GW de Geração Distribuída até 2028 • Instalar medidores inteligentes até 2027. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reciclar e/ou reaproveitar pelo menos 98% dos resíduos industriais gerados até 2027. • Realizar o diagnóstico de impactos e dependências da Cemig de serviços ecossistêmicos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Digitalizar pelo menos 85% dos atendimentos aos clientes até 2026. • Converter rede monofásica para trifásica por meio do Projeto Minas Trifásico até 2027. • Beneficiar 120 mil famílias com a regularização do fornecimento de energia até 2027. • Beneficiar, pelo menos, 60.000 pessoas com projetos da infância, idoso e esporte até 2027. 	<ul style="list-style-type: none"> • Efetivar a cultura de saúde e comportamento seguro na companhia e na cadeia de valor até 2030. • Estabelecer uma cultura de valorização da diversidade, equidade e inclusão até 2030. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprir 100% dos requisitos no Movimento Transparência do Pacto Global até 2026. • Manter, até 2030, o índice de zero afetados pelas violações relacionadas à segurança cibernética com vazamento de informações críticas de dados pessoais que possam causar danos relevantes ao titular. • Implantar o Programa de Gestão Sustentável da cadeia de valor até 2027.
				

Em relação aos Compromissos Públicos do Plano ESG, destacam-se os seguintes avanços:

• **TRANSIÇÃO ENERGÉTICA**

A Cemig cumpriu antecipadamente a compensação de 100% das emissões de escopo 1 e seguirá compensando 100% de suas emissões nos próximos anos, mantendo o Compromisso Público.

Outro destaque foi a conexão de mais de 5,5 GW de Geração Distribuída já realizada até dezembro de 2025.

• **MEIO AMBIENTE**

A Cemig reciclou 97,98% dos resíduos gerados em 2025 e realizou antecipadamente o diagnóstico de meio ambiente.

• **DESENVOLVIMENTO LOCAL**

Até dezembro de 2025 (acumulado de 2024 e 2025), quase 50.000 pessoas foram impactadas por meio dos Projetos da infância, idoso e esporte. Estes projetos ampliam oportunidades, fortalecem comunidades e contribuem para a qualidade de vida.

• **NOSSAS PESSOAS**

A Cemig aderiu ao Movimento Mente em Foco, uma iniciativa do Pacto Global da ONU no Brasil dedicada à promoção da saúde mental e do bem-estar dos colaboradores, reforçando seu compromisso com um ambiente de trabalho saudável e inclusivo.

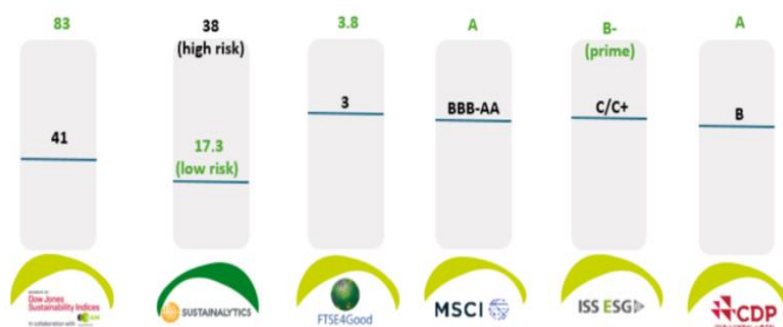
• **GOVERNANÇA SÓLIDA**

A Cemig cumpriu 100% dos requisitos do Movimento Transparência do Pacto Global da ONU e manteve o índice de zero acidentes de cibersegurança, reforçando a proteção de

dados e a integridade da cadeia de valor. Além disso, profissionais 30 mil de empresas fornecedoras da Cemig foram capacitadas no Código de Conduta da Companhia, reforçando a disseminação de práticas responsáveis em toda a cadeia.

2.2 Desempenho em índices ESG

Em 2025, a CEMIG desempenhou pontuações significativas em relação aos índices internacionais de ESG como Dow Jones Sustainability Index, Sustainalytics, FTSE 4 Good, MSCI, ISS ESG e CDP. No DJSI, a pontuação de 83 é significativamente superior à média de 41, enquanto na Sustainalytics, o risco de 17.3 classifica a empresa na categoria "baixo risco". Além disso, as notas "A" obtidas na MSCI e no CDP, somadas ao status "Prime" na ISS ESG, consolidam a organização como uma referência em transparência climática e governança corporativa.



	DJSI	Sustainalytics	FTSE 4 Good	MSCI	ISS ESG	CDP
Setor	Serviços de eletricidade	Serviços de eletricidade	Eletricidade convencional	Serviços públicos	Serviços de gás e eletricidade	Serviços de eletricidade
Escala	0-100	0-100	0-5	CCC – AAA	"D" – "A+"	"D-" – "A"

3. DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

A Cemig considera como o mais importante ativo suas concessões para exploração de recursos e infraestruturas para geração, transmissão e distribuição de gás e de energia. As atividades passam por fiscalização e regulação por parte da ANEEL por meio de contratos concedidos pelo Governo Federal. Subdividindo Geração e Transmissão, têm-se as seguintes descrições de atividades econômico-financeiras:

Geração: comercialização de energia proveniente de usinas em ambiente regulado (por meio de leilões centralizados ou públicos) ou livre (por meio de negociações bilaterais e reservadas a partes interessadas). Há ainda a receita resultante do mercado de curto prazo (MCP) que remunera os agentes por descontratação de energia e é liquidada pelo Preço de Liquidação das Diferenças (PLD);

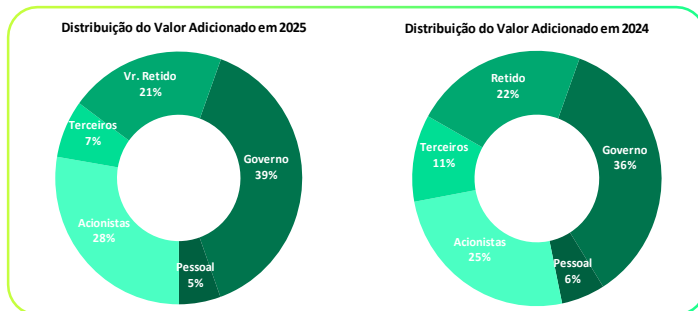
Transmissão: a Cemig e suas controladas podem cobrar a tarifa de uso do sistema de transmissão (TUST) por meio de contratos de concessão de transmissão que passam por reajustes anuais.

3.1. Indicadores econômico-financeiros

3.1.1. Principais resultados

A Cemig Geração e Transmissão teve um lucro líquido de R\$ 1.854 milhões no exercício de 2025 e um lucro líquido de R\$ 3.692 milhões no exercício de 2024, representando uma redução de 49,78% no lucro líquido do exercício de 2025 em comparação ao exercício de 2024.

Em termos de ESG, a Demonstração do Valor Adicionado (DVA) evidencia a geração de riqueza e a representatividade da companhia para a sociedade com R\$ 3.847 milhões de valor adicionado em 2025 em comparação a R\$ 7.728 milhões em 2024.



O valor adicionado consolidado foi composto pelos itens abaixo e sua distribuição se deu da seguinte maneira:

Receitas	2025 (R\$ mil)	Δ%	2024 (R\$ mil)
Venda de energia e serviços	6.955.994	15,80%	6.007.132
Receita de construção	577.414	36,62%	422.650
Remuneração financeira do ativo de contrato da transmissão	655.903	10,33%	594.498
Remensuração RBSE	-218.955	-	0
Resultado da revisão tarifária periódica do contrato de transmissão	0	-100,00%	1.675.627

Receitas relativas à construção de ativos próprios	294.271	60,66%	183.167
Perdas de créditos esperadas	-3.426	-191,97%	3.725
Ganho na alienação de ativos	133.712	-91,94%	1.659.900
Insumos adquiridos de terceiros (inclui os valores dos impostos – ICMS, IPI, PIS e COFINS)	2024 (mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
Energia elétrica comprada para revenda	-3.434.594	59,48%	-2.153.609
Encargos de uso da rede básica da transmissão	-339.563	7,22%	-316.687
Serviços de terceiros	-589.220	12,02%	-526.006
Materiais	-480.066	121,58%	-216.654
Outros custos, reversões	-53.699	-44,74%	-97.176
Valor Adicionado Bruto (1-2)	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
	3.497.771	-51,67%	7.236.567
Depreciação, amortização e exaustão	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
	-359.567	7,86%	-333.369
Valor Adicionado Líquido Produzido Pela Entidade (3-4)	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
	3.138.204	-54,54%	6.903.198
Valor Adicionado Recebido em Transferência	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
Resultado de equivalência patrimonial	-141.492	16,26%	-121.701
Receitas financeiras	211.912	-48,68%	412.903
Receita de indenização da geração	126.451	46,22%	86.480
Receita de atualização financeira da bonificação pela outorga	451.361	0,95%	447.100
Valor Adicionado Total a Distribuir (5+6)	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
	3.786.436	-51,00%	7.727.980
Distribuição do Valor Adicionado	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
Pessoal	209.698	-52,14%	438.164
Remuneração direta	287.816	10,54%	260.376
Benefícios	-98.731	-167,95%	145.293
F.G.T.S	17.795	4,49%	17.031
Programa de desligamento voluntário programado	2.818	-81,78%	15.464
Impostos, taxas e contribuições	1.475.053	-46,27%	2.745.252
Federais	1.073.628	-54,39%	2.353.907
Estaduais	397.042	2,59%	387.025
Municipais	4.383	1,46%	4.320
Remuneração de capitais de terceiros	284.423	-66,63%	852.251
Juros	279.012	-67,04%	846.586
Aluguéis	5.411	-4,48%	5.665
Remuneração de Capitais Próprios	1.817.262	-50,78%	3.692.313
Juros sobre o Capital Próprio	926.705	24,78%	742.645

Dividendos intermediários	0	-100,00%	821.726
Dividendos obrigatórios	120.933	-69,24%	393.183
Lucros retidos / Prejuízo do exercício	769.624	-55,64%	1.734.759

3.2. Investimentos

Investimentos em geração de energia elétrica e geração distribuída

Cemig SIM

A Cemig SIM faz parte do Grupo Cemig e tem por objeto, dentre outras atividades, formatar negócios e desenvolver soluções associadas à micro e minigeração distribuídas de energia elétrica, incluindo a prestação de serviços de gestão, por meio das modalidades autoconsumo remoto e geração distribuída compartilhada, com a formação e gestão de Consórcios constituídos para este fim.

Em 2025, investiu aproximadamente R\$402 milhões em aquisições e desenvolvimento de usinas de geração de energia solar fotovoltaica.

A Cemig SIM atingiu a marca de 54 mil unidades consumidoras de energia solar por assinatura em 2025. A empresa está buscando expandir sua capacidade instalada alinhada ao Planejamento Estratégico da Cemig, prospectando o desenvolvimento de novos projetos e planeja investir, no período entre 2026 e 2027, o equivalente a R\$155 milhões no segmento de geração distribuída.

Modernização da UHE Salto Grande

Em alinhamento com a iniciativa estratégica de elevar a eficiência operacional dos ativos, serão investidos cerca de R\$250 milhões na reforma e modernização da Usina Hidrelétrica de Salto Grande. Com Potência Instalada de 102MW, a usina está localizada no leste do estado de Minas Gerais e sua modernização visa garantir as condições de operação, segurança e fornecimento de energia para a região conforme requisitos do contrato de concessão. A contratação do fornecedor já foi realizada. O empreendimento está em fase de elaboração de projetos executivos dos novos equipamentos e sistemas e a parada da primeira unidade geradora está prevista para junho de 2026

Hidrelétrica Pipoca S.A.

Em 14 de agosto 2025, foi exercido o Direito de Preferência pela Companhia para a aquisição de 51% das ações da Hidrelétrica Pipoca S.A. ("PCH Pipoca") detidas pela Serena Geração S.A. ("Serena Geração"), subsidiária integral da Serena Energia S.A. ("Serena Energia"). O referido Direito de Preferência, conforme regulado no Acordo de Acionistas, a ser efetivado, após leilão de Oferta Pública de Aquisição de Ações ("OPA") da Serena Energia, essa concluída em 18 de novembro 2025, bem como ao cumprimento de condições precedentes usuais em operações dessa natureza, como CADE e ANEEL.

Investimentos em transmissão

A Cemig GT, por meio da sua subsidiária integral Companhia de Transmissão Centroeste de Minas (Centroeste) está investindo cerca de R\$220 milhões na implantação da LT 230 kV Governador Valadares 6 – Verona. Atualmente estão sendo realizadas as atividades relacionadas à regularização fundiária, licenciamento ambiental e elaboração do projeto executivo. O prazo de implantação da linha de transmissão é de 60 meses a partir da assinatura do contrato de concessão, realizada em março de 2023. Até 31 de dezembro de 2025 foram investidos R\$74 milhões pela Centroeste.

Em 26 de fevereiro de 2025, a Cemig GT assinou o Contrato de Compra e Venda de Ativos (CCVA) para aquisição da totalidade do capital social da Empresa de Transmissão Timóteo-Mesquita (ETTM) de propriedade do Grupo Fram Capital. O preço negociado foi de R\$30 milhões e a RAP dos ativos é de R\$5,7 milhões. Os ativos de transmissão da ETTM estão conectados na Rede Básica de 230 kV de propriedade da Cemig, localizados na região do Vale do Aço, em Minas Gerais. O fechamento da operação está sujeito ao cumprimento de condições precedentes usuais nesse tipo de operação, dentre elas as anuências do CADE e da Aneel. Em junho de 2025 ocorreu a aprovação do CADE e em agosto de 2025 a anuência da Aneel. A aquisição está em linha com o Planejamento Estratégico da Cemig, que prevê o investimento em ativos de transmissão no estado de Minas Gerais. A operação encontra-se em fase final de conclusão.

Adicionalmente, a Cemig realizou investimento em 2025 na ordem de R\$ 370MM em reforços e melhorias. Estes empreendimentos, permitirão o incremento de RAP na ordem de R\$ 54MM, o que contribuirá para sustentabilidade do Negócio Transmissão no longo prazo. Cabe destacar que este tipo de empreendimento tem sido o principal pilar de crescimento da Transmissora neste momento e está alinhado às premissas aprovadas no Planejamento Estratégico da Companhia.

4. DIMENSÃO SOCIAL

Crescer envolvendo todos os seus públicos de relacionamento é a estratégia de responsabilidade social da Cemig, levando energia de qualidade a milhões de brasileiros. Desta forma, a Cemig busca melhorar sua gestão em responsabilidade social, tanto para o público interno (empregados, prestadores de serviço e estagiários) quanto para o público externo (comunidade, fornecedores, clientes e sociedade).

4.1. Indicadores sociais internos

A Cemig Geração e Transmissão considera o seu capital humano fundamental para a realização do seu compromisso com a sustentabilidade econômica, social e ambiental e, com esse foco, procura adotar as melhores práticas do mercado de trabalho na gestão de pessoas.

A Política de Recursos Humanos da Cemig² abarca diversos princípios que norteiam as relações laborais, em consonância com o Código de Conduta Cemig.

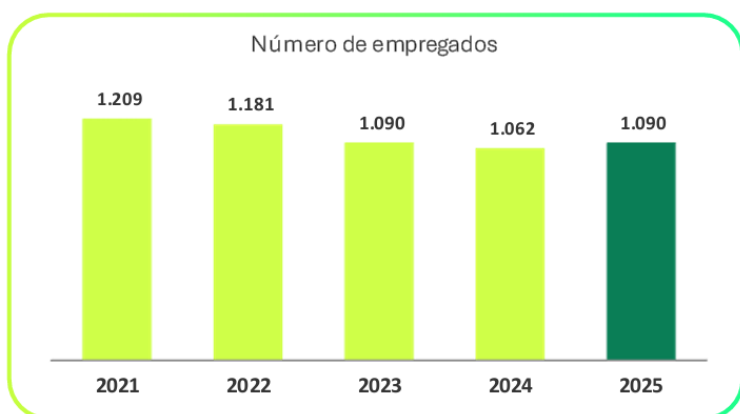
Os processos e práticas de gestão de pessoas aplicados aos colaboradores da Cemig GT seguem os mesmos padrões aplicados em toda a Cemig, incluindo programas que

² Disponível em: <https://ri.cemig.com.br/docs/cemig-2022-05-01-RcLKkNhm.pdf>

valorizam a diversidade e combatem à discriminação e o assédio. Maiores detalhes sobre os processos e práticas de gestão de pessoas estão disponíveis no Relatório de Sustentabilidade Anual (RAS) da Cemig publicado em seu site.

4.1.1. Perfil dos colaboradores

Diante da realidade imposta pelas atuais condições de regulação do setor de energia, a companhia segue trabalhando em busca de mais eficiência e maior alinhamento com as referências do setor. A Cemig GT vem apresentando uma redução no quadro de empregados nos últimos anos, passando de 1.181 empregados ao final do exercício de 2022 para 1.090 ao final do exercício de 2025, conforme apresentado no gráfico a seguir:



Em 2025, a companhia admitiu 77 novos empregados, objetivando o preenchimento de vagas do plano técnico-operacional-administrativo e universitário, recompondo o quadro da companhia.

Além das admissões por meio dos concursos públicos, foram realizadas contratações de profissionais de mercado para posições gerenciais da companhia nos casos em que o processo de recrutamento externo se apresentou mais adequado, no limite de 40% dos cargos gerenciais.

Além disso, em 2025, a Cemig GT contou uma força de trabalho de 3.418 pessoas, dos quais 2.328 eram terceiros e 1.090 próprios, conforme discriminado na tabela abaixo:

Empregabilidade	2025		2024		2023	
	Qtd.	(%)	Qtd.	(%)	Qtd.	(%)
Número total de empregados	1.090	-	1.062	-	1.090	-
Empregados abaixo de 30 anos de idade	75	6,88	57	5,37	61	5,6
Empregados com idade entre 30 e 50 anos	726	66,61	716	67,42	742	68,07
Empregados com idade superior a 50 anos	289	26,51	289	27,21	287	26,33
Número de mulheres	173	15,87	159	14,97	159	14,59
Número de empregadas negras	48	27,75	44	27,67	40	25,16

Número de empregados negros	360	39,26	332	36,77	320	34,37
Estagiários	36	-	33	-	33	-
Empregados do programa de contratação e aprendizes	50	-	23	-	16	-
Empregados com deficiência	37	-	33	3,11	30	2,75
Número de terceirizados	2.328	-	3.140	-	2.665	-

Diversidade em cargos gerenciais	2025		2024		2023	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Mulheres em cargos gerenciais	10	18,52	12	18,18	11	17,46
Empregados(as) negros em cargos gerenciais	5	9,26	9	13,64	8	12,7

Em relação à diversidade, a Cemig GT, no Código de Conduta Profissional, se compromete a valorizar a diversidade e a não discriminação com base em atributos como sexo, raça, cor, aparência, nacionalidade, religião, idade, estado físico e mental, status, ideologia política, bem como status de veterano ou novato. O cumprimento desses compromissos é monitorado pela Comissão de Ética.

Em um ambiente profissional tradicionalmente masculino, a Cemig GT busca manter as mulheres na companhia por meio de estímulos proporcionando igualdade de oportunidades e benefícios diferenciados desde o nível técnico até o nível gerencial.

Em relação à composição do quadro de pessoas com deficiências, em 2025, a Cemig GT contou com 37 colaboradores correspondendo a 0,03% do quadro total de empregados próprios. Esse contingente engloba colaboradores com deficiência física, auditiva, visual, múltiplas e em reabilitação.

Em atendimento à Lei Estadual nº 11.867/95, a Cemig reserva, em seus concursos públicos, 10% do total de vagas para pessoas com deficiência. Não há reserva de vagas para de pessoas com deficiências para os cargos que possuem adicional de periculosidade, pois exigem aptidão plena do candidato, sendo cumprido o que determina o artigo 38, item II, do Decreto Federal nº 3298/1999. Se o concurso considerar apenas cargos dessa natureza, não há vaga reservada para de pessoas com deficiência, que é o caso, por exemplo, de concursos públicos destinados exclusivamente à contratação de eletricitas e mantenedores.

A Cemig dá suporte para adaptação para todas as pessoas com deficiências por meio de assistentes sociais e da área de Gestão de Pessoas e, quando necessário, é realizada a adaptação do espaço laboral para os empregados com deficiências.

No que se refere ao Programa de Estágio, a contratação é regida pela Lei nº 11.788/2008. O estágio tem como objetivo preparar os estudantes para a introdução e inserção no mercado de trabalho, mediante ambiente de aprendizagem adequado e acompanhamento pedagógico supervisionado pelo professor em sala de aula, de forma a correlacionar a aprendizagem teórica com a vivência prática desenvolvida na empresa.

4.1.2. Remuneração, benefícios e carreira

Sabe-se que os benefícios também são forte instrumento de retenção de colaboradores. Nessa linha, a remuneração segue a legislação sobre o salário-mínimo nacional, e o controle de horas extras de trabalho acontece para viabilizar um balanço entre vida pessoal e profissional.

Não há diferenciação entre a remuneração recebida por homens e mulheres que ocupem cargos semelhantes e estejam no mesmo nível de carreira, conforme o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração (PCCR). As diferenças salariais apresentadas no quadro abaixo são resultantes de promoções obtidas na carreira.

O pacote de benefícios é composto por: programa de apoio ao menor e ao eficiente especial (PAM), reembolso de despesas decorrentes de invalidez de colaboradores e/ou seus dependentes, auxílio-funeral em caso de morte de empregado ou de seus dependentes diretos, auxílio-creche para filhos menores de 7 anos, auxílio-educação/ajuda de custo para formação, seguro de vida, extensão de licença-maternidade e de licença-paternidade, seminário de preparação para aposentadoria, adiantamento quinzenal do salário, empréstimo de férias, empréstimo financeiro, inventário de saúde, contribuição mensal relativa ao plano de previdência complementar (administrado pela Forluz) e plano de saúde (administrado pela Cemig Saúde).

É garantido ao colaborador Cemig a Licença parental (maternidade ou paternidade) e o benefício é concedido conforme determinado pela Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT). A Cemig concede a extensão da licença maternidade para seis meses e a licença paternidade de 20 dias, como participante do Programa Empresa Cidadã. Em 2025, foram concedidas 34 licenças parentais, das quais 3 foram maternidade e 31 paternidades.

Os benefícios são negociados em Acordos Coletivos de Trabalho (ACT) e Acordos Coletivos Específicos de Participação de Lucros ou Resultados, estabelecidos pelo Conselho de Administração da Cemig.

A negociação e celebração dos acordos são realizadas diretamente com o sindicato da classe, e, atualmente, os acordos cobrem 100% dos colaboradores. As definições e os acordos são comunicados aos colaboradores e posteriormente assinados e publicados na intranet. Os acordos da companhia são renovados anualmente em 31 de outubro, data acordada entre empregados e seus representantes.

A remuneração dos colaboradores Cemig é composta por salário-base, bônus, adicionais e participação nos lucros (PLR), como remuneração variável. A alocação da PLR é baseada nos objetivos específicos de cada área e no alcance de objetivos corporativos comuns alinhados aos objetivos estratégicos da empresa.

Remuneração (R\$ mil)	2025	2024	2023
Folha de pagamento bruta	329.888	319.076	314.364
Encargos sociais compulsórios	83.732	90.299	79.824
Benefícios (R\$ mil)	2025	2024	2023
Educação	-	-	-
Alimentação	24.455	21.191	22.096
Saúde	14.125	14.436	15.719
Previdência privada	23.106	22.647	21.862

Segurança e medicina do trabalho	296	469	818
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.765	1.300	1.495
Creches ou auxílio-creches	357	471	694
Outros	1.668	2.314	2.390
Participação nos resultados	2025	2024	2023
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ mil)	44.138	37.438	37.368
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	13,38	11,73	11,89
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela empresa	25,81	22,10	17,10
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário-mínimo vigente	1,90	2,52	3,12
Perfil da remuneração - salário médio no ano corrente por categoria funcional (R\$)	2025	2024	2023
Cargos de diretoria ¹	NA	NA	NA
Cargos gerenciais	20.498,25	20.424,76	20.769,75
Cargos administrativos	14.041,15	13.430,20	13.343,27
Cargos de produção	6.893,82	6.608,03	6.351,65

¹os diretores são remunerados pela holding.

4.1.3. Saúde e segurança do trabalho

A proteção de toda sua força de trabalho é ponto central na atuação da Cemig, reafirmado pelo valor de "Respeito à Vida". Os Riscos de Saúde e Segurança Ocupacional são tratados pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança baseado nas diretrizes da ABNT NBR ISO 45001:2018, composto por um conjunto de políticas, manuais e práticas.

A Política de Saúde e Segurança do Trabalho¹⁵ é o instrumento que norteia a gestão e reafirma a importância da segurança no dia a dia da companhia. A política afirma o compromisso com o cumprimento da legislação e normas internas abordando os princípios de identificação, avaliação e controle de riscos como instrumentos de gestão, valorizando a proatividade na identificação e no controle.

Saúde, segurança, bem-estar dos trabalhadores, integridade das comunidades locais e integridade do patrimônio, são partes integrantes de todas as atividades realizadas nas rotinas de trabalho desde o planejamento de projetos até a operação.

A Cemig tem como objetivo a busca contínua pelo "zero acidente", para isto executa por meio do sistema de Gestão de Riscos de Saúde e Segurança uma rotina de identificação, análise e controle de riscos definindo ações e procedimentos planejados de acordo com a eficiência das medidas dentro de uma hierarquia de controles.

Aos trabalhadores são fornecidos os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) adequados para cada necessidade de trabalho. Nenhum trabalho pode ser realizado

sem segurança, independente da urgência e importância, desta forma, é assegurado a qualquer empregado próprio, contratado e de empresas terceiras - independentemente do nível hierárquico- a recusa em se expor a situações inseguras.

O monitoramento de indicadores de segurança de trabalho, como as taxas de frequência e taxa de gravidade permite o acompanhamento da eficácia das ações. Periodicamente são realizadas auditorias com o objetivo de identificar falhas na gestão de risco e descumprimento de normas e procedimentos. O descumprimento da política, de procedimentos, de normas internas e de recomendações de segurança são passíveis de penalidades estabelecidas internamente.

No portal do SESMT, disponível na intranet, são publicadas uma série de instruções internas de cumprimento compulsório que ficam à disposição para acesso por todos os trabalhadores. Além disso, são realizadas campanhas e divulgações de informações no *website* com o intuito de fomentar práticas seguras que contribuam para a redução contínua do número de acidentes.

Os principais indicadores de saúde e segurança levantados no último triênio estão dispostos na tabela abaixo:

Saúde e Segurança no Trabalho	2025	2024	2023
Índice TF (taxa de frequência de acidentes) para empregados próprios	1,62	1,58	2,59
Índice TF (taxa de frequência de acidentes) para terceirizados e contratados	8,64	8,43	10,67
Índice TF (taxa de frequência de acidentes), para a força de trabalho (próprios + terceiros)	6,08	6,44	7,96
Índice TG (taxa de gravidade de acidentes) para empregados próprios	0	43	3
Índice TG (taxa de gravidade de acidentes) para terceirizados e contratados	52	20	42
Índice TG (taxa de gravidade de acidentes) para a força de trabalho (próprios + terceiros)	33	27	29
Óbitos com empregados próprios	0	0	0
Óbitos com terceirizados e contratados	0	0	0

A companhia vem ampliando as ações de saúde e segurança com foco na prevenção, além de intensificar campanhas educativas visando a conscientização da força de trabalho. O esforço dos empregados tem proporcionado à companhia atingir os menores patamares históricos desses indicadores, demonstrando que ainda há muito a ser feito, mas que a Cemig vem trilhando o caminho correto.

4.1.4. Capacitação e desenvolvimento

A Companhia acredita e investe continuamente na construção e gestão de seu conhecimento corporativo. Ciente de que esse conhecimento começa com um processo seletivo bem executado, estabelece os requisitos técnicos para a vaga de forma clara para atender às necessidades da empresa. Para o seu quadro de empregados, a Cemig busca desenvolver as competências dos empregados de acordo com as especificidades do setor elétrico, além de formá-los e atualizá-los.

Após a contratação dos profissionais que mais se adequam ao perfil da vaga, a companhia capacita-os de forma técnica, comportamental e gerencial com vistas a formar e desenvolver as competências para o desempenho de sua função e

desenvolvimento de carreira. Para corrigir desvios e melhorar o desempenho, cada funcionário trabalha com seu gerente para estabelecerem um plano de desenvolvimento que descreva suas necessidades de treinamento.

A Cemig apoia que seus empregados se desenvolvam e, dentro dessa linha, realiza o reembolso relativo a cursos técnicos, de graduação, pós-graduação e de capacitação em idiomas estrangeiros. A empresa também investe continuamente na gestão do conhecimento tendo em vista as especificidades do setor elétrico, com o intuito de manter sua força de trabalho capacitada e atualizada.

Nesse contexto, a universidade corporativa da Cemig (UniverCemig) é responsável por capacitar e desenvolver os empregados da Cemig, por meio da construção de soluções educacionais, ministração de treinamentos próprios, contratação de treinamentos terceirizados no país e no exterior e gestão dos cursos de pós-graduação e idiomas. Além disso, a UniverCemig atua no mercado oferecendo treinamentos para outras empresas, principalmente empresas prestadoras de serviços para a Cemig Geração e Transmissão.

Abaixo os dados relacionados a treinamento e desenvolvimento profissional para o último triênio:

Perfil da escolaridade - % de profissionais que se enquadram nas seguintes categorias	2025	2024	2023
Investimento em desenvolvimento profissional (R\$ mil)			
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação	1.765	1.909	9.203
Média de horas de treinamento por ano, por funcionário, discriminadas por categoria funcional (%)			
Cargos de diretoria	-	-	-
Cargos gerenciais	25,3	42	ND
Cargos administrativos	15,5	13	ND
Cargos de produção	46,5	39	ND

4.1.5. Comportamento frente a demissões, desligamentos e aposentadoria

A companhia adota uma postura preventiva em relação ao tema, implementando medidas tanto antes quanto após esse período para apoiar seus empregados. Em relação aos planos de aposentadoria, a Cemig contribui com coparticipação nos planos de pensão, seguro de vida, plano de saúde e odontológico. A Cemig realiza, sistematicamente, o Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), cuja participação é voluntária. Este programa visa contribuir com a construção do projeto de vida do empregado após seu desligamento, proporcionando-lhe uma melhor qualidade de vida, do ponto de vista sociocultural, médico, financeiro, previdenciário, psicológico, filosófico, entre outros. Desde 2023, a Cemig passou a disponibilizar o PPA na modalidade à distância, por meio do UniverCemig.

Além disso, a Cemig avalia constantemente as ações trabalhistas, buscando sugerir formas de reduzir sua responsabilidade trabalhista. Para isso, realiza revisões em processos internos, adota uma postura prudente em processos judiciais em andamento e promove negociações relacionadas a acordos coletivos.

A tabela abaixo apresenta os dados relacionados ao comportamento frente às demissões e a preparação para a aposentadoria referente aos últimos três anos.

Comportamento frente a demissões	2025	2024	2023
Taxa de rotatividade	5,85	8,59	3,63
Valor de provisões trabalhistas no período*	3.541.346	3.652.141	3.652.141
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa	3	1	3
Número de processos trabalhistas julgados procedentes	0	0	0
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes	2	3	0
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça	0	0	0
Preparação para a aposentadoria	2025	2024	2023
Investimentos em previdência complementar (R\$ mil)	23.106	22.647	21.862

*O valor de provisões trabalhistas corresponde ao saldo de provisões para as ações judiciais de reintegração cuja expectativa de perda é considerada provável

4.2. Indicadores Sociais Externos

4.2.1. Clientes

Abaixo o perfil da base de clientes Cemig GT no triênio.

	2025	2024	2023
Vendas no ACL	10.629,68	15.027,08	17.467,05
Industrial	8.906,66	7.985,93	9.613,62
Comercial	4.697,18	3.805,52	3.689,99
Rural	104,14	49,43	18,60
Outros	5.828,36	2.888,29	4.825,82
Vendas no ACR	2.213,85	3.893,93	3.164,09
MRE	602,39	1.664,50	140,28
CCEE	3.003,02	2.984,08	3.174,25

Comercialização de energia elétrica

Em 2025, a Cemig (controladora da companhia) continua líder no atendimento ao mercado livre no Brasil e chegou a 14% do *market share*, estando consolidada com clientes em todos os estados, com destaque para Minas Gerais, São Paulo e Rio Grande do Sul. Além do fornecimento de energia elétrica, a Cemig comercializa os certificados de energia renovável Cemig REC e I-REC, contribuindo para sustentabilidade econômica e ambiental de seus clientes.

Energia Livre Cemig – Mercado Varejista

Com foco em novos mercados, a Cemig inovou com o lançamento do “Energia Livre Cemig” em 2023, um sistema de *e-commerce* que oferece aos clientes de média tensão a possibilidade de simular e contratar energia renovável, aproveitando as oportunidades que a abertura de mercado criou a partir de janeiro de 2024.

A nova plataforma, que revolucionou o setor, foi planejada para tornar a jornada do cliente simples e ágil, possibilitando a contratação de energia de forma 100% digital. Ela tem permitido o atendimento dos clientes do mercado varejista e, juntamente com outras ações importantes para desenvolvimento desse segmento, contribuiu para que a Cemig alcançasse a liderança no mercado varejista a partir de outubro de 2024.

Em dezembro de 2025, foram comercializados 208 MW médios para esse tipo de cliente, que corresponde ao *market share* de 8,5%. Assim como no mercado livre atacadista, a liderança da Cemig no mercado varejista se dá em todo o território nacional, com clientes nos 25 estados interligados ao SIN, além do Distrito Federal.

4.2.2. Fornecedores

A cadeia de suprimentos da Cemig GT é variada e, em 2025, contava com 500 fornecedores ativos. A diversificada base de fornecedores da Empresa inclui, entre outros: soluções integradas para implantação e ampliação de geração, reforços e melhorias em sistemas de transmissão, construção de linhas de transmissão, reformas e *retrofit* de ativos, equipamentos de geração e transmissão de energia, como módulos fotovoltaicos, equipamentos para aerogeradores e para geração hidráulica, transformadores e reatores.

O relacionamento com fornecedores é pautado pela Política de Suprimentos¹⁶ e pelo Código de Conduta da companhia, bem como por legislações nos âmbitos federal e estadual. A Cemig também exige que sua cadeia de suprimentos esteja de acordo com suas políticas específicas sobre a temática social e ambiental, que seguem os princípios do Pacto Global, além das normas SA 8000, ABNT NBR ISO 14001 e ABNT NBR ISO 450001. Com base nestas políticas, princípios e diretrizes, foram definidos cinco compromissos prioritários como estratégia de gestão da cadeia de suprimentos: (1) compromisso com o bem público e respeito aos princípios da legalidade; (2) compromisso com a ética empresarial; (3) compromisso com a isonomia; (4) compromisso com a transparência; e (5) compromisso com a responsabilidade social e ambiental. Estes compromissos norteiam as ações do cotidiano de suprimentos da companhia.

A Cemig busca alinhar os fornecedores e contratados à sua visão de sustentabilidade, seus compromissos e valores empresariais. Em função da sua natureza jurídica (empresa de economia mista) a Cemig subordina-se à Lei de Licitações, que institui normas para licitações e contratos da Administração Pública direta. Dessa forma, a companhia deve manter uma relação isonômica, sem promover distinções e preferências para contratação de fornecedores locais ou a partir de critérios sociais ou ambientais.

Os fornecedores são classificados por criticidade, considerando critérios ambientais e sociais, além da natureza e da relevância do seu serviço ou produto para a Cemig. Para

garantir o cumprimento dos requisitos legais e socioambientais estabelecidos pela legislação ou pela companhia, são realizadas avaliações *in loco* e de monitoramento de documentação, de forma pontual e periódica. A tabela abaixo apresenta alguns dados que detalham o relacionamento da empresa com seus fornecedores. É importante ressaltar que a maior parte desses números representa a gestão de fornecedores da Cemig como um todo, pois essa gestão é centralizada e não decompõe os dados das empresas e subsidiárias.

Gestão de fornecedores	2025	2024	2023
Quantidade de contratos vigentes em 2024	275	203	226
Valor contratado no período (R\$)	1.754.271.910,70	1.060.927.722,01	532.642.199,45
Valor pago dos contratos vigentes (R\$)	2.719.426.682,12	2.203.727.698,30	1.097.021.104,19
Quantidade de fornecedores com contrato vigente	500	453	434
Quantidade de fornecedores com contrato vigente (Minas Gerais)	216	207	213
Quantidade de fornecedores com contrato vigente (Demais estados)	274	236	206
Quantidade de fornecedores com contrato vigente (Exterior)	10	10	15
Quantidade de ATI realizadas	89	64	99
Quantidade de inspeções externas realizadas	4.318	3.163	1.002
Quantidade de códigos com homologação finalizada	423	371	334
Número total de processos administrativos	20	14	3
Número de fornecedores avaliados em relação a impactos ambientais e sociais	89	64	99
Casos de trabalho infantil com fornecedores	0	0	0
Casos de trabalho forçado com fornecedores	0	0	0
Desenvolvimento de fornecedores	2025	2024	2023
Número de capacitações oferecidas aos fornecedores	1.230	897	1.151
Número de horas de treinamento oferecidas aos fornecedores	3.567	3.655	5.944

A Cemig reafirmou seu compromisso com a sustentabilidade ao iniciar, em 2024, o Fórum de Fornecedores, estimulando o diálogo e a colaboração entre empresas parceiras para ampliar as práticas ESG em toda a sua cadeia de suprimentos. A iniciativa reforça a importância da responsabilidade compartilhada, envolvendo fornecedores na construção de um setor elétrico mais sustentável e ético.

O foco de 2024 foi em ESG, com a implementação de grupos de trabalho dedicados a temas como mudanças climáticas e condições de trabalho, due diligence e código de conduta, e seleção de fornecedores. Cada grupo, composto por representantes técnicos dos fornecedores, um diretor de contato com a Cemig e profissionais da área de compras

e sustentabilidade da empresa, se reuniu em média duas vezes para discutir melhores práticas, desafios e a viabilização dos requisitos ESG exigidos pela Cemig.

Em 2025, as atividades dos Grupos de Trabalho foram concluídas, com a apresentação de algumas alternativas de requisitos em ESG, durante o Fórum de Fornecedores, que foram posteriormente encaminhadas para consolidação e detalhamento no âmbito das atividades do Projeto Cadeia de Suprimentos Sustentável.

4.2.3. Comunidade

O posicionamento estratégico da Cemig em relação às comunidades locais nas áreas em que atua contempla aspectos sociais, ambientais e econômicos a serem considerados em todos os empreendimentos da Empresa. A sua Política de Comunicação com a Comunidade¹⁹ determina que a comunicação e o engajamento com partes interessadas sejam a principal via da responsabilidade social empresarial.

Essa política reitera o compromisso da Cemig com a transparência de sua gestão, com foco em corresponsabilidade juntamente com a comunidade e o estímulo ao desenvolvimento econômico e social local, tornando públicos os fundamentos e as premissas que orientam a definição de estratégias e práticas de comunicação. Nelas encontram-se objetivos de criar e aperfeiçoar instrumentos adequados de comunicação entre as partes interessadas e as principais áreas de atuação da Empresa, principalmente as de geração, transmissão, distribuição e desenvolvimento energético.

A Cemig também possui o Plano de Comunicação da Empresa, que, junto à Política de Comunicação com a Comunidade, integra o conjunto de estratégias de comunicação adotadas no relacionamento com comunidades e direciona os diagnósticos socioambientais, elaborados para cada projeto ou programa. Outros documentos que apoiam e norteiam as práticas no relacionamento com a comunidade são a instrução de Negociações Socioambientais na Cemig (IS-48) e o Código de Conduta.

O relacionamento com as comunidades vizinhas aos empreendimentos da Cemig é pautado pelo senso de corresponsabilidade e pelo estímulo ao desenvolvimento econômico e social local. Os números apresentados abaixo são consolidados da Cemig GT e Cemig D.

Segurança de Barragens

O processo que visa garantir a segurança das barragens operadas e mantidas pela Cemig utiliza, em todas as suas etapas, uma metodologia respaldada nas melhores práticas nacionais e internacionais e legislação específica.

A vulnerabilidade de cada barragem é calculada automaticamente de forma contínua e monitorada por sistema especializado em segurança de barragens. Entre as atividades, também são feitas revisões periódicas de segurança de barragem, que envolvem, além dos profissionais da empresa, eventualmente equipe multidisciplinar de consultores externos. Nesta ocasião, todas as questões relacionadas à segurança das barragens são cuidadosamente verificadas por profissionais com notório saber.

A Cemig foi pioneira no Brasil na elaboração de Planos de Ação de Emergência (“PAE”) para ruptura de barragens, tendo iniciado os estudos do tema em 2003. Estão disponíveis, atualmente, Planos de Emergência específicos para cada barragem, contemplando os seguintes itens:

- Identificação e análise de possíveis situações de emergência;
- Procedimentos de identificação de mau funcionamento ou condições potenciais de ruptura;
- Procedimentos de notificação;
- Procedimentos preventivos e corretivos a serem adotados em situações de emergência;
- Responsabilidades e lista de contatos.

Mantendo sua política de estreitamento de relacionamento com o público externo, em 2025, a Cemig manteve o foco na continuidade das ações que promovem a integração dos PAEs - Planos de Ação de Emergência de suas usinas junto aos PLANCONs - Planos de Contingência dos municípios correlacionados.

Em 2025, dentro do Projeto VAMOS, em atendimento às exigências listadas na Lei nº 12.334/2010, alterada pela Lei 14.066/2020, que estabelece a Política Nacional de Segurança de Barragens (PNSB), e na Resolução Normativa nº 1.064/2023 da ANEEL, a Cemig GT continuou executando as ações/atividades pactuadas nos CIs- Comitês de Integração dos PAEs-Planos de Ação de Emergência das 16 barragens exigidas pela lei.

No total foram constituídos 15 Comitês de Integração para 16 barragens (Itutinga e Camargos são integradas), que trataram os temas listados na figura abaixo:



Além do plano mencionado, foram realizadas, em 2025, as seguintes ações:

- Treinamentos para divulgação e uso do App PROX, voltado à Gestão de Riscos.
- Campanhas de divulgação e ações para ampliar as inserções no App PROX (perfil população), incluindo reuniões com comunidades para apoiar a criação desse perfil. O objetivo foi disponibilizar outros cenários de risco — como incêndios, deslizamentos e enchentes — e aprimorar a interação nos cenários de ruptura de barragens e cheias (como visualização de manchas de inundação, rotas de fuga e pontos de encontro).
- Serviços de manutenção da Sinalização de Alerta, incluindo placas de rotas de fuga e pontos de encontro na Zona de Autossalvamento (ZAS) das usinas UHE Três Marias, Emborcação e Irapé.

Ainda no ano de 2025, foram realizados eventos do “Programa Proximidade - Programa de Integração com a Comunidade” ocorridos nas usinas de Nova Ponte, Cajuru, Peti, Três Marias, Queimado, Emborcação, Rosal e Irapé. Os eventos contaram com a participação dos mais diversos públicos e instituições, inclusive, de órgãos de resposta a emergências (Defesas Civas Municipais e Corpo de Bombeiros). Além dos temas relacionados à operação das usinas (Meteorologia, Operação do Reservatório, Segurança de Barragem e Ações Socioambientais), ocorreu também a divulgação e

disponibilização do App. PROX (App. móvel de Gestão de Riscos) e apresentações relacionadas aos PAEs das barragens.

Desocupação de Faixas de Segurança de Linhas aéreas de alta tensão

A saúde e segurança das pessoas são prioridade para a Cemig, tendo em vista tanto a entrega do serviço de qualidade quanto a segurança.

A ocupação humana das faixas de segurança de linhas aéreas de alta tensão é um problema que ocorre em diversas concessionárias brasileiras. As ocupações são, em sua grande maioria, de famílias de baixa renda, sem opções de moradia, que encontram nas faixas de segurança uma área disponível para se estabelecerem, mesmo em condições precárias de segurança.

Diante desse quadro, e alinhada com seu planejamento estratégico, a Cemig identificou a necessidade de atuar em soluções de segurança para a população. O objetivo é reverter esse quadro crítico representado pelas ocupações das faixas de segurança de linhas de transmissão e distribuição de energia elétrica. Isso é feito por meio da implementação de medidas de curto, médio e longo prazo, capazes de coibir o avanço das ocupações com a contínua fiscalização, e de reduzir o volume existente de ocupações irregulares. Essa segunda frente de ação é desenvolvida em parceria com os municípios, por meio da assinatura de convênios que permitam a remoção de moradias irregulares e o reassentamento das famílias em moradias dignas.

Por meio de um contrato de fiscalização terrestre, a Cemig percorre periodicamente as linhas onde há invasões de faixa, e, quando detecta alguma nova ocupação, promove a judicialização e a conscientização do responsável pela invasão sobre os riscos ali existentes. A Cemig utiliza, ainda, outro contrato para a verificação das invasões por meio de sistema de satélites de forma a complementar a fiscalização terrestre. Quando do cumprimento das decisões judiciais para a reintegração de posse, é feita a remoção do objeto conforme determinado no mandado judicial.

Segurança da população

Impactos causados na saúde e segurança da comunidade:	2025	2024	2023
Número total de acidentes sem óbito com a população	0	0	0
Número total de acidentes com óbito com a população	0	0	0

Investimento Social

A Cemig atua em parceria com o Governo do estado de Minas Gerais, representado pelas respectivas Secretarias e Ministérios conforme o tema adotado. Há ainda a atuação interna, em que são realizadas iniciativas com os colaboradores. Para patrocínios, a Cemig faz uso de política própria e incentiva alguns setores como o cultural, esportivo, educacional e social. Em conjunto com a Política, a Cemig também faz uso da Instrução de Serviço Interna (IS 58 – Elaboração e Gestão de Projetos Corporativos de Responsabilidade Social) responsabilizando os agentes envolvidos e definindo indicadores para garantir a eficiência na gestão dos projetos sociais.

São desenvolvidos e executados diversos programas voltados para o desenvolvimento social e educacional, alguns gerando impactos econômicos diretos. Um exemplo de programa é o Espaço SESI de eficiência energética, que visa educar a comunidade ao bom uso de energia.

Envolvimento da empresa com ação social e projetos culturais, esportivos, etc.

A Cemig aporta recursos em cultura, esporte, saúde, educação e cidadania, considerando interesses usualmente comuns a seus milhões de clientes, de 774 municípios atendidos em Minas Gerais. A prioridade das iniciativas de incentivo a projetos sociais, quer seja por alocação de investimento social, quer seja por patrocínio de projetos, é contribuir para transformação social em múltiplos municípios.

A Cemig conta com uma política de patrocínio que visa evidenciar o seu comprometimento com a realidade e com as demandas do ambiente nas localidades onde atua, contribuindo para o desenvolvimento e fortalecimento dos setores cultural, esportivo, educacional e social, em alinhamento com políticas públicas das comunidades onde está inserida.

Cultura

O ano de 2025 consolidou a Cemig como uma das principais indutoras da cultura, do esporte e da inclusão social em Minas Gerais. Os **investimentos incentivados** realizados pela Companhia alcançaram uma abrangência sem precedentes, com **mais de 96% dos recursos distribuídos por todas as regiões do estado**, garantindo que municípios de diferentes portes e realidades fossem impactados positivamente.

Com uma atuação descentralizada e estratégica, a Cemig apoiou **299 projetos**, contemplando iniciativas culturais, esportivas, sociais, de infância e adolescência e saúde — todos aprovados via mecanismos de incentivo fiscal. Esse conjunto de projetos beneficiou **mais de 32 milhões de pessoas**, reforçando o papel da Companhia como um agente transformador do desenvolvimento humano e social em Minas Gerais.

Ao todo, foram investidos R\$ 4.2 milhões, distribuídos entre 5 instituições, localizadas em 11 municípios mineiros. Esses resultados demonstram não apenas o volume expressivo do investimento, mas também sua capilaridade e impacto real no território.

Cada projeto apoiado amplia oportunidades, fortalece identidades, impulsiona a economia criativa e aproxima a Cemig da população, reforçando o compromisso da Companhia com políticas públicas e com a construção de um estado mais justo, vibrante e cheio de energia cultura

COMO A CEMIG FORTALECE A CULTURA EM MINAS E CONTRIBUI PARA SUA LIDERANÇA NO ÍNDICE DOW JONES DE SUSTENTABILIDADE

CEMIG



Música e dança:

Orquestra Filarmônica de Minas Gerais, Orquestra Filarmônica de Varginha, e Grupo Corpo.



Tradição e cultura popular:

Coral dos Profetas, Congados e Reinados, Folia de Reis.



Teatro e artes visuais: Grupo Galpão, Grande Teatro Cemig Palácio das Artes, Campanha de Popularização do Teatro, Inhotim, Pinacoteca Cemig, Museu Inimá de Paula.



Projetos de arte negra:

Mostra Imune, projeto AfroMineirades e Mãos de Raça.



Memória e literatura:

Academia Mineira de Letras, Arquivo Público e Centro do Patrimônio. Museu Inimá de Paula.



Publicações e registros:

Livro Quilombolas – Cemig no Campo, Projeto Quilombos do Vale do Jequitinhonha e Jornal Afrodescendente.



Esportes

Para a comunidade, projetos de esporte geram benefícios de resgate social e cidadania, principalmente para crianças e adolescentes, ao estimular a prática de esportes e gerar a possibilidade de se tornarem atletas. Para a Cemig, projetos de esporte fortalecem sua imagem como empresa comprometida com o desenvolvimento de hábitos saudáveis, bem-estar e desenvolvimento das comunidades locais.

A Cemig lança chamada pública anualmente para selecionar projetos que promovam a prática de esportes e ofereçam benefícios sociais e de cidadania, especialmente para crianças e adolescentes. Além disso, esses projetos reforçam a imagem da empresa como comprometida com o bem-estar e o desenvolvimento das comunidades locais. No campo esportivo, a Cemig contribui para a inclusão social, com foco em crianças e adolescentes, estimulando a prática de esportes e oferecendo oportunidades para que se tornem atletas. Em 2025, a Cemig GT destinou quase R\$2 milhões para projetos esportivos, beneficiando aproximadamente 700 crianças e adolescentes em 8 municípios.

Desde 2019, quase 12% dos recursos destinados ao esporte foram direcionados para projetos que trabalham exclusivamente com pessoas com deficiência em diversas modalidades esportivas e regiões do estado. Um exemplo desses investimentos é o projeto “Natação paralímpica”, que tem trazido reconhecimento importante para Minas Gerais. Por meio da formação de atletas e do apoio aos treinamentos, muitos desses jovens obtiveram sucesso nas Paraolimpíadas de Paris, evento no qual conquistaram medalhas e trouxeram orgulho para o povo mineiro.

A Cemig continua comprometida em fazer a diferença na vida das pessoas e em contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva

Fundo do Idoso

A população acima dos 60 anos tem aumentado e a expectativa de vida. Nesse contexto, a Cemig busca, por meio da destinação de recursos incentivados, viabilizar projetos de proteção e atendimento à pessoa idosa no estado de Minas Gerais, visando ampliação e melhoria das ações voltadas a essa população. Além disso, são prioridades para a companhia também o apoio a propostas que viabilizem a estruturação dos Fundos Municipais e Estadual do Idoso do Estado, aprimorando as ações destinadas a este público.

Desde 2020, são lançados editais anuais de chamada pública visando selecionar os projetos de apoio ao idoso mais alinhados às diretrizes organizacionais. Uma das instituições apoiadas pela Cemig nesse contexto é a Hospital Mário Penna, que, nos últimos cinco anos, recebeu mais de R\$1,2 milhões incentivados da Companhia. O número de beneficiados das iniciativas destinadas aos idosos já chegou a aproximadamente 50 mil, tendo sido investido nesses projetos, em 2025, somente pela Cemig GT, mais de R\$ 1,8 milhão.

Voluntariado Cemig – Você: engloba diversas ações para incentivar e apoiar o envolvimento dos empregados em atividades voluntárias. Estruturado para potencializar as ações de voluntariado em curso, cuja trajetória migra gradativamente do assistencialismo à cidadania participativa e de transformação social, o Você possui três pilares: i) incentivo ao voluntariado, para disseminar a cultura na companhia e oferecer o primeiro contato com o tema; ii) realização de ações transformadoras, com o foco no empreendedorismo, em educação e no empoderamento feminino; iii) ações propostas por empregados na plataforma de voluntariado, às quais os colegas podem aderir. Com a participação de 264 empregados voluntários, o programa acumulou 1070 horas de atuação, beneficiando diretamente 2202 pessoas em 2025. Essas iniciativas não apenas promovem o desenvolvimento humano e o bem-estar das comunidades, mas também reforçam a cultura de solidariedade e cidadania participativa dentro da empresa. A atuação voluntária dos empregados é fundamental para a transformação social, demonstrando o compromisso da Cemig em ser uma empresa socialmente responsável e engajada com as causas comunitárias

Envolvimento da empresa com ação social	2025	2024	2023
Recursos aplicados em educação (R\$ Mil)	0	0	0
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ Mil)	1.329,00	3.457,02	1.545,00
Recursos aplicados em cultura (R\$ Mil)	4.958,00	17.536,69	68.295,62
Recursos aplicados em esporte (R\$ Mil)	1.981,00	10.680,23	5.126,04
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ Mil)	1.981,00	2.699,39	2.676,73
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa / total de empregados (%)	5	4	5
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários	0	0	0

4.2.4. Governo e sociedade

Ética e Transparência

Comprometida a manter elevados padrões de ética e integridade na condução dos negócios, a Cemig evidencia seu compromisso por meio de valores e princípios éticos assumidos no Código de Conduta da companhia, resumidos a seguir.

1. Compromisso com a ética e a transparência;
2. Integridade profissional;
3. Saúde e segurança;
4. Compromisso com as normas;
5. Compromisso com as melhores práticas de governança corporativa;
6. Compromisso com o cliente;
7. Sustentabilidade;
8. Proteção da imagem, da marca, da reputação e do patrimônio;
9. Utilização adequada da informação e dos recursos de informática.

A Cemig promove ética e transparência por meio de suas Políticas de Compliance e Antissuborno, Código de Conduta e canais de denúncia, com um departamento de compliance reportando diretamente à Presidência. A companhia é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e do Movimento Transparência 100%, comprometendo-se a atingir metas de transparência e integridade até 2030.

O Movimento Transparência 100%, busca fortalecer o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 16 (ODS 16), que prevê o combate à corrupção em todas as suas formas e a promoção de instituições eficazes, responsáveis e transparentes. Ao se tornar signatária, em 2023, a Cemig assumiu o compromisso com cinco metas essenciais até 2030 e já registra avanços em cada uma delas:

- 100% de transparência das interações com a Administração Pública;
- Remuneração 100% íntegra da Alta Administração;
- 100% da cadeia de valor de alto risco treinada em integridade;
- 100% de transparência da estrutura de Compliance e Governança;
- 100% de transparência sobre os canais de denúncias.

Para mais informações sobre o progresso nas metas do Movimento Transparência 100%, acesse o [link](#).

A conscientização da força de trabalho é também um esforço realizado com o intuito de deixar claro quais são as condutas esperadas e quais são aquelas que não são aceitas pela companhia. Anualmente, ocorre o treinamento obrigatório sobre o Código de Conduta e um extenso rol de ações de comunicação e envolvimento de todos os empregados. Todos os contratos de materiais e serviços e relacionados à aquisição de ativos contém cláusulas anticorrupção, sendo possível afirmar que todos os parceiros comerciais da Cemig são comunicados sobre normas anticorrupção e sobre o Código de Conduta Cemig.

Associações Setoriais

A organização de associações setoriais é fundamental para a troca de experiências e difusão de melhores práticas entre entidades do setor, o que também viabiliza a contribuição desses com a evolução da regulamentação do setor elétrico. Por isso, a

Cemig participa das principais associativas brasileiras do setor, como a Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica (ABRAGE), Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica (APINE), Associação Brasileira de Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATRE) e Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa (ABRAGEL).

4.3. Indicadores do setor elétrico

As informações relacionadas à universalização do fornecimento da energia elétrica e a programas de eficiência energética da Cemig estão no relatório da Cemig Distribuição, já que são programas e temas conduzidos pela distribuidora.

4.3.1. Pesquisa e desenvolvimento

O setor de energia elétrica passa por mudanças transformadoras, impulsionadas pela interseção de vários fatores como:

- crescente descentralização dos sistemas de geração de energia;
- avanço das tecnologias de armazenamento de energia;
- proliferação das tecnologias digitais, que permitem que a energia seja produzida, transmitida e consumida de forma mais inteligente e eficiente;
- crescimento de fontes de energia renováveis variáveis, como eólica e solar; e,
- a tendência de descarbonização do sistema energético, como parte dos esforços globais de mitigação da mudança do clima.

Referência em sustentabilidade no setor elétrico, a Cemig busca, a cada dia, ampliar e diversificar sua atuação na área, sempre com a adoção de práticas inovadoras que dialogam com a proteção ao meio ambiente, com processos estruturados de prospecção e busca de novos produtos, equipamentos e soluções para aplicação no seu sistema elétrico que, atrelado à utilização de modernas tecnologias, se alinham aos princípios de ESG.

Em 2025 a Cemig investiu em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação um total de R\$ 68 milhões, com recursos regulados, em 28 projetos voltados para negócios das áreas de Geração, Transmissão, Distribuição e Comercialização. Entre eles, destacam-se os projetos:

Energy GPT

Tecnologia de inteligência artificial (IA) generativa adaptada para as necessidades do setor elétrico brasileiro. O projeto tem como objetivo o desenvolvimento de modelo de linguagem de grande porte específico para o contexto do tema de energia contribuindo de forma decisiva para a inovação do ecossistema energético brasileiro.

Dispositivo Individual para Notificação de Emergência com Barragens

Tecnologia acessível e inteligente para salvar vidas em áreas de risco de barragens. Ele tem como objetivo desenvolver, validar e inserir no mercado, dispositivos individuais de notificação de emergência com conectividade NB IoT e LoRaWAN, reduzindo em até 85% os custos de implantação e operação em relação às soluções tradicionais, com cobertura para até 234 barragens em potencial.

Desenvolvimento de Módulos Smart para gestão e adaptação de estações de recarga de veículos elétricos comerciais na rede BT 127/220V

Solução para acelerar a eletromobilidade no Brasil. O projeto tem como objetivo O projeto tem como objetivo desenvolver no âmbito do Programa de P&D ANEEL módulos de adaptação de tensão e potência para estações de recarga com funções de smart charging.

Recursos aplicados em pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico, por temas de pesquisa

Temas de pesquisa (R\$ mil)	2025	Δ%	2024	Δ%	2023
FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica	219,00	-84,88%	1.448,00	6,69%	1.357,00
GT - Geração Termelétrica	0	0	0	0%	0
GB - Gestão de Bacias e Reservatórios	0	-100%	1,51	-131,39%	-4,8
MA - Meio Ambiente	0	0	0	100%	-
SE - Segurança	2.090,00	-48,36%	4.047,00	108,22%	1.944,00
EE - Eficiência Energética	0	0	0	0%	379,00
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	58,00	-86,21%	419,00	-76,70	1.799,00
OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica	0	0	0	-100%	-0,30
SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica	481,00	41,34%	820,00	72,43%	476,00
QC - Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica	0	0	0	0	0
MF - Medição, faturamento e combate a perdas comerciais	0	0	0	0	0
OU - Outro	6.528,00	-22,07%	8.377,00	114,40	3.907,00
TOTAL	9.376,00	-37,96%	15.113,00	156,03	5.903,00

5. DIMENSÃO AMBIENTAL

A dimensão ambiental da sustentabilidade é monitorada pela Cemig, principalmente no que tange os impactos que as operações da organização podem causar aos sistemas naturais e não-naturais. Serão apresentados ao longo desse capítulo os indicadores ambientais que analisam o desempenho de processos - suas entradas (material, energia, água) e saídas (emissões, efluentes, resíduos), além do monitoramento de desempenho relacionado à biodiversidade, conformidade ambiental e outras informações relevantes como despesas ambientais e os impactos de produtos e serviços.

5.1. Gestão ambiental

Para gestão do tema a companhia possui uma Política Ambiental³ amplamente divulgada, inclusive com o público externo, que aborda a importância das interações e possíveis impactos no ambiente como decisórios, assim como traz o respeito ao ambiente como um valor empresarial. A política se sustenta em seis pilares fundamentais que levam em conta o desenvolvimento do negócio e a preservação/menor impacto a biodiversidade e uso consciente de recursos naturais: estratégia, gestão, atendimento aos requisitos legais, prevenção da poluição, comprometimento com a melhoria contínua e comunicação e educação ambiental, que orientam os processos e a rotina de gestão da Cemig.

A gestão ambiental da Cemig GT se alinha a estratégia da Holding por meio de práticas corporativas que visam minimizar os riscos ambientais, prevenir a poluição, cumprir as leis, melhorar o fluxo de informações ambientais e padronizar.

Os procedimentos ambientais corporativos são implementados em todas as unidades e são seguidos por todos os colaboradores e prestadores de serviços.

Na tabela abaixo, podem-se observar os percentuais de unidades certificadas pela NBR ISO 14001 e unidades que possuem Sistema de Gestão Interno conhecido como SGA nível 1. A norma permite que a companhia alinhe sua estratégia organizacional em conformidade com requisitos legais e mapeie e gerencie os riscos relacionados ao tema. Anualmente, as unidades são auditadas interna e externamente por organismo certificador credenciado pela Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro (CGCRE).

Cobertura do sistema de gestão ambiental

Atividade	ISO 14.001	SGA Nível 1	Requisitos Mínimos
Geração	65%	20%	15%
Transmissão	72%	28%	0%

Em 2025, a Cemig GT aplicou cerca de R\$ 24,2 milhões em meio ambiente, dos quais pelo menos R\$21,1 milhões envolveram despesas em execução de atividades ambientais relacionadas por exemplo a programas de educação ambiental, recomposição florestal, recuperação de áreas degradadas, gestão de resíduos sólidos e efluentes, monitoramento de qualidade de água e de peixes no âmbito do licenciamento ambiental dos empreendimentos.

Investimentos Ambientais	2025	2024	2023
Recursos aplicados em Meio Ambiente (R\$ milhões)	24,23	16,84	17,59

5.2. Indicadores ambientais

5.2.1. Educação ambiental

No âmbito corporativo, a Cemig desenvolve ações de educação ambiental por meio do Programa EcoCiente, iniciativa estruturada para promover projetos inter, multi e transdisciplinares alinhados aos princípios do desenvolvimento sustentável e à agenda

³ Disponível em: <https://www.cemig.com.br/wp-content/uploads/2025/07/politica-ambiental-no-02-01.pdf>

de sustentabilidade da Companhia. O programa contempla diferentes públicos de interesse, incluindo empregados, comunidades, clientes, fornecedores e sociedade civil, e tem como foco a sensibilização socioambiental, a capacitação e o engajamento em temas relevantes para o setor elétrico. No período reportado, por meio do EcoCiente, foram capacitados 95 empregados em programas de educação ambiental, totalizando 9h30min de treinamentos, além do atendimento a 8 unidades de ensino, alcançando 903 alunos e 65 professores capacitados em ações de educação e conscientização ambiental. Ressalta-se que, por se tratar de um programa corporativo, os dados associados ao EcoCiente não são segregados por empresa, abrangendo, portanto, de forma consolidada as atividades da Cemig Distribuição e da Cemig Geração e Transmissão.

Complementarmente, no âmbito específico da Cemig Geração e Transmissão, são realizadas ações de treinamento ambiental diretamente relacionadas às operações de geração, com foco na capacitação de empregados e comunidade em programas ambientais. No período, foram registradas iniciativas nas usinas UHE Salto Grande (2 participantes), UHE Emborcação (34 participantes), UHE Nova Ponte (32 participantes) e UHE Irapé (21 participantes), totalizando 89 participações em treinamentos ambientais, com evidências documentadas por unidade. Esses resultados reforçam o compromisso da Cemig GT com a formação contínua de seus empregados em temas ambientais estratégicos. Os dados consolidados dessas iniciativas, juntamente com aqueles provenientes do Programa EcoCiente, estão apresentados na tabela a seguir.

Educação e conscientização ambiental na organização	2025	2024	2023
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental	184	86	90
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados	16,9%	8,10%	8,26%
Número de horas de treinamento ambiental/ total de horas de treinamento	0,00033	0,0005	0,0131
Educação e conscientização ambiental na comunidade	2025	2024	2023
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas	20	31	31
Número de alunos atendidos	1043	1.849	281
Número de professores capacitados	74	0	35
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas	1	7	3

5.2.2. Biodiversidade

A Cemig dedica especial atenção à conservação da biodiversidade dos ambientes onde se inseriu. Sua área de atuação tem interface com dois *hotspots* terrestres - Cerrado e Mata Atlântica - e com o meio aquático, sendo a companhia responsável pela gestão de mais de 3.500 km² de água doce em seus reservatórios, tendo seus compromissos formalizados na Política de Biodiversidade.

A Cemig possui três unidades de conservação, que funcionam como locais de preservação de espécies vegetais nativas dos biomas Mata Atlântica e Cerrado, sendo elas:

- RPPN Fartura no Município de Capelinha-MG, com 1.455 hectares;
- RPPN Galheiro localizada em Perdizes-MG, com 2.695 hectares;
- RPPN Usina Coronel Domiciano localizada entre os municípios de Muriaé e Rosário da Limeira, com 263,56 hectares.

Essas unidades também servem como espaços para a pesquisa científica, para educação ambiental das comunidades próximas e como áreas de refúgio para a fauna.

Para além dessas áreas, a companhia conta ainda com projetos de restauração de áreas degradadas e recomposição florestal que permitem a mitigação e compensação dos impactos causados pela criação/ manutenção das suas unidades operacionais, sendo eles:

- Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD) UHE Irapé -83,3 ha (município de Grão Mogol e Berilo em MG);
- Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD) UHE Emborcação – 20 ha (município de Catalão, distrito de Pedra Branca – GO);
- Programa de Controle de Áreas Degradadas (PRAD) UHE Queimado –9,5ha (município de Cabeceira Grande e Unai em MG);
- Programa de Controle de Áreas Degradadas (PRAD) da UHE Rosal – 3,6 ha (município de São José do Calçado-ES);
- Programa de Reflorestamento das Margens do Reservatório da UHE Rosal – 268,90ha (município de São José do Calçado e Guaçuí no ES);
- Compensação Ambiental por meio de plantio da Distribuição: 660,46ha de plantios, manutenções em 4.718,70ha entre 2020 e 2025;
- Projeto Técnico de Reconstituição da Flora da PCH Piau – 20,6 ha (município de Santos Dumont e Piau em MG);
- Projeto Técnico de Reconstituição da Flora da PCH Ervália – 5,51ha (município de Ervália e Guricema – MG);
- Projeto Técnico de Reconstituição da Flora da PCH Joasal – 11,26 ha (município de Juiz de Fora – MG);
- Projeto Técnico de Reconstituição da Flora da PCH Coronel Domiciano – 1,13ha (município de Muriaé – MG);
- Projeto Técnico de Reconstituição da Flora da CGH Marmelos – 2,13ha (município de Juiz de Fora – MG);
- Projeto Técnico de Reconstituição da Flora da PCH Poço Fundo – 27,1 ha (município de Poço Fundo e Campestre em MG);
- Programa de Recuperação de Áreas Alteradas da RPPN Usina Coronel Domiciano – 17,97 ha (município Rosário da Limeira-MG e Muriaé-MG);
- Projeto Técnico de Reconstituição da Flora da UHE Itutinga – 1,53 ha (município de Itutinga e Nazareno);
- Programa de Recuperação de Áreas Alteradas CGH Paciência - 0,06805 ha (município de Matias Barbosa);

- Programa de Recuperação de Áreas Alteradas PCH Gafanhoto – 1,8843 ha (município de Divinópolis);
- Programa de Recuperação de Áreas Alteradas PCH Cajuru – 3,7191 ha (município de Carmo do Cajuru);
- Programa de Recuperação de Áreas Alteradas CGH Luiz Dias – 2,1335 ha (município de Itajubá);
- Programa de Recuperação de Áreas Alteradas PCH Dona Rita – 4,1932 ha (município de Santa Maria de Itabira)

A tabela a seguir demonstra a extensão das áreas protegidas e restauradas sob gestão da Cemig:

Áreas	Extensão (ha)
Áreas Protegidas	4.413,56
Áreas Restauradas	1.144,98

Dessa forma, para o ano de 2025, a companhia teve os seguintes avanços nas atividades de recomposição florestal, além de manutenções das espécies já plantadas:

Tipo de Projeto	Extensão (ha)
Manutenções	1.113,48
Plantio	22,57

5.3. Desempenho ambiental

Os indicadores de desempenho ambiental são projetados para: medir as áreas inibidas pela vegetação (sejam subestações prediais ou faixas de servidão abertas); medir a eficácia da prevenção de derramamento de óleo dos equipamentos e ações corretivas, restauração de mata ciliar e biomassa afetada.

Importante atuação da Cemig nesse sentido é com a recuperação das Áreas de Preservação Permanente (APP) dos seus reservatórios. Em 2025, foram recuperados 297,49 ha de APP (envolvendo plantios e manutenções) com custo de R\$ 3.500.156,03. Os benefícios desses plantios somente poderão ser avaliados em longo prazo, uma vez que consideramos um cenário dos últimos 10 anos nos plantios e manutenções destes.

A Cemig desenvolve ações no sentido de recuperar e proteger o entorno dos reservatórios por meio da execução dos Programas de Gerenciamento Participativos, que representam importante desdobramento das atividades envolvidas no Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno de Reservatório Artificial (Pacuera) de cada PCH e UHE. Nesses programas, há uma gestão participativa do meio ambiente e conscientização dos moradores locais sobre a importância da recomposição vegetal, principalmente em APPs (rios, reservatório), destinação correta de resíduos, despoluição de recursos hídricos e cuidados com nascentes, dentre outras iniciativas que envolvem palestras, oficinas, mutirões, projetos e doações de mudas.

Como essas atividades fazem parte de condicionantes ambientais, emprega-se o indicador ICC (Indicador de Cumprimento de Condicionantes) para avaliar o

cumprimento das atividades, seguindo cronogramas estabelecidos nos Projetos Executivos.

A tabela abaixo apresenta os indicadores de desempenho da Cemig GT por tipo de geração e/ou atividade:

Indicadores de desempenho	2025	2024	2023
Consumo de energia elétrica das unidades geradoras e auxiliares (kWh)	78.183.800	106.468.164	ND
Consumo de água por kWh gerado (m³/s)	0,001352	0,001773	0,002208
Restauração de mata ciliar (ha)	46,53	52,06	16,12
Resgate de peixes em turbinas (kg)	120,6	13,45	66,20
Repovoamento de peixes	0	0	0
Vazamento de óleos lubrificantes e hidráulicos nas turbinas (m³)	14,7	2	20
Consumo de água de reposição durante a geração de energia	NA	NA	NA
Ruído associado à geração de energia	ND	ND	ND
Interferências em ondas de rádio	ND	ND	ND
Morte de pássaros (unidade)	3	0	ND
Limpeza de faixa (ha)	6.314,48	6.634,47	22,37
Poda	0	0	0
Vazamento de óleo (ocorrência)	2	0	1

O volume de vazamento de óleo, em 2025, decorreu de ocorrências na UHE Nova Ponte (6 m³) e na UHE Três Marias (8,07 m³), totalizando 14,7 m³.

5.3.1. Proteção da ictiofauna

Seja na operação ou na construção, uma usina hidrelétrica impacta a fauna e flora aquática. Considerando a alteração no meio ambiente para o processo de represamento de água, onde um rio corrente passa a ser transformado em uma represa de água mansa, a dinâmica do ambiente é alterada e pode favorecer ou prejudicar espécies no processo de adaptação ao habitat modificado. Nota-se maior impacto para as áreas a jusante das unidades de geração ou vertedouro, e, embora o impacto geralmente se dê em um curto prazo, os prejuízos ao meio ambiente podem ser irreversíveis.

Sendo assim, a Cemig desempenha seu papel na proteção da ictiofauna por meio de diferentes projetos que têm a finalidade de minimizar os prejuízos aos componentes do grupo e desenvolver soluções e inovações que tenham como objetivo promover o manejo adequado de espécies, bem como a conservação em um ambiente compartilhado com as operações.

Nos empreendimentos do Grupo Cemig, para cumprimento de condicionantes ambientais, é realizado o monitoramento de espécies por meio de programas como: Programa de Monitoramento da Ictiofauna, Programa de Monitoramento da Fauna Terrestre, Programa de Reflorestamento Ciliar e Programa de Recuperação de Áreas Degradadas, além do Programa Peixe Vivo.

No âmbito do programa Peixe Vivo, que tem como missão minimizar o impacto na ictiofauna, a Cemig criou a Instrução de Serviço "Proteção da ictiofauna na operação e manutenção de usinas hidrelétricas", resultado da análise de dados históricos e da classificação de risco de impactos nas usinas. O programa realiza os monitoramentos

prévios e periódicos conforme protocolos específicos para identificar a mortalidade de peixes nas usinas hidrelétricas e com isso alimenta os dados para aferir o indicador de biomassa afetada. Esse controle faz parte do *Top Risk* da empresa e é alvo de auditoria.

Durante a operação e manutenção das usinas, aplica-se, sob supervisão do Peixe Vivo, o “Programa de Avaliação de Risco de Morte de Peixes em Usinas Hidrelétricas do Grupo Cemig”, em que são avaliados os riscos por meio de monitoramentos recorrentes e prévios às manobras através da caracterização da densidade de peixes e condições ambientais a jusante das usinas.

Para avaliar e mitigar o impacto da geração hidrelétrica sobre a ictiofauna, o Programa Peixe Vivo criou o indicador de Biomassa Afetada (BA), que consiste no somatório da biomassa de peixes mortos (em quilogramas) devido aos efeitos diretos da operação e manutenção de equipamentos e estruturas das usinas hidrelétricas. Os limites anuais iniciais desse indicador foram estabelecidos com base na análise histórica do banco de dados de ocorrências ambientais e há redução progressiva dos valores dos limites anualmente. Adicionalmente, o desenvolvimento e a implementação do programa de avaliação do risco de morte de peixes promoveram a redução de, aproximadamente, 34% na média mensal das mortes de peixes nas usinas hidrelétricas do Grupo Cemig. Em 2025, o indicador de Biomassa Afetada foi de 196,5 kg, representando uma redução de aproximadamente 76% em relação a 2024, quando o valor registrado foi de 817 kg.

Os dados referentes aos indicadores do programa Peixe Vivo e dados de Pesquisas Financeiras por este programa estão discriminados na tabela abaixo:

Indicadores Programa Peixe Vivo	2025	2024	2023
Investimento em projetos de pesquisa e manejo da ictiofauna (R\$ mi)	5,05	3,68	4,17
Pesquisas financiadas pelo Programa	2025	2024	2023
Pesquisadores (mestrandos, doutorandos, alunos de iniciação científica, de pós-doutorado e apoio técnico)	16	16	29
Produção científica	23	0	12

Em 2024, houve uma redução no investimento em pesquisa e manejo da ictiofauna, devido ao encerramento de alguns projetos ao longo do ano.

5.3.2. Consumo de energia

A Cemig GT consome energia em seus escritórios, instalações e consome combustíveis em sua frota. Abaixo estão descritos os consumos de energia para o último triênio.

Consumo de energia elétrica	2025	2024	2023
Consumo total de energia elétrica (MWh)	4.463,70	3.987	25.547
Consumo total de energia elétrica (GJ)	16.069,32	14.353	91.969
Consumo de combustíveis	2025	2024	2023
Diesel (litros)	345.998,76	334.789,00	373.814,00
Gasolina (litros)	165,03	2.791,00	192.761,00
Etanol (litros)	288.025,58	22,34	54.872,00
Gás natural (m³)	0	0	0
Querosene de aviação (litros)	25.803,00	0	0
Gás liquefeito de petróleo - GLP (kg)	0	0	170,00

Consumo total de combustíveis (GJ)	19.325,96	11.967,27	25.007
Consumo energético	2025	2024	2023
Consumo total de energia (GJ)	35.395,28	26.320,27	116.975
Consumo total de energia (GJ) por GWh vendido	1,43	1,44	4,97

5.3.3. Consumo de água e geração de efluentes

A água é um recurso estratégico fundamental para a Cemig, já que quase 100% da energia elétrica gerada pela empresa vem de usinas e centrais hidrelétricas.

Consciente de sua responsabilidade na conservação desse recurso e dos impactos de suas atividades, a Cemig adota uma governança baseada em sua Política de Recursos Hídricos, criada em 2016, com compromissos, metas e responsabilidades claras, com alguns exemplos disponibilizados a seguir:

- **Compromissos:** A empresa promove práticas de uso racional, integrado e sustentável dos recursos hídricos, além de atuar na prevenção e mitigação de eventos hidrológicos críticos, sejam eles naturais ou resultantes do uso inadequado dos recursos naturais.
- **Metas:** Conservação da água e a preservação de mananciais
- **Responsabilidades:** A Cemig busca atender à legislação de Recursos Hídricos, e gerir os reservatórios com segurança, monitorar o clima, avaliar a qualidade e a quantidade da água, interagir com partes interessadas e fomentar a pesquisa e o desenvolvimento.

Em 2020, foi definida a meta de redução de 6% no consumo de água até 2025, tendo como referência o volume de 254.094,8 m³ registrado em 2019. Em 2023, foi alcançada uma redução de 6,4% no consumo administrativo total em relação ao ano anterior, superando o objetivo inicialmente estabelecido. Nos anos seguintes, entretanto, observou-se uma mudança nessa trajetória, com aumento nos níveis de consumo.

Diante desse contexto, em 2025, a estratégia foi revista, estabelecendo-se uma nova meta de redução de 25% no consumo total de água até 2032, considerando como ano-base 2021, cujo consumo foi de 92.358,30 m³. Com isso, se passa a ter como referência o alcance de 69.268,72 m³ até 2032, considerando o consolidado de Cemig D e GT.

O consumo de água na Cemig GT é em sua maioria administrativo utilizando como fonte de água a rede de abastecimento pública, fontes subterrâneas e fontes superficiais. A Cemig capta água de fontes superficiais e subterrâneas respeitando os limites outorgados.

Consumo total de água por fonte (em m ³)	2025	2024	2023
Abastecimento (rede pública)	18.933,00	19.269,20	16.938,00
Fonte Subterrânea (poço)	14.736,00	28.256,80	30.158,00
Captação Superficial (cursos d'água)	0	10.531,60	1.877,80
Captação total de água (em m³)	33.669,00	58.057,60	48.973,90
Consumo total de água (em m³)	6.733,80	11.611,52	9.794,76
Consumo total de água por empregado (em m ³)	6,18	10,93	8,98

Geração e tratamento de efluentes	2025	2024	2023
Descarte total de águas sanitárias (m³)	26.935,20	46.446,40	39.179,12
Percentual de efluentes submetidos a tratamento	100%	100%	100%

O efluente descartado possui características sanitárias, a Cemig GT não realiza a medição deste descarte sendo considerado o volume descartado 80% de toda água captada. A companhia não reutiliza e nem recicla água em seus processos, desta forma 100% do efluente descartado é submetido a tratamento seja por direcionamento à rede de coleta pública de esgotos sanitários ou por meio de fossa séptica.

Os descartes são realizados em observâncias a Resolução Conama nº430/11 e a Deliberação Normativa Conjunta COPAM/CERH-MG nº01/08 que tratam sobre condições e padrões de lançamento de efluentes em corpos hídricos.

5.3.4. Gestão de materiais e resíduos

Os materiais mais comuns retirados de operação pela Cemig GT são transformadores, isoladores, sucatas, cabos e fios. O processo de destinação é realizado de forma monitorada e, em 2017, a Cemig implantou o controle de resíduos via SAP-R3, com o objetivo de garantir maior rastreabilidade e disponibilidade dos dados de geração e destinação de resíduos. Os processos de destinação final utilizados pela Cemig estão apresentados no quadro a seguir:

Processos de destinação final dos resíduos da Cemig

Destinação final	Descrição
Alienação	Consiste na realização de leilões/licitações presenciais, estabelecendo procedimentos coerentes à gestão ambiental da Cemig, com o intuito de se destinar resíduos reaproveitáveis às empresas de reciclagem.
Aterro sanitário	Os resíduos industriais classificados como não perigosos e que não são passíveis de reciclagem são encaminhados para o aterro industrial.
Coprocessamento	Técnica de utilização de resíduos sólidos industriais a partir do seu processamento como substituto parcial de matéria-prima ou combustível, no forno de produção de clínquer, na fabricação do cimento.
Incineração	Processo de destruição térmica realizada sob alta temperatura - 900 a 1200 °C, com tempo de residência controlada - e utilizado para o tratamento de resíduos de alta periculosidade ou que necessitam de destruição completa e segura.
Reciclagem	Processo de transformação dos resíduos sólidos, que envolve a alteração de suas propriedades físicas, físico-químicas ou biológicas, com vistas à transformação em insumos ou novos produtos.
Regeneração do óleo	Processo industrial realizado pela própria empresa para reestabelecer as propriedades físico-químicas do óleo mineral isolante, retornando o óleo para o processo e evitando o seu descarte prematuro.
Reutilização	Processo de aproveitamento dos resíduos sólidos sem sua transformação biológica, física ou físico-química.
Rerrefino	Processo industrial para remoção de contaminantes, de produtos de degradação e de aditivos, conferindo ao produto obtido nesse processo as mesmas características de óleo lubrificante básico. As principais etapas do processo de recuperação do óleo são: decantação, neutralização, destilação, clarificação e filtração.

A Cemig se compromete a gerenciar seus resíduos em conformidade com Política Nacional de Resíduos Sólidos – PNRS, e para tal, suas unidades seguem o processo de identificar, segregar, acondicionar, e transportar seus resíduos até o armazenamento temporário dos resíduos da Cemig GT no Centro de Distribuição Avançado Igarapé (CDA-IG), a partir deste ponto a Superintendência de Suprimentos de Material e Serviço fica responsável pela destinação final do resíduo.

A companhia controla e rastreia seus resíduos por meio do sistema SAP, e garante o monitoramento e melhoria do processo de gerenciamento por meio da certificação do Sistema de Gestão Ambiental Nível 1 e atendimento a ABNT NBR ISO 9001:2015.

Em 2025, foram geradas 1.035,3 toneladas de resíduos industriais, sendo que, deste número, 521,7 toneladas foram recicladas, e 495,9 toneladas enviadas para tratamento ou dispostos em aterro industrial.

Geração e tratamento de resíduos sólidos	2025	2024	2023
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulho etc.)	1.116,38	2.500,78	709,25
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados	178,07	6,23	0
Quantidade de resíduos destinados à reciclagem (ton)	1.059,69	1.814,18	685,28
Quantidade de resíduos destinados à coprocessamento (ton)	26,98	177,42	21,88
Quantidade de resíduos destinados à alienação (ton)	320,52	1.247,86	685,28
Quantidade de resíduos destinados à incineração (ton)	0	284,36	0
Quantidade de resíduos destinados à aterros (ton)	29,70	136,36	2,1
Quantidade de resíduos destinados à regeneração (ton)	0	0	ND

Internamente, a Cemig tem a prática de armazenar resíduos temporariamente, sendo assim, existem materiais destinados em 2025 que podem ter sido gerados em anos anteriores.

Devido à imprevisibilidade da quantidade de resíduos a serem gerados pela Cemig GT, uma vez que essa geração é consequência do desempenho do sistema elétrico, não há metas de redução de resíduos estipuladas pela companhia. Apesar de serem empregadas técnicas modernas de operação e manutenção, objetivando a menor geração possível de resíduos, ainda assim, não é possível precisar o momento exato da desativação de alguns equipamentos ou componentes, já que sua gestão prevê uma utilização otimizada e que sua vida útil considera inúmeras variáveis que não dependem de gestão humana.

Como contribuições de melhorias ambientais, a companhia reitera suas ações de consolidação de reciclagem e reuso desses materiais, bem como técnicas de destinação final ambientalmente adequadas.

A companhia detém consigo certificados de destinação bem como toda a documentação que envolva o processo de venda, tratamento e reciclagem de resíduos.

A classificação dos resíduos gerados pela companhia é perigosos e não perigosos e segue a Convenção de Estocolmo de 2004 para seus equipamentos contaminados com Bifenis Policlorados (PCB) que serão retirados de operação até o ano de 2025 e devem ser destinados para tratamento até três anos após. O processo de desuso e destinação já está ocorrendo e passa pelo processo de monitoramento e armazenamento adequado. Em 2025 foram geradas 17,7 toneladas de resíduos contaminados com PCB.

É importante destacar que seguindo o Estabelecido na Convenção de Basiléia a Cemig não importa ou exporta resíduos perigosos, logo, todo seu resíduo não recuperado é encaminhado para aterro ou tratamento, conforme caracterização.

A companhia monitora os potenciais vazamentos de óleo nas águas e, em caso de ocorrência, registra o evento no Relatório de Ocorrência Ambiental. Em 2025, foram registradas 6.008 toneladas de vazamento de óleo lubrificantes

5.3.5. Recursos hídricos

A água é a principal matéria-prima para produção de eletricidade pela companhia, utilizada com fins de acionamento de turbinas, sendo 100% retornada a seu curso. A gestão e a conservação da água são assuntos relevantes para a companhia, e são baseadas na sua Política de Recursos Hídricos, cujos princípios buscam a adoção de práticas racionais e sustentáveis do uso dos recursos hídricos, com a conservação de água e preservação de mananciais e relacionamento próximo junto às partes interessadas.

O despacho da matriz hidrotérmica do Sistema Interligado Nacional - SIN compete ao Operador Nacional do Sistema Elétrico - ONS, responsável pela coordenação e controle da operação das instalações de geração e transmissão de energia elétrica no Sistema Interligado Nacional - SIN, sob a fiscalização e regulação da Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL.

Em períodos críticos, de estiagem severa (ocorrida entre os anos de 2013 e 2019), de crise hídrica (ocorrida em 2021) e de intensas chuvas (ocorrida no período chuvoso 2021/2022 e 2022/2023), o monitoramento e a previsão dos níveis dos reservatórios e o constante diálogo com o poder público, sociedade civil e usuários foram primordiais para a garantia de geração de energia, como também para a garantia dos demais usos dos recursos hídricos.

A Cemig disponibiliza em seu *website* e no aplicativo *PROX*, disponível para download nas plataformas iOS e Android, dados diários dos níveis de vários de seus reservatórios.

5.3.6. Emissão de gases

Anualmente a Cemig faz o inventário sua emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) seguindo os parâmetros de cálculo estabelecidos pelo Programa Brasileiro GHG Protocol. Seu resultado não apenas é monitorado, mas também visto como fundamental para gerir assertivamente os riscos e oportunidades das emissões da companhia, estabelecer metas de redução, sistematizar ações de monitoramento e mitigação e para a participação em programas de divulgação climática e comparabilidade da companhia frente aos demais atores do setor.

A companhia adota a definição de “escopo” trazida pelo GHG Protocol:

- Escopo 1: emissões diretas;
- Escopo 2: emissões provenientes do consumo de energia elétrica e de perdas na transmissão e distribuição de energia;
- Escopo 3: emissões indiretas.

Em 2025, no que tange às emissões diretas resultantes das operações do Escopo 1, a Cemig GT emitiu 1.555,71 tCO₂e, o que representa uma redução de 62,7% quando comparado ao ano anterior.

Pelo consumo de eletricidade e perdas na transmissão (Escopo 2), a companhia emitiu 7.686,68 tCO₂e, uma redução de 20% comparado a 2024.

Abaixo, apresenta-se as emissões para o triênio por escopo:

Emissão de gases de efeito estufa		2025	2024	2023
Volume anual de gases do 'efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes).	Escopo 1	2.140,33	4173,32	2.514,17
	Escopo 2	8.278,88	9.615,97	166,78
	Escopo 3	1.236.706,48	1.131.691,14	775.063,66
Volume anual de emissões de gases poluentes atmosféricos (NO _x , SO _x e material particulado)		0,29	0,47	0,95

A tabela a seguir apresenta as emissões da Cemig consolidadas por tipo de GEE e escopo, referentes ao ano referência 2025.

Emissões em toneladas métricas de gás, por tipo de GEE

GEE	Escopo 1	Escopo 2 - Abordagem localização	Escopo 2 - Abordagem escolha de compra	Escopo 3
CO ₂	28.661,526043	350.313,092105	-	5.905.057,207775
CH ₄	30,406014	-	-	0,431564
N ₂ O	0,834622	-	-	0,088702
HFC	0,573100	-	-	-
PFC	-	-	-	-
SF ₆	0,310730	-	-	-
NF ₃	-	-	-	-
Total	-	-	-	-

Emissões em toneladas métricas de CO₂ equivalente (tCO₂e), por tipo de GEE

GEE	Escopo 1	Escopo 2 - Abordagem localização	Escopo 2 - Abordagem escolha de compra	Escopo 3
CO ₂	28.661,526	350.797,192	-	5.905.057,208
CH ₄	851,368	-	-	12,084
N ₂ O	221,175	-	-	23,506
HFC	1.021,123	-	-	-
PFC	-	-	-	-
SF ₆	7.302,155	-	-	-
NF ₃	-	-	-	-
Total	38.057,347	350.797,192	-	5.905.092,798

Comentado [BG1]: Informação atualizadas conforme excel enviado pela Erika Torres no dia 22/04:

Emissões em toneladas métr	
Escopo 1	Escopo 2 (abordagem por "localização")
831,742	8.278,87
4,907	-
39,899	-
279,370	-
-	-
984,415	-
-	-
2.140,332	8.278,87

Estratégia Climática e NET ZERO

A Cemig GT avança em sua Estratégia Climática, estruturada para apoiar a transição energética, reduzir impactos ambientais e fortalecer a resiliência de seus ativos. A estratégia é composta por seis pilares integrados:

Descarbonização

A empresa reduz continuamente suas emissões de GEE por meio da modernização de ativos, aumento da eficiência operacional, gestão de SF₆ visando a redução de vazamentos, substituição de combustíveis fósseis e inventários anuais auditados.

Expansão em Energias Renováveis

Com uma matriz 100% renovável, a companhia mantém compromisso com a expansão do portfólio renovável, estabelecendo a meta de **desenvolver 4,0 GW de capacidade instalada em geração centralizada e 1 GWp em geração distribuída até 2030.**

Adaptação e Resiliência

A empresa incorpora riscos e cenários climáticos ao seu planejamento, antecipa os impactos de eventos extremos e investe em modernização, automação, digitalização e no aprimoramento do sistema de previsão meteorológica, fortalecendo a resiliência das usinas, reservatórios e ativos de transmissão.

Governança e Transparência

A governança climática conta com papéis e responsabilidades definidos, metas e indicadores monitorados e divulgação alinhada a padrões internacionais (TCFD, GRI, CDP), assegurando robustez e alinhamento ao planejamento estratégico.

Engajamento

A Cemig GT promove cultura interna de sustentabilidade, fortalece o relacionamento com comunidades e fornecedores, participa de associações e iniciativas setoriais, em prol do fortalecimento da regulação alinhada as metas do Acordo de Paris.

Meta Net Zero

A Cemig aderiu, em 2022, ao Movimento *Net Zero* da ONU, a caminho da descarbonização de suas operações até 2040. Isso porque ela é uma organização comprometida com o combate às mudanças climáticas, tema de crescente relevância global e de grandes impactos nos negócios e na sociedade. A trajetória da Cemig sempre priorizou a identificação de riscos e de oportunidades de negócios, a fim de se estabelecerem as melhores soluções rumo a uma descarbonização assertiva de seu negócio.

A empresa contribui para o compromisso corporativo de alcançar emissões líquidas zero. Isso inclui metas intermediárias, priorização de reduções estruturais, integração ao planejamento e desenvolvimento de iniciativas para remoção ou neutralização das emissões remanescentes.

Projetos de Mecanismos de Desenvolvimento Limpo (MDL)

A Cemig participa de projetos de MDL registrados na *United Nations Framework Convention on Climate Change* (UNFCCC), incluindo seis PCHs com capacidade de 96 MW, uma usina hidrelétrica com capacidade de geração de 96 MW.

Em 2025, 57.186,92 créditos da Cemig foram monitorados, por meio de projetos de carbono. Como parte do Planejamento Estratégico de 2023-2027, a Empresa tem como meta adicionar 15.849 MW de capacidade (aproximadamente 6.691 MW médios de garantia física) ao portfólio da Cemig, através de projetos em fontes hídricas, eólicas e solares com retornos financeiros adequados, mantendo dessa forma sua matriz 100% renovável.

A Cemig divulga suas informações financeiras relacionadas ao Clima anualmente em seu relatório TCFD⁴.

6. BALANÇO SOCIAL

	2025 Controladora			2024 Controladora		
	Valor (Mil Reais)			Valor (Mil Reais)		
1) Base de cálculo						
Receita líquida (RL)			6.436.849			5.395.893
Resultado operacional (RO)			2.077.131			5.409.448
Folha de pagamento bruta (FPB)			329.888			319.076
2) Indicadores sociais internos	Valor (Mil R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RL	Valor (Mil R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RL
Alimentação	24.455	7,41	0,38	21.191	6,64	0,39
Encargos sociais compulsórios	83.732	25,38	1,30	90.299	28,30	1,67
Previdência privada	23.106	7,00	0,36	22.647	7,10	0,42
Saúde	14.125	4,28	0,22	14.436	4,52	0,27
Segurança e medicina no trabalho	296	0,09	0,00	469	0,15	0,01
Educação	107	0,03	0,00	65	0,02	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.765	0,54	0,03	1.300	0,41	0,02
Creches ou auxílio-creche	357	0,11	0,01	471	0,15	0,01
Participação nos lucros ou resultados	44.138	13,38	0,69	37.438	11,73	0,69
Outros	1.668	0,51	0,03	2.314	0,73	0,04
Total - Indicadores sociais internos	193.749	58,73	3,01	190.630	59,74	3,53
3) Indicadores sociais externos	Valor (Mil R\$)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (Mil R\$)	% Sobre RO	% Sobre RL
Educação	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Cultura	5.439	0,26	0,08	16.774	0,31	0,31
Saúde e saneamento	1.446	0,07	0,02	3.457	0,06	0,06
Esporte	2.226	0,11	0,03	10.680	0,20	0,20
Outras doações/subvenções/projeto ASIN	2.226	0,11	0,03	2.699	0,05	0,05
Total das contribuições para a sociedade	11.337	0,55	0,18	33.610	0,62	0,62
Tributos (excluídos encargos sociais)	1.279.117	61,58	19,87	2.583.187	47,75	47,87
Total - Indicadores sociais externos	1.290.454	62,13	20,05	2.616.797	48,37	48,50
4) Indicadores ambientais	Valor (Mil R\$)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (Mil R\$)	% Sobre RO	% Sobre RL
Relacionados com a operação da empresa	24.237	1,17	0,38	16.838	0,31	0,31
Total dos investimentos em meio ambiente	24.237	1,17	0,38	16.838	0,31	0,31
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a Companhia:	() não possui metas	() cumpre de 51 a 75%	() não possui metas	() não possui metas	() cumpre de 51 a 75%	() cumpre de 51 a 75%
	() cumpre de 0 a 50%	(x) cumpre de 76 a 100%	() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 0 a 50%	(x) cumpre de 76 a 100%	(x) cumpre de 76 a 100%
5) Indicadores do corpo funcional						
Nº de colaboradores (as) ao final do exercício		1.090			1.062	
Nº de admissões durante o exercício		77			74	
Nº de colaboradores (as) temporários (as)		15			23	

⁴ Disponível em: <https://www.cemig.com.br/relatorios/relatorio-de-divulgacoes-financeiras-relacionadas-ao-clima-tcfd/>

Nº de estagiários (as) contratados (as)	34	34
Escolaridade dos colaboradores		
- Superior e extensão universitária	479	463
- 2º Grau	610	598
- 1º Grau	1	1
Nº de colaboradores (as) acima de 45 anos	435	431
Nº de mulheres que trabalham na Companhia	173	159
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	18,52%	18,18%
Nº de negros e pardos (as) que trabalham na Companhia	408	376
% de cargos de chefia ocupados por negros e pardos (as)	9,26%	13,64%
Nº de pessoas com deficiência	37	27

7. PRESTAÇÃO DE CONTAS DO FRAMEWORK DE GREEN BONDS

PROJETOS GERAÇÃO RENOVÁVEL

Uso dos recursos	Projeto Elegível	Benefícios socioambientais	Indicadores de impacto	Reporte do impacto relativo a 2025	Alinhamento aos ODS
Energia renovável	Investimentos em repotenciação e operação de PCHs/hidrelétricas: PCH Poço Fundo	Fonte de energia renovável; Baixos níveis de poluição; Regularização de vazão e controle de enchentes; Vida útil elevada;	Capacidade de fontes de energia renovável (MW); Aumento do output de energia renovável (GWh);	94.976 MWh gerados 4.378,39tCO2 evitadas	ODS 7: Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todas e todos
	Construção, upgrade ou operação de módulos de energia solar: UFV Adv. Eduardo Soares	Fonte de energia renovável; Não poluente; Vida útil elevada; Poucos resíduos gerados;		192.650 MWh gerados 8.881,17 tCO2 evitadas	
	Construção, upgrade ou operação de módulos de energia solar: UFV Jusante			140.548 MWh gerados 6.479,26 tCO2 evitadas	

PROJETO - REFORÇOS EM INSTALAÇÕES DE TRANSMISSÃO DE ENERGIA ELÉTRICA

Uso dos recursos	Projeto Elegível	Benefícios socioambientais	Indicadores de impacto	Reporte do impacto relativo a 2025	Alinhamento aos ODS
Eficiência energética	Reforço e melhoria na transmissão: SE Três Marias	Redução de perdas técnicas;	Incremento da capacidade de transformação % (em termos de MVA)	Incremento de 100% de transformação em MVA	ODS 9: Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.
	Reforço e melhoria na transmissão: SE Várzea da Palma	Aumento de confiabilidade do sistema;		Incremento de 100% de transformação em MVA	
	Reforço e melhoria na transmissão: SE Itajubá 3	Aumento da capacidade de transformação e atendimento do mercado consumidor;		Incremento de 180 Mvar de compensação de reativos	
	Reforço e melhoria na transmissão: SE Neves 1	Ampliação da instalação (capacidade de atendimento) sem aumento de área construída;		Incremento de 180 Mvar de compensação de reativos	
	Reforço e melhoria na transmissão: SE Bom Despacho 3	Toneladas evitadas de CO2e;		Incremento de 180 Mvar de compensação de reativos	