

CEMIG: MISSÃO, VISÃO, VALORES E COMPROMISSOS

Textos Técnicos/Didáticos
CEMIG Belo Horizonte

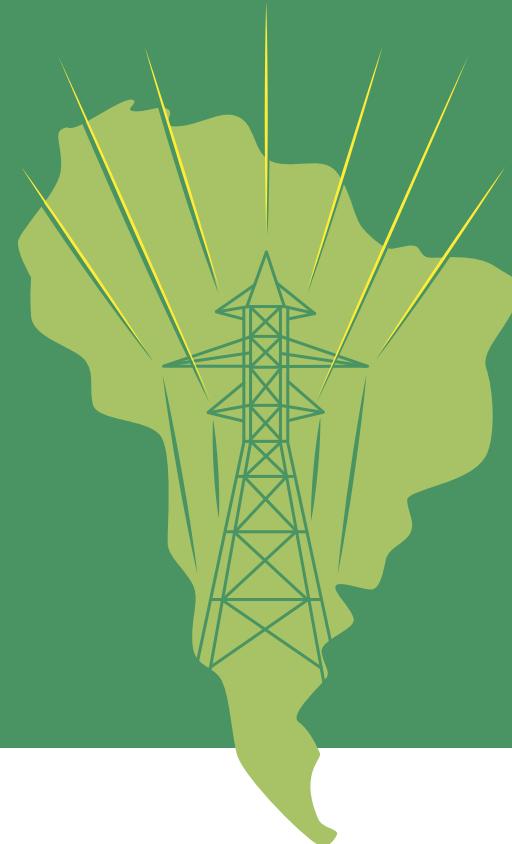
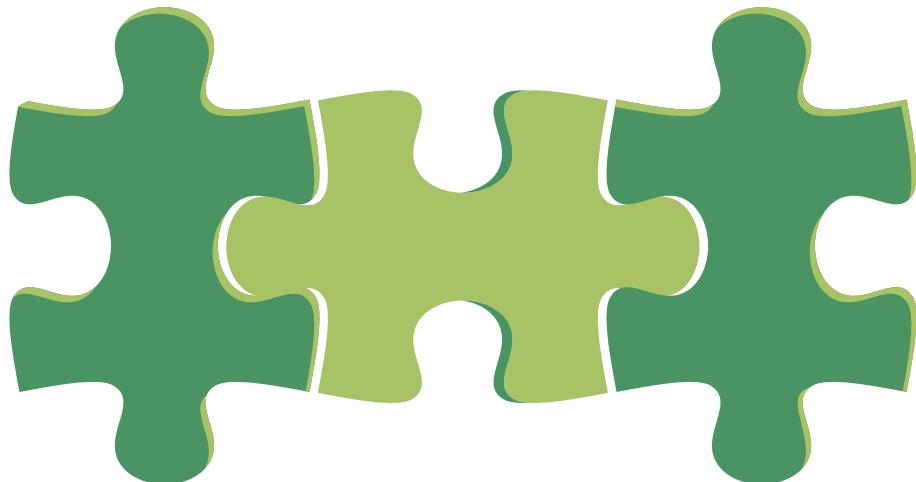


GOVERNO
DE MINAS

AQUI O TREM
PROSPERA.

Fundado em 1952, o Grupo Cemig está sediado na cidade de Belo Horizonte - MG e é responsável pelo atendimento de mais de 30 milhões de pessoas em 805 municípios nos estados brasileiros de Minas Gerais e Rio de Janeiro. Suas operações incluem a gestão da maior rede de distribuição de energia elétrica da América do Sul, com mais de 545 mil quilômetros de extensão no Brasil. Já os negócios de geração e transmissão da Cemig atingem 25 estados brasileiros e o Distrito Federal.

Diante da nossa dimensão e responsabilidade, ter de forma clara a missão, a visão, os valores e os compromissos que regem o nosso trabalho é essencial para realizarmos atividades com ética, respeito, consciência e excelência.



Visão

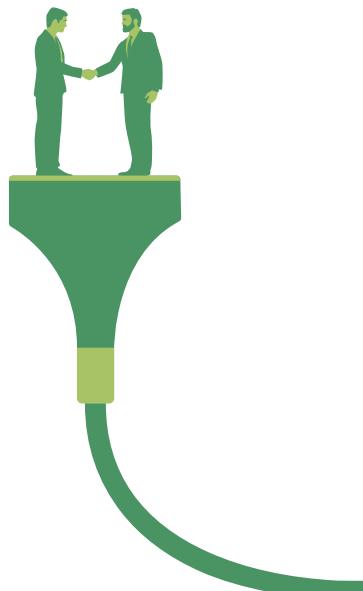
Fornecer soluções integradas de energia limpa e acessível à sociedade, de maneira inovadora, sustentável e competitiva.

Missão

Estar entre os três melhores grupos integrados de energia elétrica do Brasil em governança, saúde financeira, desempenho de ativos e satisfação de clientes.

Valores

- Respeito à vida:** agir com prudência, prevenindo acidentes em qualquer situação.
- Integridade:** agir com ética, transparência e honestidade.
- Geração de valor:** criar soluções para o bem-estar e a prosperidade de clientes, acionistas, empregados, fornecedores e sociedade.
- Sustentabilidade e responsabilidade social:** suprir energia segura, limpa e confiável, contribuindo de forma sustentável para o desenvolvimento econômico e social.
- Comprometimento:** agir com responsabilidade, entusiasmo, dedicação e proatividade.
- Inovação:** ser criativo e buscar novas soluções para os desafios da empresa.



Compromissos

A Cemig tem o compromisso com a sustentabilidade e a visão de um mundo mais próspero, em acordo com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU), com as normas trabalhistas fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e com o Pacto Global da ONU e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Conheça abaixo os compromissos que devem ser observados em todas as relações estabelecidas em atividades da companhia:

- ✓ Combate a corrupção: a Cemig não aceita a prática e a ocultação de atos de fraude e de corrupção em todas as suas formas e possui um conjunto de políticas, normas e instruções de procedimentos para orientar a conduta dos colaboradores.
- ✓ Saúde e segurança: nenhum trabalho pode ser feito sem segurança e nenhuma razão deverá ser utilizada para justificar a falta de segurança no trabalho. É assegurado o direito do empregado recusar a realização de tarefas em que as medidas de segurança não estejam satisfatórias.
- ✓ Vínculo empregatício: a captação e seleção de pessoal devem ser realizadas em conformidade com a lei, buscando pessoas com perfis que atendem às exigências do cargo e às necessidades da Companhia.
- ✓ A liberdade de associação, efetivo reconhecimento do acordo coletivo de trabalho e direito à greve: a Cemig reconhece a legitimidade dos sindicatos que representam seus empregados, respeita a livre associação e considera legítimo o exercício de greve nos termos das legislações associadas.

✓ Igualdade de oportunidades: a Cemig mantém esforços permanentes para incentivar a formação, o desenvolvimento e a igualdade de oportunidades, pautados no respeito aos preceitos constitucionais, legais, ambientais e sociais.

✓ Remuneração e benefícios: a remuneração deve ser compatível à média do mercado, de acordo com as atividades exercidas, o desempenho e a competência profissional, de forma a atrair, reter e valorizar sua força de trabalho.

✓ Licença maternidade: a empregada gestante tem direito à licença-maternidade de 120 dias, sem prejuízo do emprego e do salário.

✓ Eliminação do trabalho infantil e de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório: a Cemig combate e condena qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo à condição de escravidão, cruel ou desumano.

✓ Prevenção ao assédio moral e sexual: a Cemig combate e condena qualquer forma de assédio moral e sexual, discriminação com base em raça, gênero, orientação sexual, cor, aparência, nacionalidade, religião, idade, condição física e mental, estado civil ou ideologia política.

✓ Valorização da diversidade: a Cemig valoriza a diversidade e a igualdade de oportunidade e busca fornecer acessibilidade para seus empregados e clientes portadores de necessidades especiais.

✓ Recebimento e tratamento de denúncias e consultas: a Cemig assegura a manutenção de canais de relacionamento internos, por meio do canal de denúncia anônimo, e externo, por meio da Ouvidoria, destinados ao recebimento de denúncias anônimas ou identificadas, de práticas consideradas ilícitas e contrárias aos interesses da companhia.

