

RELATÓRIO DE **DESEMPENHO**



1T24

DESTAQUES CORPORATIVOS DO TRIMESTRE

- A satisfação dos consumidores da Cemig, quanto à qualidade, ao valor e à confiança nos serviços prestados pela empresa, aumentou 4,60% em comparação a 2022. É o que aponta o IASC (Índice Aneel de Satisfação do Consumidor), índice no qual a Cemig registrou 60,45 pontos em 2023. Já o resultado do IASC Brasil concessionárias foi de 59,91, o que representou um crescimento de 1,91%.
- A Cemig D lançou os Projetos Estruturantes PRO>VPD, para aprimorar os processos da distribuição, estimular o aumento de investimentos e consolidar a empresa como referência no setor elétrico. No total, estão envolvidos 14 projetos alinhados ao planejamento estratégico (ciclo 2024-2028), sobretudo nas áreas de compras, tecnologia da informação, gestão de imóveis, jurídico e demais áreas que sustentam a execução dos projetos.



- De acordo com plataforma consumidor.gov, a Cemig alcançou o 1º lugar em satisfação do cliente no mês de março de 2023 por grupo econômico de distribuidoras de energia elétrica. Esse é o melhor resultado desde 2020, quando a empresa passou a ter seus dados disponibilizados na plataforma, que permite a interlocução direta entre consumidores e empresas, mensalmente na resolução de problemas de consumo.
- Foi concluída a alienação de 15 PCHs de geração hídrica, sendo 12 usinas da Cemig GT e 3 da Horizontes, para a Mang Participações e Agropecuária.
- A Cemig iniciou o processo de modernização da Usina Hidrelétrica (UHE) Salto Grande, localizada no município de Braúnas (MG). Com capacidade instalada de 102 MW, a usina opera há 74 anos. O orçamento estimado é de aproximadamente R\$160 milhões.



- A Cemig D concluiu a sua 10ª emissão de debêntures, com valor de R\$ 2 bilhões, sendo R\$ 400 milhões com vencimento em cinco anos e R\$ 1,6 bilhão em dez anos. Com essa emissão, a Companhia alongou seu prazo médio da dívida e reduziu seu custo médio. A emissão foi destinada ao público qualificado e teve uma demanda de R\$ 5,46 bilhões, o que representa 2,73 vezes o valor da oferta. Trata-se de um dos maiores valores já emitidos no país para esse tipo de debêntures, cujo objetivo é recompor o caixa da Cemig D, viabilizando investimentos em projetos relacionados ao seu Plano de Desenvolvimento da Distribuidora (PDD).



DESTAQUES SOCIAIS DO TRIMESTRE

- A Cemig aderiu ao Programa Desenrola Brasil, uma iniciativa do Governo Federal que possibilita aos brasileiros renegociarem seus débitos pessoais de até R\$ 20 mil, por meio de uma oferta de melhores condições para regularização de inadimplências realizadas entre janeiro de 2019 e maio de 2023.
- A Cemig lançou o Programa de Combate ao Assédio Moral ou Sexual, Discriminação e Outras Formas de Violência no Trabalho, reafirmando seu compromisso com um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo para todos os seus colaboradores.



DESTAQUES DE GOVERNANÇA DO TRIMESTRE

- A Cemig atualizou sua política de tratamento de dados pessoais e informações de negócios. Uma das alterações permite monitorar a utilização de plataformas usadas internamente, visando proteger os dados pessoais e as informações corporativas e garantir o cumprimento de leis, procedimentos, políticas e normas internas por todos os colaboradores.
- A Cemig aprovou a atualização da sua Política de Compliance, inserindo o tratamento do tema antissuborno, de modo a prezar pela prevenção a fraudes. A política reforça o compromisso da Companhia em gerir conflitos de interesse e em combater todo e qualquer ato que possa representar desvios em relação à conduta ética requerida ou às legislações, normas internas e externas estabelecidas. A partir disso, a Cemig conta com a dedicação de todos para que atos ilícitos não sejam cometidos em seu nome.



PRINCIPAIS ÍNDICES QUE A CEMIG PARTICIPA



- 24 anos consecutivos no índice
- Única empresa das Américas do setor elétrico na lista

ISE B3

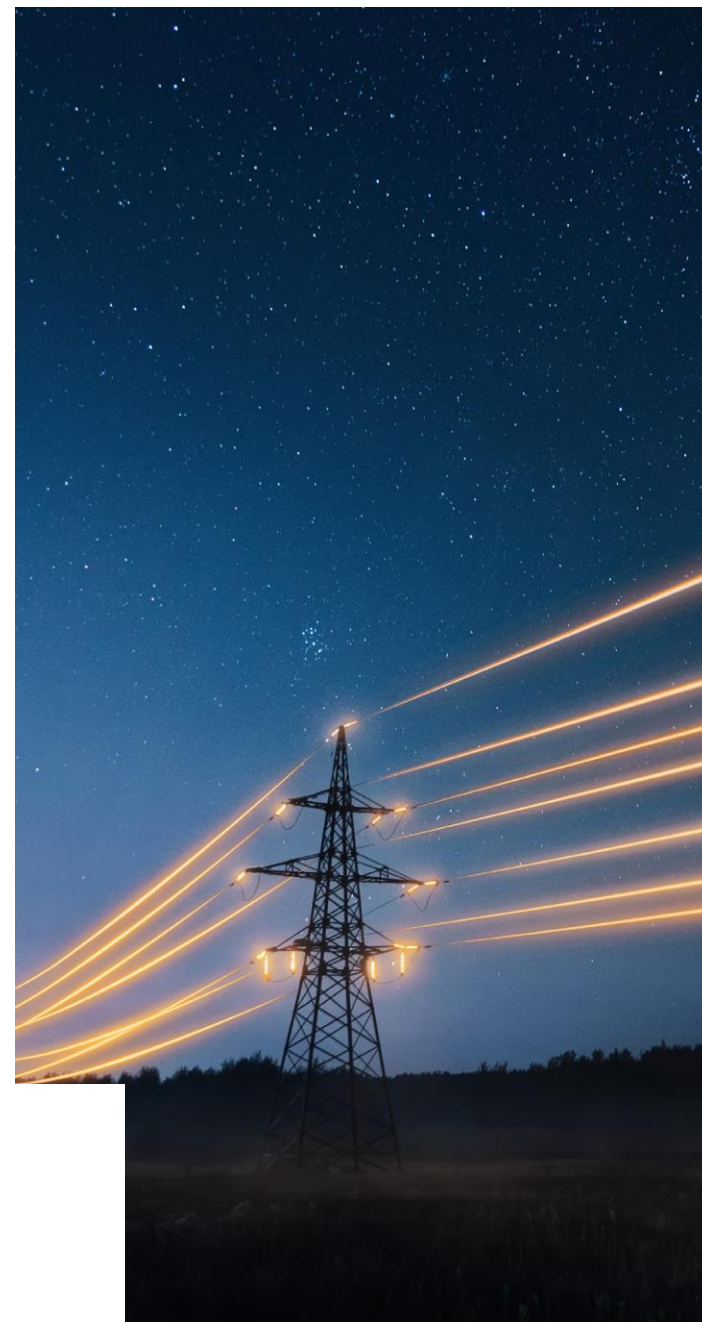
- 19 anos consecutivos no índice



- Líder em práticas de mudanças climáticas na América Latina:
 - Mudança Climática: A-
 - Segurança Hídrica: A-



- Avaliação A



INDICADORES TRIMESTRAIS

MUDANÇA DO CLIMA E ENERGIA RENOVÁVEL

Indicadores	1T24
% da geração proveniente de fontes renováveis	100%
Consumo de energia elétrica por empregado (MWh)	2,26
Consumo de combustível renovável (GJ)	35.620
Consumo de combustível não renovável (GJ)	851.121
Índice de perdas da rede básica de transmissão (Cemig GT) (%) ¹	2,51
IREC comercializados de fontes renováveis (unid)	1.627.823
Cemig RECs comercializados de fontes renováveis (unid) ²	1.667.149
Número de medidores inteligentes instalados (unid)	30.179

1 - O valor apresentado é uma média do trimestre.

2 - Cemig SIM REC: certificado que ratifica os atributos ambientais de empreendimentos e instituições, por meio da rastreabilidade da origem de energia 100% limpa e renovável.



IMPACTO E PROTEÇÃO AMBIENTAL

Indicadores	1T24
Total de hectares de recomposição Cemig (hectares)	35,11
Número de transformadores reformados (unid)	233
% de resíduos enviados para reaproveitamento	98%

RECURSOS HÍDRICOS

Indicadores	1T24
Consumo de água (m³) ³	47.971,62
Indicador de Gestão de Monitoramento de Águas Superficiais (%) ⁴	100%

3 – O valor de consumo de água da Cemig Distribuição em Março ainda está em processo de apuração para algumas unidades, sendo assim será retificado no próximo relatório.

4 - Avalia o cumprimento dos monitoramentos de qualidade das águas superficiais em 43 reservatórios da Cemig, em conformidade com a legislação vigente.



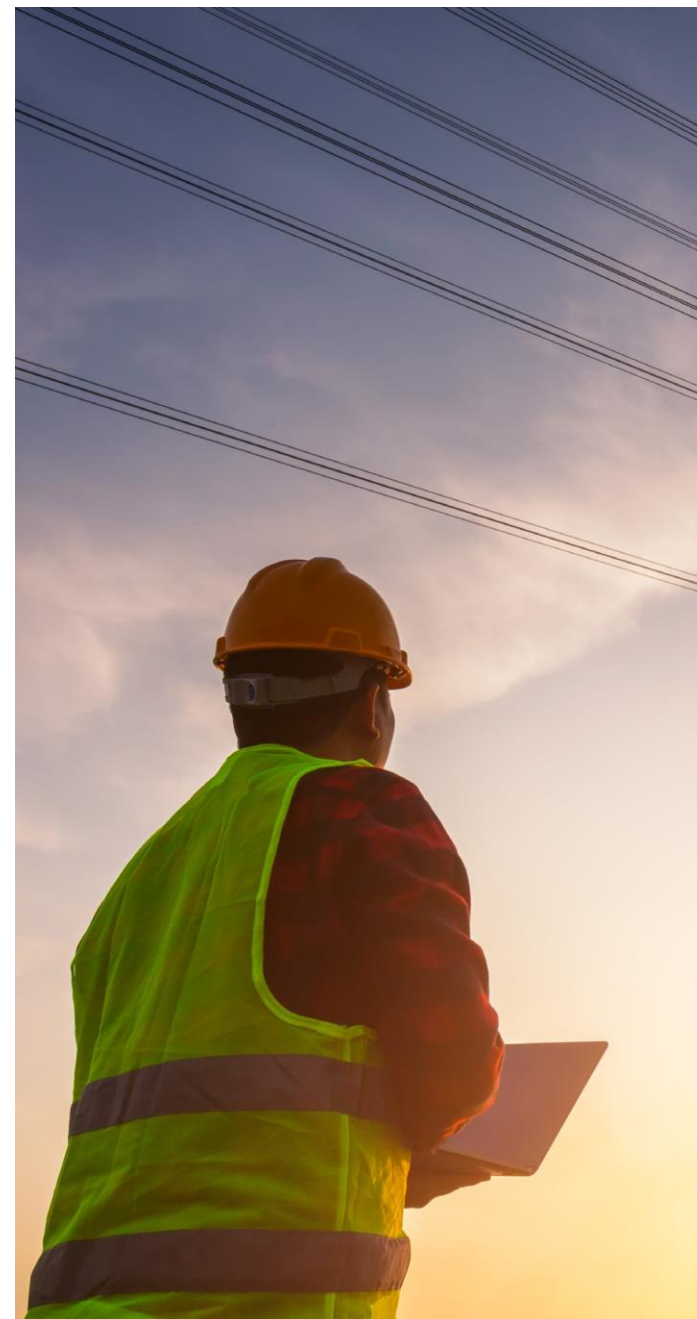
DESENVOLVIMENTO SOCIAL SUSTENTÁVEL

Indicadores	1T24
Destinação ao Fundo para Infância e Adolescência (FIA) (R\$)	814.969,90
Destinação ao Fundo do Idoso (R\$)	814.969,90
Destinação via lei de incentivo aos esportes (R\$)	1.629.939,79
Número de residências ligadas pelo Programa Energia Legal	3.714

SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS

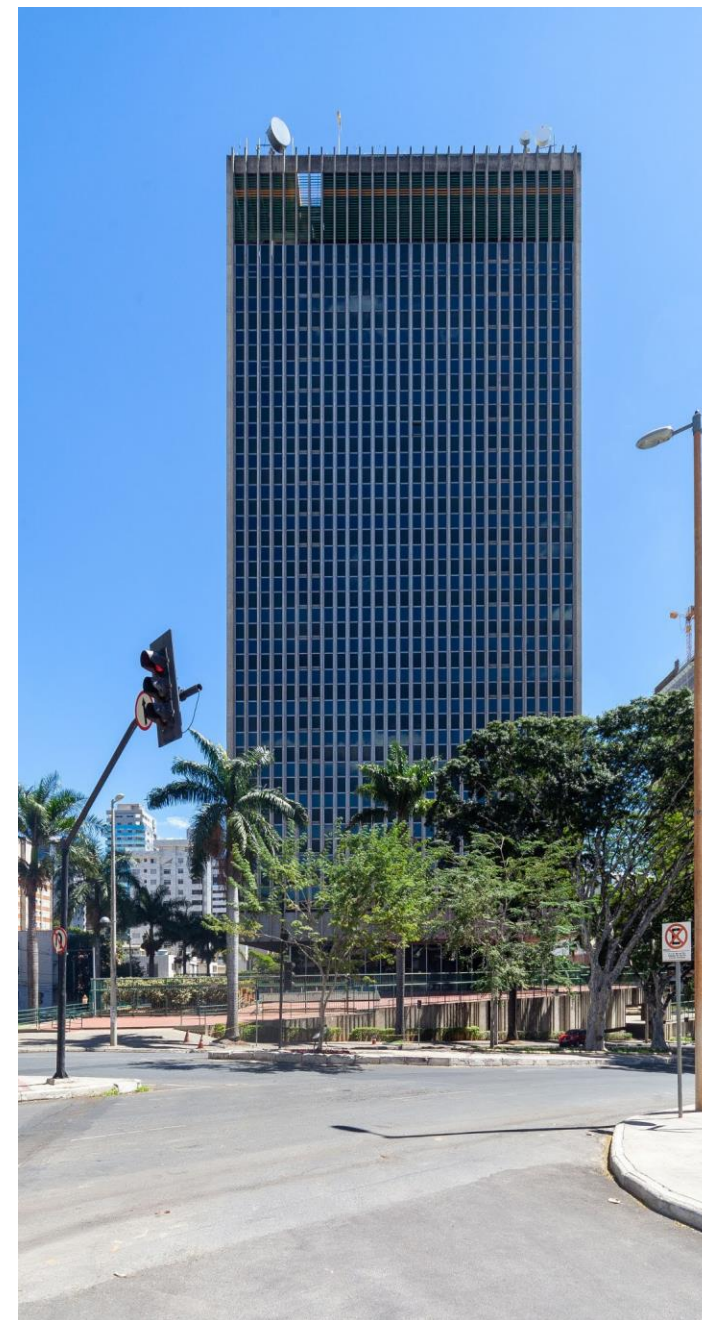
Indicadores	1T24
Taxa de frequência de acidentes (empregados próprios e terceirizados)*	3,46
Número de acidentes fatais ou não fatais com a população*	5

* - Os indicadores de saúde e segurança representam valor acumulado do trimestre.



DIVERSIDADE E EQUIDADE

Indicadores	1T24
Número de colaboradores próprios	4.893
% de colaboradores brancos	57,08%
% de colaboradores negros	38,30%
% de colaboradores amarelos	0,45%
% de colaboradores indígenas	0,12%
% de colaboradores que não declaram raça	4,05%
% de mulheres na Cemig	14,08%
% de mulheres em cargos de liderança	19,70%
% de negros em cargos de liderança	17,17%
% de colaboradores abaixo de 30 anos	5,72%
% de colaboradores entre 30 e 50 anos	60,64%
% de colaboradores acima de 50 anos	33,64%

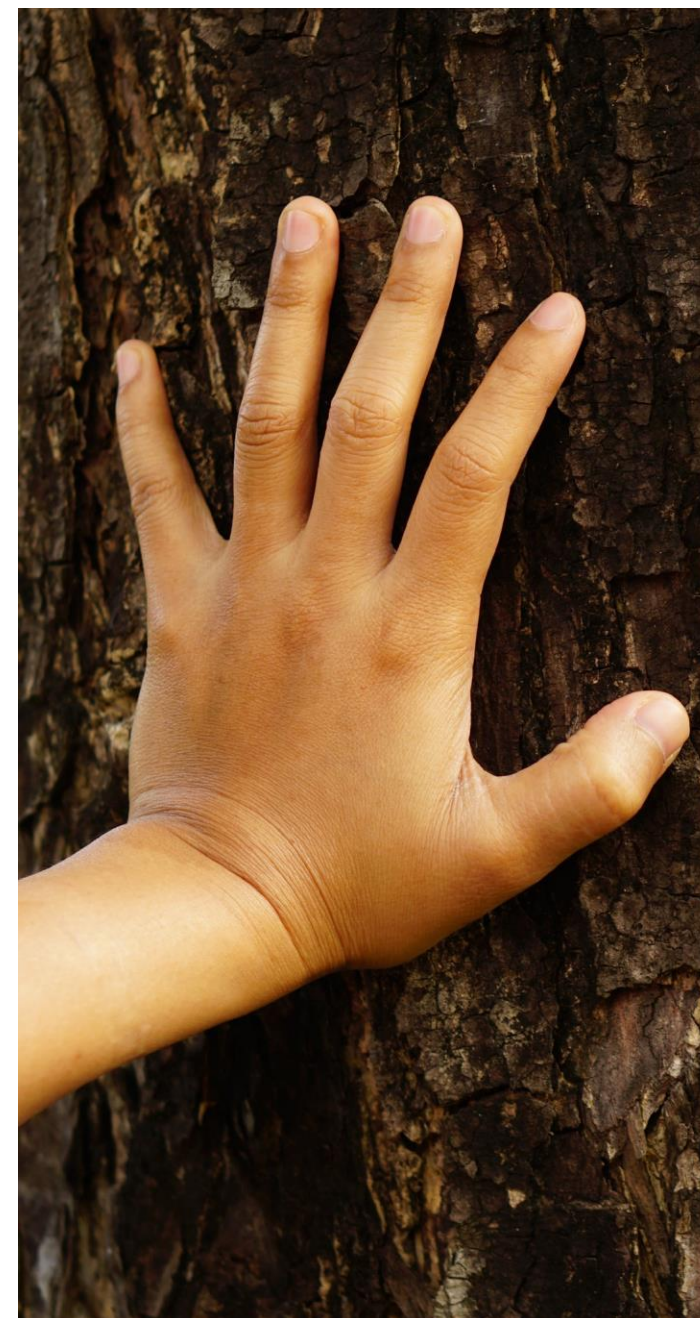


TRANSPARÊNCIA

Indicadores	1T24
% de ações em poder dos membros dos conselhos e diretoria	0,01
Número de conselheiros independentes	10

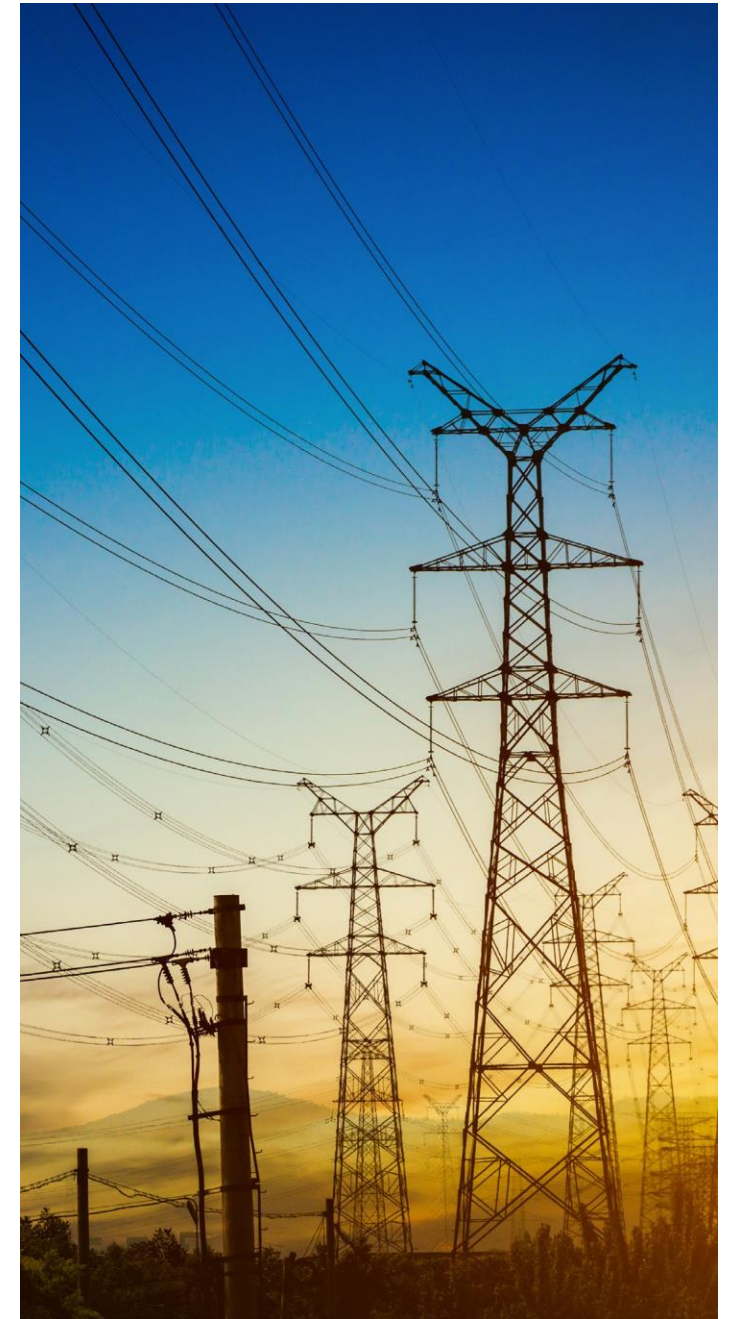
ÉTICA E INTEGRIDADE

Indicadores	1T24
Total de denúncias recebidas	136
Total de denúncias procedentes ou parcialmente procedentes concluídas	47



SATISFAÇÃO DO CLIENTE

Indicadores	1T24
DEC - Duração Equivalente de Interrupção por Consumidor (horas)	2,71
FEC - Frequência Equivalente de Interrupção por Consumidor (unidade)	1,31





CRÉDITOS

Companhia Energética de Minas Gerais

<https://www.cemig.com.br/>

Avenida Barbacena, 1200 - Santo Agostinho - Belo Horizonte/MG