



# RELATÓRIO ANUAL DE **SUSTENTABILIDADE**

2024



REPORTING  
MATTERS

[WWW.CEBDS.ORG](http://WWW.CEBDS.ORG)

# SUMÁRIO

## BOAS-VINDAS

Sobre este relatório	4
Materialidade	6
Mensagem da Administração	8

## A CEMIG

Perfil corporativo	12
Inovação	19
Plano ESG	26
Governança corporativa	37
Ética e transparência	43
Relações com entidades e associações	47
Gestão de riscos	48
Resultados financeiros	53

3

## DE ONDE VEM A NOSSA FORÇA

56

Cientes	57
Empregados	72
Fornecedores	92
Comunidades	98
Meio ambiente	112

11

## ANEXOS

143

Sumário de conteúdo da GRI	144
Sumário de conteúdo do SASB	156

# BOAS-VINDAS

SOBRE ESTE RELATÓRIO 04

MATERIALIDADE 06

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO 08



# SOBRE ESTE RELATÓRIO

A Companhia Energética de Minas Gerais S.A. (Cemig) apresenta a 19ª edição de seu Relatório Anual de Sustentabilidade (RAS), que abrange todas as suas operações no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, com dados alinhados às demonstrações financeiras<sup>1</sup>. [GRI 2-1, 2-2, 2-3](#)

Este documento apresenta informações relevantes sobre a governança corporativa da empresa, seus resultados financeiros, seu desempenho operacional e os impactos de suas operações na economia, na sociedade e no meio ambiente. Seguindo as melhores práticas de mercado, este relatório foi elaborado em conformidade com padrões e frameworks reconhecidos internacionalmente, como as Normas da Global Reporting Initiative (GRI), incluindo o Suplemento Setorial GRI para o Setor Elétrico; as normas do Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (SASB); e a Estrutura Conceitual para Relato Integrado, da IFRS Foundation, de acordo com a Orientação CPC nº 09. Além disso, destaca o progresso da Cemig em relação aos 10 princípios do Pacto Global, bem como as contribuições da Companhia para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

As informações desse relatório apresentam a mesma cobertura das demonstrações financeiras e são relativas ao conjunto de empresas sob o controle operacional da holding, as quais estão descritas no organograma do Grupo Cemig, com exceção dos dados operacionais da Gasmig e da Cemig que possuem seus próprios relatórios (sendo o da Cemig o presente).

As demonstrações financeiras, disponíveis [aqui](#), foram ainda elaboradas segundo os padrões internacionais International Financial Reporting Standards (IFRS), apresentando os valores em milhares de reais, salvo quando indicado o contrário. Para dados não contábeis, este documento pode abranger outras subsidiárias do Grupo Cemig, havendo indicação quando ocorrer.

O documento passou por verificação por terceira parte independente, assegurando sua precisão e confiabilidade (confira a carta de asseguração [aqui](#)) e foi aprovado pelo Conselho de Administração. Os dados de emissão de gases de efeito estufa (GEE) também foram auditados no âmbito do Inventário de Emissões de GEE da Cemig. [GRI 2-4](#)

Dúvidas ou comentários a respeito desta publicação são bem-vindos e podem ser encaminhados para a Gerência de Sustentabilidade, pelo e-mail [sustentabilidade@cemig.com.br](mailto:sustentabilidade@cemig.com.br), ou para a Superintendência de Relações com Investidores pelo e-mail [ri@cemig.com.br](mailto:ri@cemig.com.br). [GRI 2-3](#)

Boa leitura!



**1.** As entidades incluídas neste relatório são as mesmas consideradas nas demonstrações financeiras da Companhia: Cemig Geração e Transmissão S.A. (Cemig GT), incluindo suas controladas e controladas em conjunto, Cemig Distribuição S.A. (Cemig D), Companhia de Gás de Minas Gerais (Gasmig), Sete Lagoas Transmissora de Energia S.A. (Sete Lagoas) e pela Cemig Soluções Inteligentes em Energia S.A. (Cemig Sim), incluindo suas controladas e controladas em conjunto.

## Principais indicadores Consolidados da CEMIG

Dados gerais	2021	2022	2023	2024
Número de consumidores na Distribuição (milhões)	8.884	9.036	9.216	9.408
Número de empregados	5.025	4.969	4.917	5.028
Número de municípios atendidos	774	774	774	774
Área de concessão (km)	567.478	567.478	567.478	567.478
FEC - Frequência Equivalente de Interrupção por unidade consumidora (Número de interrupções)	4,60	4,58	4,86	5,06
DEC - Duração Equivalente de Interrupção por unidade consumidora (Duração das interrupções em horas)	9,46	9,48	9,71	9,46
Número de usinas em operação	67	69	68	48
Capacidade instalada (MW)	5.754	5.608	5.277	4.678,78
Extensão das linhas de transmissão (km)	4.937,0	5.016,1	5.060,0	5.061,20
Extensão total das redes de distribuição (km)	564.434	565.144	570.535	582.408
Extensão urbana das redes de distribuição (km)	123.108	123.690	129.704	144.619
Extensão rural das redes de distribuição (km)	432.620	441.454	421.675	437.789

Dimensão ambiental	2021	2022	2023	2024
Recursos aplicados em meio ambiente (R\$ milhões)	37,2	38,6	45,4	36,5
Consumo de energia renovável (MWh)	13.835	35.331	62.483	45.998
Capacidade instalada livre de emissões de GEE (%)	100	100	100	100
Consumo de água (m³)	41.999,10	45.778,80	42.845,80	44.813,04
Emissões diretas de CO <sub>2</sub> (tCO <sub>2</sub> e)	12.848	83.357	20.631	42.775,01

Dimensão social	2021	2022	2023	2024
Média de horas de treinamento por empregado	64,90	47,81	54,43	44
Recursos aplicados em indicadores sociais internos e externos (R\$ milhões)	13.224	11.355	13.370	15.540
Taxa de frequência de acidentes (empregados próprios)	1,66	0,7	1,06	1,24
Taxa de frequência de acidentes (empregados contratados)	1,06	1,63	1,14	3,33
Taxa de frequência de acidentes (força de trabalho)	1,17	1,48	1,13	3,08

# MATERIALIDADE

GRI 3-1

A Cemig conduz sua atuação com base em temas que refletem os principais desafios, riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade em seu contexto de negócio. Em 2024, a Companhia avançou na adoção do conceito de dupla materialidade, um modelo que considera não apenas os impactos que suas operações causam no meio ambiente e na sociedade, mas também como questões ambientais, sociais e de governança podem afetar o desempenho financeiro da organização no curto, médio e longo prazos.

O processo foi conduzido por uma equipe multidisciplinar, com o suporte de consultoria especializada, e envolveu o uso de metodologias reconhecidas pelo mercado, como a European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), adotada também na Resolução CVM nº 193/2023.

O ponto de partida foi o mapeamento de riscos, oportunidades e impactos (IROs) a partir de uma ampla gama de fontes: relatórios corporativos e de sustentabilidade anteriores da Cemig, da estratégia da Empresa, documentos regulatórios e estratégicos da Companhia, benchmarks setoriais nacionais e internacionais, e referenciais como GRI, SASB, TCFD, S&P e MSCI. Esse levantamento resultou em uma lista preliminar com 103 IROs relevantes para o setor elétrico e para a atuação da Cemig.

Na sequência, foram conduzidas entrevistas semiestruturadas com lideranças e especialistas internos, abrangendo representantes das áreas corporativa, operacional e técnica. O objetivo foi captar

percepções sobre os impactos significativos da atuação da Companhia na sociedade e no meio ambiente, bem como os fatores externos que podem influenciar o desempenho financeiro da organização. Durante as entrevistas, os participantes também contribuíram para a priorização e reagrupamento de temas, com base em critérios de relevância e aplicabilidade.

A análise dos IROs seguiu uma avaliação criteriosa dos impactos com base em quatro dimensões principais:

1. **Escopo** - número de pessoas, ambientes ou stakeholders afetados;
2. **Escala** - intensidade dos efeitos positivos ou negativos;
3. **Irremediabilidade** - grau de reversibilidade ou permanência dos impactos;
4. **Probabilidade de ocorrência** - chance de o impacto se concretizar, considerando o contexto atual da Companhia e tendências futuras.

Paralelamente, foram avaliados os riscos e oportunidades financeiras, considerando a possível influência dos temas sobre o desempenho da Cemig, como custos operacionais, acesso a capital, reputação, exigências regulatórias e mudanças na demanda por energia. Essa análise considerou tanto efeitos já materializados quanto potenciais, dentro de horizontes de curto, médio e longo prazos.



Após esse processo técnico, os temas foram agrupados e consolidados em macrotemas, considerando sinergias e relações de causa e efeito entre os tópicos analisados. Os temas finalistas foram, então, classificados segundo sua materialidade de impacto, materialidade financeira ou dupla materialidade, com base nos critérios da EFRAG. Por fim, os resultados foram validados com as áreas responsáveis e incorporados aos processos internos de planejamento, estratégia e reporte da Companhia, bem como aprovados no Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria e Conselho de Administração.

## Temas materiais da Cemig

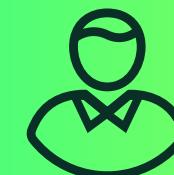
GRI 3-2

Ao final do processo de materialidade, oito temas foram classificados como materiais — sendo três considerados duplamente materiais, quatro com materialidade financeira e um com materialidade de impacto.



### AMBIENTAL

- **Mudança do clima (dupla materialidade):** aborda os esforços para redução das emissões de gases de efeito estufa, riscos climáticos e estratégias de descarbonização e adaptação. **ESRS – E1. ODS 13.**
- **Energias renováveis (materialidade financeira):** destaca o papel da Cemig na transição energética, com foco em eficiência, inovação e novos negócios. **ESRS – E3. ODS 7.**
- **Recursos hídricos (materialidade financeira):** trata da segurança hídrica, essencial para a operação de usinas e gestão de riscos climáticos. **ESRS – E3. ODS 6.**



### SOCIAL

- **Saúde e segurança das pessoas (dupla materialidade):** engloba desde a prevenção de acidentes na força de trabalho até a segurança da população frente à rede elétrica. **ESRS – S1 e S4. ODS 3 e 8.**
- **Responsabilidade na cadeia de suprimentos (materialidade financeira):** foca no controle de riscos trabalhistas, ambientais e sociais ao longo da cadeia de valor. **ESRS – S2. ODS 8 e 12.**
- **Comunidades locais (materialidade de impacto):** considera os impactos gerados pela presença e atuação da Companhia nos territórios onde opera. **ESRS – S3. ODS 6, 7 e 9.**
- **Satisfação do cliente e transparência (dupla materialidade):** inclui privacidade de dados, digitalização e qualidade no relacionamento com usuários. **ESRS – S4. ODS 16.**



### GOVERNANÇA

- **Conduta ética e integridade (materialidade financeira):** reforça os compromissos com a transparência, combate à corrupção, canal de denúncias e governança responsável. **ESRS – G1. ODS 16.**

A definição dos temas materiais não é estática. A Cemig entende que mudanças no ambiente de negócios, avanços regulatórios e o próprio diálogo com partes interessadas podem influenciar continuamente o que é prioritário. Por isso, a Companhia seguirá aperfeiçoando sua análise de materialidade, garantindo que suas decisões estejam sempre ancoradas no que realmente importa – para o planeta, para as pessoas e para a perenidade do negócio.

# MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-22

O ano de 2024 marcou mais um capítulo importante na trajetória da Cemig, com avanços relevantes tanto no desempenho econômico-financeiro quanto na consolidação de nossas práticas ambientais, sociais e de governança. Com responsabilidade e visão de futuro, seguimos firmes em nosso propósito de garantir energia de qualidade para os mineiros e para o Brasil, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do país.

Nosso foco no cliente é uma prioridade central. Em 2024, implementamos diversas iniciativas na distribuição para encantar nossos clientes. Ampliamos a rede de atendimento, modernizamos a infraestrutura e adotamos tecnologias avançadas para garantir um fornecimento de energia mais confiável e eficiente. Lançamos programas de atendimento personalizado e canais de comunicação direta para resolver rapidamente as demandas dos clientes. Além disso, investimos em projetos de eficiência energética e sustentabilidade, proporcionando soluções que atendem às necessidades específicas de cada cliente, promovendo economia e contribuindo para um futuro mais sustentável. Realizamos R\$5,7 bilhões em investimentos e entregamos nosso compromisso em investir 4 vezes a QRR (Quota de Reintegração Regulatória). Até o fim de 2024, foram entregues 127 empreendimentos de subestações dentro do Programa Mais Energia.

Estes investimentos contribuíram para a melhoria da qualidade do nosso serviço, medida por meio dos

nossos indicadores DEC e FEC. Conseguimos entregar melhorias além do enquadramento regulatório nesses indicadores, com redução em cerca de 2,5 horas no DEC percebido.

Lançamos o programa Cemig Agro com o objetivo de melhorar o desempenho na área rural, reforçando nossa responsabilidade com a eficiência e a qualidade do serviço para nossos clientes rurais, além de promover a descarbonização deste segmento da economia. Para apoiar este segmento destacamos o projeto Minas trifásico que tem como objetivo converter redes monofásicas em trifásicas, além de realizar a interligação e expansão de redes de média tensão. Neste ano concluímos 3.068 km de rede.

Desta forma, contribuímos com o crescimento da economia de Minas Gerais, transmitindo confiança e segurança à sociedade. Nossa visão de crescimento e proximidade com a sociedade se estende ao apoio à cultura mineira. Hoje, a Cemig é a maior incentivadora de cultura dentro do estado de Minas Gerais e uma das maiores do País.

Mesmo diante de um cenário macroeconômico desafiador, obtivemos resultados consistentes. A receita líquida da Companhia alcançou R\$ 39,819 bilhões, um crescimento de 8% em relação a 2023. O lucro líquido foi de R\$ 7,1 bilhões, o maior da história da Cemig, enquanto o EBITDA ajustado atingiu R\$ 7,605 bilhões, representando um aumento de 32,3%



e refletindo a eficiência operacional, a disciplina na alocação de capital e o foco no fortalecimento da nossa estrutura financeira. Essas conquistas nos permitiram manter o compromisso com a geração de valor para os acionistas, com distribuição de dividendos no montante de R\$ 1,88 bilhão, além de Juros sobre o Capital Próprio (JCP) já declarado de R\$ 1,85 bilhão e dividendos adicionais de R\$ 1,4 bilhão pagos ao longo do ano.

Dentro da nossa estratégia financeira, emitimos a 10ª e 11ª debêntures da Cemig D, totalizando R\$4,5 bilhões em títulos sustentáveis, mais uma ação que reforça nosso pilar ESG. Adicionalmente, liquidamos os Eurobonds da Cemig GT em dezembro de 2024, juntamente com o respectivo instrumento financeiro derivativo de proteção. Após essas operações houve aumento significativo do prazo médio da nossa dívida, que passou de 2,8 anos, em 31 de dezembro de 2023, para 4,8 anos, em 31 de dezembro de 2024. Nossa alavancagem consolidada permanece em um nível saudável de 1,3 (Dívida Líquida/Lajida ajustado).



Nosso planejamento estratégico, revisado em 2024 com foco até 2029, foi fundamental para direcionar ações assertivas em todas as frentes de atuação. Com metas ambiciosas, estamos priorizando a transformação digital, a inovação e a sustentabilidade como pilares do nosso crescimento.

Em 2024, a Companhia deu um passo significativo na expansão de sua capacidade de geração de energia renovável com a entrada em operação das usinas solares fotovoltaicas Advogado Eduardo Soares e Jusante. A UFV Advogado Eduardo Soares, localizada em Montes Claros, possui uma capacidade instalada de 85 MW, enquanto UFV Jusante, situada em São Gonçalo do Abaeté, tem capacidade de 70 MW.

Em 2024, avançamos significativamente na nossa jornada de transformação digital, dentro do nosso pilar inovação.

Implementamos a nova solução ADMS (Advanced Distribution Management System – Sistema Avançado de Gerenciamento da Distribuição): SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition – Sistema de Supervisão e Aquisição de Dados) da Alta Tensão em 520 subestações, fortalecendo a atividade de gestão da rede elétrica e agilizando o tempo de resposta a incidentes. Estamos em processo de modernização do nosso SAP com a atualização do ERP para o SAP S/4 Hana, com previsão de conclusão em 2025.

No mercado livre de energia, tivemos a evolução da plataforma de comercialização de energia com

implantação da nova área do cliente, com a jornada 100% digital para os clientes varejistas do grupo A, além da modernização da plataforma, aumentando a aderência da solução ao setor de energia, dentre outros.

Lançamos o Inova Cemig LAB, maior programa de inovação aberta do setor elétrico brasileiro, que ao longo dos dois primeiros editais envolveu 454 startups de 15 países e 17 estados brasileiros, promovendo cultura de inovação através do engajamento de 336 funcionários de 11 diretorias da Cemig.

Em 2024, fechamos parcerias com 20 instituições para apoiar nossos projetos de inovação. As instituições parceiras do Inova Cemig incluem universidades, centro de pesquisa, institutos de ciência e tecnologia e hubs de inovação de Minas Gerais e de todas as regiões do Brasil. Fizemos o lançamento de 15 projetos de PDI com investimento de R\$56,8 milhões.

A gestão da Cemig tem sido cada vez mais orientada por critérios ESG robustos e alinhados aos melhores padrões internacionais. Avançamos na implementação do nosso Plano de Sustentabilidade, pautado nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e com compromissos públicos claros em áreas como descarbonização, economia circular, eficiência energética, diversidade, inclusão e governança responsável. Estabelecemos metas como a compensação de 100% das emissões de escopo 1 até 2026 e a conquista da neutralidade climática até 2040, reafirmando nossa liderança na transição energética brasileira.

Essas ações estão diretamente conectadas aos nossos temas materiais, definidos a partir do conceito de dupla materialidade. Em 2024, ampliamos a análise desses temas, considerando tanto os impactos das nossas atividades sobre a sociedade e o meio ambiente quanto os efeitos financeiros decorrentes de riscos e oportunidades ESG. Destacamos a relevância crescente da mudança do clima, da saúde e segurança das pessoas, da satisfação dos clientes, da ética e integridade, das energias renováveis e da gestão dos recursos hídricos – temas que têm norteado decisões estratégicas e contribuído para a resiliência dos nossos negócios.

No campo social, reforçamos nosso papel como agente de desenvolvimento em Minas Gerais. Beneficiamos milhares de famílias com acesso à energia em áreas rurais, apoiamos projetos sociais e culturais e seguimos promovendo a equidade nas relações de trabalho, com investimentos em capacitação e saúde ocupacional. Com uma gestão transparente e ética, mantivemos 100% da Alta Administração treinada em integridade e fortalecemos o relacionamento com fornecedores, exigindo o cumprimento rigoroso de critérios ESG na cadeia de valor.

Por fim, seguimos firmes no compromisso com a governança e a transparéncia. Reforçamos nossos mecanismos de controle, aprimoramos os processos decisórios e mantivemos um diálogo aberto com acionistas, órgãos reguladores, comunidades e demais partes interessadas. O reconhecimento da Cemig nos principais índices ESG, como o DJSI, FTSE4Good e ISE B3, confirma a solidez da nossa estratégia e nos motiva a ir além. Somos também signatários do Pacto Global.

Olhamos para o futuro com confiança. Acreditamos que uma companhia forte, sustentável e comprometida com as pessoas é essencial para a construção de um Brasil mais justo, resiliente e preparado para os desafios da nova economia. Agradecemos a todos os empregados, parceiros e *stakeholders* que fizeram parte dessa jornada em 2024. Com trabalho, ética e inovação, seguiremos transformando energia em desenvolvimento.

# A CEMIG

PERFIL CORPORATIVO 12

INOVAÇÃO 19

PLANO ESG 26

GOVERNANÇA CORPORATIVA 37

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA 43

RELAÇÕES COM ENTIDADES E  
ASSOCIAÇÕES 47

GESTÃO DE RISCOS 48

RESULTADOS FINANCEIROS 53



# PERFIL CORPORATIVO

GRI 2-1, 2-6

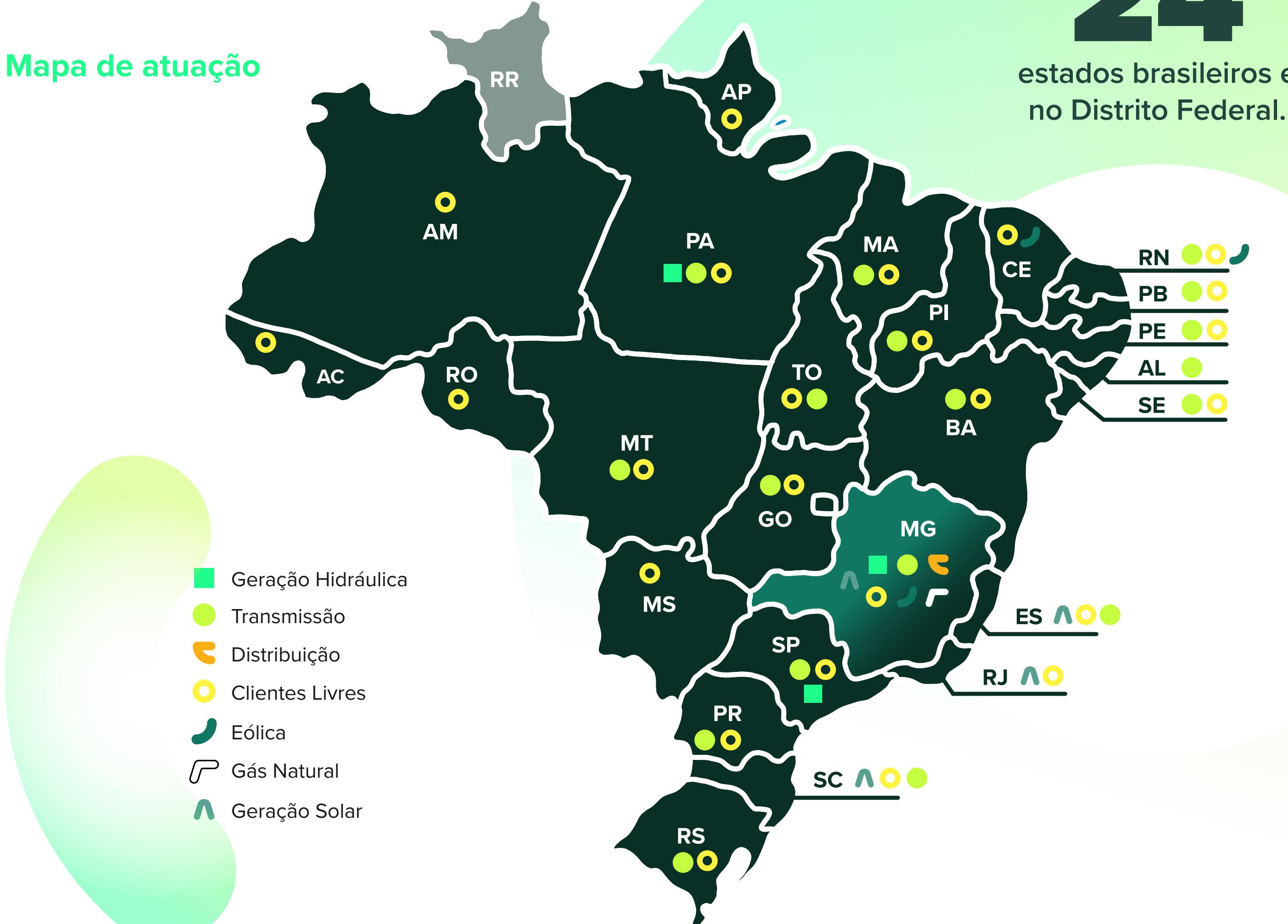
A Companhia Energética de Minas Gerais S.A. (Cemig) foi fundada em 1952 e tem sede em Belo Horizonte, Minas Gerais.

Nossa atuação abrange geração centralizada e distribuída, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica, e distribuição de gás.

Com um portfólio diversificado, a Cemig é a maior empresa integrada do setor de energia elétrica do país. Conta com 87 Sociedades e 44 Consórcios, operando em 25 estados brasileiros e no Distrito Federal. Suas operações se estendem por 774 municípios, atendendo 9,4 milhões de clientes faturados na Cemig Distribuição, 33 mil unidades consumidoras de energia solar por assinatura na Cemig Sim e 103.885 unidades consumidoras de clientes de gás natural. A Companhia também se destaca como a maior comercializadora de energia para clientes livres no Brasil com 14% do Market Share, estando consolidada com clientes em todos os estados, com destaque para Minas Gerais, São Paulo e Rio Grande do Sul.

Na condição de sociedade de economia mista e de capital aberto, tem mais de 200 mil acionistas de 39 países. Suas ações são negociadas nas bolsas de valores de São Paulo (B3) e Nova Iorque (NYSE). A Companhia é controlada pelo governo de Minas Gerais, que detém 50,97% das ações ordinárias.

Mapa de atuação



presença em

**24**

estados brasileiros e  
no Distrito Federal.

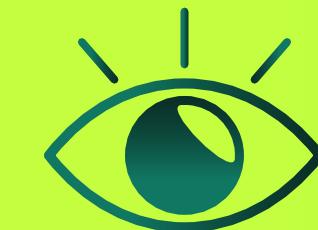


## Missão, Visão e Valores



### MISSÃO

Fornecer soluções integradas de energia limpa e acessível à sociedade, de maneira inovadora, sustentável e competitiva.



### VISÃO

Estar entre os três melhores grupos integrados de energia elétrica do Brasil em governança, saúde financeira, desempenho de ativos e satisfação de clientes.



### VALORES

- **Respeito à vida**  
Agir com prudência, prevenindo acidentes em qualquer situação.
- **Integridade**  
Agir com ética, transparência e honestidade.
- **Geração de valor**  
Criar soluções para o bem-estar e a prosperidade de clientes, acionistas, empregados, fornecedores e sociedade.
- **Comprometimento**  
Agir com responsabilidade, entusiasmo, dedicação e proatividade.

## Estratégia Cemig

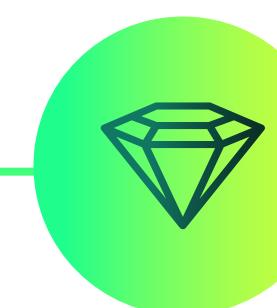
O planejamento estratégico da Cemig foi atualizado em dezembro de 2024, com vistas ao período entre 2025 e 2029. Estruturado para acelerar a transformação da Companhia, esse planejamento é guiado por seis direcionadores principais, que refletem o compromisso da Cemig em alinhar suas ações aos desafios e oportunidades do setor.

### DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS



#### ENCANTAR O CLIENTE

Garantir a satisfação e a melhor experiência do cliente.



#### CRIAÇÃO DE VALOR

Investir com foco em eficiência, digitalização e modernização dos processos, maximização dos resultados e minimização dos riscos.



#### INOVAÇÃO

Explorar novas tecnologias e capturar oportunidades no setor a fim de desenvolver novas avenidas de crescimento.



#### CULTURA DE RESULTADOS

Desenvolver um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, acompanhado por métricas para reconhecer os melhores resultados.



#### PRINCÍPIOS ESG

Ter a melhor performance ESG no setor elétrico brasileiro



#### SEGURANÇA

Promover a segurança das pessoas e das operações, sendo referência em comportamento seguro.

Com esse planejamento, a Cemig persegue a ambição de liderar em satisfação do cliente e segurança, além de alcançar níveis de eficiência superiores aos regulatórios. Essa trajetória é sustentada por uma gestão moderna e sustentável, que promove geração de valor, cultura de resultados e investimentos direcionados, com foco prioritário em Minas Gerais.

Destacam-se as seguintes metas com horizonte em 2028:

- Transformar a experiência dos clientes, alcançando a zona de excelência no Net Promoter Score (NPS)<sup>1</sup>.
- Reconfigurar a alocação de capital com foco na criação de valor, investindo R\$35,6 bilhões com retorno aos acionistas superior a 20%.
- Aumentar a eficiência operacional, alcançando EBITDA de R\$12,2 bilhões.
- Investir R\$1,4 bilhão em inovação e transformação digital.
- Realizar R\$ 6,2 bilhões de desinvestimento em ativos de baixo desempenho.

A ambição da Companhia é desdobrada de forma específica para cada unidade de negócio, garantindo alinhamento estratégico e adaptabilidade às particularidades de cada área.

### Geração

Na geração, a Cemig tem como ambição ampliar sua capacidade instalada em 870 MW médios até 2028, priorizando fontes renováveis como hídrica, eólica e solar, com investimentos de R\$ 150 milhões no período. A meta é alcançar um EBITDA de R\$ 2,6 bilhões, fortalecendo a eficiência do portfólio e a sustentabilidade das operações.

A estratégia inclui a execução de projetos que garantam retornos financeiros atrativos, além de melhorias na eficiência operacional para alinhar custos aos padrões de mercado.

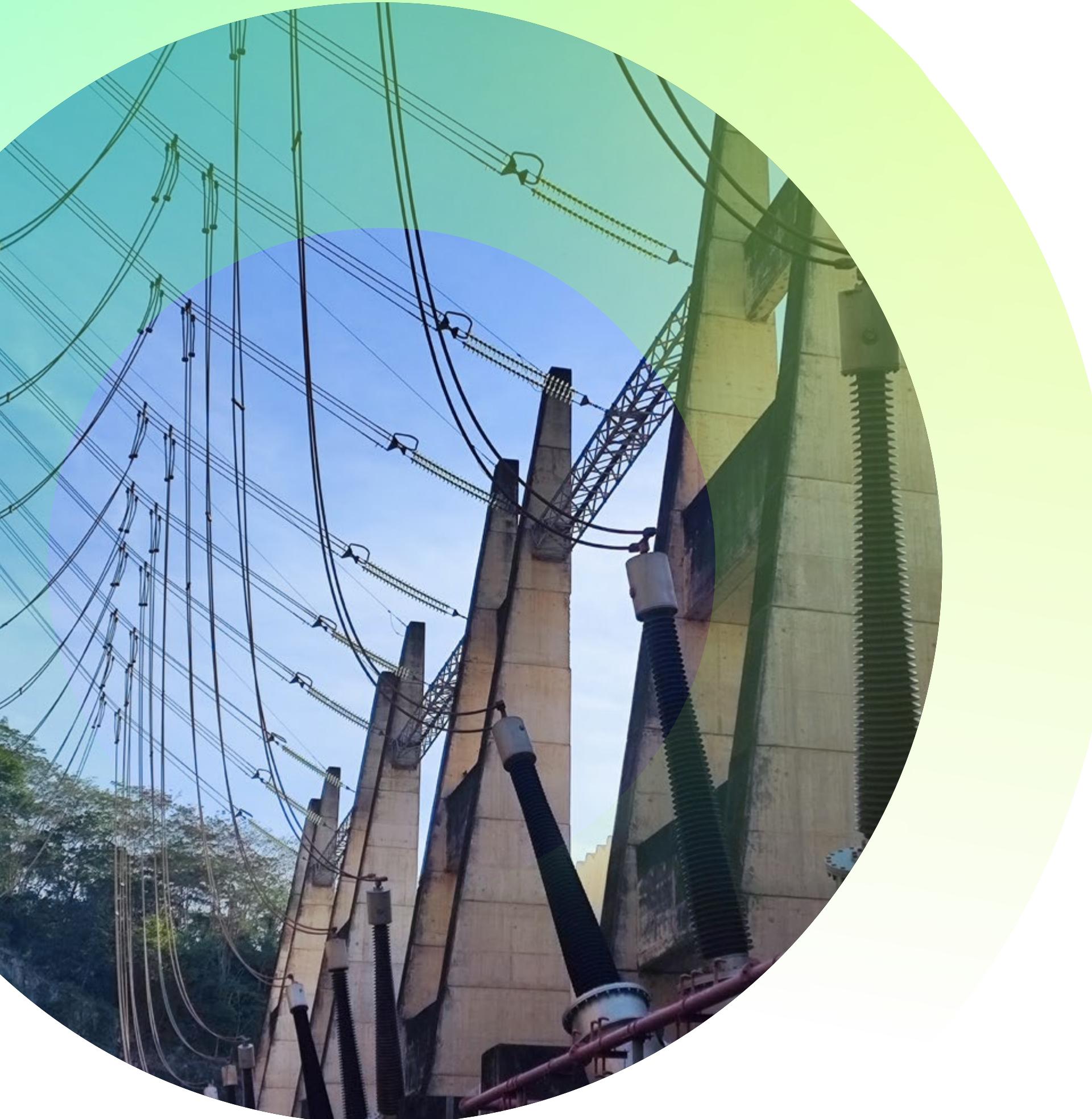
### Transmissão

Na transmissão, a Cemig tem como ambição ampliar sua presença em Minas Gerais e fortalecer a eficiência operacional, buscando alcançar um EBITDA de R\$ 1,1 bilhão até 2028. Esse objetivo será alcançado por meio de investimentos consistentes em reforços e melhorias, renovando a infraestrutura depreciada com projetos bem planejados, que garantam prazos cumpridos, custos de financiamento reduzidos e retornos superiores aos parâmetros regulatórios.

A Companhia também pretende expandir seu portfólio por meio de aquisições de projetos estratégicos, consolidando sua liderança no setor. Paralelamente, mantém o compromisso com a eficiência operacional, trabalhando com custos abaixo dos limites regulatórios, sem comprometer a qualidade e a confiabilidade dos serviços.

<sup>1</sup>. Pontuação das chances de promoção (ou recomendação) de uma companhia por parte de sua rede de clientes.





## Distribuição

Na distribuição, a Cemig busca consolidar sua posição como referência no setor e indutora do desenvolvimento de Minas Gerais. A ambição é liderar em experiência do cliente e segurança, com desempenho operacional consistentemente acima dos parâmetros regulatórios. Até 2028, a meta é alcançar um EBITDA de R\$ 5,4 bilhões, além de índices operacionais otimizados, com o DEC<sup>1</sup> em 95% e o FEC<sup>2</sup> em 70% dos limites regulatórios.

Para transformar a experiência do cliente, a Companhia investe na digitalização e em redes inteligentes, colocando o cliente no centro de sua jornada. Planejamos investir, somente no negócio Distribuição, R\$23,5 bilhões entre 2025-2029, com reflexos positivos na base de remuneração regulatória e consequente aumento da receita. A gestão da receita é aprimorada com o uso intensivo de capacidade analítica e dados, assegurando a manutenção de níveis regulatórios de perdas e inadimplência.

A eficiência operacional é elevada por meio da aplicação de soluções inovadoras e tecnológicas, permitindo custos abaixo da cobertura regulatória. Adicionalmente, a Cemig promove a expansão do mercado por meio de investimentos direcionados, gerando um ciclo virtuoso de aumento da remuneração regulatória e melhoria contínua no desempenho.

## Distribuição de gás natural

Na distribuição de gás natural, a Cemig busca fortalecer a presença da Gasmig em Minas Gerais, ampliando sua atuação com foco na eficiência, transparência e governança. Até 2028, o plano prevê investimentos de R\$ 1,8 bilhão, com a meta de alcançar um EBITDA de aproximadamente R\$ 1,4 bilhão no mesmo horizonte.

A estratégia inclui preparar a Gasmig para uma possível abertura de capital, priorizando maior eficiência e transparência na gestão. Além disso, a Companhia planeja expandir a base de clientes no segmento urbano, maximizando o uso da rede existente, e ampliar sua infraestrutura com redes de polietileno e aço para alcançar grandes centros urbanos selecionados. Também está no foco o atendimento a grandes clientes industriais, fortalecendo o papel da Gasmig como indutora do desenvolvimento econômico no estado.

## Comercialização

No Mercado Livre de Energia, a negociação é conduzida diretamente entre as comercializadoras e geradores e os clientes do Grupo Tarifário A, independentemente do volume de energia consumido. Desde janeiro de 2024, todos os consumidores do Grupo A, conectados à média ou alta tensão, podem adquirir energia no Ambiente de Contratação Livre (ACL). Nesse mercado, a Cemig busca consolidar sua liderança no atendimento a clientes finais, colocando sua satisfação no centro das decisões. A meta é alcançar, a partir de 2026, um volume de vendas de 3,7 GW médios no mercado livre, com margem bruta superior à média do setor, e alcançar um EBITDA de aproximadamente R\$ 1,7 bilhão até 2028.

Para isso, a Companhia foca no crescimento sustentável de sua base de clientes, priorizando aqueles com maior potencial de rentabilidade e oferecendo uma experiência superior à dos concorrentes. A comercialização é conduzida com preços competitivos e fechamento de posições em momentos estratégicos que asseguram margens atrativas.

A Cemig é líder do mercado varejista, tanto no volume de energia entregue quanto no número de clientes do país. Líder no Mercado Livre desde o início da década de 2000, a Companhia tem um *market share* de 14%. Para consolidar sua posição em um segmento tão competitivo, lançou o primeiro e-commerce do Brasil por meio do site [energialivre.cemig.com.br](http://energialivre.cemig.com.br). Essa plataforma permite aos clientes realizarem simulações e até assinar o contrato de forma totalmente *on-line*. A Companhia também tem investido em programas de fidelização de parceiros, como o programa de pontos que premia indicações de clientes. Outro diferencial é o compromisso com a sustentabilidade, oferecendo aos seus clientes energia 100% certificada proveniente de fontes renováveis e rastreável por meio de certificação emitida por órgãos internacionais.

### Geração distribuída

Na geração distribuída, a Cemig busca consolidar sua liderança no mercado de Minas Gerais, priorizando a excelência no atendimento ao cliente, por meio de sua subsidiária integral Cemig SIM. A estratégia contempla investimentos de R\$ 3,3 bilhões até 2026 em projetos próprios de fazendas solares, com capacidade total de 600 MWp, garantindo retornos financeiros alinhados à média de mercado. A expectativa é alcançar um EBITDA de aproximadamente R\$ 500 milhões em 2028 e assegurar uma participação de cerca de 14% no mercado estadual. A Companhia pretende desenvolver projetos de forma orgânica, promovendo a geração distribuída com eficiência e sustentabilidade. Além disso, investirá em um modelo comercial digitalizado e otimizado para atendimento ao cliente, permitindo uma operação com estrutura ágil e eficiente.

### Participação e desinvestimentos

A Cemig tem como objetivo executar um plano estratégico de desinvestimentos e investimentos, direcionando recursos para novos empreendimentos que garantam controle societário majoritário e governança robusta, priorizando projetos localizados em Minas Gerais.

Em dezembro de 2024, a Cemig promoveu o leilão para a transferência onerosa de um lote único composto por três usinas hidrelétricas e uma pequena central hidrelétrica (PCH), no qual se sagrou vencedora a empresa Âmbar Energia. No início do ano, a Companhia

já havia concluído a alienação de 15 PCHs, objetivando a otimização do portfólio de ativos e uma melhor alocação do capital humano e financeiro, pois, além de possibilitar que os recursos arrecadados sejam investidos na melhoria dos serviços para os mineiros, também permite focar nos negócios que a Cemig é melhor capaz de gerir, que são a distribuição, a transmissão e a geração centralizada de alta capacidade.

### Inovação

A Estratégia de negócios contém um plano de Inovação específico:



## PILARES ESTRATÉGICOS DA ESTRATÉGIA DE INOVAÇÃO DA CEMIG

1

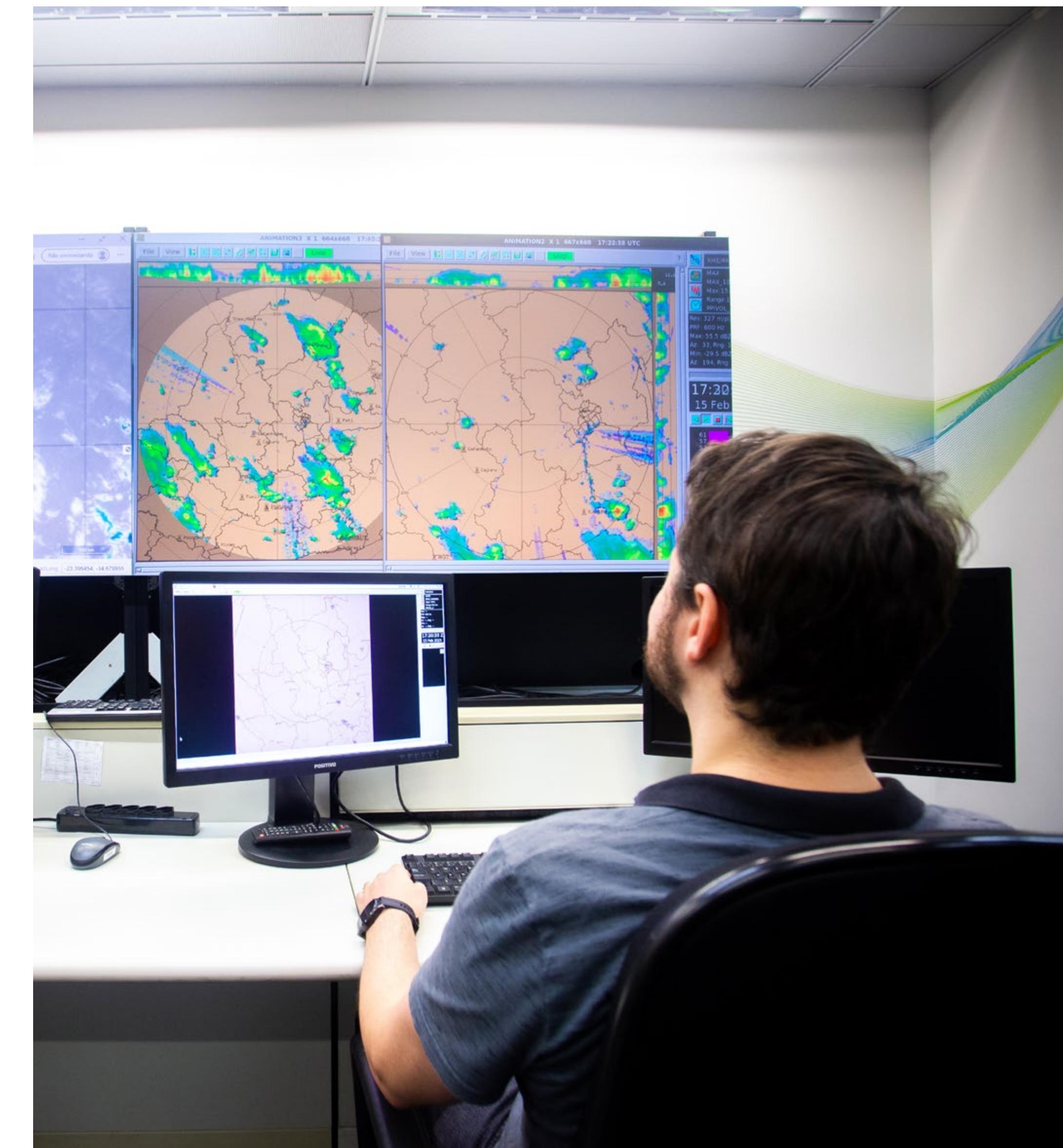
Desenvolver novas avenidas de crescimento com base nas transformações do setor, de regulação e tecnologia.

2

Se aproximar dos ambientes de inovação, de forma a criar e explorar uma cultura inovadora na Companhia.

3

Criar células especializadas para o desenvolvimento de novos negócios ou implantação de inovações.



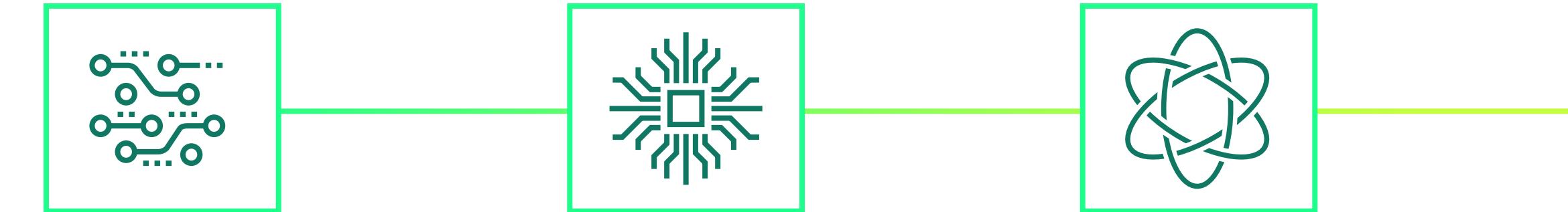
# INOVAÇÃO

GRI 3-3

O setor elétrico tem passado por transformações significativas, impulsionadas por diversas tendências. A descentralização dos sistemas de geração, os avanços nas tecnologias de armazenamento de energia e a disseminação de soluções digitais permitem que a energia seja produzida, transmitida e consumida de maneira mais inteligente e eficiente. O crescimento de fontes renováveis como a eólica e a solar, aliado aos esforços para a descarbonização do sistema energético, tem consolidado um movimento global em direção à sustentabilidade e à mitigação das mudanças climáticas, atuação no relacionamento com o ecossistema de startups.

## Tecnologias de Interesse

Dentre as possibilidades tecnológicas mapeadas, há seis núcleos de tecnologias de especial interesse para a estratégia da CEMIG.



### FUTURE GRIDS

Novos serviços e produtos para a Utility do future

- Sensores
- Inteligência
- Automação

### INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Eficiência para smart utility

- Coleta de dados
- Algoritmos
- Agentes autônomos

### HIDROGÊNIO VERDE

Aplicações para a transição energética

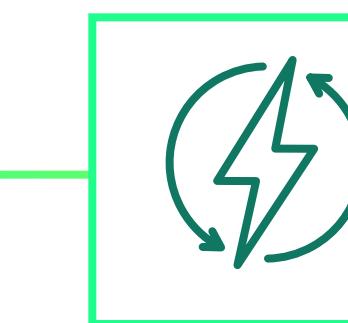
- Fertilizantes verdes
- Descarbonização de processos industriais
- Descarbonização de transportes



### ARMAZENAMENTO

Plataformas para resiliência e flexibilidade

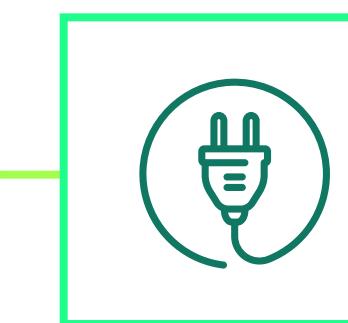
- Front of the meter
- Behind the meter
- Novas tecnologias de armazenamento



### GERAÇÃO SUSTENTÁVEL

Produtos e serviços ao prosumidor

- Prosumidor
- Solar Everywhere
- Novas tecnologias de geração



### ELETROMOBILIDADE

Fronteiras da eletrificação

- Infraestrutura de recarga
- Eletrificação de frotas
- Transporte urbano e de carga

## Programas do Inova Cemig

O Inova Cemig possui quatro linhas de atuação adaptadas para abranger as diferentes formas de integração com o ecossistema de inovação, o que permite a ampla colaboração com a Cemig:

### INOVA CEMIG TEC

Projetos de PDI

**R\$350 milhões  
(PDI ANEEL)**

- Pesquisa, Desenvolvimento, Aplicação na CEMIG e Inserção Comercial
- Propriedade intelectual sobre software e hardware; formação de pessoal
- Universidades, ICT, empresas e startups

### INOVA CEMIG LAB

Inovação aberta com startups

**R\$150 milhões  
(PDI ANEEL)**

- Aceleração de produtos maduros
- Soluções inovadoras aplicadas na Cemig e inseridas no mercado
- Startups (Lei Complementar 182)

### INOVA CEMIG CAMPUS

Cooperação com universidades

- Obtenção de subsídios técnicos
- Pesquisas para apoiar projetos da Cemig
- Universidades

### VENTURE BUILDING

Novos negócios, produtos e serviços

**R\$1,6 bilhões**

- Explorar negócios de eletromobilidade, hidrogênio verde e armazenamento
- Retorno financeiro
- Negócios CEMIG

## Programa Inova Cemig TEC

Iniciativa de inovação aberta voltada para o desenvolvimento de tecnologias com potencial de transformar positivamente o setor elétrico brasileiro, a companhia e a sociedade.

O programa promove o desenvolvimento de soluções que percorrem todas as etapas do ciclo de inovação — pesquisa, desenvolvimento, industrialização e comercialização — incentivando o surgimento de tecnologias que contribuam para a modernização do setor, a eficiência operacional e a geração de resultados sustentáveis.

Além do investimento financeiro nos projetos, a CEMIG oferece apoio metodológico, conexão com suas áreas de negócio e acompanhamento técnico contínuo. O programa conta com a participação ativa de mais de 180 colaboradores da companhia, refletindo o compromisso coletivo com a inovação como vetor de transformação e sustabilidade assegurar a devida gestão de riscos e a adequação do produto desenvolvido para o uso na operação e seu fornecimento por meio de empresas licenciadas.

Dentre as ações desenvolvidas no âmbito deste programa, pode-se destacar:

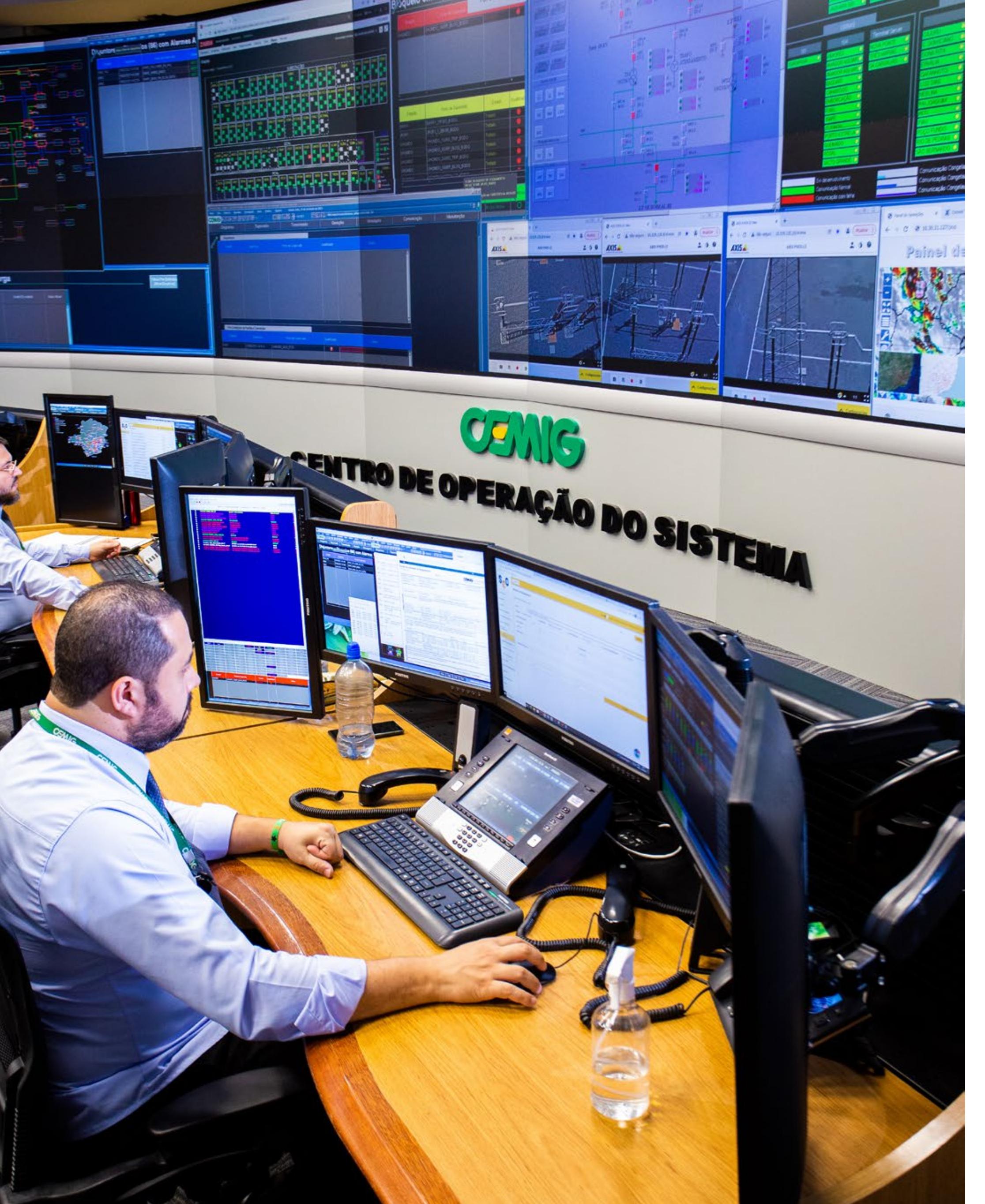
- **Energy GPT** — Em linha com seu compromisso com a inovação e a transformação digital, a CEMIG liderou o desenvolvimento do primeiro modelo de inteligência artificial generativa treinado especificamente em uma base de dados do setor elétrico e em língua portuguesa. Essa iniciativa inédita no setor busca democratizar o acesso à

IA de ponta, com foco em ganhos de eficiência, segurança e geração de valor em diferentes áreas da companhia. A tecnologia desenvolvida permite a criação de aplicações personalizadas que atendem tanto áreas de apoio, como jurídico e auditoria, quanto áreas de negócio, como a distribuição de energia. Entre os exemplos de uso, destaca-se a análise avançada de bases de dados de clientes, viabilizando uma atuação mais precisa e eficaz na tomada de decisões operacionais e estratégicas. Essa solução posiciona a CEMIG na vanguarda da aplicação de inteligência artificial no setor elétrico brasileiro, contribuindo para a digitalização da indústria, o fortalecimento da governança de dados e a melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade

- **Módulos Smart para carregamento de veículos elétricos** - Como parte de sua agenda de inovação e transição energética, a CEMIG está desenvolvendo uma solução tecnológica voltada para estações de recarga de veículos elétricos. O produto permitirá a adequação dinâmica do nível de tensão, promovendo uma gestão energética inteligente que otimiza o processo de carregamento e reduz o impacto sobre a rede elétrica. Com foco em eficiência e sustentabilidade, a solução foi concebida para garantir maior estabilidade no fornecimento de energia, ao mesmo tempo em que contribui para a ampliação da infraestrutura de mobilidade elétrica. Ao alinhar inovação tecnológica à responsabilidade ambiental, o projeto busca melhorar a experiência dos usuários e apoiar a expansão do uso de veículos elétricos no país.

■ **Segurança com PixForce** — A CEMIG está desenvolvendo uma plataforma de visão computacional com inteligência artificial, com o objetivo de aprimorar a segurança do trabalho e reforçar a proteção da receita. O projeto contempla o monitoramento de práticas seguras durante a condução de veículos e na execução de atividades em campo, além de contribuir para a identificação de possíveis inconformidades técnicas ou comerciais. Ao aplicar tecnologias avançadas de IA em tempo real, a plataforma potencializa a redução de riscos nas operações.

■ **Plataforma de Dados Satelitais** - Com foco na modernização da gestão de seus ativos e no uso de tecnologias emergentes, a CEMIG está desenvolvendo uma plataforma computacional voltada à coleta, tratamento e processamento de dados satelitais, obtidos por nano satélites de baixa órbita (LEO – Low Earth Orbit). A iniciativa tem como objetivo apoiar as atividades de operação e manutenção dos ativos de geração, transmissão e distribuição de energia elétrica. Além da infraestrutura tecnológica, o projeto busca estabelecer uma metodologia própria para classificação e detecção de anomalias, utilizando técnicas avançadas de análise de imagens e inteligência artificial. A plataforma proporcionará maior agilidade, precisão e proatividade na tomada de decisões operacionais, contribuindo para a resiliência do sistema elétrico e para a sustentabilidade das operações da companhia.



## Programa Inova Cemig LAB

O destaque de 2024 ficou com o lançamento do Inova Cemig LAB, o maior programa de inovação aberta do setor elétrico brasileiro. A iniciativa visa aproximar a Cemig de *startups* e do ecossistema empreendedor, promovendo o desenvolvimento de soluções inovadoras e sustentáveis para o setor elétrico nacional. Por meio do programa, *startups* podem submeter propostas de desenvolvimento e validação de soluções para os desafios apresentados pela companhia. As selecionadas recebem apoio financeiro de até R\$ 1,6 milhão para a realização de Provas de Conceito (PoC) e desenvolvimento das soluções que, ao final, poderão ser comercializadas.

No primeiro ciclo do programa, foram lançados 14 desafios estratégicos, abrangendo temas como digitalização do setor elétrico e uso de hidrogênio como fonte de energia limpa e renovável. Como resultado, foram celebrados contratos com 13 *startups*, totalizando um investimento de aproximadamente R\$ 21 milhões em projetos inovadores voltados ao setor de energia.

O ciclo 2 já está em andamento e conta com 15 desafios voltados para comercialização, geração distribuída, compliance, distribuição, transmissão, gestão de fornecedores, recuperação de receitas e agro. A companhia também já trabalha no ciclo 3, que contará com 15 novos desafios.

### Rede de apoiadores do LAB

- IEBT
- Agência Espacial Brasileira - AEB
- ABRADEE - Associação Brasileira de Distribuidores de Energia Elétrica
- ABRATE - Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica
- UNIVERSIDADE FEDERAL DE ITAJUBA - UNIFEI
- UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA - UFV
- CEFET - MG
- Parque Tecnológico de Belo Horizonte BH-TEC
- Federação das Indústrias de Minas Gerais - FIEMG
- SEBRAE
- Instituto Caldeira
- Inovabra Habitat
- FIEMG Lab
- HUB VERDE
- Learning Village

## Programa Inova Cemig Campus

Aborda a pesquisa de temas promissores e estratégicos, mas que ainda não foram devidamente explorados e por isso dependem de um aprofundamento teórico e acadêmico para direcionar as melhores linhas de pesquisa e soluções a serem desenvolvidas. Neste sentido, o Inova Campus irá financiar, com recursos próprios, a pesquisa de tecnologias emergentes junto às universidades.

## Programa de Venture Building

Com o objetivo de impulsionar a transição energética, a Cemig lançou o programa Núcleos de Inovação Tecnológica (Venture Building), buscando identificar novas oportunidades de negócio e criar soluções inovadoras em parceria com seus clientes.

Os Núcleos de Inovação Tecnológica vão propor ações que geram relevância por meio de soluções inovadoras e investimentos estratégicos junto à formação de conhecimento de negócios sobre tecnologias emergentes.

Entre as abordagens, o programa pretende acelerar a criação de valor por meio da aplicação dos recursos em oportunidades alinhadas à estratégia da Cemig. O programa ainda quer impulsionar a cultura de inovação e fortalecer conexões com esse ecossistema.

Exemplos de iniciativas desenvolvidas pelo programa:

- **Cemig MOB** - O Cemig MOB é um programa criado para incentivar o uso de veículos elétricos em Minas Gerais. A iniciativa oferece até 20% de desconto na conta de luz para clientes que possuem automóveis elétricos ou híbridos *plug-in*, reforçando o compromisso da Cemig com a mobilidade sustentável e a descarbonização do setor energético. O desconto é válido tanto para consumidores do mercado cativo quanto

do mercado livre, desde que o CPF ou CNPJ do proprietário do veículo esteja vinculado à unidade consumidora. Além disso, quem gera a própria energia por meio da Cemig SIM também pode participar, integrando mobilidade elétrica e geração solar em uma solução inteligente e limpa. Com o Cemig MOB, a Companhia estimula a adoção de tecnologias mais sustentáveis, contribuindo para um futuro com menos emissões e mais eficiência.

- **Agrivoltaico** – o Sistema de Produção Integrada de Energia Elétrica Fotovoltaica e Alimentos (Agrivoltaico) é uma iniciativa pioneira no Brasil que visa integrar a geração de energia solar com a produção agropecuária em um mesmo espaço. Desenvolvido pela Cemig e parceiros, o projeto busca otimizar o uso do solo ao permitir que áreas agricultáveis também sejam utilizadas para a instalação de painéis solares, promovendo a sustentabilidade e a inovação no campo. Com três instalações experimentais, o projeto pretende identificar as melhores combinações entre culturas agrícolas e modelos de módulos fotovoltaicos, superando os desafios técnicos atuais dessa integração. A proposta reforça o compromisso com a produção de energia limpa e o fortalecimento da agricultura mineira, criando modelos de negócios e ampliando os benefícios econômicos e ambientais.

## Colaboração

O Inova Cemig tem fortalecido sua presença no ecossistema de inovação por meio de parcerias estratégicas.

No atual cenário do setor elétrico, marcado por rápidas transformações tecnológicas e a crescente demanda por soluções sustentáveis, inovadoras e acessíveis, a Cemig reforça seu compromisso com a inovação ao se conectar com ecossistemas de inovação em todas as regiões do Brasil e no estado de Minas Gerais.

A estratégia de inovação da Companhia tem como um de seus pilares se conectar com o ambiente de inovação participando de hubs de inovação, pois entendemos que a participação ativa da Cemig nestes ecossistemas permitirá interagir diretamente com ambientes altamente dinâmicos e colaborativos, reconhecidos pelo desenvolvimento de soluções rápidas e inovadoras.

Os hubs de inovação funcionam como catalisadores de ideias, proporcionando um espaço onde startups, empresas, universidades e instituições de pesquisa podem colaborar para desenvolver soluções rápidas e eficientes para os desafios das empresas. A nossa iniciativa permitiu a formação de uma plataforma de conexão aos ecossistemas de inovação mais relevantes das regiões Nordeste – Porto Digital, Centro Oeste – Hub Goiás, Sul - Acate e Sudeste – Cubo. Na formação desta plataforma inovadora para o setor elétrico brasileiro, a Cemig também reconheceu a relevância e a complexidade do estado de Minas Gerais, criando uma rede local de conexão com hubs das regiões

do Triângulo Mineiro – UBER-HUB, Sul – Inovaí da Universidade Federal de Itajubá, Zona da Mata – Centro Regional de Inovação e Transferência de Tecnologia da Universidade federal de Juiz de Fora – Critt e na Capital – Centro de Referência em Inovação da Fundação Dom Cabral.

A parceria com a Associação Itajubense de Inovação e Empreendedorismo (INOVAL), um dos mais relevantes ecossistemas de inovação do Brasil, ocorreu em dezembro de 2024 a partir da assinatura de um acordo de cooperação técnica. Essa parceria prevê atividades como divulgação de desafios, participação no Ecossistema Itajubá HardTech e promoção de ações de pesquisa, ampliando a capacidade de inovação da Companhia e conectando-a a um ecossistema mais amplo.

A interação nesta plataforma de conexão irá proporcionar à Cemig acesso a tecnologias emergentes, que podem resolver desafios identificados ou explorar novas possibilidades para melhorar nossos resultados. A inovação contínua é essencial para enfrentar os desafios do setor e explorar novas oportunidades, garantindo a sustentabilidade e eficiência dos serviços prestados.

A plataforma de inovação da Cemig irá nos proporcionar acesso a uma vasta rede de agentes inovadores, incluindo startups, instituições de pesquisa, investidores e outras empresas do setor elétrico possibilitando identificar oportunidades de mercado e soluções inovadoras para desafios do setor elétrico priorizados por nós. Este acesso também irá nos permitir interagir e conhecer agentes aptos a proporem soluções para





nossos desafios, possibilitando assim uma maior agilidade na captura e seleção de propostas para os nossos desafios. Esta interação permitirá estabelecer parcerias estratégicas com outras empresas, instituições de pesquisa e governo, facilitando a cooperação e o desenvolvimento conjunto de soluções inovadoras. Isso é fundamental para enfrentar os desafios do setor elétrico e explorar novas oportunidades.

Por fim, entendemos que a nossa atuação nas principais regiões de Minas Gerais proporcionará oportunidades locais e desenvolverá soluções específicas para os desafios regionais, bem como catalisar a cultura de inovação em âmbito regional. Isso fortalecerá nossa presença no estado, fazendo cumprir nosso papel como indutora do desenvolvimento econômico e tecnológico regional.

A nossa presença em hubs nas cinco regiões do Brasil, por outro lado, irá assegurar uma visão ampla e diversificada do cenário de inovação brasileiro, possibilitando a identificação de soluções inovadoras adaptadas às diferentes realidades do país, beneficiando a Companhia com uma visão mais ampla e diversificada do mercado nacional.

## Reconhecimento

Reconhecimentos externos demonstram a importância dessas iniciativas. Em 2024, a Cemig conquistou o quinto lugar no top 10 do Ranking 100 Open Startups, organizado pelo Centro de Open Innovation Brasil. A premiação destaca as companhias mais ativas em inovação aberta no país, reforçando a liderança da Cemig em inovação no mercado corporativo e sua atuação no relacionamento com o ecossistema de startups.

## Transformação Digital

A Cemig tem como objetivo impulsionar a digitalização, com o cliente sempre no centro das decisões, buscando maximizar a eficiência operacional e fornecer informações de alta qualidade de forma tempestiva. Para alcançar essas metas, a Companhia está investindo R\$1,0 bilhão até 2028 em soluções tecnológicas que garantam um ambiente resiliente, seguro e estável.

Entre as principais iniciativas, destaca-se o incremento da produtividade por meio da automação de processos e do melhor aproveitamento de dados. A Cemig também se compromete a eliminar obsolescências e a alta customização nos sistemas, adotando soluções de mercado que atendam às necessidades da Companhia de forma mais eficiente.

# PLANO ESG

Com base em seu Planejamento Estratégico, a Cemig elaborou o Plano de Sustentabilidade 2024-2029, visando integrar práticas sustentáveis em suas operações e fortalecer a governança corporativa. A partir de um estudo de tendências corporativas e definição dos temas mais relevantes para a Cemig, foram estruturados os pilares estratégicos, iniciativas e metas de curto, médio e longo prazo.

O plano, portanto, orienta a criação de programas, metas e indicadores, além de definir ações e alocação de recursos para alcançar os objetivos propostos.

Entre os principais objetivos da Cemig estão a criação de valor para as partes interessadas, a identificação de riscos e oportunidades, e a integração de princípios sustentáveis à cultura organizacional. A Companhia também busca identificar *gaps* e pontos de melhoria nas áreas socioambiental e de governança, reforçando sua posição de liderança no setor ao adotar as melhores práticas. A comunicação eficaz dessa estratégia, com transparência, é outro foco, agregando valor à marca e à reputação da Cemig, e assegurando que todas as ações estejam em sintonia com os interesses das partes envolvidas.



**17** TEMAS

**5** PILARES

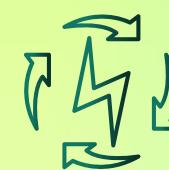
**16** COMPROMISSOS

**110** INICIATIVAS

**65** KPIs

No âmbito do Plano de Sustentabilidade da Companhia, destacam-se os seguintes compromissos públicos que serão cumpridos por meio de iniciativas estratégicas e monitorados por indicadores e metas corporativas.

## COMPROMISSOS PÚBLICOS DA CEMIG



### Transição energética

Compensar 100% das emissões de escopo 1 até 2026

Ser net zero até 2040 e reduzir em 70% as emissões totais de gás de efeito estufa até 2030

Ter geração 100% renovável e certificada e comercializar certificados

100% das sedes municipais com dupla alimentação, conectar 7 GW de geração distribuída e instalar medidores inteligentes



### Meio ambiente

Reciclar e/ou reaproveitar pelo menos 99,5% dos resíduos industriais gerados, até 2027

Realizar o diagnóstico de impactos e dependências da Cemig de serviços ecossistêmicos



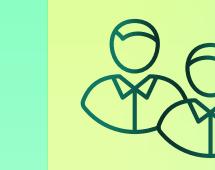
### Desenvolvimento local

Digitalizar pelo menos 85% dos atendimentos aos clientes

Converter rede monofásica para trifásica por meio do projeto Minas Trifásico

Beneficiar 120 mil famílias com a regularização do fornecimento de energia

Beneficiar, pelo menos, 60 mil pessoas com projetos da infância, idoso e esporte até 2027.



### Nossas pessoas

Efetivar a cultura de acidente zero na Companhia e na cadeia de valor

Estabelecer uma cultura de valorização da diversidade, equidade e inclusão



### Governança sólida

Atender a 100% dos requisitos do Movimento Transparência do Pacto Global até 2026

Treinar e auditar 100% dos fornecedores críticos em ESG e integridade

Manter o índice de zero afetados por violações relacionadas à segurança cibernética e vazamento de informações de dados pessoais

Implementar o programa de gestão sustentável da cadeia de valor até 2027



# CAPITAIS ACESSADOS

## Modelo de negócios

A Cemig visa criar valor sustentável para todas as partes interessadas em seu negócio, incluindo acionistas, empregados, fornecedores, clientes, comunidades do entorno e a sociedade em geral. Para alcançar esse objetivo, a Companhia realiza investimentos contínuos na expansão e no aprimoramento de suas atividades, reafirmando seu compromisso com a qualidade e a excelência.

Essa atuação é guiada pelos princípios de sustentabilidade e responsabilidade socioambiental, elementos centrais de sua visão de futuro.

Com base na Estrutura Conceitual para Relato Integrado, da IFRS Foundation, a Cemig sistematizou seu modelo de negócios, o qual está representado a seguir. Esse modelo ilustra como os recursos, processos e relações da Companhia se integram para gerar valor econômico, social e ambiental.

### Políticas e diretrizes internas

#### Missão, Visão e Valores

#### Plano Diretor



#### Governança corporativa

#### Gestão de riscos e oportunidades

# IMPACTO GERADO

### CAPITAL FINANCEIRO

- Receita Líquida: **R\$ 39,82 bilhões**
- Recursos financeiros do governo e dos demais acionistas (mais de **500 mil acionistas**)

### CAPITAL NATURAL

- **224,1 ML** de água captada em 2024
- Total de energia consumida em 2024: **284.204,20 GJ**

### CAPITAL MANUFATURADO

- **4.679 MW** de capacidade instalada
- **48 usinas elétricas**, todas de fontes renováveis
- Rede de transmissão de 5.061,20 quilômetros

### CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL

- **5.028** empregados
- **56,8 milhões** investidos em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI)
- Marca **Cemig**

### CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

- **1.190** fornecedores
- **9,4 milhões** de clientes atendidos em 2024

### CAPITAL FINANCEIRO

- **R\$ 7,119 bilhões** em Lucro Líquido
- **R\$ 7,605 bilhões** em Ebitda Ajustado

### CAPITAL NATURAL

- **R\$ 36,519 milhões** em recursos aplicados em meio ambiente em 2024

### CAPITAL MANUFATURADO

- Expansão da **distribuição de energia**

### CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL

- Investimento de **R\$ 5,068 milhões** em capacitação e desenvolvimento

### CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

- **R\$ 14,711 milhões** destinados a entidades sociais e culturais na área de influência da Companhia
- **R\$ 119,016 milhões** investidos em projetos culturais em 2024

## Negócios e Operações

A Cemig, uma das principais empresas do setor de energia do Brasil, possui um portfólio diversificado que inclui geração centralizada, geração distribuída, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica, e distribuição de gás.

### Geração GRI EU-01, EU-02

No negócio geração de energia, a Companhia se destaca pela produção por 100% de fontes renováveis, seja ela por geração centralizada ou distribuída.

No negócio de geração distribuída, a Cemig possui a Cemig Sim que tem por objeto, dentre outras atividades, formatar negócios e desenvolver soluções associadas à micro e minigeração distribuídas de energia elétrica, incluindo a prestação de serviços de gestão, por meio das modalidades autoconsumo remoto e geração distribuída compartilhada, com a formação e gestão de Consórcios constituídos para este fim.

Em 2024, investiu aproximadamente R\$342 milhões em aquisições e desenvolvimento de usinas de geração de energia solar fotovoltaica, possuindo a capacidade instalada atual de 207MW.

A Cemig SIM atingiu a marca de 33 mil unidades consumidoras de energia solar por assinatura em 2024. A empresa está buscando expandir sua capacidade instalada alinhada ao Planejamento Estratégico da Cemig, prospectando o desenvolvimento de novos projetos e planeja investir, no período entre 2025 e 2026, o equivalente a R\$442 milhões no segmento de geração distribuída.

Em geração centralizada, a fonte hídrica representa a maior parcela, correspondendo a 95,09% da capacidade instalada, com 36 usinas hidrelétricas e uma capacidade total de 4.449,06 MW. A segunda maior fonte é a solar, que responde por 3,40% da capacidade instalada, com 10 usinas solares fotovoltaicas que somam 158,92 MW. Complementando o portfólio, a Cemig opera duas usinas eólicas, com capacidade de 70,80 MW, o equivalente a 1,51% da capacidade instalada total. Como parte de seu Planejamento

Estratégico 2024-2029, a Cemig tem a meta de adicionar 870 MW médios de garantia física ao portfólio, por meio de projetos de fontes hídrica, eólica e solar com retornos financeiros adequados, mantendo a matriz 100% renovável.

No fim de 2024, considerando a geração centralizada e distribuída, a Companhia apresentava 4.885,78 MW de capacidade instalada, conforme mostrado na tabela a seguir.

#### Capacidade instalada por fonte de energia

	2022	2023	2024			
	MW	%	MW	%	MW	%
Hidráulica	5.368,40	95,86	5.010,34	94,68	4.449,06	91,06%
Eólica	147,30	2,63	175,70	3,32	70,80	1,45%
Solar	3,92	0,07	3,92	0,07	158,92	3,25%
Geração distribuída	88,00	1,44	102,00	1,93	207	4,24%
<b>Total</b>	<b>5.607,62</b>	<b>100</b>	<b>5.291,96</b>	<b>100</b>	<b>4.885,78</b>	<b>100</b>

#### Geração líquida por fonte geradora de energia GRI EU-02, IF-EU-000.D

	2022	2023	2024			
	GWh	%	GWh	%	GWh	%
Hidráulica	17.757,16	97,16	14.745,07	95,51	14.331,47	94,30
Eólica	383,44	2,10	524,43	3,40	366,96	2,41
Solar	6,42	0,03	7,29	0,05	107,94	0,71
Geração distribuída	128,90	0,71	161,50	1,04	390,92	2,57
<b>Total</b>	<b>18.275,92</b>	<b>100</b>	<b>15.438,29</b>	<b>100</b>	<b>15.197,29</b>	<b>100</b>

## Investimentos em geração

Em 2024, entraram em operação as primeiras usinas fotovoltaicas (UFVs) próprias da Cemig GT. Entre elas, destaca-se a UFV Jusante, de geração centralizada, com capacidade instalada de 88,7 MWp e potência máxima de saída de 70 MW. A usina está localizada no município de São Gonçalo do Abaeté (MG), às margens do Rio São Francisco, vizinha à Hidrelétrica Três Marias – fato que inspirou seu nome. Composta por 134.820 módulos fotovoltaicos distribuídos em uma área de 140 hectares, montados sobre 2.247 trackers (estruturas de rastreamento solar), a UFV Jusante tem produção média suficiente para abastecer cerca de 62.300 residências. A operação é realizada remotamente pelo Centro de Operação do Sistema (COS), em Belo Horizonte (MG). A Cemig GT detém 100% do capital social da usina, com contratos de arrendamento firmados com sete clientes autoprodutores.

Outra usina centralizada inaugurada no período foi a UFV Advogado Eduardo Soares, localizada na zona rural de Montes Claros (MG). Com capacidade instalada de 100,6 MWp e potência máxima de 85 MW, sua produção média de energia é capaz de abastecer continuamente cerca de 71.200 residências. São 153.600 módulos sobre 2.560 trackers, em uma área de 250 hectares. O empreendimento conta com um único cliente autoprodutor.

Complementando as entregas de 2024, a Companhia colocou em operação a UFV Três Marias GD, sua primeira usina de solo voltada à geração distribuída. Com capacidade instalada de 3,26 MWp e potência máxima de saída de 2,5 MW, a usina pode abastecer cerca de 1.800 residências e está situada próxima à Hidrelétrica Três Marias. Os 5.040 módulos estão instalados sobre 180 estruturas fixas, em uma área de 5 hectares. A Cemig GT possui 100% do capital social do empreendimento, e parte da energia gerada é usada

para abatimento nas faturas da própria Companhia, e o restante é arrendado à Cemig SIM, que destina a energia a seus clientes.

## Modernização da UHE Salto Grande

Em alinhamento com a iniciativa estratégica de elevar a eficiência operacional dos ativos, serão investidos cerca de R\$250 milhões na reforma e modernização da Usina Hidrelétrica de Salto Grande. Com Potência Instalada de 102MW, a usina está localizada no leste do estado de Minas Gerais e sua modernização visa garantir as condições de operação, segurança e fornecimento de energia para a região conforme requisitos do contrato de concessão.

## Fator de disponibilidade (FID) por unidade geradora GRI EU-30

A disponibilidade das usinas hidrelétricas é monitorada pelo fator de disponibilidade (FID) de geração, valor adimensional, limitado superiormente a um, resultante da divisão da disponibilidade apurada nos últimos 60 meses pelo índice de referência definido pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).

	<b>Dezembro/2022</b>	<b>Dezembro/2023<sup>1</sup></b>	<b>Dezembro/2024</b>
UHE Camargos	1,0729	1,0267	1,0198
UHE Itutinga	1,0261	1,0237	1,0291
UHE Rosal	1,0579	1,1483	1,1248
UHE Sá Carvalho	1,1148	1,0099	1,0092
UHE Salto Grande	1,0560	1,0154	1,0145
UHE Irapé	1,0486	1,0107	1,0132
UHE Queimado	1,1600	1,0116	1,0151
UHE Três Marias	1,0496	1,0015	1,0063
UHE Emborcação	1,0574	1,0422	1,0355
UHE Nova Ponte	1,0645	1,0116	1,0166

1. Os valores referentes às unidades ‘UHE Queimado’, ‘UHE Três Marias’ e ‘UHE Emborcação’ para 2023 foram revisados devido a retificação do banco de dados. GRI 2-4



## Transmissão

Na transmissão de energia, a Cemig, por meio de suas controladas e coligadas, opera uma rede de 5.061,20 quilômetros. Esse sistema é essencial para o transporte de grandes blocos de energia entre os centros geradores e os centros consumidores. As subestações de transmissão, estrategicamente localizadas na área de concessão, viabilizam o atendimento aos sistemas de subtransmissão e distribuição.

### Comprimento de linhas de transmissão em 2024

GRI EU-4; IF-EU-000.C

Transmissão	Comprimento (km)
230 kV	795,84
345 kV	2.083,38
500 kV	2.181,97
Total	5.061,20

Fotografia vencedora do Concurso de Fotos Cemig 2024. Douglas Brandão Oliveira – técnico mantenedor mecânico de ativos da geração - SA15A2



## Investimentos em Transmissão

### Expansão da transmissão

- A Cemig GT, por meio da sua subsidiária integral Companhia de Transmissão Centroeste de Minas (Centroeste) está investindo cerca de R\$220 milhões na implantação da LT 230 kV Governador Valadares 6 – Verona. Atualmente estão sendo realizadas as atividades relacionadas à regularização fundiária, licenciamento ambiental e elaboração do projeto executivo. O prazo de implantação da linha de transmissão é de 60 meses a partir da assinatura do contrato de concessão, realizada em março de 2023. Até 31 de dezembro de 2024 foram investidos R\$37 milhões pela Centroeste.

### Reforços e Melhorias da Transmissão

- A eficiência dos sistemas de transmissão de energia é crucial para o desenvolvimento sustentável e a estabilidade das redes elétricas. Vários equipamentos são necessários e cruciais nos sistemas de transmissão de energia, desempenhando papéis vitais na minimização das perdas e na melhoria da eficiência.

Os benefícios dos transformadores de energia incluem redução de perdas de energia, aumento da eficiência energética, flexibilidade na distribuição de energia, melhoria na qualidade da energia, segurança operacional, facilidade de manutenção, integração com tecnologias renováveis e redução de custos operacionais.

Já os bancos de reatores são frequentemente utilizados nos sistemas para corrigir o fator de potência, reduzir oscilações de tensão e melhorar a eficiência energética. Para o bom funcionamento do sistema, é fundamental que a energia reativa esteja adequada à demanda da carga, ou seja, que a oferta de energia reativa pelos sistemas de geração atenda à demanda da carga.

Focando na manutenção da disponibilidade e da qualidade do sistema Cemig, foram realizadas em 2024 várias intervenções em nosso sistema. Foram 88 obras energizadas, contemplando variados escopos em termos de equipamentos e sistemas, em 14 localidades, com o incremento da capacidade de transformação de 30 Mva e 540 Mva em compensação de reativo, por meio dos bancos de reatores.

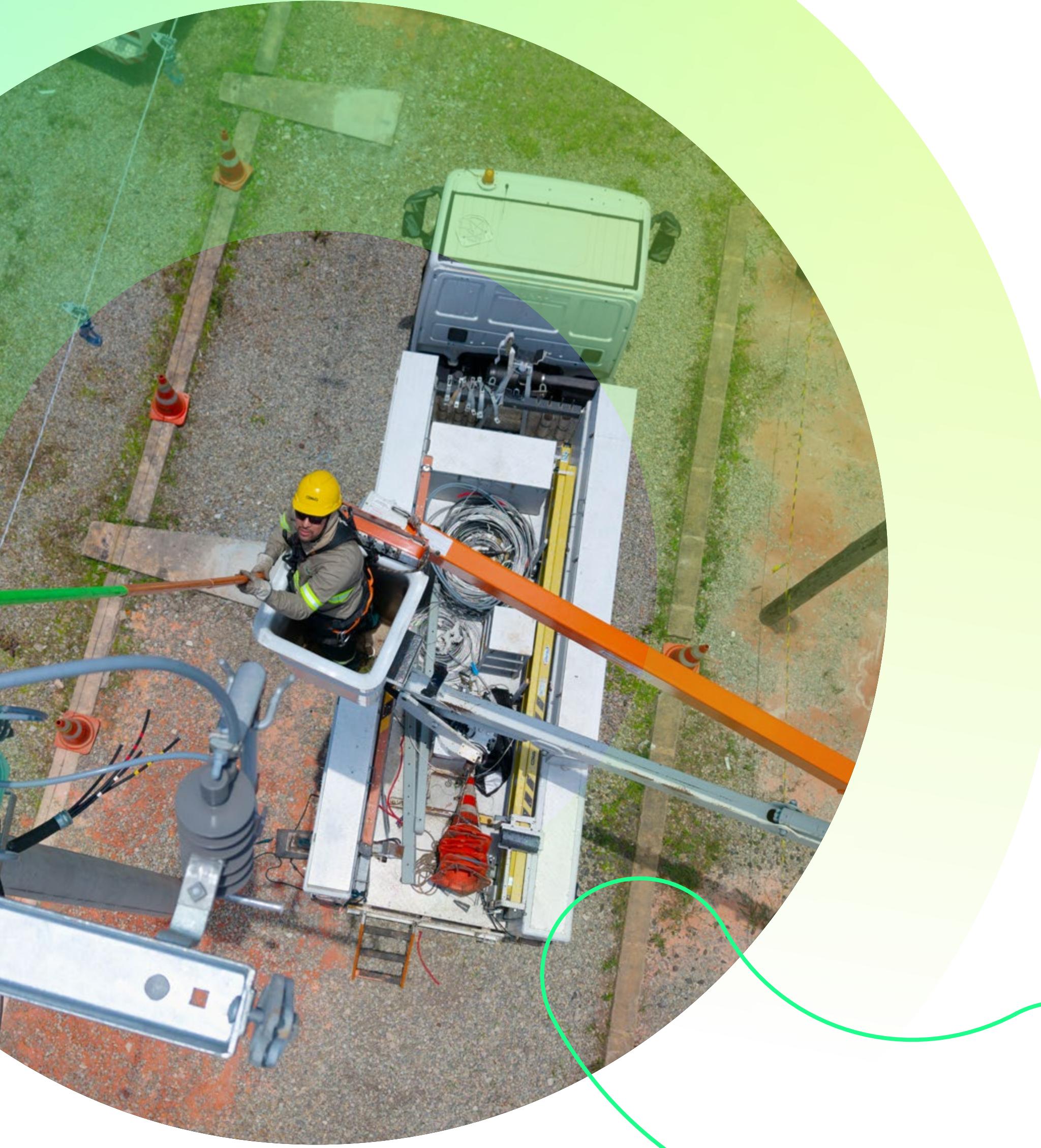
Essas intervenções alcançaram investimentos acima de R\$250 milhões apenas em reforços e melhorias, mantendo a tendência de ampliação dos investimentos observada ao longo dos últimos anos.

## Distribuição GRI 203-1, EU-04, IF-EU-000.C

A Cemig é a maior distribuidora de energia elétrica do Brasil em extensão de rede, atendendo 774 municípios de Minas Gerais. Sua área de concessão cobre 567.478 km<sup>2</sup>, equivalente a aproximadamente 97% do Estado, e atende a um mercado de 9.407.939 milhões de clientes em 2024.

A figura a seguir apresenta os indicadores físicos da Cemig D para os anos de 2018, 2024 e a projeção para 2028.

	2018	2024	2028		
<b>SUBESTAÇÕES</b>	404 subestações	479 subestações	<b>615 subestações</b>		
<b>LINHAS DE ALTA TENSÃO</b>	19.156 km de linhas	19.248 km de linhas	<b>21.950 km de linhas</b>		
<b>REDE DE DISTRIBUIÇÃO</b>	551.086 km (rede)	547.150 km (rede)	<b>577.582 km (rede)</b>		
<b>CAPACIDADE DE TRANSFORMAÇÃO</b>	10.586 MVA	12.579 MVA	<b>16.000 MVA</b>		
<b>REDE TRIFÁSICA</b>	130.815 km (rede)	132.345 km (rede)	<b>165.048 km (rede)</b>		
<b>MUNICÍPIOS COM FORNECIMENTO DE DUPLA TENSÃO</b>	667 municípios	695 municípios	<b>774 municípios</b>		
<b>MEDIDORES INTELIGENTES</b>	0 unidades	370.044 unidades	<b>1.785.445 unidades</b>		
<b>GERAÇÃO DISTRIBUÍDA: CONEXÕES</b>	MINI-DG 152 unidades	MICRO-DG 10.745 unidades	MINI-DG 2.012 unidades MICRO-DG 301.666 unidades	MINI-DG <b>2.878 unidades</b>	MICRO-DG <b>377.787 unidades</b>



## Investimentos em distribuição

Seguindo a estratégia de investir em Minas Gerais, em 2024 foram investidos R\$4,18 bilhões no negócio de distribuição, valor expressivo que marca uma mudança de patamar nos investimentos da Cemig D na concessão de distribuição. Isso representa mais oferta de energia, o que impulsiona o crescimento do estado e um atendimento de mais qualidade aos clientes.

Esse maior investimento da Cemig D também terá impactos positivos na melhoria da qualidade no fornecimento de energia elétrica, atendimento ao cliente e redução dos custos com operação e manutenção, tendo em vista a maior confiabilidade do sistema elétrico.

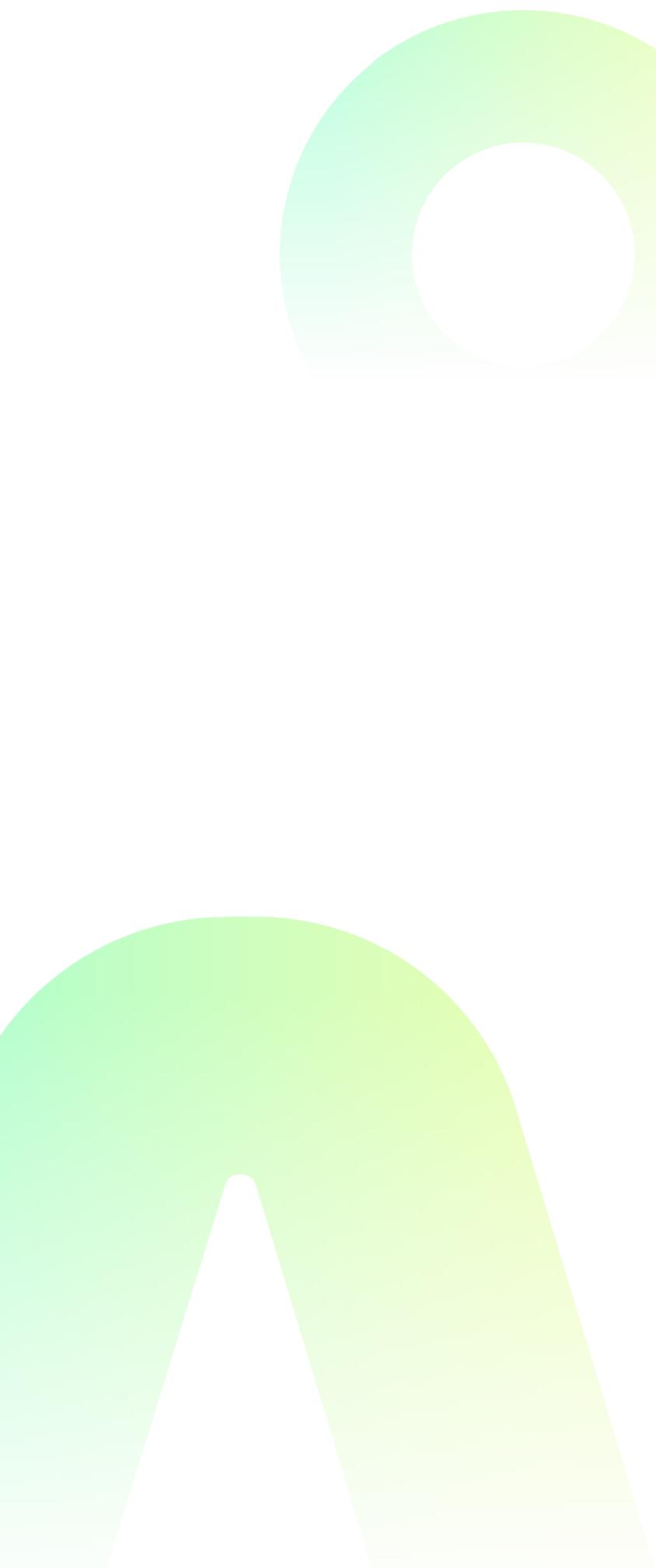
A Cemig D tem uma previsão de fortalecimento do seu programa de investimentos, em linha com o planejamento estratégico do Grupo Cemig, com a expectativa de investimentos relevantes de R\$23,5 bilhões de 2025 a 2029, com reflexos positivos na base de remuneração regulatória e consequente aumento da receita.

## Plano de Desenvolvimento da Distribuição (PDD)

A Cemig D define, por meio do Plano de Desenvolvimento da Distribuição (PDD), a priorização dos investimentos a serem realizados pela distribuidora, referentes à Base de Remuneração Regulatória (BRR), e a respectiva gestão prudente dos recursos no ciclo tarifário vigente. O objetivo é o incremento da disponibilidade de energia elétrica de forma contínua, com qualidade, segurança e na quantidade requerida pelos clientes, promovendo o desenvolvimento social e econômico na sua área de concessão.

Em 2023, deu-se início ao 5º ciclo quinquenal de investimentos, conforme regulação do setor, que compreende o período de 2023 a 2027, tendo sido aprovado o valor de R\$21,9 bilhões. O PDD atual aprovado, 3 vezes maior que o PDD do ciclo anterior, prevê investimentos estruturantes e com forte modernização e digitalização dos ativos, promovendo a melhoria da qualidade do fornecimento de energia e a eficiência dos processos operativos.

O PDD consiste na realização de empreendimentos vinculados ao sistema elétrico de potência, associados à expansão, reforço, reforma e renovação de ativos da Cemig D, como subestações e linhas de distribuição. O plano é dividido em macroprojetos que agrupam os diversos projetos da mesma natureza.



O macroprojeto de Atendimento Urbano concentra os investimentos necessários para atendimento às demandas de fornecimento de energia a unidades consumidoras na área urbana, cujo atendimento é realizado sem ônus para o solicitante. Em 2024, foram realizados, aproximadamente, R\$290 milhões em investimentos, promovendo a extensão de 74 km de novas redes e permitindo a conexão ao sistema elétrico de 314.323 unidades consumidoras urbanas.

O atendimento às unidades consumidoras em área rural que fazem jus ao atendimento sem ônus é realizado por meio do macroprojeto de Atendimento Rural. Foram efetivadas as conexões de mais de 11.000 unidades consumidoras, por meio da extensão de 1.767 km de rede de média e baixa tensão, em 2024, perfazendo um total de R\$361 milhões em investimentos na infraestrutura de redes de distribuição rurais.

A conexão de unidades consumidoras que não se enquadram nos critérios de gratuidade do fornecimento de energia definidos pela regulação do setor elétrico é realizada pelas obras conduzidas no macroprojeto Atendimento Complementar. Foram investidos no sistema elétrico de distribuição de média e baixa tensão aproximadamente R\$667 milhões, pela Cemig, e R\$540 milhões, pelos solicitantes, a título de participação financeira nas obras, no ano de 2024. Esses investimentos viabilizaram a conexão de 11.463 clientes e empreendimentos no sistema de distribuição da Cemig D.

Para que o sistema elétrico de distribuição consiga absorver todas as conexões de clientes e empreendimentos atendidos pelos macroprojetos Atendimento Urbano, Rural e Complementar, é necessário empreender diversas obras nos ativos de distribuição, tais como: ampliação de capacidade de

potência, conversão de redes monofásicas em trifásicas, interligações entre alimentadores, reformas de redes e obras de contingência operativa. A realização do reforço e reforma do sistema elétrico é feita pelos macroprojetos de Reforço de Redes e Reforma de Redes, sendo que, no ano de 2024, ocorreram intervenções em 999 quilômetros de redes de média e baixa tensão, com um investimento total de R\$443 milhões.

Com vistas à eliminação de situações de risco de choque elétrico nas redes de distribuição da Cemig D foi definido o macroprojeto Segurança de Terceiros. Esse programa visa realizar os investimentos necessários para a remoção e/ou afastamento de redes, para eliminar riscos de acidentes por toque direto, toque indireto ou outras situações de risco para terceiros, nas redes de distribuição. No último ano, foram regularizadas 567 instalações, com um investimento de R\$10,6 milhões.

Outra ação contemplada no Plano de Investimentos é a regularização do fornecimento de energia de famílias carentes, que vivem nos principais núcleos urbanos do estado, por meio do Programa Energia Legal. O investimento abrange a implantação de novas redes, inclusão na tarifa social e doações de padrões de energia e lâmpadas eficientes. Em 2024, foram realizados cerca de R\$38,6 milhões na regularização dessas ligações.

Com foco na melhoria da qualidade do fornecimento, renovação de ativos, expansão na capacidade de suprimentos e mudança de patamar tecnológico, o PDD prevê, ainda, automação de equipamentos de rede, substituição de medidores obsoletos, instalação de novos medidores com soluções inteligentes, como leitura, corte e religação remotos, investimentos em telecomunicações e meio ambiente, além de ações de manutenção e operação de linhas e redes de

distribuição, como podas de árvores e inspeções, para reduzir o tempo de restabelecimento de energia, no caso de ocorrências. Nesses programas foram investidos, aproximadamente, R\$782 milhões em 2024.

No segundo ano do ciclo, o investimento realizado pela Cemig D foi de R\$4,18 bilhões, para uma meta de R\$4,15 bilhões, resultando em um desempenho de 101%. Os valores realizados estão sintetizados nos projetos que compõem o PDD, conforme tabela abaixo:

<b>Macroprojeto</b>	<b>Valor investido (R\$ milhões)</b>
Expansão e reforço em alta tensão	1.232
Atendimento a consumidores e acessantes (Participação Cemig)	353
Operação e manutenção em alta tensão	75
Operação e manutenção em média e baixa tensão	309
Reforço de redes de média e baixa tensão	304
Reforma de redes em média e baixa tensão	139
Atendimento ao mercado urbano em média e baixa tensão	290
Atendimento ao mercado rural em média e baixa tensão	361
Programa Complementar (Participação Cemig) em baixa e alta tensão	667
Troca de medição/medição de fronteira	197
BT Zero - Programa de regularização de comunidades	39
Telecomunicações	135
Plano diretor de automação da média tensão	65
Segurança de Terceiros (Participação Cemig)	11
Meio ambiente	1
<b>Total</b>	<b>4.177</b>

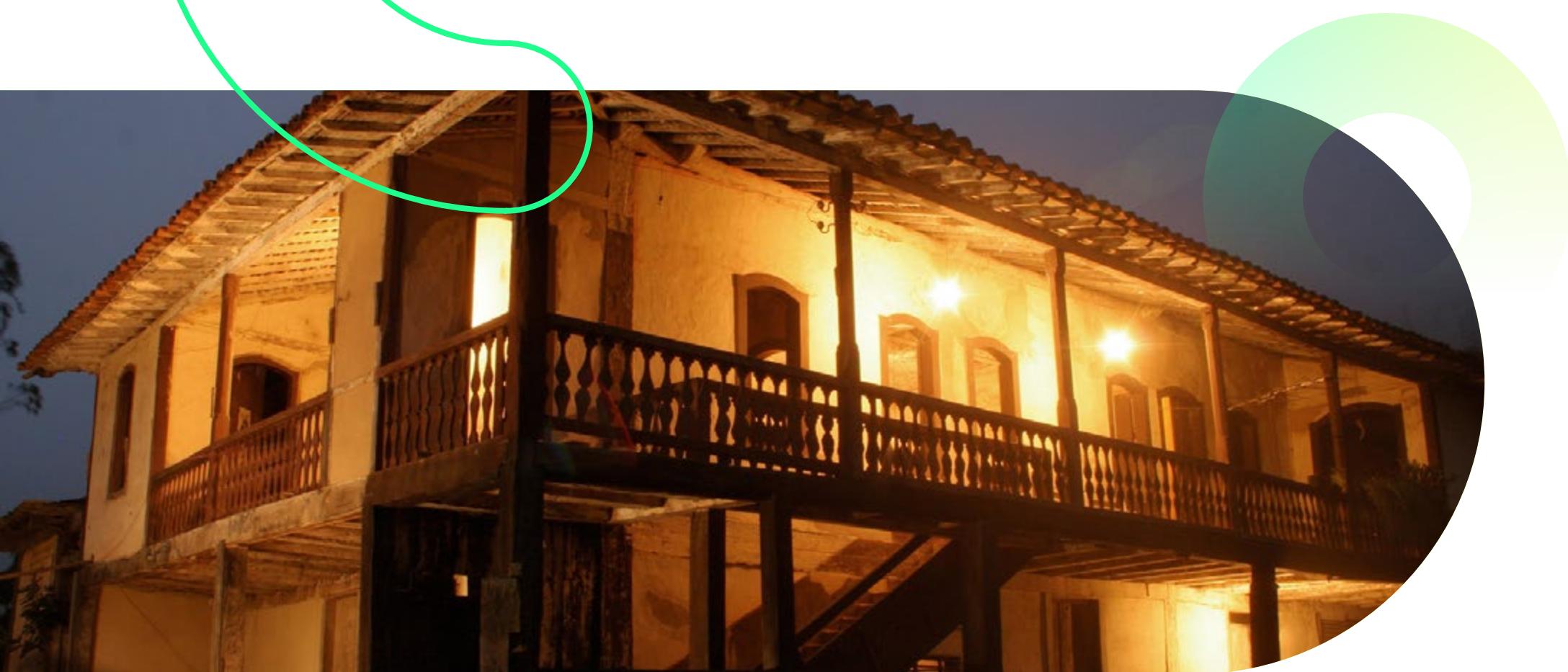


## Programa Minas Trifásico

No plano de investimentos da Cemig D, um destaque é o Programa Minas Trifásico, que transformará cerca de 30.000 quilômetros de redes elétricas rurais monofásicas em redes trifásicas até 2027. Com ele, a Cemig D levará energia com mais qualidade e em maior quantidade para a população que vive no campo. O programa beneficiará quase todos os 774 municípios da área de concessão da Cemig D, promovendo a potencialização acelerada do agronegócio local, mais desenvolvimento, emprego e renda para as regiões mineiras.

O Programa tem o propósito de melhorar a confiabilidade e a qualidade do fornecimento de energia elétrica aos clientes rurais, disponibilizando mais energia e apoiando a transformação da agricultura de subsistência em agronegócio.

O valor investido no Programa Minas Trifásico, em 2024, foi de aproximadamente R\$682 milhões, com extensão de 3.068 km de rede trifásica.



## Programa Mais Energia

Outro destaque do plano de investimentos da Cemig D é o Programa Mais Energia, cujo objetivo é disponibilizar um sistema elétrico de distribuição robusto e capaz de atender as novas cargas e levar mais energia para o desenvolvimento do estado de Minas Gerais.

O programa prevê a construção de mais de 200 subestações modernas e digitalizadas, ampliando em mais de 50% o número atual de subestações que hoje atendem a cerca de 9 milhões de consumidores dentro de nossa área de concessão. Assim, as novas subestações irão suportar o crescimento advindo do Programa Minas Trifásico e das diversas iniciativas da Cemig e do estado de Minas Gerais.

Dessa forma, a Companhia viabilizará o crescimento de diversos setores da economia, com destaque para o agronegócio, eliminando as dificuldades para atendimento de clientes e de plantas de geração distribuída. Serão investidos ao todo R\$5 bilhões, no período de 2023 a 2027, que ajudarão a levar o desenvolvimento econômico e social a todas as regiões do estado, fomentando a expansão da indústria, do comércio e do agronegócio, além da geração de empregos e renda.

As novas subestações serão mais eficientes e modernas, possibilitando ampliar a capacidade de atendimento a novos pedidos de cargas, reduzir o tempo médio e o custo das obras de conexão de novas usinas, além de proporcionar uma energia confiável e de qualidade aos nossos clientes.

O valor investido no Programa Mais Energia em 2024 foi de R\$1.232 milhões, com a energização de 31 subestações e construção de 1.109km de linhas de distribuição.

## Cemig Agro: energia e inovação para o campo

O agronegócio é um dos motores da economia mineira, impulsionando o desenvolvimento e a geração de empregos em todo o estado. Nos últimos cinco anos, o setor registrou um crescimento de 16% no Produto Interno Bruto (PIB) agropecuário de Minas Gerais, e as projeções seguem otimistas, com expectativa de avanço de 11% nos próximos anos. Para acompanhar essa evolução e oferecer soluções energéticas eficientes ao produtor rural, a Cemig D estruturou o Cemig Agro, um programa abrangente que alia inovação, infraestrutura e atendimento especializado.

A iniciativa segue uma estratégia estruturada em seis pilares fundamentais: transição energética, manutenção preventiva, relacionamento com clientes, inovação, automação e resiliência da rede. Cada um desses eixos é essencial para aprimorar a infraestrutura elétrica no campo, reduzir interrupções e oferecer um atendimento mais ágil e eficiente aos produtores rurais.

Reconhecendo a importância do agro para a economia mineira, em 2024 a Cemig D investiu R\$2,3 bilhões em melhorias voltadas para o setor. O Cemig Agro não apenas amplia a oferta de energia no campo, mas também contribui para a transição energética do setor rural, garantindo um fornecimento mais confiável e sustentável, reduzindo interrupções e tempo de atendimento.

O Cemig Agro é um compromisso com o crescimento sustentável do agronegócio mineiro. Ao modernizar e expandir a infraestrutura elétrica no campo, a Companhia fortalece a competitividade do setor, apoia a produtividade dos produtores rurais e contribui para um futuro mais seguro e eficiente para toda a cadeia agropecuária.

## Distribuição de gás natural GRI 203-1

A Cemig é também majoritária na Gasmig, distribuidora exclusiva de gás natural canalizado em Minas Gerais, com participação de 99,6%. A Gasmig atende diversos segmentos, incluindo industrial, residencial, automotivo, termelétrico e outros. Em 2024, a Gasmig comercializou um total de 867,2 milhões de m<sup>3</sup> de gás natural, equivalentes a 2.370 mil m<sup>3</sup> por dia, no mercado cativo. Incluindo-se o consumo dos clientes do mercado livre, o volume é de 1.033 milhões de metros cúbicos de gás natural, equivalentes a 2.822 mil metros cúbicos por dia. Quando incluídas as termelétricas, o volume total comercializado foi de 925,2 milhões de m<sup>3</sup>.

Ao longo do ano, a Gasmig deu início à construção do Gasoduto Centro-Oeste, maior projeto de expansão da companhia desde 2010. Com investimento superior a R\$ 800 milhões, a nova infraestrutura adicionará cerca de 300 quilômetros à malha de distribuição, um aumento de 23%, e permitirá a conexão de aproximadamente 1.000 novos clientes industriais e comerciais. O empreendimento tem potencial para gerar mais de 15 mil empregos diretos e indiretos e fortalecer a competitividade de setores estratégicos da economia mineira, como metalurgia, siderurgia e fundição. Além de garantir acesso a uma matriz energética mais limpa e eficiente, o gasoduto viabilizará a expansão da oferta de gás natural para o Triângulo Mineiro, consolidando o papel da Gasmig no desenvolvimento sustentável do estado.





## GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Cemig é uma sociedade de economia mista e de capital aberto, com ações negociadas nas bolsas de valores de São Paulo (B3) e Nova Iorque (NYSE). Nessa condição, adota um modelo de governança corporativa baseado nas boas práticas e recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e, desde 2021, segue as práticas de Governança Corporativa do Nível 1 da B3, a bolsa de valores de São Paulo.

Como resultado, é a única empresa do setor elétrico fora da Europa a figurar no Dow Jones Sustainability Index (DJSI). Também integra importantes índices de mercado da B3, como o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3) e o ICO2 B3, composto pelas empresas com melhor desempenho em relação à redução de emissões de gases de efeito estufa, entre outros.

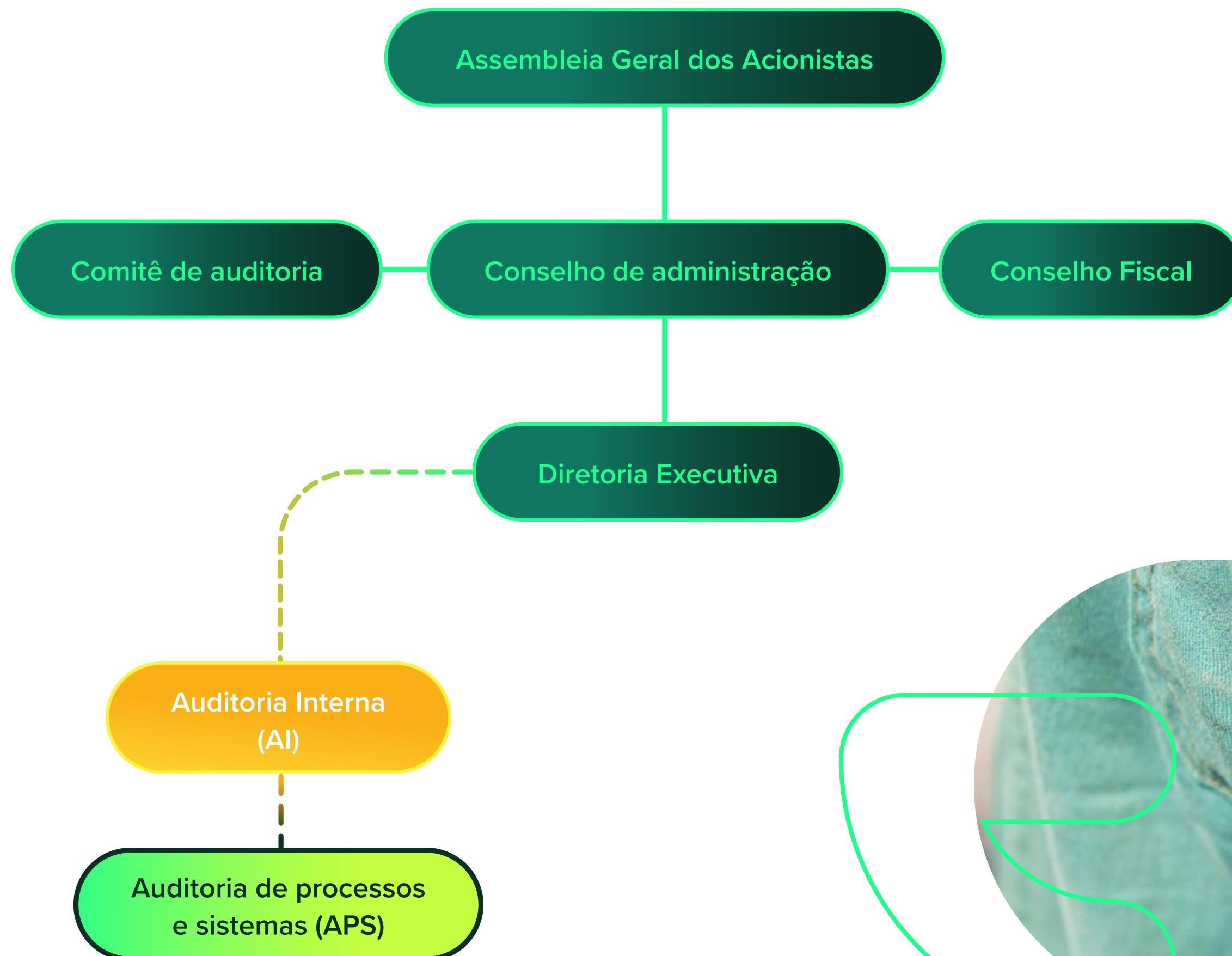
Em 2024, a Cemig também foi, mais uma vez, reconhecida nos índices FTSE4Good, projetados para medir o desempenho de empresas que demonstram fortes práticas ambientais, sociais e de governança (ESG). A Companhia performou 3,8 pontos, o que representa um crescimento de mais de 9% em relação

ao ano anterior, acima da média do setor elétrico (2,8 pontos) em todos os temas avaliados. A Cemig obteve notas máximas nos pilares anticorrupção, mudança climática e biodiversidade. Além disso, se destacou no pilar Governança, com a nota 4,5 de 5. Os índices FTSE4Good são usados por uma ampla variedade de participantes do mercado para avaliar investimentos responsáveis.

A principal característica do modelo de governança da Cemig é a clara definição dos papéis e responsabilidades na formulação, aprovação e execução das políticas e diretrizes que orientam a condução dos negócios da Companhia. Esse modelo busca garantir uma gestão eficiente e transparente, com um foco equilibrado nos aspectos econômicos, financeiros, ambientais e sociais, além de contribuir continuamente para o desenvolvimento sustentável, ao mesmo tempo em que aprimora o relacionamento entre a Companhia e seus acionistas, clientes, empregados, sociedade e demais partes interessadas.

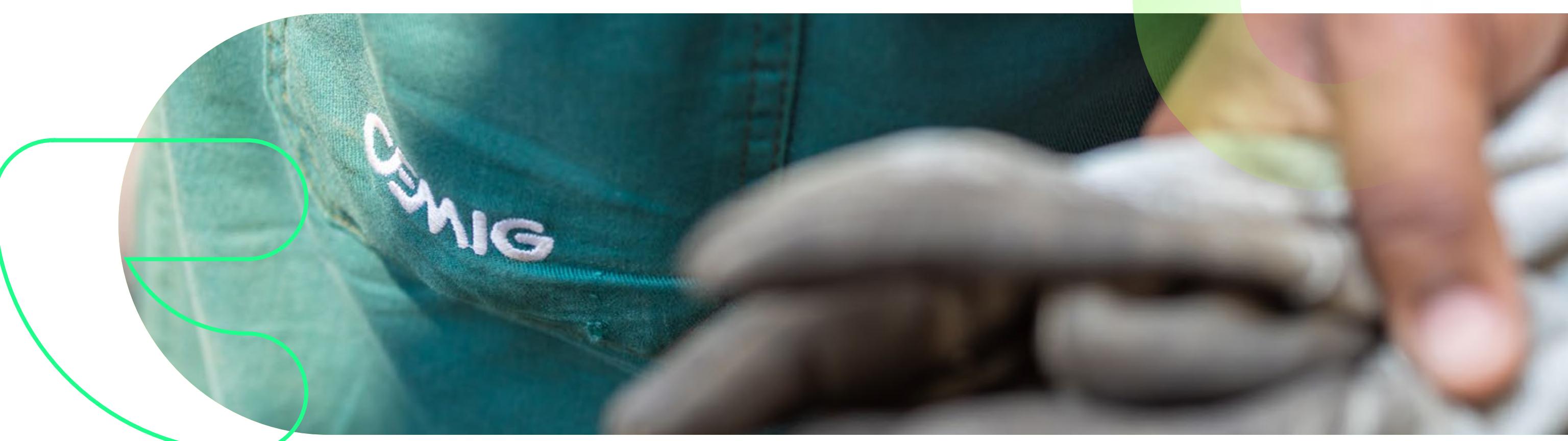
## Estrutura de governança

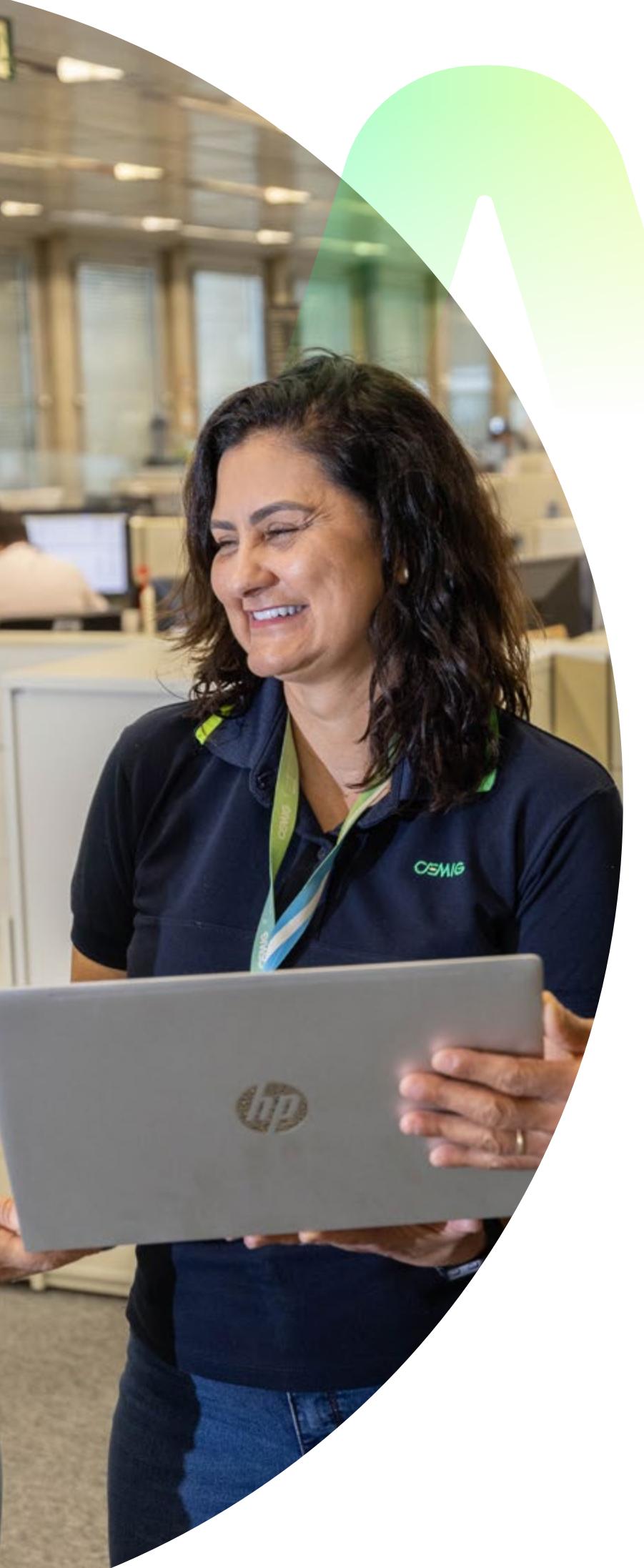
GRI 2-9, 2-10



### Assembleia Geral

O principal órgão de deliberação da Cemig é a Assembleia Geral de acionistas, que se reúne ordinariamente, dentro dos quatro primeiros meses do ano, para cumprir os requisitos legais e extraordinariamente, sempre que necessário. As convocações para essas reuniões são feitas com, no mínimo, 21 dias de antecedência e são divulgadas em veículos de grande circulação, bem como nos sites da Companhia e da Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Tanto as assembleias ordinárias quanto as extraordinárias são presididas por um acionista eleito entre os presentes, e esse eleito tem a responsabilidade de escolher um ou mais secretários para auxiliar no andamento dos trabalhos.





## Conselho de Administração GRI 2-12, GRI 2-17, GRI 2-18

A Cemig possui um Conselho de Administração de um nível, que é composto por nove membros efetivos, incluindo um Presidente (não executivo e independente) e um Vice-Presidente, sendo que oito deles são considerados Conselheiros Independentes com base nos critérios do DJSI e do Código de Melhores Práticas de Governança Corporativa do IBGC, conforme atestado na Declaração de Independência do Conselho. A Companhia estabelece como meta a participação de pelo menos 25% de conselheiros independentes em seu Conselho.

Os membros são eleitos pela Assembleia Geral e possuem mandato unificado de dois anos, podendo ser reconduzidos, no máximo, três vezes consecutivas, sempre respeitando as regulamentações aplicáveis. O Conselho se reúne ordinariamente pelo menos uma vez por mês, conforme seu Regimento Interno, para analisar os resultados da Companhia e suas subsidiárias e deliberar sobre as demais questões incluídas na pauta. Além disso, pode se reunir extraordinariamente, por convocação do Presidente, do Vice-Presidente, de um terço de seus membros ou quando solicitado pela Diretoria Executiva. Em 2024, foram realizadas 21 reuniões para deliberar sobre diversos assuntos, incluindo planejamento estratégico e projetos de investimento.

Anualmente, os membros do Conselho de Administração passam por autoavaliações de desempenho, tanto individuais quanto coletivas, com o objetivo de aprimorar suas funções. A avaliação abrange questões

como a licitude e eficácia das ações administrativas, a contribuição para os resultados da Companhia, o cumprimento dos objetivos do Plano de Negócios Plurianual e a atenção à estratégia de longo prazo e orçamento anual. Além disso, são avaliados aspectos relacionados à governança, gestão de riscos, controles internos, auditoria, *compliance* e à contribuição do Conselho para a implementação das práticas de boa governança corporativa, como transparéncia, equidade e responsabilidade. A autoavaliação também considera a forma como o Conselho acompanha a implementação de ações e atende às expectativas dos acionistas e das demais partes interessadas, incluindo sua abordagem nos critérios socioambientais e na agenda ESG.

A taxa média de presença dos membros nas reuniões do Conselho de Administração em 2024 foi de 100%, acima do mínimo de 80% exigido pela Cemig. O mandato médio dos membros do Conselho de Administração é de quatro anos. A data da primeira indicação de cada membro atual é apresentada no Formulário 20-F da Cemig anualmente, no item 6 – *Directors, Senior Managers and Employees*.

Adicionalmente, há quatro Comitês de Assessoramento do Conselho de Administração, dentre eles o Comitê de Inovação e Transição Energética, que desempenha papel fundamental no assessoramento do Conselho de Administração em questões relacionadas à inovação e à transição energética, com foco especial na descarbonização. Os comitês também são responsáveis por:

- a.** auxiliar o Conselho de Administração nas questões relacionadas aos temas de Inovação e Transição Energética da Companhia em âmbito nacional e internacional no setor energético;
- b.** opinar sobre o estabelecimento de estratégias de curto, médio e longo prazo relativas à inovação tecnológica e à transição energética;
- c.** apoiar na promoção de iniciativas e debates sobre a Transição Energética e Inovação no setor elétrico;
- d.** assessorar o Conselho de Administração sobre as evoluções técnicas e institucionais relativas às mudanças climáticas e às melhores práticas de mitigação, compensação e adequação associadas;
- e.** acompanhar as tendências de mercado relativas à inovação tecnológica e à transição energética

Os comitês e suas atribuições são detalhados adiante, na seção “Comitês”.

Os membros do Conselho têm a liberdade de propor melhorias nos processos e práticas da Companhia e, caso identifiquem áreas que necessitem de aprimoramento, podem sugerir planos de ação para a correção ou melhoria desses pontos.

## Diretoria Executiva GRI 2-11, 2-13

A Diretoria Executiva da Cemig é responsável pela gestão integral dos negócios, exceto nos casos em que a legislação ou o estatuto social atribuam ao Conselho de Administração ou à Assembleia Geral a tomada de decisão. De acordo com o Decreto do Estado de Minas Gerais nº 47.154/17 e com a Lei Federal das Estatais (Lei nº 13.303/16), a Diretoria Executiva deve elaborar o planejamento estratégico da Cemig, contemplando um período mínimo de cinco anos, com revisões anuais, submetendo o documento ao Conselho de Administração para aprovação. Atualmente, o planejamento estratégico da Companhia abrange o ciclo de 2025-2029.

A Diretoria Executiva é composta por sete Diretores, acionistas ou não, residentes no Brasil, que são eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato de dois anos, podendo ser reconduzidos, no máximo, três vezes consecutivas. Importante ressaltar que, conforme o Estatuto Social da Cemig, os cargos de Presidente do Conselho de Administração e de Diretor-Presidente da Companhia não podem ser acumulados pela mesma pessoa. A composição da Diretoria Executiva é avaliada anualmente pelo Conselho de Administração, com o objetivo de promover mudanças gradativas para aumentar a diversidade da equipe e atingir as metas estabelecidas.

O exercício das funções é em regime de dedicação integral, sendo permitido que os Diretores exerçam cargos não remunerados em administrações de subsidiárias integrais, controladas e coligadas da Companhia, conforme critério do Conselho de Administração. Contudo, é obrigatório que ocupem cargos nas Subsidiárias Integrais Cemig Distribuição S.A. e Cemig Geração e Transmissão S.A.

A Diretoria Executiva se reúne ordinariamente ao menos duas vezes por mês e, extraordinariamente, sempre que convocada pelo Diretor-Presidente ou por dois Diretores, com antecedência mínima de dois dias. Em 2024, foram realizadas 52 reuniões com o objetivo de discutir soluções e estratégias para aprimorar o desempenho da Companhia em todas as suas áreas de atuação. As deliberações são tomadas pela maioria dos membros e, em caso de empate, o Diretor-Presidente tem o voto de qualidade.

A gestão das questões econômicas, financeiras, ambientais e sociais da Companhia é distribuída entre diferentes áreas da Diretoria Executiva. A Diretoria de Comunicação Empresarial e Sustentabilidade, diretamente subordinada ao Presidente, é responsável pela gestão consolidada dessas questões. Já as questões financeiras ficam sob a responsabilidade da Diretoria de Finanças e Relações com Investidores, enquanto os temas ambientais são geridos pela Superintendência de Estratégia e Meio Ambiente e pela Gerência de Gestão Ambiental.

## Comitês

A Cemig conta com o Comitê de Auditoria (COAUD), um órgão independente, consultivo e permanente, criado em 2018, em conformidade com a Lei nº 13.303/2016. Vinculado ao Conselho de Administração, o COAUD tem a função de fiscalizar a qualidade e integridade das demonstrações contábeis, garantindo a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, além de avaliar a eficácia dos sistemas de controles internos e das auditorias interna e independente.

Além de sua atuação na auditoria e fiscalização, o Comitê de Auditoria também é responsável pela avaliação de desempenho do Conselho de

Administração e dos demais administradores da Cemig. Também realiza checagens de antecedentes dos candidatos a cargos estratégicos na Companhia, verificando o histórico profissional e os registros legais dos indicados.

O Comitê é composto principalmente por membros independentes, eleitos pelo Conselho de Administração, com mandato de três anos, sendo permitida uma reeleição. Os membros devem participar de treinamentos específicos fornecidos pela Cemig, sendo vedada a recondução daqueles que não participam.

Além do Comitê de Auditoria, a Cemig conta com comitês técnicos, que prestam assessoria à alta administração, auxiliando na tomada de decisões e na supervisão da gestão de impactos da Companhia. Esses comitês são criados por deliberação do Conselho de Administração para analisar questões específicas com mais profundidade, emitindo pareceres e recomendações sobre as ações a serem tomadas. Embora não possuam função executiva nem poder de decisão, os comitês técnicos garantem que o processo decisório seja objetivo, consistente e de qualidade. Eles se concentram na análise detalhada das matérias de sua especialidade e fornecem recomendações importantes para a gestão estratégica da Cemig.



## Conselho Fiscal

A Cemig tem ainda um Conselho Fiscal permanente, composto por cinco membros efetivos e seus respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral para um mandato de dois anos. A composição do Conselho Fiscal segue algumas diretrizes: acionistas minoritários titulares de ações ordinárias e preferenciais têm o direito de eleger um membro, respectivamente, em votação separada; a maioria dos membros é eleita pelo acionista controlador, com a exigência de que ao menos um membro seja servidor público, com vínculo permanente com a administração pública.

O principal papel do Conselho Fiscal é fiscalizar os atos dos administradores da Companhia, garantindo o cumprimento das obrigações legais e estatutárias. O Conselho também se assegura de que as normas nacionais e internacionais aplicáveis nos países onde as ações da Cemig são negociadas sejam

cumpridas, desde que não contrariem as leis brasileiras. Além disso, avalia o conteúdo do Relatório Anual da Administração, complementando-o, quando necessário, e emitindo seu parecer para a deliberação da Assembleia Geral de Acionistas.

Cabe ainda ao Conselho Fiscal avaliar denúncias relevantes ao patrimônio da Cemig, encaminhadas pela Comissão de Ética, especialmente aquelas relacionadas a fraude ou desvio de conduta em temas como demonstrações financeiras, divulgação de resultados e relatórios para órgãos reguladores, bem como propor ações de tratamento dessas denúncias, que serão conduzidas pela Auditoria Interna. Em 2024, o Conselho Fiscal se reuniu 12 vezes.

Os dados referentes à diversidade na composição dos órgãos de Governança supracitados são relatados na seção Diversidade, no capítulo de Empregados.

## Remuneração dos executivos GRI 2-19, 2-20

A Cemig define a remuneração dos executivos com base em sua Política de Remuneração de Diretores (disponível [aqui](#)), no plano estratégico de longo prazo, no orçamento anual e no plano de negócios plurianual. O valor global da remuneração é fixado em Assembleia Geral, conforme as leis aplicáveis.

A remuneração dos Executivos é composta por Remuneração Fixa (RF) e Remuneração Variável (RVA). A RF é paga em espécie, correspondendo à compensação direta pelos serviços prestados, em conformidade com as práticas de mercado. A RVA, por sua vez, é uma bonificação baseada no desempenho e nos resultados alcançados em um determinado período, geralmente anual, de acordo com as metas estabelecidas pelo Conselho de Administração.

Essas metas estão diretamente relacionadas aos indicadores de resultado, incluindo a incorporação de objetivos ESG, como a redução de emissões de gases de efeito estufa; a melhoria da nota no DJSI e do índice de implementação do código de conduta; e o cumprimento dos controles internos e do Plano de Ação sobre não conformidades apontadas pela Auditoria Interna. A Companhia possui também uma Política de Clawback para os casos de restituição de remuneração concedida erroneamente.

Em 2024, a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da Companhia e a remuneração anual média de todos os empregados (excluindo o mais bem pago) foi de 9,44%. O aumento da remuneração da pessoa melhor paga foi de 5,22%, e o aumento na remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo o mais bem pago) foi de 6,37%, resultando numa relação de 0,82. GRI 2-21

A remuneração dos membros do Conselho de Administração é composta por honorários fixos e benefícios diretos. O pagamento mensal visa compensar o tempo dedicado ao exercício de suas funções e à contribuição para a Companhia. O Presidente do Conselho de Administração é responsável pela avaliação do desempenho dos membros, permitindo, assim, a cobrança de resultados. Além disso, a Cemig contribui para o INSS dos Conselheiros, com base no salário e na participação em reuniões. Os Conselheiros também têm direito ao reembolso de custos de deslocamento e estadia, caso não residam no município onde as reuniões são realizadas. Opcionalmente, podem aderir ao seguro de vida e ao plano de previdência privada, com custos compartilhados entre a Cemig e os Conselheiros.

Os membros do Conselho Fiscal também recebem remuneração fixa e benefícios. Para os Conselheiros que residem em outro município, a Cemig reembolsa integralmente as despesas com locomoção e estadia. Assim como no Conselho de Administração, o seguro de vida é opcional e totalmente custeado pela Companhia, que também realiza a contribuição ao INSS sobre o salário recebido pelos Conselheiros Fiscais.

## Gestão de conflito de interesses GRI 2-15

A prevenção e a gestão de possíveis conflitos de interesse seguem uma prática formal que assegura a transparência e o alinhamento com as melhores condutas de governança. Situações que envolvam divergências entre acionistas, administradores ou membros do Conselho Fiscal são submetidas à mediação e, se necessário, à arbitragem, conforme previsto no Art. 44 do Estatuto Social, que estabelece a obrigatoriedade da resolução de controvérsias por meio da Câmara de Arbitragem do Mercado (CAM), da B3, ou da Câmara FGV de Mediação e Arbitragem. O referido artigo abrange disputas relacionadas à legislação e regulamentação aplicáveis, ao Estatuto Social, a eventuais acordos de acionistas, às normas da Comissão de Valores Mobiliários, entre outras disposições relativas ao mercado de capitais. Ainda conforme o Estatuto Social (Art. 13, §4º), o membro do Conselho de Administração representante dos empregados não participa de discussões e deliberações sobre temas que envolvam relações sindicais, remuneração, benefícios e vantagens, incluindo matérias de previdência complementar e assistenciais, bem como em outras situações em

que houver configuração de conflito de interesse. Essa prática reforça o compromisso com a ética, a integridade e a resolução eficiente de eventuais controvérsias, promovendo um ambiente de confiança nas relações institucionais.

Além disso, a Cemig conta com uma Política de Conflito de Interesses (disponível [aqui](#)), que orienta a atuação de seus profissionais, estabelecendo critérios claros para prevenir questionamentos por parte de órgãos de controle e fiscalização, além de proteger a reputação da Companhia. Como desdobramento dessa política, foram instituídos dois normativos internos específicos: a Instrução de Oferta e Recebimento de Brindes, Presentes e Cortesias, e a Instrução de Conflito de Interesses no Exercício de Atividade Profissional Externa.

Eventuais conflitos de interesse são previamente declarados aos públicos interessados por meio de anúncios oficiais no site da Companhia e no momento das deliberações, garantindo transparência e responsabilidade nas decisões.





# ÉTICA E TRANSPARÊNCIA GRI 3-3

A Cemig reafirma seu compromisso com a ética, a transparência e a honestidade, valores fundamentais para conduzir seus negócios e se relacionar com todas as partes interessadas. O Código de Conduta é a base de suas práticas éticas e deve ser seguido por administradores, conselheiros fiscais, empregados, estagiários, contratados e subcontratados. Ao assumir seus cargos ou firmar contratos, todos os colaboradores se comprometem a observar os valores e princípios do Código, renovando esse compromisso anualmente. Além disso, a Cemig promove treinamentos obrigatórios sobre o Código de Conduta uma vez ao ano. Em 2024, 27.474 mil pessoas foram capacitadas, incluindo 100% dos empregados e dos órgãos de governança, além de terceiros de mais de 400 empresas parceiras. GRI 2-24, GRI 205-2

O Código de Conduta da Cemig orienta as relações estabelecidas com todos os públicos envolvidos em suas atividades, garantindo que sejam pautadas pela integridade e pela conformidade com a legislação e regulações aplicáveis. Em complemento, a Companhia mantém políticas e procedimentos que ajudam a força de trabalho a executar suas funções de maneira ética. Em fevereiro de 2024, a Política de Compliance foi revisada para incorporar diretrizes antissuborno, tornando-se a Política de Compliance e Antissuborno (disponível [aqui](#)), um documento claro e alinhado às exigências legais.

A Comissão de Ética da Cemig desempenha um papel central na promoção da integridade, sendo responsável pela apuração de denúncias, treinamento da força de trabalho e atualização do Código de Conduta. Atualmente, a área de compliance é a área responsável para operacionalizar o Canal de Denúncias. Desde 2006, a Cemig disponibiliza um Canal de Denúncias independente (terceira parte) para receber de forma anônima ou identificada (com garantia de sigilo) os relatos de desvios de conduta, fraudes, corrupção, suborno e conflitos de interesse. O canal, acessível pelo site e por telefone, garante o anonimato e a não retaliação dos denunciantes. Todas as denúncias são investigadas, e medidas de responsabilização são aplicadas quando necessário. Anualmente, o Programa de Integridade é reavaliado com base nos relatos recebidos, promovendo melhorias contínuas para reduzir a reincidência de problemas.

Em 2024, a Cemig reavaliou com todas as diretorias a existência ou permanência de Riscos de Compliance em suas operações. Essa avaliação é feita durante a fase de identificação dos riscos, com foco nos temas fraude, corrupção, suborno e conflito de interesse. Os riscos identificados foram analisados (avaliados quanto a sua probabilidade de ocorrência e impactos) e tratados (com registros dos controles e planos de ação de mitigação). Foram validados 14 Riscos de Compliance, sendo 9 relacionados à corrupção/suborno. GRI 205-1

Adicionalmente, a Cemig é signatária do Movimento Transparência 100% desde 2023. A iniciativa busca fortalecer o ODS 16, que prevê o combate à corrupção em todas as suas formas e a promoção de instituições eficazes, responsáveis e transparentes. Ao se tornar signatária, a Cemig assumiu o compromisso com cinco metas essenciais até 2030 e já registra avanços em cada uma delas:

#### ■ **100% de transparéncia das interações com a Administração Pública**

A Cemig assegura que todas as suas interações com agentes públicos sejam conduzidas de forma ética e transparente. A Companhia publica regularmente as principais pautas de influência em políticas públicas, incluindo temas como a adesão ao Movimento Ambição Net Zero (leia mais [aqui](#)). Além disso, disponibiliza informações sobre concessões e contratos com o setor público em suas Demonstrações Financeiras e divulga sua Política de Transações com Partes Relacionadas, garantindo total visibilidade sobre os acordos firmados (saiba mais [aqui](#)). A Cemig entende que as interações com agentes públicos consideradas mais críticas e relevantes são aquelas que ocorrem no âmbito federal, tendo em vista seu caráter de concessão de serviços públicos regida pela ANEEL e pelo MME. Essas interações podem se dar diretamente e por meio das associações setoriais das quais fazemos parte. As informações sobre as interações com a administração pública estão disponíveis neste [link](#).

#### ■ **Remuneração 100% íntegra da Alta Administração**

Na Cemig, os Administradores são os únicos que recebem remuneração variável, de acordo com a Política de Remuneração de Diretores Executivos da Companhia – a qual inclui diretrizes para que todos os executivos com remuneração variável tenham pelo menos um indicador de desempenho atrelado a critérios de integridade, assegurando que as decisões estratégicas da liderança estejam alinhadas a princípios éticos e ao cumprimento das normas de governança corporativa. Em 2024, compuseram a remuneração variável aspectos como o índice de implementação do Código de Conduta; o cumprimento dos controles internos e do Plano de Ação sobre não conformidades apontadas pela Auditoria Interna, além dos atributos de controles internos preconizados pela Lei Sarbanes-Oxley (SOX).

#### ■ **100% da cadeia de valor de alto risco treinada em integridade**

A Cemig reconhece a importância de disseminar a cultura de ética e conformidade além de sua estrutura interna. Por isso, trabalha para garantir que 100% dos fornecedores e parceiros classificados como de alto risco participem de treinamentos sobre integridade. Essa iniciativa fortalece o compromisso da Companhia com a manutenção de relações comerciais sustentáveis e responsáveis. O Código de Conduta da Cemig, aplicável a empregados próprios e terceiros, estabelece a obrigatoriedade de treinamento anual sobre seu conteúdo. Além disso, em todos os contratos firmados com fornecedores, há cláusulas anticorrupção que exigem a realização do treinamento anual sobre o Código de Conduta. Em 2024, 100% da Alta Administração (Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria e Diretoria Executiva) foi treinada em integridade, alcançando 39 membros. Todos os empregados próprios ativos também receberam o treinamento. Identificamos ainda 44 empresas classificadas como fornecedores de alto risco, e 100% delas foram treinadas em integridade, totalizando 11.509 profissionais treinados.

#### ■ **100% de transparéncia da estrutura de Compliance e Governança**

A governança da Cemig segue padrões rigorosos, e sua estrutura de *Compliance* está detalhadamente apresentada [aqui](#), juntamente com o organograma, os responsáveis, seus nomes e senioridade, além dos níveis de reporte.



- 100% de transparência sobre os canais de denúncias**  
Para garantir um ambiente de negócios íntegro e confiável, a Cemig mantém seu Canal de Denúncias ativo e acessível, com todas as informações relevantes sobre seu funcionamento divulgadas publicamente, assegurando que colaboradores, fornecedores e demais *stakeholders* possam relatar eventuais irregularidades com sigilo e segurança (leia mais [aqui](#)). O Canal pode ser acessado pelo [website](#) ([aqui](#)) ou por meio do telefone 0800 800 9393, estando disponível para todas as pessoas interessadas em comunicar possível má conduta por parte da Cemig e seus representantes. O Canal garante não retaliação e anonimato, e a Companhia mantém procedimentos e sistemas de investigação interna das denúncias recebidas. O processo de apuração segue critérios de priorização, com prazo máximo de resposta de 45 dias. Toda e qualquer denúncia ou suspeita de corrupção, inconformidade legal, desvio de conduta ou qualquer detecção de inconsistência passa por investigação. Todas as denúncias registradas são verificadas, investigadas e tratadas, com resultados individuais baseados na classificação de cada caso. Além disso, anualmente, a Cemig reavalia seu Programa de Integridade, considerando as denúncias recebidas e promovendo mudanças e melhorias para minimizar a ocorrência de relatos e situações semelhantes no futuro. Em 2024, foram recebidas 743 denúncias, tanto do público interno quanto do externo, das quais 494 foram concluídas e 249 estão em andamento. Das 494 denúncias concluídas, 192 foram classificadas como procedentes e parcialmente procedentes. A maior parte dessas denúncias (76,63%) foram recebidas pelo Canal de Denúncias. Além disso, foram recebidas denúncias pela Ouvidoria (21,9%), por aplicativo (0,5%), e-mail (0,5%) e cartas (0,4%). Quanto às áreas relacionadas às denúncias recebidas, 4,4% a áreas administrativas, 0% ao financeiro, 0,3% ao jurídico, 92,2% às áreas operacionais e 3,2% a recursos humanos. Já em relação ao grupo de empregados envolvidos nas denúncias, 1% envolve a Alta Administração, 76% contratados e fornecedores, 18% empregados próprios, 6% terceiros. **GRI 2-26**

Tema da Denúncia	Nº de Denúncias	Tratadas/Concluídas	Em andamento	Procedentes e parcialmente procedentes
Abuso de poder	7	6	1	1
Administração predial	1	1	0	1
Assédio moral	63	42	21	17
Assédio sexual	10	8	2	3
Atendimento comercial	17	14	3	2
Atuação de terceirizados	55	30	25	16
Comportamento inadequado	196	131	65	51
Conduta de terceiros	16	15	1	5
Conflito de interesses	18	9	9	3
Corrupção ou suborno	174	101	73	52
Desídia	1	1	0	1
Discriminação	11	11	0	2
Favorecimento de clientes	4	3	1	0
Favorecimento de prestadores de serviços	2	1	1	0
Gestão de contratos	19	9	10	5
Governança corporativa	2	1	1	0
Infraestrutura corporativa	1	1	0	1
Licitações	4	4	0	0
Meio ambiente	11	6	5	2
Proteção do patrimônio	14	11	3	5
Relações trabalhistas	22	18	4	12
Saúde e segurança	57	40	17	10
Segurança da informação	17	15	2	3
Utilização indevida de recursos	9	9	0	0
Vazamento ou uso indevido de informações <sup>1</sup>	8	6	2	1
Lavagem de dinheiro ou <i>insider trading</i>	0	0	0	0
Sem informações suficientes para apuração	4	4	0	1
<b>Total Geral</b>	<b>743</b>	<b>497</b>	<b>246</b>	<b>194</b>

<sup>1</sup>. O caso de denúncia procedentes de vazamento ou uso indevido de informações não se refere à violação da privacidade de titulares cujos dados estão sob a responsabilidade da Cemig.

A Cemig fornece treinamento sobre o uso do canal de denúncias e divulga o processo de investigação das violações reportadas. Em 2024, o valor das multas relacionadas a casos de corrupção e suborno foi de R\$ 0,00. Também não houve condenações relacionadas à corrupção e suborno.

A participação no Movimento Transparência 100% não apenas aprimora sua governança, mas também contribui para um ambiente de negócios mais ético e sustentável, alinhado às melhores práticas globais. A Companhia seguirá trabalhando para garantir que a transparência continue sendo um dos pilares de sua atuação, fortalecendo a confiança de seus stakeholders e impulsionando seu crescimento de forma responsável.

Entre outros avanços no ano, a Cemig conquistou a certificação internacional ABNT NBR ISO 37001, um dos mais reconhecidos selos de compromisso com a integridade e a ética nos negócios. Desenvolvida para auxiliar organizações na implementação de um Sistema de Gestão Antissuborno (SGAS), a norma estabelece diretrizes rigorosas para prevenir, detectar e lidar com casos de suborno. Apenas cerca de 6 mil empresas em todo o mundo possuem esse certificado, sendo apenas 200 no Brasil, o que reforça a relevância dessa conquista para a Companhia.

Para obter a certificação, a Cemig adotou uma série de medidas estratégicas, incluindo a implementação

de uma política antissuborno, a nomeação de um responsável para supervisionar sua aplicação, a capacitação contínua de empregados sobre o tema e a realização de avaliações rigorosas de risco para parceiros de negócios. Além disso, foram reforçados os controles financeiros e não financeiros e estabelecidos procedimentos claros para investigação de denúncias.

A conquista da certificação ABNT NBR ISO 37001 é um reflexo do compromisso da Cemig em promover um ambiente de negócios íntegro e transparente. Além disso, a Companhia seguiu fortalecendo sua cultura de respeito e segurança no trabalho, com a execução de um Programa de Prevenção ao Assédio, que levou capacitações e palestras às unidades para conscientizar seus colaboradores e reforçar uma cultura organizacional baseada no respeito e na ética.

A Cemig teve, ainda, seu Relatório Anual de Sustentabilidade de 2024 reconhecido como um dos 11 melhores relatórios de sustentabilidade, pelo selo Reporting Matters. A iniciativa é produzida pelo World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) em parceria com a Radley Yeldar (RY) e, no Brasil, com o CEBDS, com o objetivo de auxiliar as empresas a melhorar a efetividade dos relatórios de sustentabilidade.



# RELAÇÕES COM ENTIDADES E ASSOCIAÇÕES

GRI 2-29

O setor elétrico brasileiro é regulado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), que estabelece normas técnicas para os serviços de geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica. Além disso, a ANEEL regula as tarifas, o funcionamento do mercado e projetos relacionados à pesquisa, desenvolvimento e eficiência energética. Em cumprimento a essas regulamentações, a Cemig deve atender às políticas públicas estabelecidas e realizar as devidas prestações de contas aos órgãos públicos nos níveis municipal, estadual e federal.

A comunicação com os órgãos municipais está, em geral, relacionada ao fornecimento de energia para iluminação pública. Já no nível estadual, as interações ocorrem frequentemente entre a alta direção da Cemig e representantes dos órgãos executivos, incluindo a Assembleia Legislativa de Minas Gerais, por meio de audiências públicas e prestações de contas trimestrais. Em nível federal, a Companhia mantém diálogo com diferentes entidades, como associações, e responde a solicitações de esclarecimento, especialmente no processo de elaboração ou atualização de políticas públicas do setor.

A Cemig também participa ativamente de atividades de associações setoriais, reforçando a necessidade de sinergia entre as entidades do setor elétrico para a troca de experiências, difusão de melhores práticas e contribuição para a evolução da regulamentação. Em 2024, a companhia destinou R\$ 2.462.445,55 em anuidades para as principais associações do setor, incluindo a Associação Brasileira dos Distribuidores de Energia Elétrica (ABRADEE), a Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica (ABRAGE), a Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica (APINE), a Associação Brasileira de Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE), a Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia (ABRACEEL) e a Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB). É importante destacar, no entanto, que a Companhia não aloca recursos para organizações cujo objetivo seja influenciar políticas públicas, campanhas políticas ou atividades legislativas. Também não faz contribuições a grupos políticos ou isentos de tributação com esse foco, nem registra lobistas ou grupos de *lobby*. [GRI-2-28](#)

Associações Setoriais	Contribuições em 2024
Associação Brasileira dos Distribuidores de Energia Elétrica (ABRADEE)	R\$ 1.176.804,63
Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica (ABRAGE)	R\$ 482.283,32
Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica (APINE)	R\$ 233.708,04
Associação Brasileira de Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE)	R\$ 253.123,56
Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia (ABRACEEL)	R\$ 88.452,00
Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB)	R\$ 111.674,00
Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa (ABRAGEL)	R\$ 116.400,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 2.462.445,55</b>

## Contribuições políticas [GRI 415-1](#)

	2021	2022	2023	2024
Lobby, representação de interesses ou similares	0	0	0	0
Campanhas, organizações, candidatos políticos locais, regionais ou nacionais	0	0	0	0
Associações comerciais ou grupos isentos de impostos (por exemplo, <i>think tanks</i> )	R\$ 1.269.494,14	R\$ 1.755.189,66	R\$ 2.057.718,12	R\$ 2.462.445,55
Outros (por exemplo, gastos relacionados com votações eleitorais ou referendos)	0	0	0	0

# GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-25

A Cemig reconhece que a gestão de riscos é essencial para criar e preservar valor para seus acionistas, clientes, colaboradores, fornecedores, sociedade e outras partes interessadas. Por isso, adota uma abordagem integrada para identificar e mitigar os riscos internos e externos que possam comprometer suas operações ou objetivos estratégicos.

A Companhia desenvolve controles internos que ajudam a prevenir potenciais riscos e orientam a Alta Administração na tomada de decisões, sempre alinhadas ao nível de risco que está disposta a assumir. Esse planejamento considera fatores que possam ameaçar a saúde e segurança de pessoas, o meio ambiente e os negócios, garantindo também a busca por oportunidades que promovam eficiência nos processos.

A governança da gestão de riscos na Cemig é sustentada por uma estrutura robusta, que envolve diferentes instâncias, como áreas de negócios, Diretoria Executiva, o Comitê de Riscos do Conselho de Administração (CRI), e o Conselho de Administração. Cada um desses níveis desempenha um papel específico, promovendo um gerenciamento eficaz e garantindo que os riscos sejam tratados de forma transparente e alinhada a padrões internacionais, como o Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) e ABNT NBR ISO 31000, e aos conceitos estabelecidos no Modelo das Três Linhas, desenvolvido pelo IIA (The Institute of Internal Auditors).

Diagrama das três linhas de defesa



## Processo de gestão de riscos corporativos

Os riscos identificados são classificados em três categorias:

- **Riscos de processo:** relacionados a atividades específicas dentro dos processos operacionais.
- **Riscos de macroprocessos:** com impactos que se estendem a diferentes áreas da Companhia.
- **Top Risks:** riscos de maior gravidade, identificados em mapas de calor e tratados como prioridade por sua relevância estratégica ou financeira.

O processo de gestão é normatizado por sua Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos e Controles Internos e coordenado pela Gerência de Gestão de Riscos e Controles Internos, que apoia as áreas da Cemig na aplicação de metodologias específicas. Essa área conta com o suporte de profissionais designados como “pontos focais”, que auxiliam na identificação, análise e monitoramento dos riscos e na implementação de planos de ação.

Os riscos são avaliados com base em sua probabilidade de ocorrência e impacto, considerando dimensões como financeira, reputação, ambiental, conformidade e continuidade. Para cada risco identificado, são desenvolvidos controles internos e planos de ação, revisados semestralmente, enquanto os controles são testados periodicamente para garantir sua eficácia.

Para efetivar a cultura de gestão de risco na Companhia, foram implementadas estratégias que incluem educação regular em gestão de riscos para todos os diretores não executivos, treinamento focado em toda a organização sobre os princípios de gestão de riscos, incorporação de critérios de risco no desenvolvimento de produtos e serviços, e incentivos financeiros que incorporam métricas de gestão de riscos.

A Companhia entende que cada colaborador exerce um papel fundamental no processo de gestão de riscos, sendo esse processo uma responsabilidade de todos. Nossa cultura reforça e fortalece o gerenciamento de riscos, enfatizando comportamentos para que os colaboradores de todos os níveis avaliem e gerenciem riscos que possam impactar o negócio e os clientes. Iniciativas de educação e aculturamento contemplam treinamentos à distância e/ou presencial, disponibilizado a todos os colaboradores e incluindo a Alta Administração. Em 2024, foi realizado um evento que reuniu membros diversos da empresa, incluindo representantes do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria, diretores, superintendentes e empregados designados como pontos focais. O propósito do encontro foi o de sensibilizar a liderança sobre a necessidade de engajamento no gerenciamento de riscos corporativos.

1

### PLANEJAMENTO

Alinhamento entre gestão de riscos e os objetivos da Companhia

2

### IDENTIFICAÇÃO

Entendimento do escopo, das causas e dos impactos do risco

3

### ANÁLISE

Estimativa da probabilidade de ocorrência dos riscos, bem como do potencial prejuízo causado pelos impactos identificados

4

### TRATAMENTO

Levantamento de todos os controles e ações para mitigação do risco, assim como do efeito mitigador dessas ações nos impactos mapeados

5

### MONITORAMENTO

Acompanhamento das iniciativas mitigatórias e validação do risco com seu titular.



A Cemig também monitora tendências externas por meio de relatórios de mercado, como o Global Risk Report, e utiliza essas informações para ajustar sua Matriz de Riscos. Essa matriz é validada por diferentes níveis da governança e, ao final do processo, consolida os principais riscos que podem afetar áreas estratégicas como geração, transmissão, distribuição, comercialização, tecnologia da informação e assuntos regulatórios.

Com a adoção do Modelo das Três Linhas, a Companhia assegura que os papéis e responsabilidades estejam bem definidos, evitando esforços duplicados e fortalecendo o ambiente de controle. Assim, cada colaborador desempenha um papel importante no fortalecimento da gestão de riscos, promovendo uma cultura organizacional alinhada aos valores de transparência e responsabilidade. Esse processo estruturado permite à Cemig tomar decisões mais informadas, prevenir perdas e aproveitar oportunidades, sempre com o compromisso de atender aos interesses de seus *stakeholders* e garantir a sustentabilidade de seus negócios.



Equipe de Riscos no evento Fórum de Controle Estratégico



## GESTÃO DE RISCOS CERTIFICADA

**A Cemig alcançou um marco significativo ao obter pela primeira vez, em 2023, a Declaração de Conformidade ISO 31000:2018, consolidando seu compromisso com uma gestão de riscos robusta e estratégica. Reconhecida internacionalmente, essa norma fornece diretrizes para a identificação, avaliação e mitigação de riscos, ajudando empresas a tomar decisões mais seguras e a fortalecer sua governança corporativa. Mais do que um selo de reconhecimento, a certificação representa um avanço na forma como a Companhia estrutura seus processos para garantir eficiência, resiliência e continuidade dos negócios.**

**Para obter a certificação, a equipe de Gestão de Processos da Cemig conduziu um diagnóstico detalhado, avaliando a aderência da Companhia às diretrizes da norma. Com base nesse levantamento, foram implementadas melhorias nos processos e na documentação, garantindo alinhamento com as melhores práticas globais. A conquista reflete o trabalho coordenado de mais de 50 profissionais, que desempenharam papéis fundamentais na estruturação da gestão de riscos em todas as áreas da organização. As diretorias da Companhia participaram ativamente do processo, passando por treinamentos e apresentando os riscos específicos de suas operações para avaliação.**

**A Declaração de Conformidade ISO 31000:2018 passa por revalidação anual, o que incentiva a Companhia a manter e aprimorar continuamente suas práticas de gestão de riscos. Para garantir essa evolução constante, a Cemig seguirá atualizando seus processos e identificando novas oportunidades de melhoria durante auditorias externas.**

O processo de gerenciamento de riscos vem ganhando destaque e importância em todas as áreas da Companhia. Isso se deve a ações de aculturamento, seja através dos pontos focais das diretorias, seja através dos Comitês, das publicações na intranet da empresa, da capacitação da equipe e do curso a distância disponível para todos os colaboradores. Além disso, em 2024 também foram contratadas consultorias externas para realização de diagnósticos de maturidade e para aprimoramento da metodologia dos processos de riscos, reforçando ainda mais nosso compromisso com essa gestão.

Na Matriz de Riscos da Cemig, em 2024, destacamos de forma sintética e não exaustiva, alguns dos principais riscos relacionados aos temas econômico, social, ambiental e governança, e validados pelo Conselho de Administração, que podem afetar o desempenho da Companhia. Descrevemos também o racional da probabilidade e do impacto que esses riscos podem trazer aos negócios da Cemig, caso se materializem. As ações de mitigação, relacionadas a esses riscos, encontram-se também descritas no quadro a seguir. Destacamos também dois riscos emergentes, que apresentam potencial impacto sobre os negócios a médio e longo prazo, dos quais as causas podem ter origem advindas de eventos externos.

Classificação	Top Risk - Econômico	Top Risk - Ambiental	Top Risk - Social	Risco de Macroprocesso - Governança
Nome	Descumprimento das cláusulas de vencimento antecipado dos contratos de dívida da Cemig	Não adequação das operações da Cemig aos riscos físicos e de transição relacionados às mudanças climáticas.	Acidentes decorrentes da queda de torres e/ou rompimento de cabos de transmissão e distribuição da Cemig sobre moradias irregulares	Desalinhamento entre a gestão da Cemig e da Participada
Descrição	A Cemig caso descumpra cláusula de vencimento antecipado estipulada nos contratos de dívidas, sejam financeiros, jurídicos, regulatórios, ambientais e conformidade, que resultem em perdas financeiras, insolvência e danos à reputação.	Refere-se à inadequação das medidas de mitigação e adaptação às mudanças climáticas da Cemig, decorrentes de não implementação ou ineficiência das medidas necessárias para minimizar os impactos decorrentes dos eventos climáticos extremos.	A ocupação irregular nas faixas de segurança das linhas aéreas na área de concessão da Cemig ocorreu ao longo de muitos anos e, na sua maioria, por famílias de baixa renda, expondo essas pessoas a acidentes que podem afetar a vida e o patrimônio (benfeitoria) destas.	Desacordo nas práticas de gestão de riscos entre a Cemig e a Participada que resulte em prejuízos de grande monta (material e reputacional) à Participada e à Cemig.
Probabilidade	<b>2 - Improvável:</b> As projeções financeiras para os próximos anos apontam que os <i>covenants</i> financeiros estarão abaixo do limite, mesmo com aumento previsto devido ao programa de investimentos da Companhia e maior alavancagem.	<b>4 - Provável:</b> A probabilidade de ocorrência é provável devido ao cenário pessimista sobre as alterações climáticas elaborado pelo IPCC-ONU (Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas), pois as emissões de GEE (Gases do Efeito Estufa) não estão reduzindo no nível considerado seguro para o planeta.	<b>2 - Pouco provável:</b> Considerando o pior cenário de acidente por choque elétrico, e o histórico desse tipo de acidente em comunidades situadas em faixas de linhas de transmissão de energia no Brasil e no Mundo.	<b>2 – Improvável:</b> As Participadas possuem diferentes níveis de gestão de risco e de governança. Existem algumas que têm processo de gestão estruturado e maduro, outras em desenvolvimento.
Impacto	<b>6 - Crítico:</b> Caso ocorra o evento, a Companhia pode ser obrigada a pagar um <i>fee</i> (taxa) para obter o <i>waiver</i> (renúncia) do credor em seu direito de exigir o vencimento antecipado da dívida. Se tal <i>waiver</i> não for obtido, tem-se a aceleração do vencimento.	<b>4 - Alto:</b> A Cemig tem se dedicado e acompanhado as mudanças climáticas, vista hoje como um dos principais desafios globais. A não implementação de um plano de adaptação às mudanças climáticas, no horizonte de curto e médio prazo, podem causar danos ambientais e até mesmo aos ativos da Companhia, afetando a continuidade dos negócios e a saúde financeira. Isso acarretará também em danos à imagem e reputação da empresa pelo descumprimento de compromissos e melhores práticas de mitigação dos riscos climáticos.	<b>6 - Crítico:</b> Acidente desta monta pode ter repercussão com amplo alcance pelo mundo contra a marca Cemig em todos os meios de comunicação.	<b>4 – Alto:</b> O impacto percebido pela Cemig pode ser relevante, visto que várias Participadas têm faturamento acima de R\$1 bilhão de reais, logo entende-se que, em caso de materialização do risco, teríamos Impacto relevante, que afeta o fluxo de caixa de curto prazo da empresa e gera efeitos negativos no resultado.
Exemplo de ação de mitigação (todas as ações são monitoradas semestralmente)	No intuito de mitigar o risco, a Cemig implementou controles internos robustos e indicadores visando garantir o cumprimento dos <i>covenants</i> não financeiros estabelecidos nos contratos de empréstimos, financiamentos e debêntures; bem como o adequado tratamento contábil em caso de descumprimento.	Visando a minimização e adaptação aos impactos da mudança climática na Companhia, a Cemig realiza estudos de análise de cenários relacionados com as atividades da empresa e implementa controles e planos de ação para mitigar e minimizar esses impactos. Citamos a prospecção e desenvolvimento de projetos relacionados à transição energética, a automação de reléadores trifásicos, Aquisição de Estruturas de Emergência e a implantação do Plano de Adaptação às Mudanças Climáticas -.	A Cemig tem diversos controles relativos a esse risco, com procedimentos e recursos para monitorar e agir para evitar qualquer nova habitação e para retirada dos presentes. Adicionalmente, a Cemig tem como plano de ação licitar a construção de linhas de transmissão subterrâneas, como foco em neutralizar o risco de queda de componente das torres sobre moradias.	Visando a mitigação do risco a Cemig definiu e está desenvolvendo um modelo de relatório com as informações de Gestão de Riscos das empresas controladas e participadas, de modo a ter acesso recorrente e estruturado aos dados, contexto e cenários das participadas

Atributo	Risco Emergente 1	Risco Emergente 2
Nome do risco	<b>Não explorar as soluções inovadoras de forma eficiente</b>	<b>Adoecimento da força de trabalho</b>
<b>Descrição</b>	Dificuldade de identificar, investir ou se adaptar a novas oportunidades de mercado ou inovações tecnológicas que estão surgindo no setor, mudanças comportamentais e sociais, eventuais mudanças no perfil do consumidor, resultando em perda de eficiência operacional (podendo gerar multas por parte do regulador), perdas financeiras e danos à reputação.	Identificamos os riscos relacionados à saúde dos colaboradores da Cemig através de dados levantados nos exames periódicos, acompanhamento dos indicadores corporativos e das informações coletadas pelos profissionais do Programa Energia Mental.  O adoecimento pode gerar incapacidade parcial e total da força de trabalho para a realização das suas atividades. Isso causa impactos para a Companhia, tendo em vista os custos financeiros e não-financeiros.  A Cemig tem compromisso e cuidado com a saúde e bem-estar de seus colaboradores. Realiza diagnóstico precoce de diversas patologias e a orientação precisa e assertiva em prol do cuidado e no acolhimento proporcionado pela abordagem dedicada e zelosa de todos os profissionais.
<b>Probabilidade</b>	<b>4- Provável:</b> Estima-se que as chances de a Cemig não explorar de forma eficiente as soluções inovadoras é provável. Todavia, a Cemig está investindo em uma carteira de projetos de inovação visando a aderência às novas avenidas de crescimento do setor. Para um cenário de médio prazo, com a exploração de soluções inovadoras e ganho de maturidade, estima-se que a probabilidade de não inovação pela Cemig, tende a reduzir.	<b>3- Possível:</b> Mesmo com o monitoramento da saúde dos empregados através dos inventários periódicos e em outras avaliações, é possível que haja a ocorrência desse risco, tanto de fatores externos, como pandemias, mudanças climáticas, quanto de fatores individuais como o sedentarismo, tabagismo, adoecimento mental. Diante desse cenário, a Cemig está adotando ações: +Saúde, Energia Mental, campanhas educativas e preventivas.
<b>Impacto</b>	<b>3- Mediano:</b> Estima-se que há risco de comprometimento da continuidade de algum projeto ou ativo operacional em função da não inovação tecnológica; como também impactar a Imagem e a Reputação da Companhia, em função da não melhoria da qualidade dos serviços, impactando na percepção dos clientes. No médio prazo, especialmente pela maturidade da governança implementada, de melhorias de processos, e um portfólio de projetos estruturantes para modernização da infraestrutura e principais plataformas de software, em linha com o plano estratégico, será possível manter o crescimento, a margem líquida, a reputação e sustentabilidade da Companhia.	<b>3- Mediano:</b> Historicamente, o acompanhamento de saúde dos colaboradores da Cemig é próximo, tornando o impacto, naturalmente, reduzido. Entretanto, pode ocorrer adoecimentos que gerem incapacidade parcial ou restrição para a atividade laboral. E esse impacto é reduzido pelo monitoramento constante e atento desse cenário para atuação de ações corretivas tempestivas.
<b>Exemplos de Ações de Mitigação</b>	É imperativo, em um cenário de constante evolução tecnológica e transformações no mercado com atuação agressiva de novos concorrentes (Fintechs), a adoção de controles internos robustos e planos de ação mitigatórios, como alocação de investimentos para inovação, programa de parcerias tecnológicas com projetos em nuvem e implementação do Inova Cemig Labs e o Venture Capital (densidade no ecossistema via startups), permitindo alocação de solução por veículos diferentes, atendendo as possibilidades de prazo e parceiros adequadamente. Atuando desta forma nos antecipamos no atendimento às necessidades dos nossos clientes.	A fim de mitigar efeitos adversos sobre a saúde dos colaboradores e promover acolhimento para toda a força de trabalho, a Cemig vem implantando ações imprescindíveis para a prevenção de doenças e promovendo um ambiente de trabalho saudável. A equipe de saúde realizou diversos Diálogos de Saúde ao longo do ano, abordando temas relevantes para a promover bem-estar, qualidade de vida e a multiplicação do conhecimento em saúde para a força de trabalho. Nas lives e eventos presenciais foram abordados temas como os hábitos saudáveis de vida, a prevenção de acidentes, o diagnóstico precoce do câncer de mama e de próstata. Lançou o Programa Energia Mental, que trouxe a saúde mental como pauta recorrente do Diálogos de Saúde e de outras ações do time de saúde. O time de saúde ocupacional também realizou abordagens informativas sobre saúde mental específicas para a liderança e outros públicos, como o de eletricistas e empregados de campo, e o de empregados dos centros de operações. Destaca-se a o projeto de implementação de um novo sistema de controle e gestão corporativa de saúde e segurança no trabalho.



# RESULTADOS FINANCEIROS

A Cemig encerrou 2024 com um desempenho financeiro robusto, consolidando sua posição como uma das principais empresas do setor elétrico brasileiro. A estratégia de disciplina financeira, aliada à diversificação de negócios e à eficiência operacional, resultou em um EBITDA consolidado de R\$ 11,3 bilhões no período – o maior da história da Companhia – e um EBITDA ajustado de R\$ 7,6 bilhões, evidenciando a solidez da organização mesmo diante de desafios do mercado.

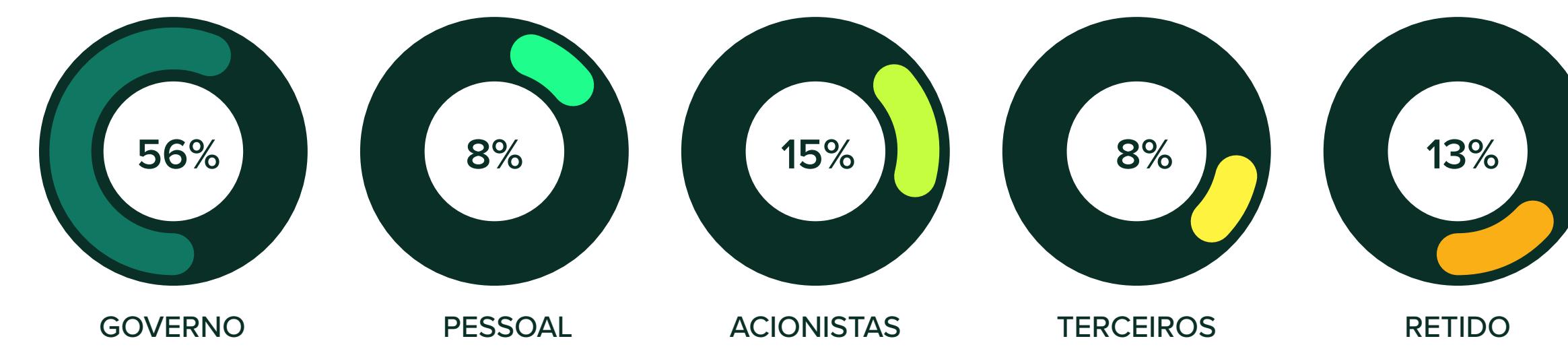
O lucro líquido ajustado da Cemig alcançou R\$ 7,1 bilhões, refletindo o impacto positivo de sua estratégia de desinvestimento em participações minoritárias, ganhos de capital em operações estratégicas e a melhoria contínua da gestão de custos. Entre os destaques do ano, a Companhia concluiu a alienação de sua participação na Aliança Energia, resultando no recebimento de R\$ 2,7 bilhões em agosto de 2024, reforçando sua liquidez e capacidade de investimento.

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) evidencia a geração de riqueza e a representatividade da Companhia para a sociedade, com R\$25.688 milhões de valor adicionado em 2024, em comparação a R\$21.882 milhões em 2023.

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO EM 2023:



DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO EM 2024:



## Crescimento da receita e investimentos estratégicos GRI 203-1

A receita líquida consolidada da Cemig em 2024 totalizou R\$11,2 bilhões, representando um crescimento de 12,3% em relação ao ano anterior. Esse desempenho foi impulsionado pelo aumento da demanda por energia elétrica, especialmente no mercado livre, e pela eficiência na gestão comercial. O volume total de energia distribuída somou 12.317 GWh, com destaque para o segmento industrial, que apresentou crescimento de 3,7%, compensando a redução no consumo das classes rural, comercial e de serviços públicos.

Os investimentos também seguiram em ritmo acelerado. Ao longo do ano, foram destinados R\$ 5,7 bilhões para aprimorar nossa infraestrutura, expandir a capacidade de distribuição e fortalecer a geração renovável, com destaque para os 155 MW adicionados em geração fotovoltaica centralizada e mais de 5 mil quilômetros de redes implantadas.

## Sustentabilidade financeira e gestão da dívida GRI EU-06

A gestão financeira da Cemig segue pautada pela prudência e otimização de custos. A alavancagem consolidada encerrou 2024 em 1,3x, um dos menores patamares do setor, assegurando a sustentabilidade financeira para a execução de seu ambicioso programa de investimentos. Além disso, a Companhia obteve o melhor *rating* de sua história, com classificação AAA pela Fitch Ratings, reforçando sua credibilidade no mercado.

Em linha com sua estratégia de captação de recursos sustentáveis, a Cemig concluiu, no ano, sua quarta captação de recursos via *sustainable bonds*. As operações realizadas por meio de sua distribuidora, a Cemig D, movimentaram R\$ 4,5 bilhões, destinados a financiar projetos com impacto social e ambiental positivo. O sucesso das emissões ficou evidente na forte demanda do mercado, que totalizou R\$ 5,46 bilhões e R\$ 2,95 bilhões – valores 2,73 e 1,48 vezes superiores às ofertas iniciais referentes à 10<sup>a</sup> e à 11<sup>a</sup> emissão de debêntures, respectivamente. Os resultados, obtidos nas condições descritas abaixo, demonstram o crescente interesse dos investidores por ativos alinhados a práticas sustentáveis.

Emissão	Série	Valor	Prazo	Taxa
10 <sup>a</sup>	1 <sup>a</sup>	R\$ 400.000.000,00	5 anos	CDI + 0,80% a.a.
	2 <sup>a</sup>	R\$ 1.600.000.000,00	10 anos	IPCA + 6,1469% a.a.
11 <sup>a</sup>	1 <sup>a</sup>	R\$ 1.000.000.000,00	7 anos	CDI + 0,55% a.a.
	2 <sup>a</sup>	R\$ 1.500.000.000,00	12 anos	IPCA + 6,5769% a.a.

Os recursos captados foram direcionados a iniciativas estratégicas do Plano de Desenvolvimento da Distribuidora (PDD), que buscam ampliar a disponibilidade e a qualidade da energia elétrica em Minas Gerais. Entre os projetos previstos, estão a expansão das redes elétricas em zonas rurais, com a substituição de sistemas monofásicos por trifásicos para garantir maior potência e reduzir quedas de energia, a modernização da infraestrutura por meio da construção de novas subestações e linhas de distribuição, além de ações voltadas para a eficiência energética.



O PDD estabelece a priorização dos investimentos da Cemig D, garantindo a gestão prudente dos recursos da Base de Remuneração Regulatória (BRR) dentro do ciclo tarifário vigente. Com isso, a Distribuidora assegura a oferta contínua de energia elétrica com qualidade, segurança e na quantidade necessária para atender seus clientes, promovendo o desenvolvimento social e econômico na área de concessão. Os investimentos são direcionados para empreendimentos associados à expansão, reforço, reforma e renovação de ativos da Cemig D, incluindo a modernização de subestações e linhas de distribuição.

Os investimentos realizados por meio do PDD são essenciais para garantir a sustentabilidade da operação da distribuidora, otimizando a geração de valor para os acionistas por meio da rentabilidade e da geração de caixa. Além disso, asseguram a melhoria da qualidade do fornecimento de energia, a eficiência dos processos operacionais e a redução de perdas, sempre em conformidade com os requisitos ambientais e regulatórios.

Além de financiar essas melhorias, as operações contribuíram para a estratégia financeira da Cemig ao permitir o alongamento do prazo médio da dívida e a redução do custo financeiro da Companhia. As emissões de *sustainable bonds* reforçam o compromisso da Cemig com finanças sustentáveis, uma tendência que tem ganhado força no mercado global. A Cemig D já havia realizado uma captação semelhante em junho de 2023, também no valor de R\$ 2 bilhões, com prazo de três anos.

## Retorno consistente aos acionistas

A Cemig manteve sua política de remuneração atrativa para os acionistas ao longo do ano. Em 2024, foram declarados R\$ 5,13 bilhões em proventos, incluindo R\$ 1,85 bilão em juros sobre capital próprio (JCP) já declarados, R\$ 1,88 bilão em dividendos e R\$ 1,4 bilhão em dividendos adicionais já pagos em agosto. Esses valores refletem a geração consistente de caixa e a eficiência na alocação de capital, garantindo um retorno sólido aos investidores e consolidando a posição da Companhia como a que ofereceu o maior *yield* do setor elétrico brasileiro em 2024.





# DE ONDE VEM A NOSSA FORÇA

CLIENTES 57

EMPREGADOS 72

FORNECEDORES 92

COMUNIDADES 98

MEIO AMBIENTE 112





# CLIENTES

GRI 3-3, GRI 2-29

Considerando o cenário do mercado do setor elétrico e visando a sustentabilidade da Companhia, a Alta Administração desenvolveu um ambicioso planejamento estratégico para os próximos anos, endereçando os principais objetivos da empresa e estruturando o maior programa de investimentos da sua história, voltado para melhoria e modernização das instalações, equipamentos, processos e relacionamento com os clientes.

O contexto que se apresenta tornou necessária a realização de um processo estruturado de transformação da Companhia no seu relacionamento com os clientes, que tenha como parâmetro as melhores práticas de mercado e líderes de alta performance, com objetivo de alcançar resultados empresariais sustentáveis, a satisfação e a perenização dos clientes. E, para acelerar essa transformação, a Companhia deu início, em outubro de 2024, ao Projeto Cultura de Cliente, com o apoio da Betania Tanure Associados (BTA), consultoria em desenvolvimento empresarial, com foco em cultura, liderança, governança e resultados. Em 2024, foram realizadas as seguintes etapas:

**(i) Mapeamento da Cultura instalada:** por meio de entrevistas individuais estruturadas e grupos de discussão, com estrato de líderes, fornecedores e clientes;

**(ii) Definição dos direcionadores para a Cultura de Cliente:** com insumos que vieram da etapa de mapeamento;

**(iii) Construção da Cultura de Cliente:** em workshops, com representantes dos estratos entrevistados;

**(iv) Oficialização da Cultura de Cliente:** comunicação e mobilização da liderança sobre a Cultura de Cliente Cemig.

Em 2025, estão acontecendo uma série de workshops com os líderes, que estão propondo ações de melhoria ou novas iniciativas que vão impulsionar os resultados de satisfação do cliente.

## Perfil dos clientes GRI 2-6

A Cemig atende a diferentes perfis de clientes, organizados de acordo com suas características de consumo e relação com o mercado de energia elétrica.

Os clientes cativos são aqueles vinculados à distribuidora, com demanda de consumo inferior a 500 KWh/mês, localizados em Minas Gerais. Esse público abrange diversas classes, como residencial, industrial, comercial, rural, poder público, iluminação pública e serviço público.

Já os clientes livres não possuem vínculo com distribuidoras e consomem volumes acima de 500 KWh/mês. Eles incluem consumidores das classes industrial, comercial e rural, localizados tanto em Minas Gerais quanto no Distrito Federal e em outros 22 estados brasileiros.

A Cemig também atende comercializadores, geradores e produtores independentes de energia, que são agentes do setor elétrico e atuam no Ambiente de Contratação Livre (ACL), bem como distribuidoras que operam em concessões de outras regiões e são atendidas no Ambiente de Contratação Regulada (ACR).

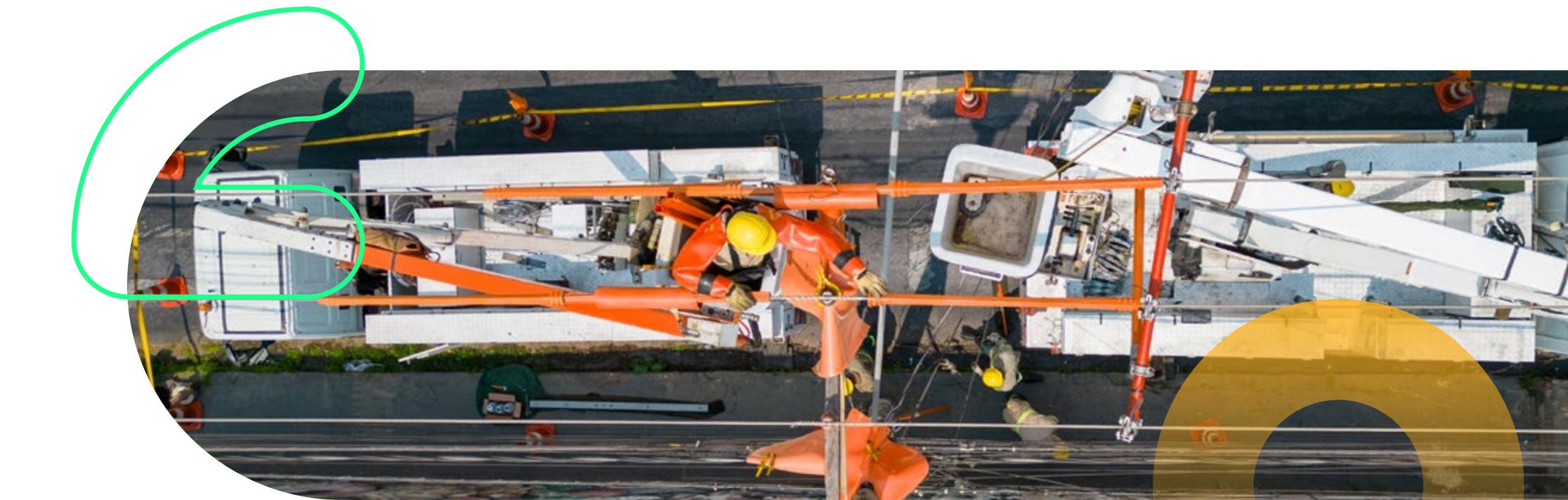
O relacionamento com todos esses públicos, seja em contratos regulados ou livres, é guiado pela Política de Comercialização de Energia e de Uso do Sistema Elétrico. Para assegurar a qualidade no atendimento, a Companhia conta com uma superintendência exclusiva e uma equipe de profissionais especializados, que possuem amplo conhecimento técnico para gerenciar contratos, atender demandas específicas e identificar novas oportunidades de negócio.

O compromisso com a excelência na prestação de serviços e com o fortalecimento do relacionamento com seus clientes é um dos princípios fundamentais expressos no Código de Conduta da Cemig. A Companhia busca, continuamente, oferecer soluções que atendam às necessidades de cada cliente com eficiência, confiabilidade e proximidade.

Venda de energia por classe de consumidores (MWh)<sup>1</sup> SASB IF-EU-000.A, IF-EU-000.B

	2022	Número de clientes	MWh	2023	Número de clientes	MWh	2024	Número de clientes	MWh	Variação em relação ao ano anterior	
										2022	2023
Residencial	7.501.704	11.216.803	7.725.836	12.086.770	7.960.300	12.715.486	8.032.513	8.290.005	9.218.178	3,03%	5,20%
Industrial	29.201	1.532.562	30.979	18.106.860	27.029	17.577.157	29.201	29.290.005	28.201.078	-12,75%	-2,85%
Comércio, Serviços e outros	948.615	4.541.506	947.406	9.451.154	920.937	9.676.081	948.615	9.409.517	58.743.563	-2,79%	2,19%
Rural	462.142	3.061.899	422.869	3.070.520	406.087	3.101.845	462.142	30.942	769	-3,97%	1,00%
Poder Público	69.302	855.672	69.670	955.516	72.689	993.200	69.302	69.670	769	4,33%	3,94%
Iluminação pública	7.194	1.139.039	6.659	1.055.544	7.209	970.801	7.194	7.209	769	8,26%	-8,03%
Serviço Público	13.586	1.400.256	13.703	1.045.679	13.688	762.369	13.586	13.688	769	-0,11%	-27,09%
Consumo Próprio	769	30.942	758	29.663	789	30.356	769	789	769	4,09%	2,34%
Suprimento a outras concessionárias	ND	14.647.293	298	13.027.906	789	12.916.268	ND	789	58.743.563	164,77%	-99,77%
<b>Total</b>	<b>9.032.513</b>	<b>29.290.005</b>	<b>9.218.178</b>	<b>28.201.078</b>	<b>9.409.517</b>	<b>58.743.563</b>	<b>2,08%</b>	<b>2,08%</b>	<b>108,30%</b>		

<sup>1</sup>. Os valores referentes aos segmentos 'Industrial', 'Comércio, Serviços e outros' e 'Rural' para 2022 e 2023 e o valor referente a 'Suprimento a outras concessionárias' para 2023 foram revisados devido a retificação do banco de dados. GRI 2-4



## Contexto de mercado

### Vendas no Ambiente de Contratação Livre (ACL) e contratos bilaterais

Em 2024, a Cemig intensificou sua presença no Ambiente de Contratação Livre (ACL), alcançando resultados expressivos ao comercializar 25.609.642 MWh de energia e consolidando sua liderança em vendas para clientes finais, encerrando o ano com 14% de participação no ACL no Brasil.

A partir de janeiro de 2024, as novas regras do mercado permitiram que consumidores do Grupo A, ou seja, aqueles atendidos em alta e média tensão, tivessem a liberdade de escolher de quem comprar energia elétrica. Para isso, podem negociar diretamente com concessionários, permissionários ou agentes autorizados do Sistema Interligado Nacional (SIN). Já os consumidores com carga individual inferior a 500 KW precisam ser representados por um agente varejista perante a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE).

Esse novo cenário ampliou as oportunidades no Mercado Livre de Energia, permitindo que um número maior de empresas e indústrias migrasse para esse ambiente. Pequenas e médias empresas, em especial, passaram a se beneficiar de melhores preços e condições de contratação, tornando a energia elétrica mais acessível e vantajosa.

A Companhia segue atenta às mudanças do mercado e busca oferecer soluções personalizadas, atendendo às necessidades de seus clientes com eficiência e competitividade.



### Vendas no Ambiente de Contratação Regulada (ACR) IF-EU-000.D

Em 2024, as vendas de energia no Ambiente de Contratação Regulada (ACR) totalizaram 28.923.620 MWh, reforçando o compromisso da Cemig em atender com qualidade os consumidores conectados às distribuidoras.

No ACR, a Cemig garante o fornecimento de energia elétrica de forma segura e contínua, priorizando a confiabilidade e o equilíbrio entre oferta e demanda. Esse ambiente atende clientes cativos, que contam com condições reguladas e um serviço de excelência, alinhado às diretrizes do setor elétrico nacional.

### Clientes corporativos

Os clientes corporativos da Cemig desempenham um papel fundamental nos resultados da Companhia. Atuando principalmente nos setores de comércio, serviços e indústria, eles representam uma parcela significativa do consumo de energia e, consequentemente, das vendas e receitas da Cemig.

Para atender a esse público estratégico, a Companhia desenvolveu uma estrutura interna especializada, focada em aprimorar continuamente o relacionamento técnico e comercial com seus clientes. Esse modelo inclui processos específicos e serviços personalizados, que contemplam desde a prospecção de novos clientes até a gestão da energia comercializada, diversificação de portfólio de produtos e análises detalhadas de riscos e preços.

Dada a complexidade do mercado de energia, que exige conhecimento amplo sobre legislação e regras do setor, a Cemig disponibiliza atendimento comercial personalizado e soluções sob medida para os mais diversos perfis de clientes corporativos. Seu portfólio inclui indústrias de transformação, de base e eletrointensivas, além de empresas do comércio, agronegócio e setor de serviços.

A atuação da Cemig vai além dos canais tradicionais de atendimento. Por meio de ferramentas como o Portal do Cliente Cemig – Agência Virtual, a Plataforma de Relacionamento Salesforce e o Portal Energia Livre Cemig, os clientes têm acesso a soluções digitais práticas e eficientes para acompanhar suas operações e demandas. Além disso, a Companhia busca fortalecer a proximidade com seus clientes potenciais e atuais por meio de eventos corporativos e do trabalho direto de seus agentes de relacionamento comercial.

Todo o processo de atendimento a potenciais clientes corporativos é rigoroso e estruturado. Antes da concretização de qualquer venda, os clientes são submetidos a uma análise criteriosa de crédito. Em seguida, as operações passam pela aprovação do Comitê de Gerenciamento de Riscos de Energia (CGRE), que verifica a viabilidade e o alinhamento com as diretrizes comerciais da Cemig. Com a aprovação do Comitê, que reúne profissionais de diversas áreas da Companhia, a operação é submetida à deliberação da Diretoria Executiva.

## Mercado de energia

Em 2024, o fornecimento de energia para clientes cativos somado à energia transportada para clientes livres e distribuidoras totalizou 58.743,56 GWh. No período, foram faturados 9,40 milhões de consumidores, dos quais 4,4 mil são clientes livres que utilizam a rede de distribuição da Cemig.

A energia distribuída para os clientes **industriais** cresceu 3,5% em comparação ao ano anterior, impulsionada pelo aumento da produção industrial. Esse segmento representou 38% do total distribuído pela Companhia, com destaque para a energia transportada para clientes livres industriais. Por outro lado, a energia faturada para os clientes cativos, registrou queda de 18%, reflexo da migração de consumidores para o mercado livre.

No segmento **residencial**, que correspondeu a 28% da energia distribuída pela Cemig, o consumo apresentou aumento de 5,2% em relação a 2023. Esse resultado foi influenciado pelas temperaturas acima das médias históricas e pelo maior consumo das famílias. O consumo médio mensal por consumidor também cresceu 2,1%, passando de 130,4 kWh/mês para 133,1 kWh/mês.

A classe **comercial** respondeu por 21% da energia total distribuída e registrou um crescimento de 2,2% em relação ao ano anterior. Esse aumento foi puxado pelo avanço do setor de serviços, pelo crescimento das vendas no varejo e pelo impacto das temperaturas elevadas no consumo. Apesar da migração de clientes para a Geração Distribuída e o mercado livre, fatores

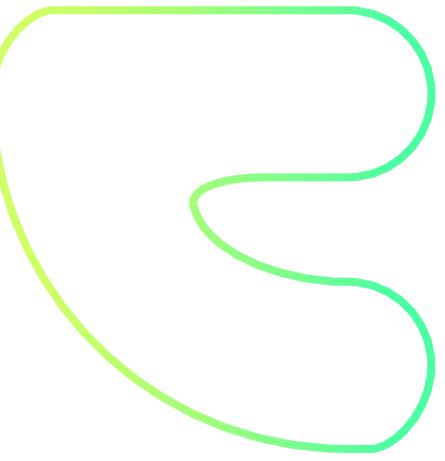
que reduziram o volume de energia faturada aos consumidores cativos, a demanda da classe se manteve em alta.

No setor **rural**, que representou 7% da energia distribuída pela Cemig, o consumo aumentou 1% em relação ao ano anterior. O resultado foi influenciado pelas chuvas abaixo da média histórica, que impulsionaram a demanda por energia no campo.

Por fim, o fornecimento e transporte de energia para as **demais classes** – Poder Público, Iluminação Pública, Serviço Público, Consumo Próprio e Suprimento – correspondeu a 6% da energia distribuída pela Cemig no período.

Fotografia vencedora do Concurso de Fotos Cemig 2024. Wallison Geraldo Santos





## Relacionamento com os clientes da Cemig D

O compromisso da Cemig D com a excelência no atendimento ao cliente segue evoluindo, com iniciativas que buscam transformar a experiência de seus consumidores e tornar a prestação de serviços cada vez mais eficiente, acessível e confiável. Em 2024, a Companhia reforçou seu posicionamento como referência no setor elétrico, investindo em novas tecnologias, aprimoramento dos canais de contato e capacitação de seus profissionais para garantir uma relação próxima e transparente com seus clientes.

A qualidade do atendimento ao cliente é um dos principais focos da Cemig e está diretamente integrada à sua estratégia de negócios. A Companhia realiza um acompanhamento rigoroso da percepção dos clientes em relação aos serviços prestados, por meio de indicadores estratégicos que orientam melhorias contínuas. Esses resultados são monitorados regularmente e compartilhados com todas as áreas da empresa, reforçando a importância da cultura de satisfação do cliente em todos os níveis.

Além disso, a comunicação interna desempenha um papel fundamental nesse processo, garantindo que empregados e contratados estejam sempre atualizados sobre a importância do relacionamento com o cliente. Durante 2024, diversas iniciativas foram promovidas para fortalecer esse engajamento, incluindo campanhas internas, treinamentos e materiais educativos.

Nos últimos anos, a Cemig vem redefinindo sua estratégia de atendimento, e 2024 marca a consolidação dessa transformação. Com o uso

da metodologia Customer Experience (CX), foram identificados os diferentes perfis e necessidades dos clientes para aprimorar a experiência oferecida pela Companhia. O objetivo é que o atendimento seja simples, acessível, confiável e encantador. A estratégia de canais foi estruturada em três frentes:

### ■ CANAIS COGNITIVOS

que utilizam inteligência artificial para interações automatizadas e personalizadas.

### ■ CANAIS DIGITAIS

que ampliam a autonomia dos clientes por meio de aplicativos, site e outras plataformas on-line.

### ■ CANAIS HUMANOS

que garantem atendimento especializado e suporte técnico para demandas mais complexas.

A integração desses canais fortalece o conceito de omnicanalidade, permitindo que o cliente transite entre os diferentes meios de contato sem perder a continuidade no atendimento.

Para garantir que os serviços estejam sempre alinhados às expectativas dos consumidores, a Cemig mantém

um monitoramento contínuo da satisfação por meio de pesquisas e indicadores estratégicos. Entre eles, destacam-se o Índice ANEEL de Satisfação do Cliente (IASC), que avalia a percepção dos consumidores sobre a qualidade dos serviços prestados pelas distribuidoras de energia elétrica no Brasil, e o Índice de Qualidade Percebida (ISQP), que mede a satisfação do cliente em diferentes aspectos do atendimento.

Ao longo do ano, foram promovidos workshops internos para ampliar a conscientização sobre esses indicadores e reforçar a importância do engajamento de todas as áreas na melhoria contínua do atendimento. Cada interação da Cemig com seus clientes é uma oportunidade de fortalecer essa relação e garantir um serviço de excelência.

A Cemig também mantém um diálogo próximo com seus clientes por meio do Conselho de Consumidores, um órgão que representa os interesses das diferentes classes de consumo, incluindo residencial, comercial, industrial, rural e poder público. Composto por cinco membros titulares e cinco suplentes, o Conselho tem o papel de receber e encaminhar sugestões, além de atuar na fiscalização dos serviços prestados.

Além disso, a Companhia conta com o Comitê do Cliente, uma instância interna voltada para integrar diferentes áreas da distribuidora e acompanhar os resultados de indicadores que refletem a qualidade do atendimento. O Comitê se reúne mensalmente para mapear oportunidades de melhoria e promover ações que aprimorem a experiência do consumidor.

## Canais de relacionamento GRI EU-24

Com uma área de concessão que abrange 774 municípios e mais de 9 milhões de clientes, a Cemig tem o compromisso de oferecer um atendimento eficiente, acessível e moderno para todos os seus consumidores. Para isso, a Companhia investe continuamente na diversificação e aprimoramento de seus canais de relacionamento, garantindo que cada cliente tenha uma experiência de atendimento adaptada às suas necessidades.

A Cemig estruturou um modelo de atendimento omnicanal, que permite aos clientes acessarem os serviços da Companhia por diferentes meios, sem perder a continuidade da interação. Em 2024, a Companhia seguiu investindo na modernização e na ampliação desses canais, garantindo que todos tenham acesso a um serviço de qualidade, independentemente de sua localização ou familiaridade com tecnologia. Em 2025, 100% das agências serão modernizadas.

O atendimento presencial segue sendo um pilar essencial, com a Rede Cemig Fácil de Atendimento, que conta com 88 agências próprias e 689 postos de atendimento de empresas locais e parceiras espalhados pelo estado. Além disso, a Companhia mantém canais remotos robustos para facilitar a vida do cliente e garantir mais comodidade no dia a dia.

O Fale com a Cemig, serviço de atendimento telefônico da Companhia, continua sendo um dos principais canais de contato e está disponível inclusive para pessoas com deficiência auditiva. Além do

telefone, esse canal também responde às interações feitas por meio das redes sociais oficiais da Cemig, como Facebook e X (antigo Twitter), garantindo que os clientes possam buscar suporte nos meios digitais de forma rápida e eficiente.

O crescimento do uso de meios digitais levou a Cemig a investir fortemente na ampliação e modernização de seus canais virtuais. Atualmente, os clientes podem acessar serviços da Companhia por meio de:

- Site institucional, que contabilizou 28 milhões de acessos em 2024.
- WhatsApp, que oferece um atendimento automatizado para diversas solicitações e registraram 24 milhões de interações no ano.
- Aplicativo Cemig Atende, disponível para Android e iOS, que registrou 21,7 milhões de atendimentos, permitindo ao cliente resolver suas demandas com poucos cliques.
- Instalação de 166 máquinas de autoatendimento (totens), localizadas nas agências e em pontos estratégicos, que corresponderam a 30% dos atendimentos presenciais em 2024, agilizando o acesso a serviços essenciais.

A acessibilidade é um princípio fundamental no relacionamento com os clientes. A Cemig oferece atendimento especializado para pessoas com deficiência auditiva, garantindo suporte via telefone exclusivo (0800 723 8007), Cemig Torpedo e canais online compatíveis com softwares e aparelhos adaptados.

Para consumidores com deficiência visual, a Companhia disponibiliza a conta de energia em braile, assegurando uma experiência de atendimento mais inclusiva. As agências presenciais também seguem as normas de acessibilidade (ABNT-NBR 9050), garantindo estrutura adequada para o atendimento de todos os clientes. Além disso, a agência virtual da Cemig pode ser acessada também inglês ou espanhol, ampliando a acessibilidade para clientes que não falam português.

**Além das inovações digitais, a Cemig mantém o atendimento presencial como uma alternativa fundamental para consumidores que não têm acesso à tecnologia ou que preferem o contato direto para resolver suas demandas.**

Canal de atendimento	2022	2023	2024
Internet	51%	25,8%	25,60
Whatsapp	13%	19,9%	17,26%
Agência de Bolso (aplicativo)	11%	19,3%	23,41%
Agência Atendimento	8%	9,1%	9,11%
Centro de Atendimento Cemig (CAC)	7%	5,7%	6,08%
Postos Cemig Fácil de Atendimento (PCFA)	4%	9,7%	11,18%
Cemig Mais	2%	3%	2,89%
Autoatendimento (totem)	1%	1,5%	1,59%
Unidade de Resposta Audível (URA)	3%	4,5%	2,82%
Cemig Torpedo	0%	0,1%	0,03%
Redes Sociais Digitais	0%	1,4%	0,03%

## Caminho do entendimento e ouvidoria

Garantir um atendimento eficiente e transparente é um compromisso permanente da Cemig. Para isso, a Companhia adota um modelo estruturado de gestão dos canais de relacionamento, que permite monitorar todas as interações com os clientes e aprimorar continuamente os serviços prestados. Esse acompanhamento é realizado por meio de painéis de contatos, que registram a quantidade de serviços executados e a satisfação dos consumidores.

A estrutura segue a lógica do Caminho do Entendimento, um modelo definido pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) para estabelecer a hierarquia no tratamento de reclamações. O processo ocorre em três níveis:



### 1º NÍVEL

O cliente entra em contato diretamente com os canais de atendimento da Cemig, como telefone, WhatsApp, site, redes sociais digitais, aplicativo ou atendimento presencial. A maior parte das demandas é solucionada nessa etapa.

### 2º NÍVEL

Caso a solicitação não seja resolvida ou a resposta não seja satisfatória, o cliente pode acionar a Ouvidoria da Cemig, uma instância administrativa independente que reavalia o caso e busca uma solução.

### 3º NÍVEL

Se a questão persistir, o consumidor pode recorrer à Ouvidoria da ANEEL, responsável por supervisionar e regular os serviços do setor elétrico no Brasil.

A Ouvidoria da Cemig desempenha um papel fundamental na mediação de conflitos entre clientes e a Companhia. Como canal de segundo nível, ela recebe e analisa manifestações de consumidores que não tiveram suas demandas resolvidas pelos canais de atendimento convencionais.

Para garantir um acompanhamento detalhado das interações, a Cemig utiliza um painel de gestão da Ouvidoria, que permite monitorar indicadores essenciais, como número de reclamações e denúncias registradas, motivos das manifestações, canais mais utilizados para registrar solicitações e percentual de reclamações resolvidas dentro e fora do prazo. O registro dessas informações possibilita a identificação de padrões, permitindo que a Companhia implemente melhorias contínuas no atendimento e antecipe soluções para questões recorrentes.

Em 2024, a Cemig segue aprimorando sua atuação na mediação de conflitos e ampliando a eficiência na resolução das demandas dos clientes. O número total de manifestações no segundo nível cresceu 33,7%, enquanto as reclamações encaminhadas ao terceiro nível reduziram 19,9%. Entre os principais temas relatados pelos consumidores estão conexão de microgeração, variação de consumo e outras solicitações técnicas.

A Ouvidoria da Cemig também é avaliada pela ANEEL com base na Nota Técnica 11/2017\_SMA, que estabelece critérios para definir uma Ouvidoria Modelo no setor elétrico. A avaliação considera três dimensões: tratamento de reclamações, estrutura da ouvidoria e critérios de habilitação. No último levantamento divulgado, a Ouvidoria da Cemig recebeu 62,6 pontos, demonstrando a evolução contínua da Companhia no aprimoramento do atendimento aos clientes. Em 2023, a pontuação recebida foi 25,1.

A Cemig entende que um atendimento de excelência vai além da solução de problemas: trata-se de construir uma relação de confiança com os clientes. Por isso, investe continuamente no aprimoramento dos canais de atendimento e na capacitação de suas equipes, garantindo um serviço cada vez mais eficiente, transparente e alinhado às expectativas dos consumidores.

#### Ouvidoria Cemig (2º nível) Ouvidoria ANEEL (3º nível)

Canais de atendimento – tipos de manifestações recebidas no período de relato	Ouvidoria Cemig (2º nível)			Ouvidoria ANEEL (3º nível)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Informações	12.017	11.741	14.63	23.054	30.329	21.413
Reclamações	22.486	30.041	41.342	20.313	20.708	18.977
Denúncias	618	350	304	87	79	94
Elogios	18	23	43	6	6	3
Sugestões	10	21	51	11	17	5
<b>Total</b>	<b>35.149</b>	<b>42.176</b>	<b>56.383</b>	<b>43.471</b>	<b>51.139</b>	<b>40.492*</b>

\*Na Ouvidoria Aneel existem 452 na categoria “Outros”. Trata-se de manifestações registradas erroneamente pela Aneel para a Cemig.

Principais temas das reclamações	2022	2023	2024
Conexão de microgeração	13%	17%	11,9%
Extensão de rede	11%	5%	4,0%
Verificação de consumo/ Consumo elevado	9%	9%	8,5%
Interrupção do fornecimento	7%	8%	7,0%
Cobrança por irregularidades	6%	4%	3,6%
Ligação	5%	5%	5,6%
Ressarcimento de danos elétricos	4%	4%	4,5%
Flutuação/ Variação/ Oscilação de Tensão	3%	4%	4,2%
Religação	3%	3%	3,6%
Multa por atraso/ autorreligação	1%	1%	0,9%
Outros	38%	40%	37,3%
Interrupções frequentes	ND	ND	5,1%
Faturamento Microgeração	ND	ND	8,40%



## Indicadores de qualidade

GRI EU-28, EU-29, IF-EU-240a.4, IF-EU-550a.2

A qualidade dos serviços oferecidos pela Cemig é resultado de um conjunto de ações estruturadas que envolvem desde a gestão eficiente das operações até o planejamento logístico para atendimento a emergências. Entre essas ações, destacam-se as inspeções e as manutenções preventivas realizadas em subestações, linhas e redes de distribuição, além de investimentos contínuos em capacitação de equipes, adoção de novas tecnologias e padronização dos processos de trabalho. A efetividade dessas iniciativas é medida por dois indicadores principais, que permitem identificar se as interrupções foram programadas ou acidentais, avaliar as causas e definir ações para evitar novas ocorrências:

- **DEC (Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora):** mostra o total de horas, em média, que um consumidor ficou sem energia no período analisado.
- **FEC (Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora):** indica quantas vezes, em média, o fornecimento de energia foi interrompido para o consumidor.

No ano de 2023, o aumento de eventos climáticos extremos em Minas Gerais trouxe desafios adicionais, resultando em um ligeiro aumento das interrupções no fornecimento de energia. Diante desse cenário, a Cemig intensificou suas ações para reduzir o número e a duração dessas interrupções, principalmente em preparação para o período chuvoso de 2024/2025.

As iniciativas, que incluem investimentos robustos na infraestrutura de distribuição, já demonstram

resultados concretos. O indicador DEC voltou a ficar dentro do limite regulatório de 9,64 horas, alcançando 9,46 horas na janela móvel de 12 meses encerrada em dezembro de 2024. Já o FEC foi apurado em 5,06 interrupções, mantendo-se próximo do limite regulatório de 6,00 interrupções.

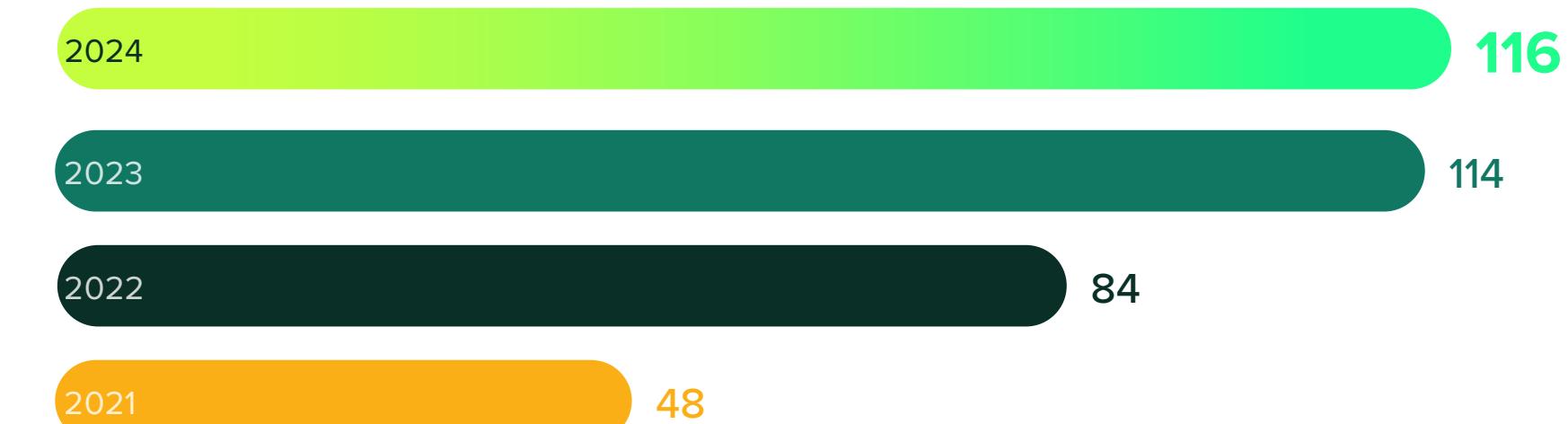
### Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora (DEC)

DEC	2022	2023	2024	Variação no último ano
Programada	1,48	1,33	1,22	-8,27%
Acidental	8,00	8,41	8,24	-2,02%
DEC por unidade	9,48	9,71	9,46	-2,57%
Limite regulatório	9,98	9,59	9,64	0,52%

### Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora (FEC)

FEC	2022	2023	2024	Variação no último ano
Programada	0,63	0,58	0,55	-5,17%
Acidental	3,95	4,29	4,51	5,13%
FEC por unidade	4,58	4,86	5,06	4,12%
Limite regulatório	6,43	6,00	5,97	-0,5%

### Valores gastos com compensações (R\$ milhões)





## INOVAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE ENERGIA AINDA MAIS ESTÁVEL E CONFIÁVEL

A Cemig segue na busca por soluções inovadoras para garantir um fornecimento de energia ainda mais confiável e eficiente para seus clientes. Em um avanço inédito no Brasil, a Companhia desenvolveu o primeiro sistema remoto para suporte à rede de distribuição de energia, utilizando um banco de baterias para armazenar eletricidade e reforçar a estabilidade do sistema.

O projeto viabilizado com um investimento de R\$ 23 milhões, representa um salto na qualidade do fornecimento de energia. A tecnologia permite que a energia seja armazenada em momentos de menor demanda, como na madrugada, e reinjetada na rede quando necessário, ajudando a regular os níveis de tensão e a reduzir interrupções. Além disso, o sistema pode assumir temporariamente o fornecimento de energia em casos de manutenção da rede ou eventos climáticos extremos, garantindo maior segurança e conforto para os consumidores.

Os primeiros testes já estão em andamento, com três protótipos operando em Uberlândia e na Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG). A Cemig também está implantando a microrrede Serra da Saudade, no Centro-Oeste mineiro, uma iniciativa que alia armazenamento de energia com geração fotovoltaica para atender uma cidade historicamente afetada por oscilações no fornecimento elétrico.

Essa tecnologia inovadora não apenas fortalece a resiliência da rede elétrica, mas também melhora a experiência dos clientes, reduzindo o tempo de resposta a falhas e aumentando a estabilidade do sistema. A Cemig reafirma, assim, seu compromisso com a excelência operacional e a qualidade dos serviços prestados, investindo em soluções que impulsionam o futuro da energia em Minas Gerais.

## Incêndios

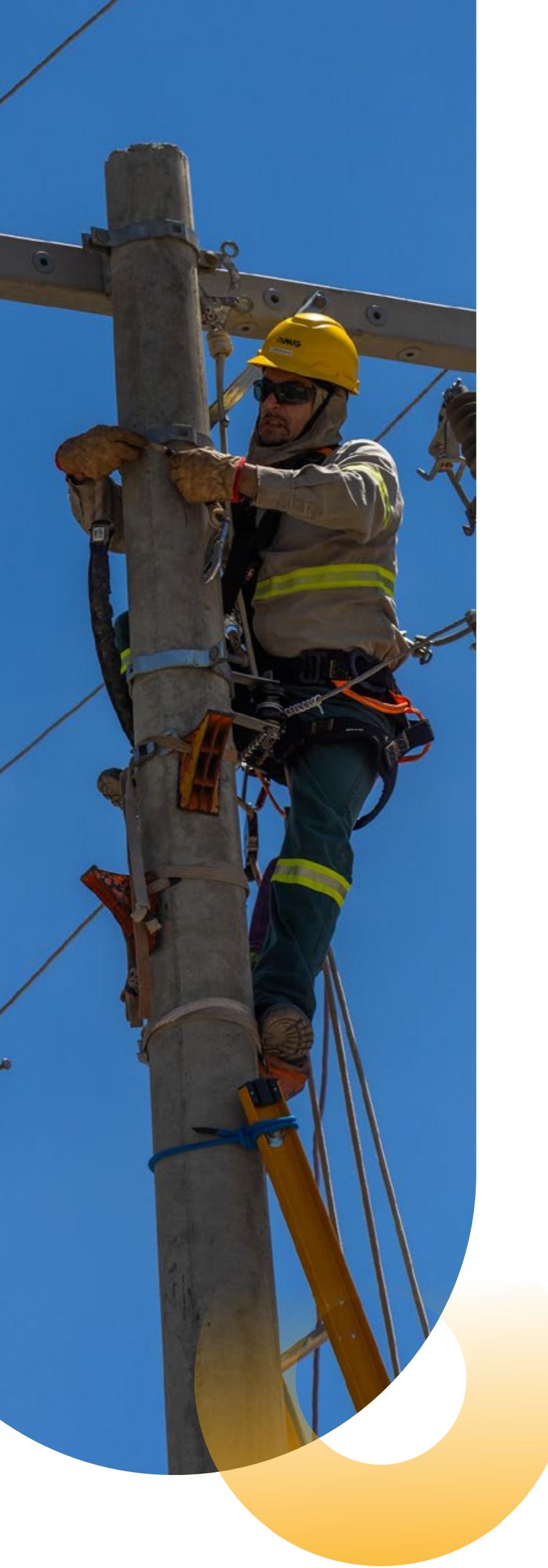
O ano de 2024 foi o de maior impacto de queimadas no fornecimento de energia aos clientes. De acordo com levantamento da Cemig, de janeiro a agosto desse ano, ocorreram 476 ocorrências provocadas por incêndios que prejudicaram 702 mil clientes. Esse número é mais de oito vezes superior ao registrado no mesmo período do ano anterior, quando pouco mais de 85 mil unidades consumidoras tiveram o serviço interrompido em 191 episódios. A metodologia de acompanhamento e monitoramento de impacto a clientes foi implementada pela Cemig a partir de 1995. Até o momento, o pior impacto tendo as queimadas como causa foi registrado pela empresa em 2021, quando 738 mil clientes tiveram falta de energia em função de 940 incidentes na rede elétrica da Companhia.

Para minimizar ocorrências desta natureza, a Cemig realiza, constantemente, ações preventivas, investindo na limpeza de faixas de servidão, com poda de árvores e arbustos, além da remoção da vegetação ao redor dos postes e torres. Além disso, executa a técnica de aceiro ao pé das torres e aplica pintura antichamas nos postes de madeira em locais de risco.

A Companhia também realiza inspeções em suas linhas de transmissão, para identificar e mitigar riscos potenciais e tentar evitar ocorrências causadas por queimadas. Somente em manutenção preventiva, a Cemig investiu, em 2024, R\$ 311 milhões em toda a sua área de concessão.

O setor de Meteorologia e o Centro de Operação da Distribuição (COD) da Cemig desenvolveram um sistema que monitora, via satélite, focos de calor a uma distância de até 1,5 km das Linhas de Distribuição de alta tensão (até 138 mil volts) da Companhia. Com esses alertas, o COD aciona as equipes de campo para inspeção que, ao chegar nos pontos indicados, tem mais facilidade e tempo hábil para identificar e minimizar o impacto da queimada.





## Proteção contra perdas GRI EU-12

A redução das perdas de energia é uma prioridade estratégica para a Cemig. Esse compromisso reflete não apenas a busca por eficiência econômica, evitando a perda de receitas, mas também o cuidado com o meio ambiente, já que perdas significam maior geração de energia e, consequentemente, mais emissões de gases de efeito estufa. Além disso, o controle das perdas está diretamente ligado à qualidade do fornecimento e à segurança da população, temas fundamentais para a Companhia.

Esse cenário é monitorado por meio de dois indicadores principais: o Indicador de Perdas Totais na Distribuição (IPTD) e o Percentual de Perdas Não Técnicas (PPNT). O IPTD reflete a diferença entre a energia injetada no sistema de distribuição, conforme apuração realizada pela Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), e a energia efetivamente faturada. Já o PPNT mede as perdas não técnicas, geralmente associadas a fatores como fraudes, furtos ou erros de medição, permitindo uma análise mais detalhada e estratégica para mitigação dessas ocorrências.

As perdas de energia são divididas em duas categorias:

- **Perdas Técnicas:** são as perdas naturais que ocorrem durante o processo de transporte, transformação e distribuição da energia elétrica pelas redes e equipamentos. Fatores como a eficiência das redes, obras de melhoria no sistema elétrico, o uso de geração distribuída (produção local de energia, como a solar residencial) e o comportamento dos consumidores influenciam esse resultado.
- **Perdas Não Técnicas:** são causadas, principalmente, por problemas como ligações clandestinas, irregularidades em medições de consumo, falhas em equipamentos de medição e perdas em sistemas de iluminação pública. Para calcular as perdas não técnicas, a Cemig subtrai as perdas técnicas das perdas totais.

Em 2024, as perdas elétricas na malha de distribuição totalizaram 6.305 GWh (10,36%), abaixo do limite regulatório de 10,57%. A Cemig intensificou suas ações ao longo do ano, com destaque para:

- **301 mil inspeções** realizadas em unidades consumidoras;
- **Substituição de 467 mil** medidores obsoletos para melhorar a precisão das medições;
- **Troca de 57 mil** medidores convencionais por medidores inteligentes, alcançando 400 mil unidades instaladas desde o início do projeto, em setembro de 2021
- **Regularização de 9,5 mil ligações clandestinas** em áreas de baixa renda e ocupações urbanas, por meio do Programa Energia Legal, que utiliza redes blindadas para garantir maior segurança e eficiência. Desde fevereiro de 2023, o programa já beneficiou 18 mil famílias.

# 6

As perdas no sistema de distribuição foram de  
**6.305.780 MWh (10,36%)**

As perdas do sistema de transmissão (na rede básica) foram de  
**405.766 MWh**

Com essas iniciativas, a Cemig avança no enfrentamento das perdas de energia, promovendo eficiência operacional, redução de desperdícios e maior segurança para a população, além de contribuir para a sustentabilidade ambiental e a qualidade do fornecimento.

#### Índice de perdas técnicas

Ano	PPTD	PPNT	Perdas totais	Limite regulatório
2021	8,77%	2,46%	11,23%	11,28%
2022	8,77%	2,34%	11,11%	11,22%
2023	8,31%	2,40%	10,71%	10,84%
<b>2024</b>	<b>8,01%</b>	<b>2,35%</b>	<b>10,36%</b>	<b>10,57%</b>

## Combate à inadimplência

A Cemig tem adotado uma estratégia robusta de cobrança para combater a inadimplência, mantendo o Índice de Contas Arrecadadas em um patamar elevado, que alcançou 99,44% em 2024.

As facilidades oferecidas por novos canais de pagamento e opções de negociação digital têm desempenhado um papel essencial nesse resultado. A arrecadação por canais digitais (como PIX, débito automático, cartões e aplicativos) avançou significativamente, representando 67% do total arrecadado, um crescimento expressivo em comparação com os 61,3% registrados em 2023.

O PIX, em particular, se destacou como o meio de pagamento preferido dos consumidores, superando até mesmo a arrecadação via lotéricas. Essa mudança gerou uma economia de aproximadamente R\$ 30,6 milhões desde a sua implementação, graças à redução de tarifas cobradas em operações tradicionais.

A alteração no mix de arrecadação – ou seja, a participação relativa de cada canal de pagamento no total arrecadado – também trouxe reflexos positivos no controle de custos. Em 2024, houve uma redução de 15% nas despesas com tarifas em relação a 2023.

Esses resultados demonstram como a Cemig tem modernizado suas operações financeiras, oferecendo maior comodidade aos clientes e promovendo eficiência na arrecadação. Ao fortalecer a adoção de soluções digitais, a Companhia não só aprimora sua gestão financeira, como também reduz custos e melhora o atendimento aos consumidores.



**Em 78,6% dos casos de desligamento por falta de pagamento, a energia foi reconectada em menos de 30 dias.**

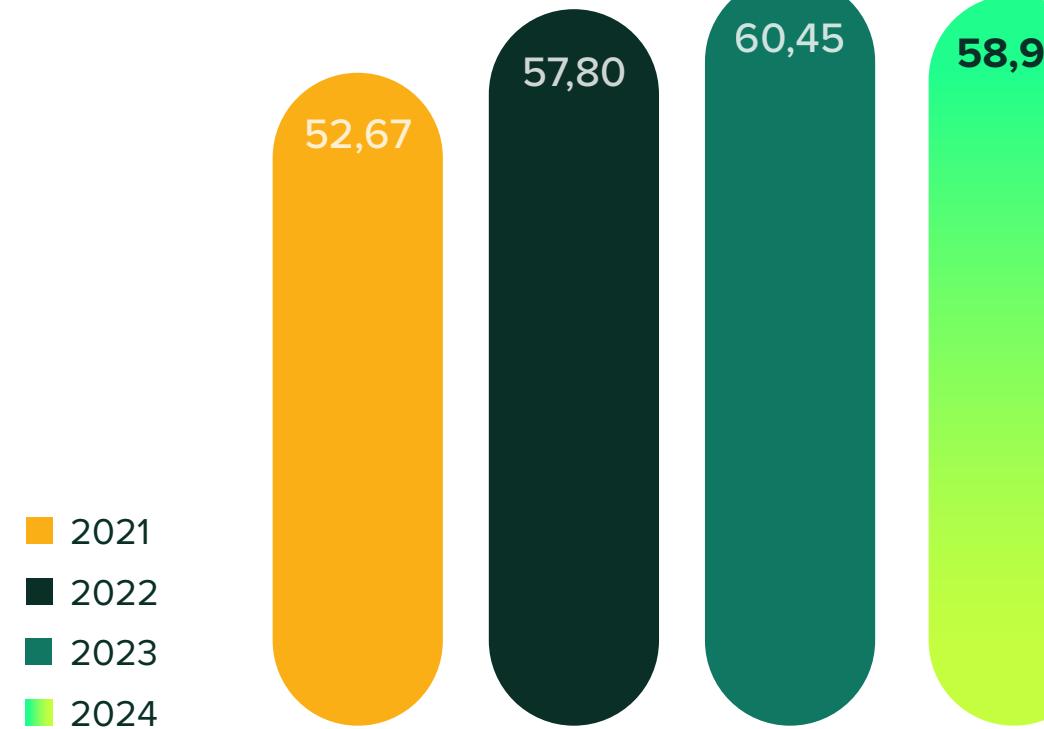
Tempo de duração e quantidade de desligamentos de energia realizados entre 2021 e 2024, por falta de pagamento GRI EU-27; IF-EU-240a.3

Tempo de duração do desligamento	Quantidade de desligamentos por duração			
	2021	2022	2023	2024
<48 horas	512.561	446.602	622.491	516.847
De 48 horas a uma semana	173.873	139.857	173.825	135.500
De uma semana a um mês	85.276	65.062	85.249	66.690
De um mês a um ano	289.348	278.011	240.651	181.939
>1 ano	11.939	41.584	19.262	14.110
<b>Total</b>	<b>1.072.997</b>	<b>971.116</b>	<b>1.141.478</b>	<b>915.086</b>

## Satisfação do cliente

A satisfação dos clientes é parte da cultura organizacional da Cemig e responsabilidade de todos os colaboradores. Esse compromisso contribui diretamente para a valorização da marca, a boa reputação da Companhia e o reconhecimento em pesquisas como o Índice ANEEL de Satisfação do Consumidor Residencial (IASC) e o Índice de Satisfação com a Qualidade Percebida (ISQP), da Associação Brasileira de Distribuidores de Energia Elétrica (Abrafee). A pesquisa IASC 2024 foi realizada no período de julho a outubro de 2024, com a aplicação de questionários em municípios sorteados nas áreas de concessão. O resultado no período foi 58,95 pontos. Já na 26ª edição do ISQP, referente a 2024, a Cemig alcançou 72,1 pontos, reforçando seu compromisso com a excelência no atendimento.

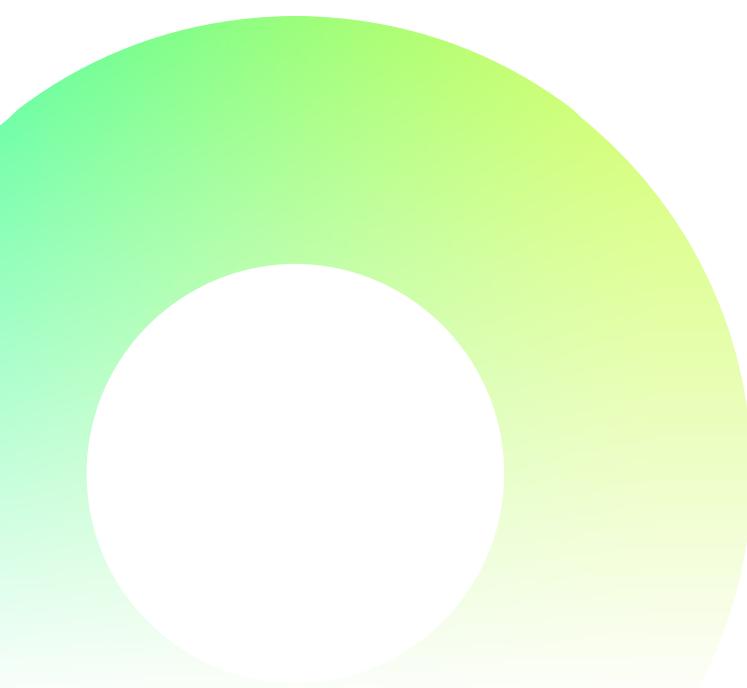
**Histórico do Índice ANEEL de Satisfação do Consumidor – IASC (2021-2024)**



**Série histórica do ISQP da Cemig e média da Abrafee (2021-2024)**

	2021	2022	2023	2024
Cemig	69,8	67,7	76,2	72,1
Média Abrafee	65,5	67,0	72,5	68,9

Com foco na melhoria contínua, a Cemig implementa ainda pesquisas mensais, utilizando a metodologia Net Promoter Score (NPS). Essa ferramenta mede a satisfação dos clientes e permite que eles compartilhem comentários sobre suas experiências, ajudando a Companhia a entender melhor suas necessidades e aprimorar os serviços oferecidos. Em 2024, a média da pontuação anual da Cemig foi de 39 pontos.



## Comunicação e marketing

A comunicação da Cemig é guiada por princípios de transparência, ética e responsabilidade, garantindo que todas as mensagens transmitidas aos seus públicos estejam alinhadas às melhores práticas do setor. Em 2024, a Companhia manteve seu compromisso com a clareza e a confiabilidade na divulgação de informações, reforçando sua posição como referência em comunicação empresarial no setor elétrico.

Todas as campanhas e materiais publicitários da Cemig seguem as recomendações da Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (ABERJE) e respeitam as diretrizes do Código Brasileiro de Autorregulamentação Publicitária (Conar). Além disso, a Companhia assegura que as empresas contratadas para a produção de campanhas e materiais de marketing também sigam esses princípios, garantindo um padrão de comunicação responsável e alinhado à legislação vigente.

O compromisso com a integridade na comunicação se reflete na ausência de não conformidades relacionadas à divulgação de informações sobre serviços da Cemig. Assim como nos anos anteriores, em 2024, não foram registrados casos de descumprimento de normas regulatórias ou voluntárias que envolvem as práticas de comunicação e marketing da Companhia. Esse resultado demonstra o rigor da Cemig em garantir que suas mensagens sejam sempre precisas, acessíveis e transparentes para seus clientes e demais stakeholders.

## Segurança da informação e privacidade de dados GRI 418, IF-EU-550a1

A segurança da informação e a privacidade de dados são temas de grande relevância para a Cemig, uma vez que, em um mundo cada vez mais conectado, o controle e a proteção da rede de dados da Companhia tornam-se essenciais. A boa gestão de recursos tecnológicos e a garantia de segurança são fundamentais para mitigar riscos relacionados ao vazamento e uso indevido de dados pessoais, além de prevenir o acesso não autorizado a informações confidenciais e estratégicas. Com esse objetivo, a Cemig tem investido continuamente em sua infraestrutura de Tecnologia da Informação (TI), buscando robustecer a governança e a gestão dos serviços de TI, bem como a segurança da informação.

Em termos de governança do tema segurança da informação, a nível de Conselho de Administração ele é acompanhado pelo Comitê de Assessoramento do Conselho de Administração – Comitê de Risco. A nível de Diretoria Executiva, o Vice-presidente de Tecnologia da Informação é o responsável pelo tema, bem como há uma gerência específica para tratar do tema.

A Companhia adota um sistema de controles de segurança que atende aos requisitos da Lei Sarbanes-Oxley, exigida por sua inscrição na *Securities and Exchange Commission* (SEC), regulador do mercado de ações dos Estados Unidos. Para garantir a conformidade com a lei, o controle de segurança de TI da Cemig é

baseado no modelo Cobit 5, com auditorias interna e externa realizadas anualmente para verificar a eficácia dos controles, a governança e a gestão de riscos. A Companhia acompanha os resultados das auditorias, incluindo as respostas da diretoria às recomendações feitas sobre inconformidades e controles.

A segurança da informação é gerida por um sistema alinhado à Norma Brasileira (ABNT) NBR ISO/IEC 27001:2013, que segue as melhores práticas do mercado e define processos para o gerenciamento e controle de políticas, riscos, comunicação, classificação de informações e proteção de dados.

Além disso, a Cemig conta com um Comitê de Privacidade, Proteção de Dados e Segurança Cibernética, coordenado pela Diretoria de *Compliance*. Esse Comitê envolve as Diretorias de TI, Compliance, Jurídica, Negócios e Gestão de Pessoas, e é secretariado pela Gerência de Privacidade e Proteção de Dados para assuntos relacionados à privacidade, e pela Gerência de Arquitetura de Sistemas e Engenharia de Software para questões de segurança da informação e cibernética.

A Cemig realiza um monitoramento constante de seu ambiente de TI e adota ações preventivas e reativas para minimizar os riscos de ataques cibernéticos. Para isso, conta com uma equipe dedicada ao

monitoramento e resposta a incidentes (CSIRT), e, desde 2023, conta com o apoio de uma empresa especializada para fornecer inteligência de ameaças, realizando o monitoramento da marca Cemig em diversas plataformas, como *phishing*, domínios falsos, e até mesmo na *deep e dark web*, para identificar vazamentos de dados, fraudes e outras ameaças. Além disso, a Cemig utiliza ferramentas como *Data Loss Prevention* (DLP) e *Endpoint Detection Response* (EDR) para proteger contra vazamentos de dados pessoais e confidenciais e detectar padrões de ameaças nas estações de trabalho.

A Companhia também implementou o uso de autenticação em dois fatores para acessos a partir de redes externas, além de realizar regularmente testes de penetração (*pentests*) e análise de vulnerabilidades para detectar e corrigir possíveis brechas de segurança. Em 2024, não houve nenhum incidente cibernético que resultasse em impacto financeiro, operacional ou vazamento de dados.

A Cemig reconhece a sua responsabilidade com a proteção de dados pessoais de seus mais de 9 milhões de clientes que utilizam os seus serviços e respeita a privacidade de seus empregados, prestadores de serviços, fornecedores e parceiros. Também entende que os dados pessoais de suas partes interessadas devem ser utilizados de maneira responsável e

aderente às legislações brasileiras, principalmente que regulamentam o fornecimento de energia elétrica, e à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

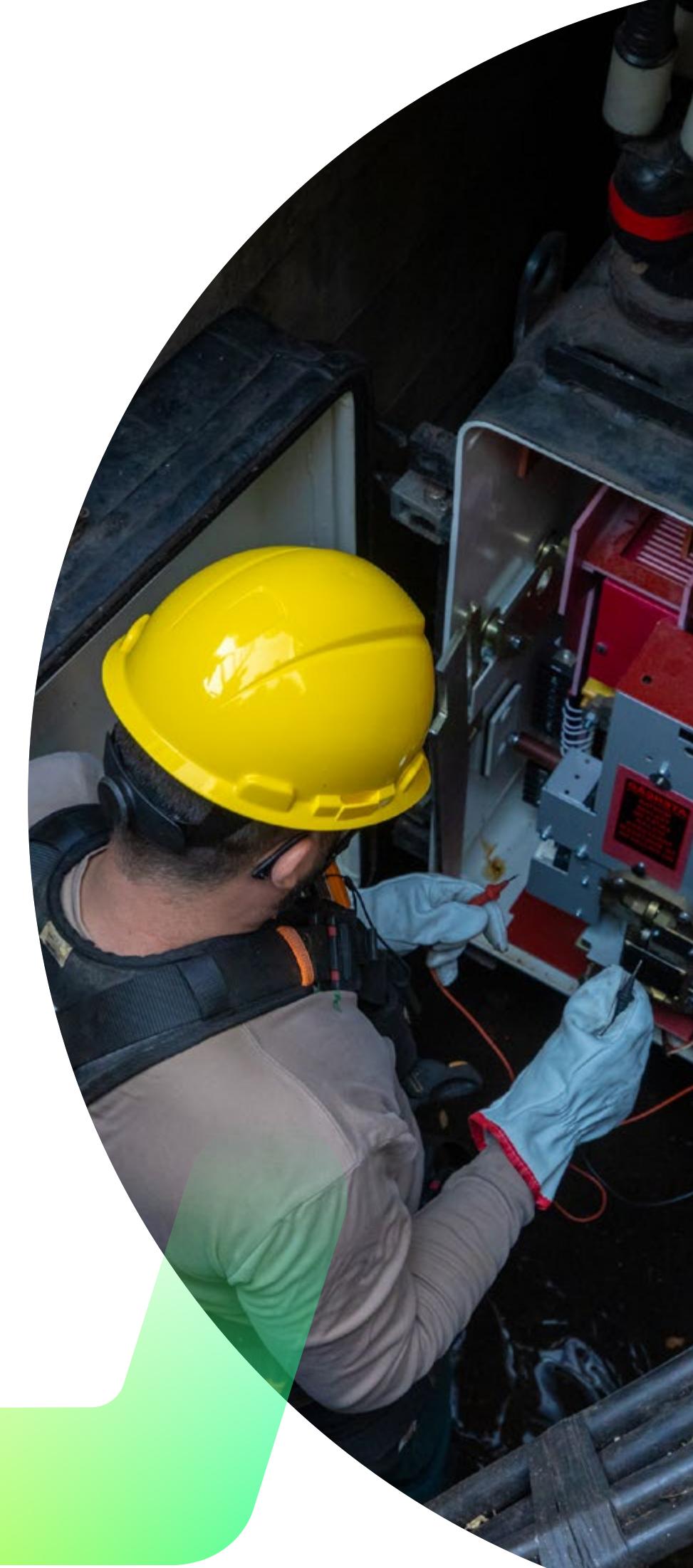
Ainda no campo da privacidade de dados, a Cemig conta com uma estrutura organizacional dedicada ao cumprimento das exigências da LGPD, tendo designado o(a) Diretor(a) de Compliance para exercer a função de Encarregado(a) pelo tratamento de dados pessoais realizado pela Empresa. A Gerência de Privacidade e Proteção de Dados, subordinada à Diretoria de Compliance, é responsável pela implementação e supervisão do Programa de Privacidade da Empresa, por avaliar os riscos e definir as medidas de conformidade necessárias para assegurar que a Companhia esteja aderente às exigências da LGPD.

Essa gerência dispõe de equipe especializada na gestão de dados pessoais e na aplicação das normas internas correlatas, dentre as quais se destacam: a Política de Privacidade para clientes e público em geral; a Política de Privacidade para empregados, fornecedores e prestadores de serviços e a Política de Transferência Internacional de Dados Pessoais. Tais instrumentos visam a mitigação de riscos relacionados ao tratamento indevido de dados pessoais no âmbito da Companhia e impõem, em caso de violação, a aplicação de medidas disciplinares.

A Companhia disponibiliza uma [página](https://privacidade.cemig.com.br/) (<https://privacidade.cemig.com.br/>) voltada à Privacidade e Proteção de Dados. Nessa página os titulares têm acesso às Políticas de Privacidade estabelecidas pela Empresa, às informações de contato do Encarregado(a) e aos canais específicos para que eles possam exercer seus direitos, conforme previsto na LGPD, e registrar possíveis incidentes de segurança envolvendo dados pessoais.

Além disso, periodicamente, o programa de privacidade da Companhia é submetido à avaliação de auditorias internas e externas, com o objetivo de verificar o nível de conformidade da Empresa com a legislação vigente, as políticas e os procedimentos estabelecidos. Ademais, nos contratos firmados com terceiros, quando aplicável, são incluídos anexos e cláusulas específicas relativas à privacidade e proteção de dados pessoais, reforçando o compromisso da organização com a governança deste processo.

418-1 Em 2024 não houve nenhuma queixa comprovada relativa à violação da Privacidade de titulares, cujos dados pessoais estão sob a responsabilidade da Cemig.



# EMPREGADOS

GRI 2-29

A Cemig considera o seu capital humano fundamental para a realização do seu compromisso com a sustentabilidade econômica, social e ambiental e, com esse foco, procura adotar as melhores práticas do mercado de trabalho na gestão de pessoas.<sup>2-7</sup> Diante da realidade imposta pelas atuais condições de regulação do setor de energia, a Cemig segue trabalhando em busca de mais eficiência e maior alinhamento com as referências do setor.

## Perfil dos empregados

GRI 2-7, EU-14

A Cemig encerrou 2024 com 5.028 empregados, dos quais 85,98% são homens e 14,02% mulheres. A maior parte da sua força de trabalho tem entre 30 e 50 anos de idade, representando 66,17% do total. 26,11% dos empregados têm mais de 50 anos, enquanto 7,72% são jovens com menos de 30 anos. Em relação ao perfil racial, 54,40% se autodeclararam brancos, 41,16% pardos ou pretos, 0,6% amarelos e 0,08% indígenas. Todos os contratos de trabalho são por prazo indeterminado, e as únicas exceções à jornada de trabalho de oito horas diárias são os empregados nas funções de assistente social e médico do trabalho, que têm uma carga horária de seis horas diárias.

A Cemig realiza recrutamento interno e externo para assegurar a disponibilização de mão de obra qualificada. Os processos de recrutamento e seleção visam manter o quadro necessário nos aspectos qualitativos e quantitativos, em consonância com as demandas estratégicas e operacionais da Companhia, além de contribuir para o cumprimento da sua missão e das entregas a ela atribuídas. O recrutamento externo é realizado por meio de concursos públicos, nos quais são definidos, em edital, os requisitos de formação e habilitações exigidas conforme a descrição da função vigente. Já o recrutamento interno promove a mobilidade dos empregados próprios, criando oportunidades de desenvolvimento e valorização profissional. Nesse processo, são verificados os requisitos obrigatórios para o desempenho da função e, adicionalmente, critérios desejáveis estabelecidos pelas áreas detentoras da vaga, utilizados para a classificação dos candidatos nas etapas de seleção.

Ao longo do ano, foram realizadas 613 admissões. No mesmo período, foram registrados 502 desligamentos, dos quais 357 ocorreram devido a adesões ao Plano de Desligamento Voluntário, instituído pela Companhia em abril de 2022. Esse programa garante aos empregados desligados as verbas rescisórias legais, como saldo de salários, férias proporcionais, gratificação de férias, 13º salário e um prêmio adicional a título de indenização. Todas as movimentações de contratação e desligamento foram realizadas na região sudeste.



### Colaboradores por tipo de contrato e gênero GRI 2-7

**2024**

	Prazo indeterminado <sup>1</sup>	Prazo determinado <sup>2</sup>
Homens	4.316	7
Mulheres	705	0
<b>Total</b>	<b>5.021</b>	<b>7</b>

1. Empregados com contrato de trabalho permanente para um trabalho em tempo integral ou de período parcial.

2. Empregados com contrato por prazo determinado, que termina quando o período específico expira ou quando a tarefa ou o evento específico com duração prevista é concluído.

### Colaboradores por carga horária e gênero GRI 2-7

**2024**

	Prazo integral <sup>1</sup>	Prazo parcial <sup>2</sup>
Homens	4.322	1
Mulheres	701	4
<b>Total</b>	<b>5.023</b>	<b>5</b>

1. Empregados cujas horas de trabalho por semana, mês ou ano são definidas de acordo com a legislação ou prática nacionais relativas à jornada de trabalho.

2. Empregado cujas horas de trabalho por semana, mês ou ano são inferiores às horas de trabalho dos empregados em tempo integral.

### Colaboradores por tipo de contrato e região GRI 2-7

**2024**

	Prazo indeterminado	Prazo determinado
Centro-oeste	7	0
Nordeste	5	0
Sudeste	5.009	7
<b>Total</b>	<b>5.021</b>	<b>7</b>

### Colaboradores por carga horária e região GRI 2-7

**2024**

	Prazo indeterminado	Prazo determinado
Centro-oeste	7	0
Nordeste	5	0
Sudeste	5.011	5
<b>Total</b>	<b>5.023</b>	<b>5</b>

### Novos empregados contratados em 2024, por faixa etária GRI 401-1

	Número	Taxa de novas contratações
Abaixo de 30 anos	190	3,78%
Entre 30 e 50 anos	396	7,87%
Acima de 50 anos	27	0,54%
<b>Total</b>	<b>613</b>	<b>12,19%</b>

### Empregados desligados em 2024, por gênero GRI 401-1

	Número	Taxa de rotatividade
Homens	445	11,61%
Mulheres	57	8,87%
<b>Total</b>	<b>502</b>	<b>11,22%</b>

### Novos empregados contratados em 2024, por gênero GRI 401-1

	Número	Taxa de novas contratações
Homens	546	10,86%
Mulheres	67	1,33%
<b>Total</b>	<b>613</b>	<b>12,19%</b>



### Empregados por empresa

Empresa	Nº Empregados
CEMIG Holding	126
CEMIG Distribuição	3840
CEMIG GT	1062

### Balanço Social 2024

Categoria	Cemig D	Cemig GT	Cemig H	Consolidado
Empregados ao final do período	3840	1062	126	5028
Estagiários	64	33	0	97
Número de empregados (as) acima de 45 anos	1602	431	66	2099
Número de mulheres que trabalham na empresa	514	159	32	705
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	22,47%	18,18%	20,45%	20,60%
Número de negros (as) que trabalham na empresa	1670	376	24	2070
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	25,84%	13,64%	6,82%	17,59%
Colaboradores portadores de deficiência	124	33	2	159
Escolaridade superior e extensão universitária	724	463	91	1278
Escolaridade 2º grau	3089	598	35	3722
Escolaridade 1º grau	27	1	0	28

## Diversidade – Empregados próprios GRI 405-1

	2023	2024
Percentual de mulheres na Cemig	14,15%	14,02%
Percentual de mulheres em cargos de nível universitário	23,80%	24,37%
Percentual de mulheres em cargos de nível técnico	11,06%	10,71%
Percentual de pretos na Cemig	5,67%	6,25%
Percentual de pretos em cargos de nível universitário	3,20%	3,16%
Percentual de pretos em cargos de liderança	1,99%	2,51%
Percentual de pretos em cargos de nível técnico	6,60%	7,33%
Percentual de pardos na Cemig	32,50%	34,92%
Percentual de pardos em cargos de nível universitário	24,84%	27,63%
Percentual de pardos em cargos de liderança	15,42%	15,08%
Percentual de pardos em cargos de nível técnico	35,67%	38,07%
Percentual de pretos e pardos na Cemig	38,17%	41,17%
Percentual de pretos e pardos em cargos de nível universitário	28,03%	30,79%
Percentual de pretos e pardos na liderança da Cemig	17,41%	17,59%
Percentual de pretos e pardos em cargos de nível técnico	42,27%	45,40%
Percentual de PCDs	3,01%	3,16%
Percentual de PCDs em cargos de nível universitário	4,99%	5,40%
Percentual de PCDs em cargos de liderança	0,50%	1,01%
Percentual de PCDs em cargos de nível técnico	2,57%	2,64%

A Cemig também contou com 97 temporários, o que representou 0,02% de sua força de trabalho. A contratação de temporários visa atender à demanda de trabalho adicional ou substituir temporariamente empregados próprios em situações específicas. O contrato desses trabalhadores é feito por meio de uma empresa terceirizada e tem duração inicial de 180 dias, podendo ser prorrogado por mais 90 dias. Os empregados temporários são geridos conforme os contratos específicos das áreas contratantes, com atenção especial às questões de saúde e segurança.

GRI 2-8

O Programa de Estágio da Cemig, regulamentado pela Lei nº 11.788, de 2008, tem como objetivo oferecer aos estudantes a oportunidade de se prepararem para o mercado de trabalho por meio de um ambiente de aprendizagem supervisionado, que alia teoria e prática. Em 2024, a Cemig contratou 96 estagiários.

Além disso, a Cemig tem o Programa de Aprendizagem Industrial, que em 2024 certificou 294 jovens adultos por meio de uma parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI). Ao final do curso, esses aprendizes são desligados da Companhia, conforme prevê a legislação.



## METAS DO PROGRAMA DE DIVERSIDADE

- Ter 25% de mulheres em cargos de gerentes/superintendentes em todas as diretorias até 2026.
- Ter 15% de mulheres em cargos de Supervisora até 2026.
- Ter 6% de pessoas com deficiência até 2030.
- Aumentar o percentual de Gerentes/Superintendentes da Geração Y para 50% até 2026.
- Aumentar o percentual de Supervisores da Geração Y para 50% até 2026.
- Aumentar para 55% a representatividade de pessoas negras até 2030.
- Ter 20% de pessoas negras em cargos de Gerentes/Superintendência até 2030.
- Ter 20% de pessoas negras em cargos de Supervisor até 2030.
- Aumentar a percepção/favorabilidade no recorte LGBTQIAP+ para 70% até 2026.
- Aumentar o percentual de aliados à causa LGBTQIAP+.
- 30% dos candidatos à posição de liderança devem pertencer aos grupos minorizados até 2026.

## Cultura organizacional

A Cemig tem investido continuamente na transformação de sua cultura organizacional, desde o lançamento do programa “Novas Energias” em 2020. Esse programa visa desenvolver práticas específicas de gestão de pessoas, com foco em aprimorar a estrutura organizacional e promover a eficiência operacional. Entre as iniciativas estão a criação de modelos de governança interna, que envolvem ligas estratégicas – grupos formados para discutir temas importantes para a Companhia –, além de trilhas de carreira que orientam o desenvolvimento de cada empregado. A Cemig também fortaleceu o recrutamento interno e externo, buscando sempre integrar novos talentos e oferecer oportunidades de crescimento dentro do próprio quadro funcional.

O programa inclui ainda um sistema de integração para novos empregados, um programa de reconhecimento para valorizar as conquistas individuais e coletivas, e práticas de comunicação interna para manter todos informados e alinhados. A gestão de desempenho e o desenvolvimento de líderes futuros são prioridades, com foco na sucessão de posições-chave dentro da Companhia.

Para garantir que os gestores estejam sintonizados com as práticas do programa, a Cemig oferece módulos teóricos de desenvolvimento de liderança, fortalecendo o papel dos líderes na cocriação da cultura corporativa. Esse investimento em pessoas, processos, tecnologias e estrutura organizacional tem gerado resultados positivos, com impacto direto na eficiência operacional e no desenvolvimento de habilidades essenciais para a Companhia.

## Diversidade

A Cemig tem se empenhado em promover a valorização da diversidade e a inclusão em sua cultura organizacional, por meio de sua Política de Valorização da Diversidade e Inclusão (disponível [aqui](#)), que tem como diretriz o respeito às pessoas e a valorização das diferenças e da individualidade de cada um. A Companhia busca criar um ambiente de trabalho livre de preconceitos, alinhado ao seu Código de Conduta e ao Compromisso com os Direitos Humanos. Desde 2019, a Cemig conta com o Grupo de Valorização da Diversidade, subordinado ao Comitê de Sustentabilidade Empresarial, composto por representantes de diversas áreas. Esse grupo tem a responsabilidade de identificar e implementar ações que promovam a equidade de gênero e a valorização da diversidade no quadro funcional.

Em 2023, a Cemig lançou seu Programa de Diversidade, que estabeleceu metas de médio e longo prazos, aprovadas pela Alta Liderança. Essas metas refletem o compromisso da Companhia em buscar uma representatividade que seja mais condizente com a sociedade brasileira em todas as suas hierarquias. No entanto, a implementação dessas metas traz desafios, especialmente em relação à contratação de novos empregados, uma vez que, por ser uma sociedade de economia mista, a Cemig deve seguir o inciso II do artigo 37 da Constituição Federal, que exige a aprovação em concurso público para a contratação de colaboradores. Embora esse formato de seleção permita a candidatura de qualquer pessoa, o setor elétrico, historicamente, apresenta uma segmentação de profissões entre homens e mulheres. Por exemplo, o número de mulheres que se inscrevem para cargos relacionados à atividade fim do setor elétrico ainda é inferior ao de homens.

Uma das iniciativas importantes da Cemig, no que diz respeito à diversidade, foi a nomeação de três mulheres para cargos de livre nomeação e exoneração na Diretoria Executiva, o que representa uma ação significativa para aumentar a representatividade feminina na liderança. A Companhia também busca alternativas para aumentar a participação de outros grupos minorizados em seu quadro de empregados, ampliando sua abordagem sobre diversidade e inclusão.

A Cemig está igualmente comprometida em fortalecer sua cultura de não discriminação, monitorada de perto por meio do canal de denúncias. Em 2024, das onze denúncias relacionadas à suspeita de discriminação, duas foram consideradas procedentes. Os dois casos foram avaliados e a medida tomada foi aplicação de advertência oral. Além disso, a Cemig iniciou, em janeiro de 2024, o Programa de Combate ao Assédio e outras Violências no Trabalho, que servirá como guia para revisar os processos de Gestão de Pessoas e ajustar regras, critérios e procedimentos relacionados à diversidade e inclusão. GRI 406-1

A razão matemática dos salários-base das mulheres em relação aos homens em 2024 foi de 93,08%, sendo a razão mediana de 89,24%. Quanto ao bônus e à Participação nos Lucros, a disparidade foi de 101,50%, com a mediana sendo de 95,98%.

Em relação às Pessoas com Deficiência (PCDs), esses empregados têm deficiência física, auditiva, visual, múltiplas ou estão em processo de reabilitação. Em

conformidade com a legislação, a Companhia destina 10% das vagas oferecidas em concurso público para pessoas com deficiência, levando em conta a compatibilidade entre a deficiência e as atribuições das funções. Para garantir a inclusão e a adaptação adequada, a Cemig oferece suporte especializado e realiza adaptações no ambiente de trabalho sempre que necessário.

Após o ingresso de um empregado com deficiência, a assistente social realiza uma entrevista para avaliar a adaptação ao ambiente de trabalho e identificar necessidades de ajustes. Além disso, a Cemig oferece apoio contínuo por meio do Programa de Atendimento Especial (PAM), que reembolsa 50% das despesas de empregados e seus dependentes com deficiência física e intelectual. A Cemig também assegura que suas instalações e edificações sejam acessíveis a todos os seus empregados, em conformidade com as normas e legislações de acessibilidade, proporcionando um ambiente seguro e autônomo para pessoas com deficiência.



No evento Casa Aberta, na Semana do Dia das Crianças, a Ana Rosa (@click\_especial) visitou o local de trabalho dos pais, os engenheiros Vanessa e Demétrio, e mostrou seu talento na fotografia.

**Diversidade nos Órgãos de Governança da Cemig** GRI 405-1

Categorias		Conselho de Administração	%	Conselho fiscal	%	Comitê de Auditoria	%	Diretoria estatutária	%
Gênero	Masculino	9	100,00%	27	96,43%	3	75,00%	4	66,67%
	Feminino	0	0,00%	1	3,57%	1	25,00%	2	33,33%
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Entre 30 e 50 anos	2	22,22%	8	28,57%	1	25,00%	0	0,00%
Raça/Etnia	Acima de 50 anos	7	77,78%	20	71,43%	3	75,00%	6	100,00%
	Amarela	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Branca	2	22,22%	25	89,29%	4	100,00%	2	33,33%
	Indígena	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Não informado	7	77,78%	1	3,57%	0	0,00%	4	66,67%
	Preta	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Parda	0	0,00%	2	71,4%	0	0,00%	0	0,00%

Participação de mulheres em todos os cargos de gestão, incluindo júnior, médio e alta gestão (em % do total de cargos de gestão)	20,60%
Mulheres em cargos de gerência júnior, ou seja, primeiro nível de gestão (conforme % do total de cargos de gerência júnior) - Gerentes	22,22%
Mulheres em posições de alta administração, ou seja, até dois níveis abaixo do CEO ou posições comparáveis (conforme % do total de posições de alta gerência) - Diretores e VPs	25,00%
Mulheres em cargos gerenciais, em funções geradoras de receita (por exemplo, vendas) conforme % de todos esses gerentes (isto é, excluindo funções de apoio, como RH, TI, Jurídico, etc.) - Todas as funções gerenciais da VPD, VPC e VPG.	19,70%
Participação de mulheres em cargos relacionados a STEM (em % do total de cargos STEM) - Todas as empregadas com cargo de Engenheiro, Geólogo, Meteorologista e os profissionais da área de TI com formação em TI.	11,49%





#### Diversidade entre empregados da Cemig GRI 405-1

		Liderança		Técnico		Universitário	
		No	%	No	%	No	%
Gênero	Feminino	41	20,60%	402	10,71%	262	24,37%
	Masculino	158	79,40%	3.352	89,29%	813	75,63%
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	0	0%	343	87,95%	47	12,05%
	Entre 30 e 50 anos	133	4,28%	2.243	72,19%	731	23,53%
	Acima de 50 anos	66	4,31%	1.168	76,29%	297	19,40%
Etnia	Brancos	141	70,85%	1.881	50,11%	713	66,33%
	Negros	35	17,59%	1.704	45,39%	331	30,79%
	Amarelos	0	0%	24	0,64%	6	0,56%
	Indígenas	0	0%	4	0,11%	0	0%
	Não informado	23	11,56%	141	3,76%	25	2,33%
Pessoas com deficiência (PCDs)	Masculino	158	79,40%	3.352	89,29%	813	75,63%
	2	1,01%	99	2,64%	58	5,40%	75,63%

#### Razão matemática do salário-base e da remuneração das mulheres em relação aos homens GRI 405-2

	Diferença da salarial média				Diferença da remuneração média			
	Liderança	Universitário	Técnico	Liderança	Universitário	Técnico		
Cemig Holding	36.095,14	83,42%	15.234,88	92,86%	8.912,02	110,11%	50.083,29	82,71%
Cemig D	21.255,60	90,32%	13.387,09	90,48%	6.299,54	108,13%	34.036,74	84,06%
Cemig GT	21.283,88	90,92%	14.105,01	87,35%	6.990,73	101,19%	34.602,42	88,15%
Consolidado	24.546,08	88,12%	13.733,67	89,24%	6.434,00	107,88%	37.772,33	84,67%

## Remuneração e benefícios

GRI 401-2

A Cemig adota uma estratégia de remuneração que busca garantir equidade interna e competitividade externa, com base em pesquisas salariais de mercado realizadas periodicamente. O objetivo é manter um equilíbrio justo entre os salários pagos pela Companhia e as práticas do mercado, considerando tanto o setor de energia quanto o mercado em geral. Para apoiar essa estratégia, a Diretoria Executiva, com o apoio de consultorias externas especializadas, toma decisões alinhadas ao planejamento estratégico.

Em 2022, a Cemig implementou o plano de cargos, carreiras e remuneração, denominado “Estrutura Funcional”, que está vigente e visa estabelecer um sistema claro de progressão e oportunidades para seus empregados. Junto a essa estrutura, foi criado o Programa de Oportunidades de Carreira, que regula as formas pelas quais os colaboradores podem se candidatar a novas oportunidades dentro da Companhia. A Cemig prevê remunerações iguais para cargos de mesma natureza, independentemente de gênero. Qualquer diferença salarial observada é explicada por fatores como promoções anteriores ou adicionais relacionados à função, como periculosidade.

**Proporção menor salário pago por gênero em relação ao salário-mínimo** GRI 202-1

Homens	Menor salário pago			Proporção entre o salário-base e o salário-mínimo		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Cemig H	R\$ 4.947,25	R\$ 4.346,30	R\$ 4.382,94	4,08	3,29	3,10
Cemig GT	R\$ 3.199,77	R\$ 3.199,77	R\$ 3.332,24	2,64	2,42	2,36
Cemig D	R\$ 2.877,34	R\$ 2.877,34	R\$ 2.649,97	2,37	2,18	1,88

Mulheres	Menor salário pago			Proporção entre o salário-base e o salário-mínimo		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Cemig H	R\$ 12.960,25	R\$ 6.616,46	R\$ 4.991,03	10,69	5,01	3,53
Cemig GT	R\$ 3.763,37	R\$ 4.115,13	R\$ 3.332,24	3,11	3,12	2,36
Cemig D	R\$ 3.301,21	R\$ 3.332,24	R\$ 2.649,97	2,72	2,52	1,88



**Média e mediana de salário e participação nos lucros em 2024 (geral,  
sem estratificar Liderança/Técnico/Universitário)**

Salário médio mulheres	R\$ 9.891,49
Salário médio homens	R\$ 8.519,11
Salário mediana mulheres	R\$ 8.331,52
Salário mediana homens	R\$ 7.007,61
PLR média mulheres	R\$ 32.720,81
PLR média homens	R\$ 32.225,22
PLR mediana mulheres	R\$ 28.082,23
PLR mediana homens	R\$ 29.257,12

Além de salários, os benefícios desempenham um papel importante na retenção de empregados. A Cemig oferece um pacote de benefícios alinhado com as melhores práticas do mercado, especialmente no setor de energia.

<b>Tipo de benefício</b>	<b>Benfício</b>	<b>Descrição</b>
<b>FAMÍLIA</b>	<b>PAM – Programa de Apoio ao Menor e ao Eficiente Especial</b>	Voltado para empregados com deficiência ou pai/ mãe com filho com deficiência, o programa visa dar suporte às necessidades específicas geradas por esta condição: reembolso de 50% das despesas de mensalidades de escolas especializadas, terapias (arteterapia, musicoterapia, ludoterapia, hidroterapia, equoterapia, natação, fisioterapia, fonoaudiologia), próteses e fraldas descartáveis. O empregado pode ter, ainda, uma hora (por dia, ou por semana, ou por mês, dependendo da necessidade) para acompanhar o seu dependente deficiente físico em tratamento especializado.
	<b>Extensão da licença-maternidade</b>	Extensão da licença-maternidade para seis meses, como participante do Programa Empresa Cidadã, indo além do prazo legal.
	<b>Extensão da licença-paternidade</b>	Extensão da licença-paternidade para 20 dias, como participante do Programa Empresa Cidadã, indo além do prazo legal.
	<b>Nutrição de filho recém-nascido</b>	A empregada pode ter uma hora por dia de redução em sua jornada de trabalho para nutrição de filho de até um ano de idade (benefício para amamentação/lactação).
	<b>Auxílio-creche</b>	Reembolso de despesas de creche, incluindo matrícula e mensalidade dos filhos de empregados viúvos, solteiros ou separados judicialmente, com a guarda dos filhos até o mês em que eles completem sete anos de idade.
	<b>Auxílio-funeral</b>	Valor reembolsado nos casos de falecimento de dependentes de empregados que não fazem jus à assistência funeral coberta pelo seguro de vida.

<b>Tipo de benefício</b>	<b>Benfício</b>	<b>Descrição</b>
<b>ECONÔMICO</b>	<b>Plano de previdência privada</b>	Plano de previdência complementar com coparticipação.
	<b>Participação nos Lucros e Resultados (PLR)</b>	Pagamento de participação nos lucros e resultados da Companhia – remuneração variável, condicionada a metas de indicadores corporativos (abrangendo toda a Companhia) e por equipe.
	<b>Seguro de vida</b>	Seguro de vida em grupo, em caso de morte ou acidente com perda funcional permanente.
	<b>Prêmio aposentadoria</b>	Prêmio aposentadoria correspondente a 1,7 da remuneração mensal para o empregado que contar 17 anos de casa, acrescido de 10% da referida remuneração mensal para cada ano excedente, até o máximo de 35 anos de serviços prestados à Companhia.
	<b>Férias remuneradas</b>	O benefício de férias remuneradas permite que os empregados desfrutem de um período de descanso com estabilidade financeira, recebendo seu salário integral e um adicional de um terço, conforme regulamentado pela CLT.
	<b>Empréstimo de férias</b>	Por ocasião do retorno das férias, a Cemig facilita ao empregado a possibilidade de antecipar a remuneração dos dias não trabalhados (férias), na proporção de 25%, 50%, 75% e 100% com a quitação em até 10 parcelas sem juros.
	<b>Empréstimo especial</b>	Benefício administrado pelo serviço social da Cemig e que tem como objetivo ajudar o empregado com despesas relativas a tratamento de saúde de alto custo e sem cobertura do plano de saúde, atraso no pagamento do auxílio-doença (INSS) ou da complementação salarial, casos fortuitos como incêndio, roubos, enchentes etc.
	<b>Empréstimo habitacional</b>	Benefício administrado pelo serviço social da Cemig.



A Cemig concede a extensão da licença maternidade para seis meses e a licença paternidade de 20 dias, como participante do Programa Empresa Cidadã. Após 12 meses, o número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença e continuaram empregados foi de 160 pessoas (100%), do total de licenças concedidas, sendo 127 homens (79,4%) e 33 mulheres (20,6%). A fim de incentivar a parentalidade, a Companhia fornece cursos de paternidade responsável, licença paternidade especial em casos de incapacidade por parte da mãe, acompanhamento das empregadas em toda a gestação, pós-parto e primeiro trimestre de vida da criança, auxílio creche para empregados e empregadas em condições especiais (viúvos, solteiros ou divorciados que têm para si a guarda dos filhos). GRI 401-2; 401-3

Gênero	2022			2023			2024		
	Nº de licenças	Nº de retornos	Taxa %	Nº de licenças	Nº de retornos	Taxa %	Nº de licenças	Nº de retornos	Taxa %
Mulheres	19	19	100	33	33	100	33	33	100
Homens	110	110	100	130	130	100	127	127	100
Total	129	129	100	163	100	100	160	160	100

Em relação à aposentadoria, a Cemig adota uma abordagem preventiva, oferecendo suporte tanto antes quanto depois do período de aposentadoria. A Companhia participa com coparticipação nos planos de pensão, seguro de vida, plano de saúde e odontológico. Além disso, a Cemig realiza contribuições ao plano previdenciário de acordo com a faixa salarial do empregado. Para salários de até R\$2.548,22, a contribuição é de até 3,60%; para salários entre R\$2.548,23 e R\$5.096,43, a contribuição é de até 6%; para salários entre R\$5.096,44 e R\$15.289,29, a contribuição é de até 11,99%; e para salários acima de R\$15.289,29, a contribuição é de até 14,39%. O empregado tem a liberdade de fazer aportes adicionais ao plano, conforme sua escolha. No plano previdenciário, a Cemig também contribui com até 100% do percentual definido, de acordo com os salários.

GRI -3

#### **Porcentagem de empregados com direito a aposentadoria nos próximos 5 e 10 anos, discriminada por categoria funcional**

GRI EU-15

	<b>Próximos 5 anos</b>	<b>Próximos 10anos</b>
Liderança	10,4	19,7
Nível universitário	7	17,2
Nível técnico-operacional	11,4	14,8

A Cemig também realiza o Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), que é voluntário e tem como objetivo apoiar os empregados na transição para a aposentadoria. O PPA inclui temas como planejamento financeiro, saúde e qualidade de vida. Desde 2023, o programa passou a ser oferecido na modalidade à distância, através do UniverCemig, e, em 2024, contou com a participação de 92 empregados que cumpriram 1.840 horas de treinamento. A Cemig oferece ainda o Programa de Educação Previdenciária e Financeira da Forluz, que orienta os empregados sobre a administração de seus orçamentos, investimentos e estratégias para viver melhor dentro das possibilidades financeiras. Além disso, a Forluz realiza anualmente um estudo atuarial para avaliar os *déficits* gerados no plano de aposentadoria e embasar decisões sobre o Equacionamento de Déficit. Nos planos de aposentadoria, a Cemig contribui com até 100% da alíquota, garantindo a segurança financeira dos empregados após a aposentadoria.

## **Capacitação e desenvolvimento**

A Cemig investe continuamente na gestão e construção do conhecimento coletivo de seu quadro funcional. Por isso, disponibiliza um amplo portfólio de treinamentos, contemplando conteúdos técnicos, comportamentais e de gestão. Dessa forma, busca proporcionar aos empregados os conhecimentos necessários para o desempenho de suas funções e possibilitar a progressão na carreira.

Um dos destaques desse portfólio é o treinamento de Aperfeiçoamento em Unidades Consumidoras, voltado aos empregados responsáveis pela construção, manutenção e operação da rede elétrica, além de atividades como fiscalização, ligação e corte de unidades consumidoras. Esse programa tem trazido benefícios significativos para a Companhia, como a ampliação do sistema de distribuição de energia em resposta à demanda de novos clientes, redução de perdas não técnicas no mercado de baixa tensão e um incremento na assertividade das inspeções realizadas. Além disso, o programa tem ajudado a reduzir os valores pagos em compensações aos consumidores por violação dos indicadores de continuidade do fornecimento de energia.

Outro exemplo relevante é o treinamento Gestão de Riscos e Controles Internos, que oferece aos empregados uma visão crítica sobre as melhores práticas de governança corporativa, gestão de riscos e controles internos. Com abordagem estratégica, o treinamento capacita os participantes a prevenirem e mitigarem riscos, alinhando as operações da Companhia às exigências de um mercado em constante transformação.

A Cemig também tem investido no fortalecimento de suas lideranças por meio do Programa de Desenvolvimento da Liderança Cemig. Implementado em 2021, o programa busca desenvolver competências e habilidades consideradas críticas, alinhadas às transformações culturais e estratégicas da Companhia. A iniciativa estimula a capacidade de influência dos líderes em seus contextos de atuação, promovendo resultados consistentes.

O programa adota o modelo de aprendizagem 70-20-10, que combina teoria e prática de forma integrada. Nesse modelo, 70% do aprendizado é adquirido pela prática e aplicação no dia a dia do trabalho; 20% resultam da interação e troca de experiências com outros profissionais; e os 10% restantes são assimilados de forma formal, por meio de treinamentos em sala de aula e materiais teóricos.

Em 2024, a Cemig ampliou suas iniciativas ao estabelecer uma parceria com a Fundação Dom Cabral (FDC), reconhecida por sua excelência em formação de lideranças, para capacitar seus gestores.

O Programa Parceiros na Educação, realizado em parceria com a Pontifícia Universidade Católica (PUC Minas), é mais uma iniciativa de destaque. O programa oferece descontos de 20% nas mensalidades de cursos de graduação na modalidade à distância e 15% nos cursos de pós-graduação lato sensu, como especializações e MBAs. O benefício está disponível para empregados e seus dependentes, como cônjuges e filhos, incentivando o desenvolvimento acadêmico e profissional da comunidade Cemig.

A Política de Gestão de Pessoas (disponível [aqui](#)) é o principal direcionador das ações de treinamento e capacitação na Cemig. A política determina que os programas sejam planejados de forma proativa, contínua e integrada, com base na Avaliação de Desempenho Individual e nos planos de desenvolvimento construídos em conjunto entre o líder e o empregado. Os programas têm como foco a melhoria permanente das atividades, a segurança no trabalho e a evolução tecnológica dos processos da Companhia.

Documentos complementares também estabelecem critérios e procedimentos para a participação em programas de capacitação, incluindo reembolso de despesas com cursos de idiomas estrangeiros e coparticipação em cursos de pós-graduação para cargos do Plano Universitário.

Na tabela a seguir é possível ver os dados relacionados a homem-hora treinado e média de treinamento por empresa, categoria funcional e por gênero, na modalidade presencial.

#### Média de horas de capacitação por ano, por empregado GRI 404-1

Empresa	Categoria Funcional	DADOS DE TREINAMENTOS NA MODALIDADE PRESENCIAL											
		NÚMERO DE EMPREGADOS				HOMEM-HORA TREINADO				MÉDIA			
		2023		2024		2023		2024		2023		2024	
		Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Homem	Mulher	Homem	Homem
Cemig H	Liderança	5	19	3	17	345	643	116	448	69	32	39	26
	Universitário	10	56	2	7	62	260	25	126	6	5	13	18
	Técnico	8	19	6	2	37	536	89	32	5	28	15	16
CEMIG GT	Liderança	8	118	23	148	215	1.464	746	4.295	27	12	32	29
	Universitário	92	306	58	185	2.322	11.942	1.839	5.226	25	39	32	28
	Técnico	59	507	101	2.057	1.019	40.517	3.641	155.060	17	80	36	75
CEMIG D	Liderança	30	237	8	85	273	2.395	152	4.533	9	10	19	53
	Universitário	160	458	38	146	4.741	13.764	1.246	5.690	30	30	33	39
	Técnico	324	2.501	9	362	4.779	182.352	291	18.615	15	73	32	51
TOTAL		696	4.221	248	3.009	13.793	253.873	8.144	194.023	20	60	33	64



Na Cemig, a gestão do desempenho é conduzida como um processo estruturado e contínuo, essencial para promover o desenvolvimento individual e coletivo, sempre em alinhamento com as metas estratégicas da Companhia. O objetivo é estimular a performance dos empregados e das equipes, impulsionando o alcance dos resultados organizacionais por meio do fortalecimento de competências, da cultura de *feedback* e da valorização das entregas.

Realizado anualmente, o processo de avaliação segue um ciclo composto por quatro etapas principais: autoavaliação pelo empregado, avaliação realizada pelo líder, reuniões de *feedback* estruturadas e elaboração do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). Além desses momentos formais, os líderes são incentivados a manter conversas regulares com suas equipes, promovendo o *feedback* contínuo como ferramenta de aprendizado e ajuste de rota.

A avaliação contempla três dimensões complementares:

- **Comportamentos esperados**, como senso de urgência para servir ao cliente, gestão de riscos com ética e conformidade, protagonismo com alta performance, integração com corresponsabilidade e valorização da diversidade e inclusão;
- **Práticas que geram resultados**, incluindo competências técnicas, desenvolvimento contínuo e compartilhamento de conhecimento;
- **Entregas pactuadas**, ou seja, o cumprimento de metas e atividades compatíveis com a função, respeitando escopo, prazo e qualidade.

Em 2024, 91% das empregadas e 88% dos empregados da Cemig participaram do ciclo de avaliação de desempenho. Os empregados que apresentaram baixo desempenho são acompanhados de forma mais próxima, com avaliações em intervalos menores e planos de desenvolvimento ajustados de forma tempestiva, sempre construídos em conjunto com os líderes durante o *feedback*.

A avaliação por equipe também é considerada no momento da remuneração variável, sendo baseada em indicadores corporativos comuns a todos os empregados e em metas específicas de cada gerência, o que fortalece o engajamento com os objetivos coletivos e reconhece o desempenho de forma integrada.



**Percentual de empregados que receberam avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira em 2024** GRI 404-3

		<b>Mulher</b>	<b>Homem</b>
Cemig Holding	Liderança	100%	100%
	Universitário	70%	71%
	Técnico	100%	88%
Cemig GT	Liderança	100%	100%
	Universitário	91%	86%
	Técnico	95%	92%
Cemig D	Liderança	100%	100%
	Universitário	91%	87%
	Técnico	90%	85%
<b>Total</b>		<b>91%</b>	<b>88%</b>

## Práticas trabalhistas e sindicais

A Cemig mantém uma relação transparente e respeitosa com os sindicatos que representam seus empregados, conduzindo suas negociações de forma estruturada e em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração. Os Acordos Coletivos de Trabalho (ACT) e os Acordos Coletivos Específicos de Participação nos Lucros ou Resultados são negociados periodicamente com entidades sindicais de categorias diferenciadas – como engenheiros, técnicos industriais, administradores e advogados – e com os sindicatos de base, como os eletricitários, que representam os empregados do quadro técnico operacional e administrativo.

Por meio de seu compromisso público com o Pacto Global e internamente guiada pela Política de Recursos Humanos, a Cemig reconhece os sindicatos como representantes legítimos dos trabalhadores. A Companhia respeita a livre escolha de filiação sindical de seus empregados e realiza o repasse dos valores descontados em folha de pagamento para as entidades sindicais correspondentes. Em 2024, 100% dos colaboradores estavam cobertos por acordos de negociação coletiva. GRI 2-30

Todos os benefícios concedidos aos empregados são estabelecidos nos Acordos Coletivos, que têm validade de um ano e abrangem todos os colaboradores. As reivindicações dos empregados são identificadas de maneira contínua por meio de canais diversos, como negociações com os sindicatos, pesquisas internas, grupos de discussão e reuniões com lideranças.

A data-base para renovação dos acordos é 31 de outubro, prazo acordado entre a Cemig e as entidades sindicais. A cada negociação, todo o processo é amplamente comunicado aos colaboradores, garantindo transparência e alinhamento com todas as partes envolvidas. Após a assinatura, os acordos são divulgados de forma acessível para que os empregados conheçam seus direitos e benefícios previstos.

Dessa forma, a Cemig fortalece o diálogo social com seus empregados e suas entidades representativas, assegurando relações trabalhistas harmoniosas e a valorização de seus colaboradores.



## Saúde e segurança no trabalho

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, EU-

16, IF-EU-320a.1

Na Cemig, a segurança é um valor inegociável. O compromisso da Companhia em promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e voltado para o bem-estar se reflete em todas as suas atividades, desde a concepção de projetos até a operação e manutenção de suas instalações. Esse compromisso está formalizado em sua Política de Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Bem-estar, que estabelece diretrizes claras para a prevenção de acidentes e a proteção da vida.

Essa política se baseia em pilares fundamentais, como identificação e controle de riscos, promoção da saúde e segurança, cumprimento rigoroso das normas e leis aplicáveis, a busca pelo “zero acidente” e o direito dos empregados de recusarem atividades inseguras. Para garantir a eficácia dessas diretrizes, a Cemig mantém um Sistema de Gestão de Saúde Ocupacional alinhado à norma internacional ABNT NBR ISO 45001:2018, abrangendo 100% da força de trabalho.

Em 2024, a Companhia lançou suas novas Regras de Ouro de Segurança, um conjunto de compromissos que reforçam a cultura de prevenção e proteção da vida. O trabalho resultou da simplificação de 16 regras lançadas em 2021 para 4 regras essenciais.

Essa reformulação torna as orientações mais fáceis de memorizar e compreender, facilitando sua aplicação no dia a dia. Mais do que normas, essas regras são princípios fundamentais que orientam a conduta dos colaboradores e parceiros, criando um ambiente de trabalho mais seguro e uma rede de cuidado mútuo.

O Sistema de Gestão de Saúde Ocupacional Cemig é composto por uma série de políticas, procedimentos e práticas, e cobre 100% dos empregados da Companhia. Os mais utilizados estão listados abaixo:

- Manual Técnico de Saúde e Segurança do Trabalho;
- Instruções internas de cumprimento compulsório;
- Sistema de Cadastramento e Gestão de Não Conformidades (Click Segurança);
- Sistema de Cadastramento e Análise de Risco (Digitemp);
- Relatórios estatísticos com o Sistema de Monitoramento de Acidentes e Riscos do Trabalho (SMART);
- Análise de risco antes de atividades operacionais;
- Análise de dados e geração de indicadores de segurança por tipo de risco e localização;

- Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), previsto em legislação;
- Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA), previsto em legislação;
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) de acordo com as Normas Regulamentadoras (NRs), especialmente a NR – 1 (Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais) e NR – 7 (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional);
- [Manual de Segurança, Saúde e Bem-estar para Contratadas](#).

Para garantir ambientes seguros, a Cemig utiliza ferramentas como o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), análises de risco antes de cada atividade, o SMART (Sistema de Monitoramento de Acidentes e Riscos do Trabalho) e painéis de dados Power BI, que permitem uma leitura estratégica sobre a saúde e segurança nos diferentes territórios de atuação. Já o sistema ClickSegurança, que padroniza as inspeções operacionais, contribuiu para a realização de 120.190 inspeções em 2024, abrangendo veículos, ferramentas, equipamentos e procedimentos de trabalho. Houve um aumento em relação aos anos de 2022 (12.560) e 2023 (83.399), devido ao aumento de equipes em campo, além da atuação ostensiva das inspeções feitas pelos Técnicos de Segurança do Trabalho e Inspetores de Segurança.

As Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) também têm papel central nesse processo. Presentes em todos os estabelecimentos da Companhia, as 43 CIPAs em funcionamento representam 100% dos empregados próprios, promovendo a escuta ativa e o tratamento de temas como segurança, saúde e assédio. Elas realizam reuniões mensais e podem ser convocadas em caráter extraordinário diante de acidentes graves ou demandas urgentes. Suas atribuições incluem a identificação de riscos, elaboração de planos de ação e apoio à implementação de programas de saúde e segurança.

Em 2024, foram registrados 228 acidentes com a força de trabalho, sendo 11 com empregados próprios e 217 com contratados. Esses casos se referem a impactos de pessoas, manuseio incorreto de ferramenta e trânsito. Os dados são acompanhados por meio de indicadores como Taxa de Frequência de Acidentes (TF), a Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (TFA) e a Taxa de Gravidade (TG), conforme a norma ABNT NBR 14.280:2000, e guiam medidas corretivas e preventivas para evitar reincidências.

#### Comparação da taxa anual de acidentes

	2021			2022			2023			2024		
	TF	TFA	TG	TF	TFA	TG	TF	TFA	TG	TF	TFA	TG
Força de trabalho	3,37	1,17	503,46	3,64	1,48	36,69	3,64	1,13	452,96	3,08	0,96	118,94
Pessoal próprio	2,44	1,66	367	1,97	0,7	30	2,47	1,06	1.441	1,24	1,02	692
Contratados	3,59	1,06	536	3,97	1,63	38	3,81	1,14	309	3,33	0,95	25

#### Acidentes de trabalho (pessoal próprio) GRI 403-9

	2021		2022		2023		2024	
	Número	Índice <sup>1</sup>						
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	2	0,24	1	0,11
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	2	0,22	2	0,23	2	0,24	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	ND	ND	11	1,27	19	2,25	11	1,24
Número de horas trabalhadas	9.023.194	-	8.628.800	-	8.458.040	-	8.856.883	-

**1.** índices calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.

#### Acidentes de trabalho (terceiros) GRI 403-9

	2021		2022		2023		2024	
	Número	Índice <sup>1</sup>						
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	3	0,8	0	0	2	0,03	1	0,02
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	11	0,3	16	0,36	37	0,64	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória			103	2,34	182	3,14	217	3,33
Número de horas trabalhadas	37.843.502	-	44.052.601	-	58.051.499	-	65.240.055	-

**1.** índices calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.



A atenção à saúde dos empregados da Cemig vai além da prevenção de acidentes e abrange um conjunto amplo de iniciativas voltadas ao cuidado físico, mental e social. Desde 2022, a Companhia desenvolve o Programa de Gestão de Absenteísmo por motivo de saúde, com foco na análise dos afastamentos e nas causas relacionadas ao adoecimento. O programa envolve acolhimento inicial por técnicos de enfermagem do trabalho, consultas médicas – presenciais ou por telemedicina – e, quando necessário, encaminhamento a psicólogos ou assistentes sociais. Essa abordagem multiprofissional garante um atendimento mais humano e personalizado, promovendo a recuperação e o bem-estar dos trabalhadores.

Lançado em 2024, o Programa Energia Mental se tornou um diferencial na abordagem à saúde emocional dos empregados próprios da Companhia. Com acesso totalmente digital e sigiloso, o programa oferece atendimento por uma equipe especializada formada por enfermeira, psicólogos e médico – este último, um diferencial em comparação a programas semelhantes em outras empresas. O fluxo de atendimento inicia com o contato do colaborador, que responde a um questionário reconhecido internacionalmente para avaliação do estado mental. A partir do resultado, são definidos os encaminhamentos de acordo com o grau de risco: leve, moderado ou severo. Os casos mais críticos recebem acompanhamento intensivo, com consultas diárias e avaliação médica. Todos os participantes são reavaliados a cada três meses, garantindo o monitoramento contínuo da evolução clínica. Embora o índice de acomentos tenha sido de

apenas 4% em 2024 – abaixo da média global estimada de 15% –, a Cemig reconhece que o tema exige atenção contínua e já colhe resultados positivos, fortalecendo sua cultura de cuidado integral.

A Companhia também realiza ações regulares de monitoramento da saúde por meio do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), em conformidade com a NR-07. Para empregados expostos a riscos ocupacionais, os exames são anuais; para os demais, bienais. Além disso, a Companhia disponibiliza exames preventivos gratuitos, com foco na detecção precoce de doenças como diabetes, hipertensão e diferentes tipos de câncer, com encaminhamento para consultas de acompanhamento e tratamento, quando necessário.

Complementando essas ações, a Companhia mantém o Programa de Conservação Auditiva (PCA), que orienta os trabalhadores sobre os efeitos do ruído na saúde e promove o uso adequado dos equipamentos de proteção. Desde 2022, os treinamentos são obrigatórios para empregados operacionais e opcionais para administrativos, ampliando o alcance das orientações para além do que a legislação exige.

As iniciativas de promoção da saúde são reforçadas por campanhas educativas, lives mensais chamadas “Diálogos de Saúde”, conteúdos informativos no portal interno e atendimentos realizados por livre demanda. A equipe do Serviço de Saúde está presente no cotidiano dos empregados com uma estrutura completa formada por médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem, psicólogos e assistentes sociais – todos comprometidos com o cuidado integral.



A Cemig também desenvolve programas de apoio específicos, como o Programa de Readaptação Profissional, que realoca trabalhadores com capacidade laboral reduzida para funções compatíveis, e o Programa de Reabilitação Profissional, voltado a casos encaminhados pelo INSS. Ambos são conduzidos com o apoio de equipes médicas, sociais e psicológicas, de forma integrada. Já o Programa de Planejamento do Orçamento Pessoal e Familiar busca conscientizar os empregados sobre finanças pessoais, por meio de palestras, atendimentos sociais e concessão de empréstimos. Em situações mais delicadas, o Programa de Intervenção Social presta suporte a empregados e aposentados com despesas relacionadas a acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais.

A Cemig realiza auditorias periódicas e disponibiliza recursos como portais temáticos internos, treinamentos na UniverCemig e programas de segurança e saúde ocupacional, demonstrando o compromisso contínuo com a promoção da segurança e do bem-estar de sua força de trabalho.

A empresa adota uma postura proativa para identificar, avaliar e controlar os riscos em todas as etapas de suas atividades, desde o planejamento até a execução. Isso inclui o fornecimento de equipamentos de proteção individual adequados, capacitações, exames médicos preventivos e programas de orientação e assistência médica.

Além disso, a empresa envolve ativamente seus colaboradores na promoção de um ambiente de trabalho seguro, por meio das CIPAs, que funcionam como um fórum para discutir e abordar questões de saúde, segurança e bem-estar.

Amplamente divulgada, a política serve como norteadora e demonstra a importância de gestão do tema para os negócios da Cemig. Seus princípios incluem identificação e controle de riscos, proatividade na promoção da saúde e segurança, conformidade com normas e regulamentos e o direito dos funcionários de recusar tarefas inseguras.

A Cemig possui metas para Taxa de Frequência de Acidentes (FT) e Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (TFA) que são monitoradas pelo Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT. Para prevenir acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, são realizadas inspeções de segurança, que geram planos de ação em caso de não conformidade. Adicionalmente, a Cemig integrou seu Programa de Gestão de Riscos - PGR, no qual também são registrados os riscos do ambiente de trabalho e seus respectivos controles.

# FORNECEDORES

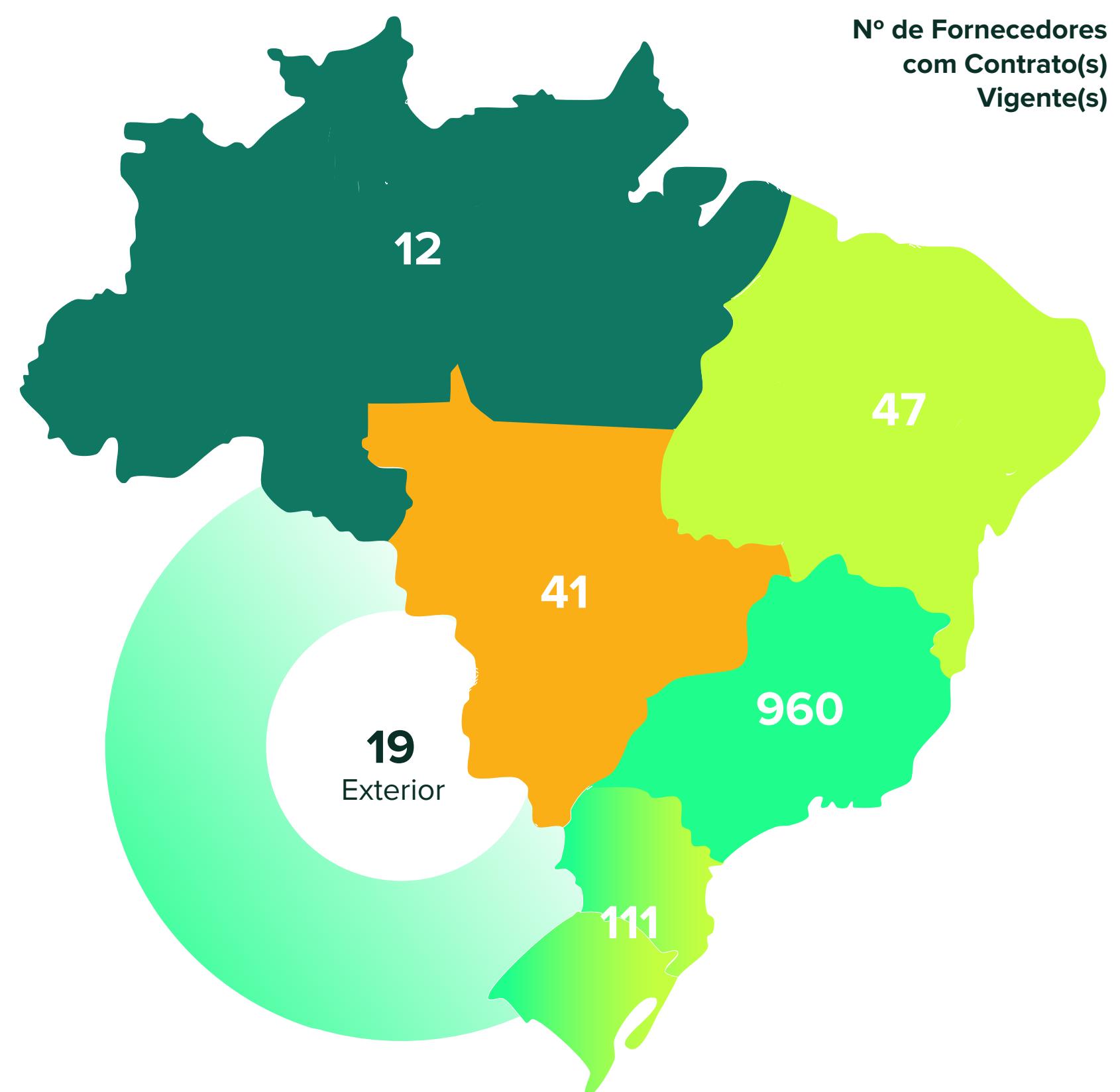
GRI 2-6, 2-29, 3-3, 204-1

A Cemig conta com uma ampla e diversificada base de fornecedores, composta por empresas que atendem a diversas necessidades estratégicas e operacionais. Entre os fornecedores da Companhia estão fabricantes de equipamentos elétricos e hidráulicos, microcomputadores, materiais de escritório, construtoras especializadas em obras de *retrofit* e novas edificações, e prestadoras de serviços essenciais, como distribuição de energia, atendimento ao cliente, conservação e limpeza. Além disso, a Cemig adquire equipamentos de geração e transmissão, como módulos fotovoltaicos, transformadores e reatores, essenciais para suas operações.

## Principais números

	2021	2022	2023	2024
Nº de Fornecedores Cadastrados	4.923	5.397	6.087	6.302
Nº de Fornecedores Nível 1 com Contrato(s) Vigente(s)	1.474	1.096	1.064	1.190
Nº de Contratos Celebrados	968	1.237	3.696	1.032
Nº de Fornecedores Locais (MG) Cadastrados	2.292	2.476	2.721	492
Nº de Contratos Celebrados com Fornecedores Locais (MG)	343	604	238	2.724
Nº de Novos Fornecedores Críticos	609	143	401	163
Nº de Fornecedores Críticos com Contratos Vigentes	782	623	907	564
Licitações	493	1.237	390	342
Número total de fornecedores classificados como de alto risco de sustentabilidade no Nível 1	-	137	663	134
% de gastos totais com fornecedores significativos no Nível 1	-	40%	43%	53%

Embora grande parte desses fornecedores esteja localizada na região Sudeste, nos últimos anos a Cemig, uma companhia mineira, ampliou suas contratações, abrangendo empresas de todas as regiões do Brasil: Norte, Nordeste, Centro-Oeste e Sul. Esse movimento reforça o compromisso da Companhia em diversificar sua cadeia de fornecimento e integrar parceiros de diferentes regiões. Em 2024, foram firmados contratos com 492 fornecedores locais – 52,86% do orçamento de compras – demonstrando a relevância de Minas Gerais na composição da base de fornecedores.



A gestão dos fornecedores da Cemig começa com a identificação da necessidade de contratação pelas áreas de negócio ou pelo setor de Planejamento de Serviço e Material. Dada sua natureza jurídica como empresa de economia mista, a Cemig está sujeita à Lei de Licitações, que regula a contratação de bens e serviços na Administração Pública. Essa legislação assegura que o processo seja realizado de forma isonômica, garantindo igualdade de condições a todos os participantes.

Antes do início da contratação, os fornecedores passam por um rigoroso processo de cadastro e qualificação. Esse processo estabelece os documentos e requisitos mínimos necessários para o fornecimento de materiais ou serviços. Os fornecedores com melhor desempenho ESG são preferidos aplicando um peso mínimo aos critérios ESG na seleção de fornecedores e na adjudicação de contratos.

Para fornecedores de grupos considerados de risco ESG (ambiental, social e de governança), há exigências adicionais de documentação, além de visitas técnicas, como a Avaliação Técnica Industrial (ATI) para fornecedores de materiais e a Avaliação Técnica de Empreiteira (ATE) para prestadores de serviços. Essas avaliações são conduzidas para garantir que os parceiros da Cemig atendam a padrões de qualidade, segurança e sustentabilidade.

Para assegurar a qualidade dos materiais adquiridos, a Companhia realiza um processo de homologação, que inclui testes e inspeções técnicas detalhadas. Além disso, os sistemas de gestão da qualidade (ABNT NBR ISO 9001), ambiental (ABNT NBR ISO 14001) e de saúde

e segurança (ABNT NBR ISO 45001) implementados na Companhia orientam as auditorias e revisões dos processos, garantindo maior confiabilidade e alinhamento aos padrões internacionais.

A formalização de contratos segue o Regulamento Interno de Licitações e Contratos da Cemig, que estabelece condições, regras e procedimentos para contratos de obras, prestação de serviços, aquisição de bens, locação e alienação de ativos. Após a assinatura do contrato, o fornecedor inicia as atividades previstas e, durante toda a vigência do acordo, é submetido a um processo de gestão e monitoramento alinhado às especificações detalhadas no edital de licitação. Em 2024, 100% dos novos fornecedores foram selecionados com base em critérios sociais, e não foram identificados casos de impactos sociais negativos, reais ou potenciais. [GRI 414-1, 414-2](#)

Por meio de uma gestão de fornecedores estruturada e criteriosa, a Cemig assegura que seus parceiros contribuam para a entrega de serviços e produtos de qualidade. A Companhia também reforça sua responsabilidade com a legalidade e a transparência em todas as etapas do processo, garantindo uma cadeia de fornecimento que sustente suas operações e apoie o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atua.

O processo de gestão de fornecedores, incluindo as práticas de compras, é revisado continuamente para garantir o alinhamento às melhores práticas e requisitos ESG. Para garantir o cumprimento da estratégia e os objetivos ESG, a equipe responsável direta ou indiretamente pelo processo de compras é devidamente treinada no papel que desempenha.

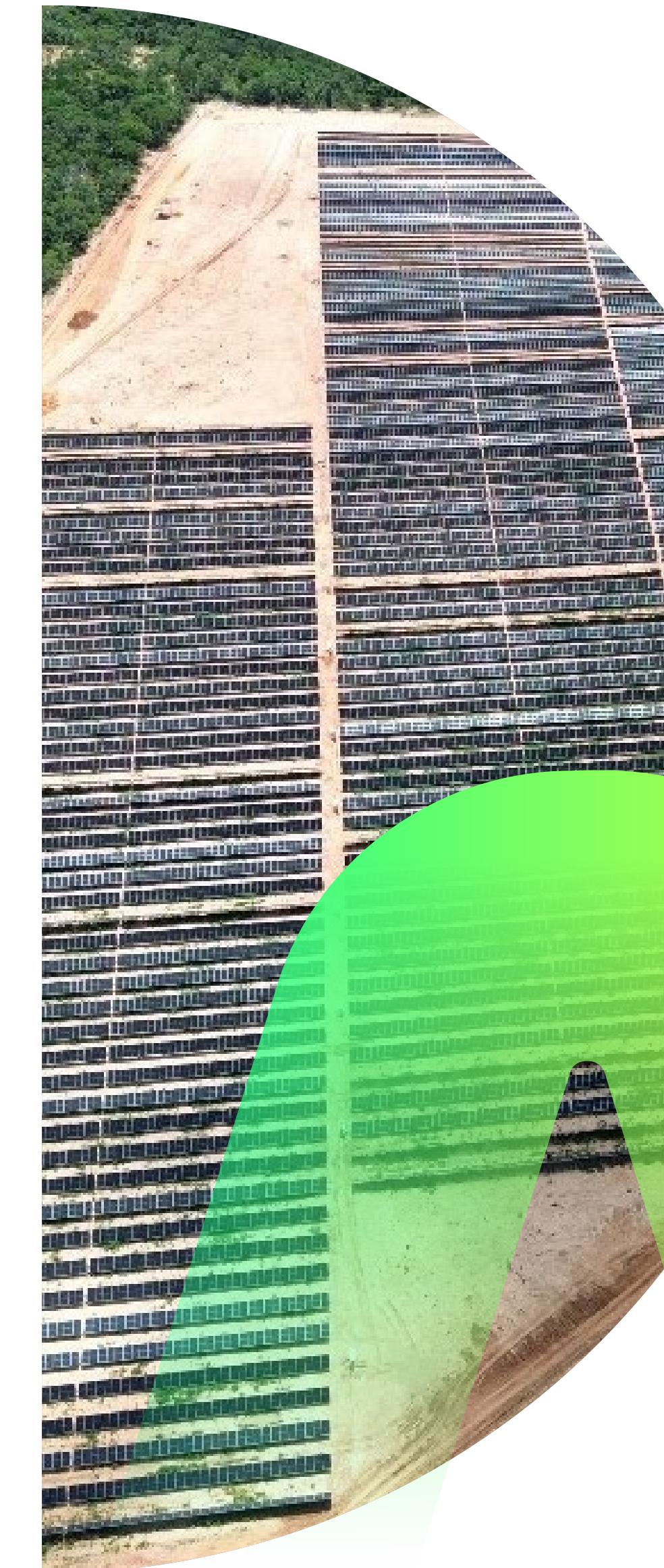
## Gestão de impactos na cadeia de suprimentos

[GRI 408-1, 409-1](#)

A Cemig comprehende a relevância dos impactos ambientais e sociais associados à sua cadeia de fornecedores, bem como a sua responsabilidade em casos de infrações ou crimes cometidos por parceiros comerciais. Por isso, atua preventivamente para mitigar riscos que possam comprometer sua marca, reputação e competitividade no mercado, além de evitar perdas financeiras e eventuais ações judiciais de responsabilidade civil e/ou criminal.

Dada a importância do tema, a supervisão dos programas ESG dos fornecedores é de responsabilidade da Diretoria de Compras e Logística, em parceria com a Diretoria de Comunicação Empresarial e Sustentabilidade. Os requisitos ESG para a Cadeia de Suprimentos estão descritos [neste documento](#)<sup>33</sup>.

O rigor no cadastro e na contratação de fornecedores é proporcional ao nível de risco ambiental, social ou de saúde e segurança envolvido nos produtos ou serviços fornecidos. Assim, são adotados instrumentos de proteção específicos durante todo o processo de gestão da cadeia de fornecimento, desde a prospecção de novos fornecedores até o monitoramento contínuo. Fornecedores que não atendem aos requisitos socioambientais ou que possuem reputação comprometida são desconsiderados ainda na fase inicial de prospecção e cadastro.



Ao realizar o cadastro inicial ou a atualização anual, os fornecedores devem assinar a Declaração sobre Requisitos Cadastrais Básicos, garantindo o cumprimento de critérios rigorosos. A avaliação leva em conta fatores como: licenciamento ambiental necessário para operação, produtos e serviços; gestão de resíduos e outorgas para uso de recursos hídricos; direitos humanos, incluindo combate ao trabalho infantil e forçado, liberdade de associação, segurança e condições de trabalho; e ética empresarial, como combate à corrupção e práticas antitruste. Esses critérios são fundamentais para identificar potenciais impactos negativos, tanto ambientais quanto sociais, associados aos fornecedores.

Os fornecedores são ainda categorizados em níveis de risco (baixo, médio e alto), considerando os impactos negativos ambientais e sociais, potenciais ou reais, identificados durante o cadastro ou em casos de não conformidades relevantes.

Com base nos riscos estratégicos e emergentes da empresa, nos padrões da indústria e das commodities e tendências para a gestão da cadeia de suprimentos, foram identificados 11 riscos (específicos de cada país, específicos do setor e específicos de commodities) que poderiam ter um impacto em nossos negócios, caso se manifestem na cadeia de suprimentos da Companhia.

### Dimensão Social

- Descumprimento da legislação trabalhista, pagamento de salários e previdência social
- Descumprimento dos direitos humanos
- Impacto na comunidade, comportamento inadequado ou falta de engajamento na comunidade
- Condições inapropriadas de saúde e segurança no trabalho e práticas de trabalho inadequadas.

### Dimensão Ambiental

- Descumprimento de requisitos legais ambientais
- Falta de gestão do impacto ambiental
- Uso inadequado dos recursos naturais Dimensão Econômica e de Governança
- Falta de gestão de riscos
- Não conformidade com parâmetros de qualidade ou níveis de serviço
- Não conformidade com a ética nos negócios.

Alguns fornecedores são também classificados de acordo com sua criticidade, considerando os aspectos de risco específico do país de origem.

Em 2024, 134 fornecedores estavam classificados como de alto risco ambiental, social ou financeiro e de governança. Além disso, 16 desses fornecedores foram considerados de alto risco financeiro.

### Monitoramento e mitigação dos riscos

Após identificar os fornecedores com maiores riscos de impactos ambientais, sociais e de governança, a Cemig monitora estes aspectos durante as Avaliações Técnicas Industriais (ATI) por meio de avaliação de 2º parte (empresa contratada). Este processo é continuamente revisado com o objetivo de aprimoramento, e fornecedores que não se adequam aos requisitos devem realizar ações corretivas e, dependendo da gravidade do descumprimento, são excluídos da contratação.

Para monitorar e mitigar riscos, a Cemig utiliza diversas fontes de informação, como indicadores de desempenho de fornecedores (veja mais no item a seguir), auditorias internas e externas, relatos recebidos por meio do Canal de Denúncias, recomendações de áreas especializadas – como compliance, ouvidoria e gestão de riscos – e observações feitas por equipes da Cemig durante visitas técnicas. Esses insumos auxiliam na melhoria contínua do processo de gestão de fornecedores, na realização de treinamentos, na conscientização e na aplicação de medidas corretivas ou punitivas, quando necessário.

Para o fornecimento de materiais de maior criticidade para os negócios da Cemig, é realizada avaliação com verificação sistemática de evidências – a Avaliação Técnica Industrial (ATI), que consiste na análise documental e **visita às instalações do fabricante** com o objetivo de verificar, por meio de evidências objetivas, a conformidade do processo de produção com os requisitos definidos pela Cemig. A ATI é realizada por meio de empresa contratada (avaliação de 2ª parte) e empregado próprio, utilizando metodologia desenvolvida com base em certificações (ISO). Nas ATIs, são verificados itens relativos aos riscos ESG.

	2022	2023	2024
Total de avaliações	117	140	64
Aprovadas	60	53	44
Reprovadas	12	17	11
Pendentes	8	1	9

Para empreiteiras que atuam em serviços de distribuição, é necessária uma Avaliação Técnica em Empreiteira (ATE); e, para empreiteiras que atuam em obras particulares, as quais integrarão o Sistema Elétrico de Potência (SEP) da Cemig, é exigida a Verificação de Conformidade Técnica em Empreiteira (VCTE). Essas avaliações visam avaliar os fornecedores segundo 137 critérios específicos, como composição de equipes, pessoal, treinamentos, ferramental, equipamentos, veículos, instalações (escritórios, almoxarifados, refeitórios, vestiários), documentação, entre outros, tendo em vista os principais riscos mapeados. São realizadas visitas “in loco” e definidas em contrato. Em 2024, foram realizadas 15 ATEs, 64 VCTEs, e 371 homologações de fornecedores.

Em casos em que os fornecedores não alcançam os padrões ou pontuações mínimas exigidas pela Cemig, a Companhia atua em planos de correções junto aos fornecedores, visando seu desenvolvimento e a viabilização da contratação. Em 2024, 9 fornecedores foram apoiados em planos de ação corretivos. Dependendo da gravidade do descumprimento dos requisitos e padrões mínimos, os fornecedores poderão ser excluídos da contratação e do cadastro da Cemig.

Supporte ao plano de ação corretiva	2022	2023	2024
Número total de fornecedores apoiados na implementação do plano de ações corretivas	13	10	9

100% dos fornecedores que descumprirem os requisitos mínimos relativos a danos ao meio ambiente ou à integridade física ou psicológica das pessoas, ou que incorrerem em falha sistemática fornecedor em proteger pessoas ou o meio ambiente são obrigados a executarem ações corretivas.

Em 2024, a Cemig instaurou 16 processos administrativos, sendo que 4 fornecedores tiveram contrato encerrado por processo administrativo punitivo.

## Desenvolvimento e avaliação de fornecedores

A Cemig adota um sistema robusto para o monitoramento de seus fornecedores, no qual interagem diretamente o próprio fornecedor, a área de suprimentos e a equipe técnica responsável pela gestão dos contratos. Entre os fornecedores monitorados, destacam-se aqueles considerados estratégicos, cuja

performance é avaliada mensalmente por meio do Índice de Desempenho do Fornecedor (IDF). Esse indicador mede e compara o desempenho individual dos fornecedores com base em critérios padronizados, que incluem regras para bonificações e penalidades.

O cálculo do IDF envolve três aspectos principais:

- 1) Saúde financeira: Acompanhamento da estabilidade econômica do fornecedor, permitindo que a Cemig identifique necessidades de apoio e ofereça auxílio, como compartilhamento de boas práticas de gestão, para prevenir impactos negativos.
- 2) Integridade e compliance: Inclui a aplicação de questionários que avaliam a existência de códigos de ética, políticas anticorrupção e treinamentos em compliance realizados pelos fornecedores. Resultados positivos nessa área podem garantir bonificações de até 3% no IDF.
- 3) Conformidade com requisitos contratuais e legais: Avaliação da capacidade do fornecedor em cumprir os termos estabelecidos nos contratos e a legislação vigente.

Se o desempenho de um fornecedor ficar abaixo do esperado ou se houver descumprimento de cláusulas contratuais ou legais, a Cemig instaura um processo administrativo punitivo. Esse processo visa investigar o ocorrido e, se necessário, aplicar penalidades. Por outro lado, fornecedores com desempenhos acima do



esperado são reconhecidos.

Embora o IDF atualmente se aplique apenas a fornecedores críticos, há planos para expandir gradualmente seu escopo, abrangendo outros grupos. Além disso, todos os contratos celebrados pela Cemig incluem um Acordo de Nível de Serviço, documento que estabelece padrões mínimos de qualidade e é avaliado periodicamente pelos gestores responsáveis.

Outros indicadores complementam a avaliação do desempenho dos fornecedores, como a Taxa de Frequência de Acidentes do Trabalho com Afastamento (TFA), que mede o desempenho em saúde e segurança, refletindo os esforços para garantir condições adequadas aos trabalhadores contratados; o percentual de resíduos destinados à alienação, reciclagem, regeneração e reutilização. Incluso na avaliação ambiental, esse percentual é bastante relevante, considerando que muitas atividades dos fornecedores, como podas de árvores e construção de redes, geram grandes volumes de resíduos.

Para estimular boas práticas na cadeia de fornecedores, a Cemig oferece treinamentos e cartilhas relacionadas aos ODS, com o objetivo de capacitar seus parceiros a adotarem práticas alinhadas com a sustentabilidade e a ética empresarial. Em 2023, a Cemig lançou um programa ESG focado no desenvolvimento de fornecedores, abordando uma ampla gama de temas essenciais para o avanço das práticas socioambientais e de governança. O treinamento engloba as dimensões econômica, de governança, social e ambiental, abordando tópicos como os ODS, ética e compliance, assédio e violências laborais, direitos humanos, trabalho decente, segurança no trabalho, gerenciamento de resíduos e mudanças climáticas. Com isso, a Cemig reforça seu compromisso com a construção de uma cadeia de fornecimento mais responsável

e sustentável, capacitando seus fornecedores para atender aos desafios e exigências do futuro.

	2022	2023	2024
Total de terceiros treinados na UniverCemig	15.095	14.857	19.087
Total de participações de terceiros em treinamento na UniverCemig	29.950	23.392	22.747
Total de homem-hora treinado - carga horária total (terceiros em treinamento na UniverCemig)	140.757	112.496	86.531

Como forma de reconhecer e valorizar os parceiros que contribuem para o cumprimento de sua missão de gerar, transmitir e distribuir energia elétrica, a Cemig promove anualmente o Prêmio Melhores Fornecedores Cemig. A iniciativa celebra as empresas que demonstram excelência no atendimento às expectativas dos consumidores, acionistas e da sociedade em geral. O prêmio também reflete o compromisso da Cemig com a melhoria contínua, incentivando seus fornecedores a adotar práticas sustentáveis e inovadoras. Além de prestigiar o desempenho, a premiação é uma ferramenta para fortalecer os valores da empresa e consolidar uma cadeia de fornecimento alinhada às melhores práticas de mercado. No Evento de Premiação, os fornecedores premiados nas Subcategorias “Social e de Governança” e “Ambiental” são convidados a apresentar os Programas que são destaque, promovendo acesso a benchmarks ESG em relação aos pares.

Outra iniciativa de destaque promovida pela Cemig em 2024 aos seus fornecedores, foi o treinamento para execução de Inventário de Emissão de GEE e que foi, posteriormente, disponibilizado em [Cemig](#). Através do treinamento, a Empresa promoveu suporte técnico para melhoria do desempenho ESG



na sua Cadeia de Suprimentos.

## FORTALECENDO A SUSTENTABILIDADE NA CADEIA DE FORNECEDORES

Com cerca de 1.190 fornecedores ativos e contratos que ultrapassam R\$ 10 bilhões, a Cemig reconhece o impacto de sua cadeia de suprimentos no desempenho sustentável da Companhia. Em 2024, a Cemig iniciou o Fórum de Fornecedores, um evento anual que reúne cerca de 30 fornecedores estratégicos para a troca de boas práticas. A iniciativa visa o aprimoramento de critérios de seleção, qualificação e monitoramento dos parceiros de negócios. A seleção dos participantes leva em consideração a relevância do objeto de contrato e o valor do contrato, e possibilita a inscrição de fornecedores interessados. O foco de 2024 foi em ESG, com a realização de grupos de trabalho dedicados a temas como mudanças climáticas e condições de trabalho, due diligence e código de conduta, e seleção de fornecedores. Cada grupo, composto por representantes técnicos dos fornecedores, um diretor de contato com a Cemig e profissionais da área de compras e sustentabilidade da empresa, se reuniu em média duas vezes para discutir melhores práticas, desafios e a viabilização dos requisitos ESG exigidos pela Cemig. Esses encontros permitiram a realização de um diagnóstico sobre o estágio atual dos fornecedores, e uma consultoria especializada está encarregada de elaborar um relatório com as percepções e dados coletados durante o

fórum. Além disso, a Cemig planeja contratar uma consultoria para identificar e estruturar os gaps existentes nos aspectos ESG, com o objetivo de ampliar o processo de gestão dos fornecedores em relação aos requisitos socioambientais e aprimorar o alinhamento com as práticas sustentáveis da empresa. Em 2024, houve uma ampliação no número de Fornecedores e Participantes capacitados no programa, totalizando sete dias de treinamento, 843 horas de capacitação para 97 empresas fornecedoras e 281 pessoas participantes. O Fórum de Fornecedores seguirá com novos encontros até maio de 2025, quando serão definidas ações concretas para aprimorar a governança e a sustentabilidade na cadeia de suprimentos da Cemig. A Companhia reforça sua visão de que a transformação do setor elétrico passa por parcerias sólidas, alinhadas com os desafios ambientais e sociais da atualidade.

Em 2024, houve uma ampliação no número de Fornecedores e Participantes capacitados no programa, totalizando sete dias de treinamento, 843 horas de capacitação para 97 empresas fornecedoras e 281 pessoas participantes. O Fórum de Fornecedores seguirá com novos encontros até maio de 2025, quando serão definidas ações concretas para aprimorar a governança e a sustentabilidade na cadeia de suprimentos da Cemig. A Companhia reforça sua visão de que a transformação do setor elétrico passa por parcerias sólidas.



GRI 2-29, 3-3, 413-1

A Cemig mantém um posicionamento estratégico que valoriza as comunidades locais nas áreas onde atua, considerando aspectos sociais, ambientais e econômicos em todos os seus empreendimentos. Esse compromisso é consolidado em sua [Política de Comunicação com a Comunidade](#), que estabelece a comunicação e o engajamento com as partes interessadas como pilares fundamentais da responsabilidade social empresarial., que estabelece a comunicação e o engajamento com as partes interessadas como pilares fundamentais da responsabilidade social empresarial.

A política reforça o compromisso da Companhia com a transparência, promovendo a corresponsabilidade com as comunidades e estimulando o desenvolvimento econômico e social local. Além disso, orienta estratégias e práticas que visam criar e aprimorar instrumentos de diálogo entre a Cemig e as partes interessadas, especialmente em suas principais áreas de atuação: geração, transmissão, distribuição e desenvolvimento energético.

O relacionamento com as comunidades também é guiado por outros documentos institucionais importantes, como a Instrução de Negociações Socioambientais na Cemig (IS-48) e o Código de Conduta. Essas diretrizes asseguram que os projetos

e as negociações sejam conduzidos de forma ética, respeitosa e com base em normas técnicas que promovam práticas responsáveis e transparentes.

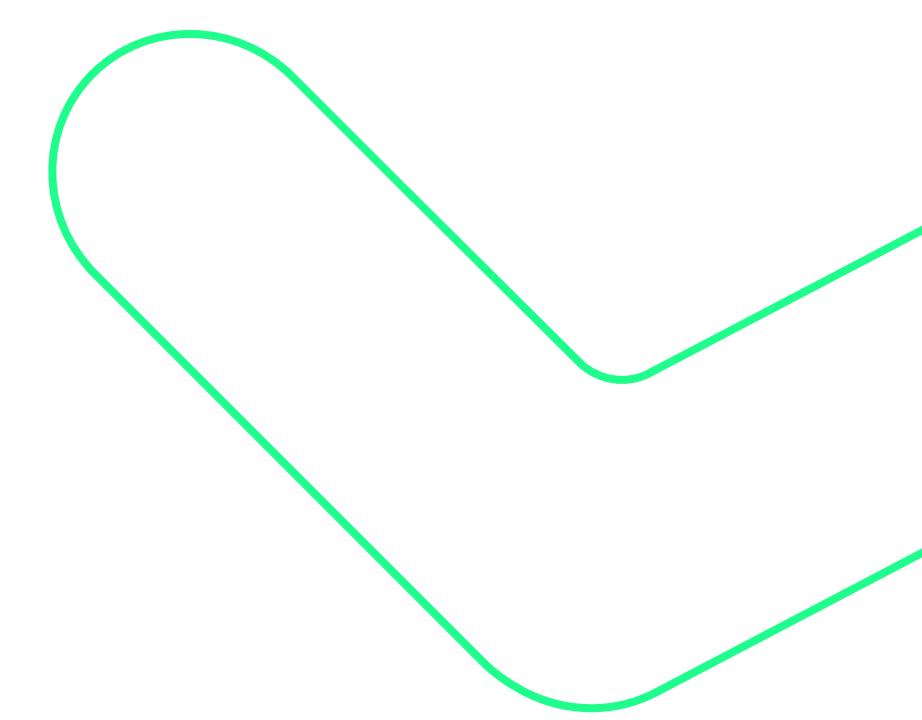
Antes de implementar novos projetos que envolvam a aquisição de terrenos ou desapropriações, a Cemig realiza estudos detalhados de viabilidade. Esses estudos, conduzidos por equipes internas especializadas, comparam diferentes opções de traçados e consideram aspectos como áreas de reserva legal ou de preservação ambiental, loteamentos consolidados (áreas urbanizadas) e mapeamento das pessoas e propriedades impactadas, incluindo possíveis benfeitorias que possam ser afetadas.

Com base nesses estudos, a Cemig avalia a aceitação do projeto pelos proprietários e comunidades envolvidas, além de analisar outros fatores relevantes para a região. O objetivo é garantir que os projetos sejam implantados de maneira ética e sustentável, minimizando impactos negativos.

A Cemig respeita a integridade individual, a história e a cultura das comunidades afetadas por seus empreendimentos. A Companhia prioriza negociações amigáveis com os proprietários impactados, oferecendo indenizações justas baseadas em laudos de avaliação técnica. Esses laudos são elaborados conforme

a norma NBR 14.653 da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), que estabelece critérios para avaliações imobiliárias, garantindo que os valores refletem o preço de mercado.

Ao integrar as comunidades em suas decisões e buscar constantemente o diálogo e a transparência, a Cemig reafirma seu papel como agente de desenvolvimento local. Esse compromisso não apenas fortalece a relação com as partes interessadas, mas também assegura que seus projetos sejam conduzidos com responsabilidade socioambiental, alinhados às melhores práticas do setor.



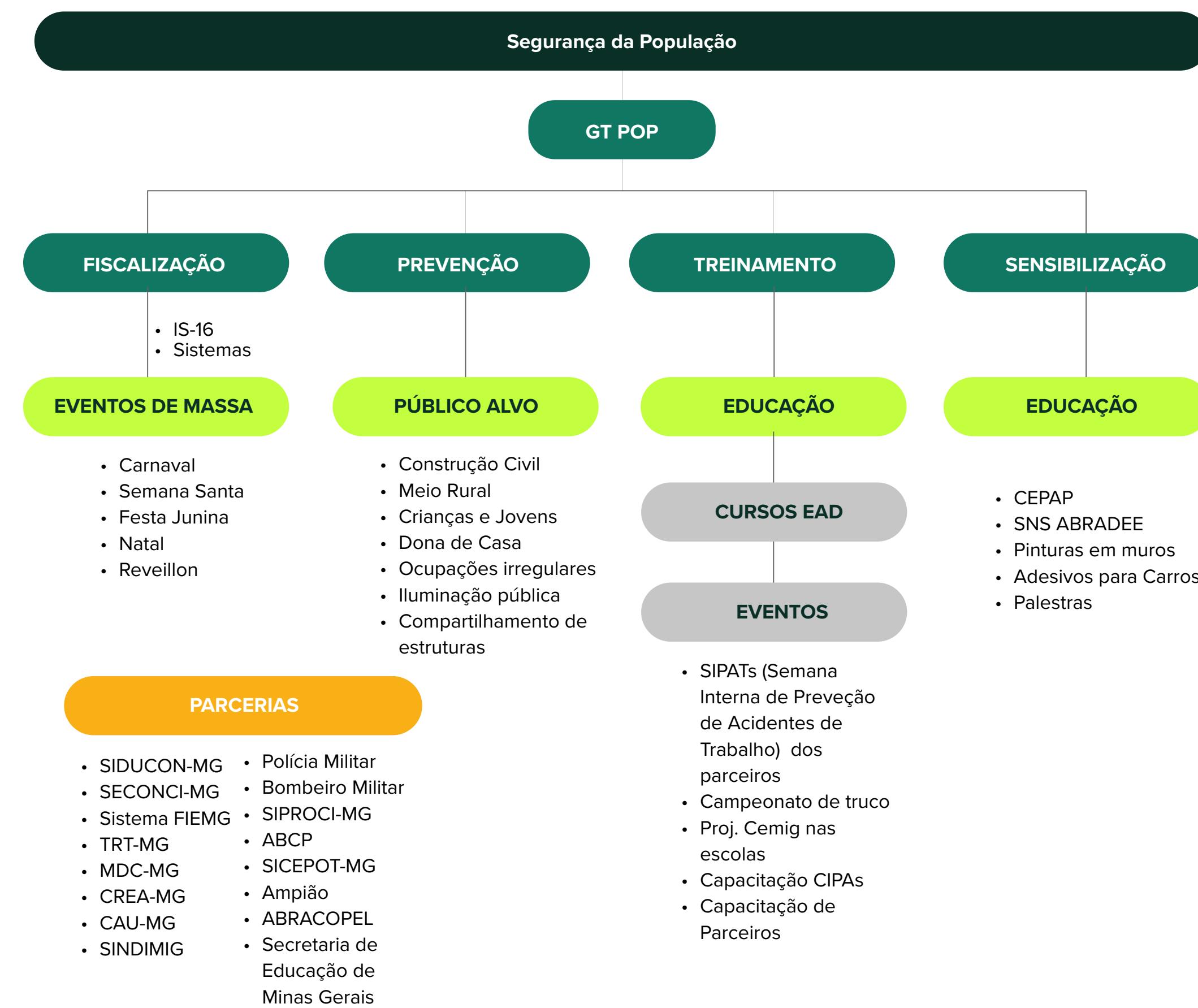
## Segurança da população

GRI 416-1, 417-1, EU-25

A segurança no uso da energia elétrica é uma prioridade para a Cemig, que reconhece os riscos inerentes ao convívio da população com as redes de energia. Para proteger a vida de seus clientes e da sociedade como um todo, a Companhia investe continuamente em comunicação e conscientização, por meio de iniciativas estruturadas e abrangentes.

O Plano Estratégico de Comunicação Integrada para Segurança com a População, revisado anualmente, é o principal instrumento da Cemig para garantir a efetividade de suas ações e estratégias. Esse plano tem como objetivos conscientizar a população sobre os cuidados necessários para o uso seguro da eletricidade, mobilizar diversas áreas e parceiros para incluir pautas de segurança em suas agendas, e engajar seus próprios colaboradores em atitudes preventivas.

Organograma do Plano Estratégico de Comunicação Integrada para Segurança com a população



Entre as ações previstas no plano, destacam-se tanto campanha de comunicação em massa, que disseminam informações de utilidade pública para um público amplo, quanto campanhas direcionadas, focadas em orientar públicos específicos sobre riscos e boas práticas no uso da energia.

A Companhia também mantém acordos de cooperação técnica com 26 entidades, como o Sindicato das Indústrias da Construção Civil de Minas Gerais (SINDUSCON-MG), o Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Minas Gerais (CAU-MG) e o Corpo de Bombeiros. Essas parcerias fortalecem a disseminação de informações e ajudam a prevenir acidentes, especialmente em situações específicas ou críticas.

No pilar da educação, a Cemig oferece o treinamento gratuito “Segurança com a Energia Elétrica”, disponível na modalidade *on-line* para todas as pessoas a partir dos 10 anos de idade, incluindo versões adaptadas para pessoas com deficiências auditivas e visuais. O curso tem como objetivo ampliar o conhecimento sobre o uso seguro da eletricidade e ajudar a reduzir o número de acidentes. Além disso, o website da Cemig reúne informações úteis para o uso seguro da energia, tanto na área urbana quanto rural, abrangendo situações como o uso doméstico, construções, períodos chuvosos e festividades.

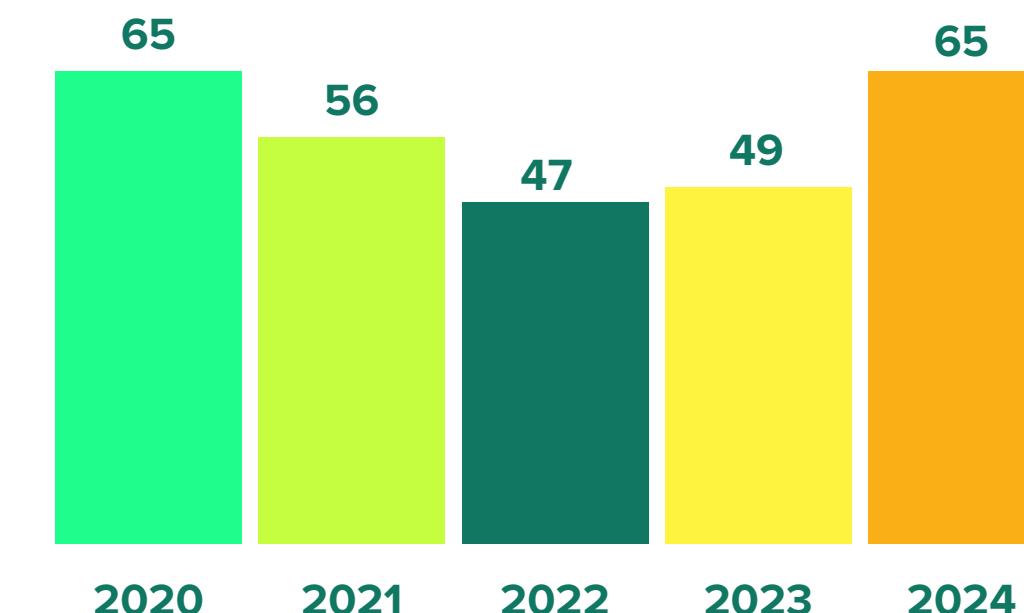
Essas iniciativas garantem que 100% dos segmentos de clientes atendidos na área de concessão da Cemig sejam contemplados, reforçando o compromisso da Companhia com a segurança e bem-estar da população.

Mesmo com todos os esforços empreendidos pela Cemig ao longo de 2024, os registros de acidentes na área de concessão da Companhia apresentaram um aumento de 32%, passando de 49 casos em 2022 para 65 em 2024. Dentre esses acidentes, os que resultaram em óbito cresceram 44%, totalizando 23 casos em 2024, ante 16 no ano anterior. Sempre que ocorre um acidente, a Companhia inicia um processo de investigação para avaliar as circunstâncias do evento e verificar a existência de nexo causal entre a ocorrência e a operação de seus ativos.

Para mitigar esses riscos, a Cemig segue intensificando suas ações preventivas, promovendo campanhas educativas em escolas e junto ao setor da construção civil, além de iniciativas voltadas a datas comemorativas, como Carnaval, festas juninas e Natal, reforçando a conscientização sobre segurança elétrica. O gráfico a seguir apresenta a evolução dos acidentes registrados nos últimos cinco anos.

## Número total de acidentes com a população – 2020 a 2024<sup>1</sup>

### Número total de acidentes



### Número total de acidentes com óbito



1. Valores do gráfico referentes aos anos de 2020 a 2023 foram revisados para se adequar à retificação do banco de dados. GRI 2-4

## Segurança de barragens

GRI EU-21

A Cemig utiliza metodologias nacionais e internacionais, além de atender à legislação específica, para assegurar a segurança das barragens que opera e mantém. Esse processo abrange etapas rigorosas, como:

- Inspeções de campo: verificações visuais detalhadas das estruturas;
- Monitoramento contínuo: coleta e análise de dados de instrumentação, com uso de sistemas especializados;
- Classificação das estruturas: definição da frequência de inspeções e planejamento de manutenção com base na vulnerabilidade de cada barragem;
- Análises técnicas periódicas: revisões realizadas por equipes multidisciplinares, incluindo consultores externos, para avaliar as condições de segurança.

Como pioneira no Brasil, a Cemig iniciou em 2003 a elaboração de Planos de Ação de Emergência (PAEs) para as barragens, antecipando a regulamentação do tema. Esses planos foram desenvolvidos para responder a eventuais emergências relacionadas a rupturas ou cheias ordinárias, com foco em minimizar danos e proteger vidas.

Os PAEs são documentos fundamentais para a segurança das barragens. Dividem-se em Internos e Externos, com objetivos e públicos específicos:

- PAE Interno: descreve os procedimentos técnicos para detecção, prevenção e correção em emergências. Ele orienta as equipes técnicas da Cemig na tomada de decisões ágeis e eficazes, com o objetivo de preservar as estruturas e prevenir acidentes.
- PAE Externo: voltado para a interação entre a Cemig, órgãos de emergência (como Defesas Civis e Corpo de Bombeiros) e as comunidades localizadas na Zona de Auto Salvamento (ZAS), uma área próxima à barragem. Esse plano detalha ações de evacuação e conscientização em caso de emergências.

Em conformidade com a Resolução Normativa ANEEL nº 1.064/2023, os PAEs Internos são gerenciados pelas áreas responsáveis pela operação e manutenção das usinas, estando disponíveis para as equipes técnicas e de segurança. Os PAEs Externos, por sua vez, estão acessíveis nos empreendimentos, nas prefeituras envolvidas e junto às autoridades competentes. Além disso, esses PAEs integram os Planos de Contingência Municipais (PLANCON) das localidades onde estão situadas as barragens, reforçando a articulação com as autoridades e a proteção das comunidades.

A Cemig elaborou PAEs Externos para 18 barragens que impactam diretamente a dinâmica de vida em 33 municípios. Em alguns casos, um mesmo município pode ser atendido por mais de um plano devido à presença de múltiplas barragens. Esses documentos destacam não apenas os riscos associados a eventos de ruptura, mas também os impactos de cheias ordinárias, promovendo uma cultura de prontidão e prevenção entre as comunidades ribeirinhas.

Em 2024, a Cemig deu continuidade às ações de aprimoramento dos PAEs e da articulação com as Defesas Civis e prefeituras locais. Entre as iniciativas do ano, destacam-se:

- Execução de 11 exercícios de mesa (tabletops), internos e externos, para aprimorar a resposta a emergências em barragens das PCHs Tronqueiras e Poço Fundo e das UHEs Nova Ponte, Peti, Cajuru, Salto Grande, Itutinga/Camargos, Três Marias, Irapé, Teodomiro Carneiro Santiago (Emborcação) e Machado Mineiro.
- Realização de sete Simulados de Evacuação com a população das ZAS, abrangendo 11 municípios e mobilizando cerca de 600 pessoas evacuadas.
- Produção de 14 Relatórios de Treinamentos Simulados, consolidando aprendizados das PCHs Cel. Domiciano, Dona Rita, Piau, Tronqueiras, Poço Fundo e Machado Mineiro, além das UHEs Sá Carvalho, Rosal, Nova Ponte, Peti, Itutinga/Camargos, Cajuru, Salto Grande e Queimado.
- Atualização de 14 PLANCONs Municipais, abrangendo 24 municípios afetados pelas barragens da Cemig.
- Execução de 20 Simulados Restritos em 28 Pontos de Encontro nas ZAS das UHEs Machado Mineiro, Irapé, Teodomiro Carneiro Santiago (Emborcação) e Três Marias, envolvendo cerca de 200 pessoas evacuadas.

A Cemig segue aprimorando continuamente seus processos e protocolos para garantir a segurança de suas barragens, minimizando riscos e reforçando sua atuação em parceria com autoridades e comunidades. Em 2024, a Companhia avançou no desenvolvimento de um Plano de Gestão de Crise para Cenário de Emergência em barragens, que estabelecerá diretrizes para a atuação da Sala de Situação, o funcionamento do Gabinete de Crise e a definição de responsabilidades, infraestrutura de emergência e treinamentos.





## PROGRAMA PROXIMIDADE

Desde 2015, a Cemig desenvolve o Programa Proximidade, que busca estreitar o relacionamento com as comunidades e territórios próximos às usinas hidrelétricas. O programa promove encontros para levar conhecimento técnico e estimular o desenvolvimento social. Entre os temas abordados por especialistas destacam-se meteorologia e previsão de chuvas, segurança operacional de reservatórios e usinas, estruturas civis das barragens, qualidade da água e fauna aquática e ações socioambientais ligadas aos empreendimentos. Durante as reuniões realizadas em 2024 nas UHEs Nova Ponte, Irapé e Queimado, foram discutidos temas como meteorologia, operação dos reservatórios, segurança de barragens e informes sobre os PAEs. As reuniões contaram com a participação de 149 pessoas, incluindo representantes das Defesas Civis, Corpo de Bombeiros, lideranças municipais e usuários de recursos hídricos. O Programa Proximidade é auditado conforme os padrões da ABNT NBR ISO 9001 e conta com um indicador de satisfação que, no ano, alcançou 94,94%. A meta mínima é 90%.

## Segurança nas faixas de ocupação

GRI 413-2, EU-22

A ocupação humana das faixas de segurança de linhas aéreas de alta tensão é um problema que ocorre em diversas concessionárias brasileiras. As ocupações são, em sua grande maioria, de famílias de baixa renda, sem opções de moradia, que encontram nas faixas de segurança uma área disponível para se estabelecerem, mesmo em condições precárias de segurança.

Diante desse quadro, e alinhada com seu planejamento estratégico, a Cemig identificou a necessidade de atuar em soluções de segurança para a população. O objetivo é reverter esse quadro crítico, representado pelas ocupações das faixas de segurança de linhas de transmissão e distribuição de energia elétrica. Isso é feito por meio da implementação de medidas de curto, médio e longo prazos, capazes de coibir o avanço das ocupações com a contínua fiscalização, e de reduzir o volume existente de ocupações irregulares.

Como forma de coibir essa prática, a Cemig realiza fiscalizações periódicas por meio de equipes terrestres e monitoramento por satélite. Quando uma edificação é identificada, sua remoção é realizada por ação de desforço imediato. Caso essa medida não seja aplicável, é proposta uma ação individual de reintegração de posse. No cumprimento das decisões judiciais, a remoção do objeto é executada conforme previsto no respectivo mandado.

A gestão do tema é realizada com base em um indicador que mensura o número de famílias removidas das faixas de segurança durante o período de apuração, com referência na média histórica, além do número de famílias para as quais foram abertos novos processos judiciais de reintegração de posse. Com foco na prevenção de possíveis acidentes em áreas irregularmente ocupadas, as equipes de manutenção de linhas desenvolveram uma modalidade específica de inspeção terrestre voltada para faixas com ocupação humana. Nessas inspeções, os vãos ocupados são percorridos com atenção rigorosa às condições eletromecânicas das estruturas, cabos condutores, cadeias de isoladores, fundações, sistemas de aterramento, entre outros componentes.

Em 2024, foram realizadas 19 ações de desforço imediato, evitando-se processos judiciais, e a Cemig cumpriu 59 mandados de reintegração de posse, com demolição de objetos irregulares nas faixas de segurança. Todas as ações foram conduzidas em conformidade com decisões judiciais e não resultaram em determinações de indenização.

## Participação em comitês de bacias

Embora a Cemig não utilize água diretamente em seu processo de geração hidrelétrica, ela depende desse recurso para o funcionamento de suas turbinas e a produção de eletricidade. Por isso, a Companhia tem um compromisso com a gestão sustentável dos recursos hídricos e participa ativamente de fóruns e comitês reguladores dedicados a esse tema.

A Cemig integra 19 comitês estaduais de bacia hidrográfica e outros quatro comitês federais em Minas Gerais, além de fazer parte da Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica (ABRAGE). Nessas instâncias, a Companhia colabora com a formulação de leis e normas que atendem tanto às necessidades do setor elétrico quanto aos múltiplos usos das bacias hidrográficas, equilibrando os interesses de diversos *stakeholders*, como o poder público, a sociedade civil e outras empresas.

Sua participação em fóruns como os Conselhos Nacional e Estadual de Recursos Hídricos, os Comitês de Bacias Hidrográficas, as Câmaras Técnicas e os Grupos de Trabalho é estratégica para o monitoramento e acompanhamento das políticas públicas relacionadas aos recursos hídricos. Nessas reuniões, a Cemig contribui para o desenvolvimento de regulamentações que garantem o uso sustentável da água, fundamental para a geração de energia elétrica e outros usos essenciais para a população.

Para estreitar o diálogo com outros agentes do setor e com a população, a Cemig disponibiliza uma série de informações sobre a operação de suas usinas hidrelétricas. Isso inclui dados sobre a variação dos níveis e vazões dos rios e reservatórios da região. Esses dados são compartilhados de forma transparente por meio do aplicativo PROX, no website e nos canais em redes sociais digitais da Companhia. Além disso, a Cemig promove a comunicação direta com a comunidade por meio de vídeos explicativos e do programa de relacionamento Proximidade, que organiza reuniões de esclarecimento sobre a operação das usinas e seus impactos ambientais e sociais.

## Cidadania corporativa

A estratégia de cidadania corporativa e filantropia da Cemig tem como pilares o desenvolvimento social e educacional, o fortalecimento do setor cultural e o incremento do setor esportivo. A Companhia acredita que, ao apoiar essas áreas, fortalece sua marca e imagem no mercado, ao mesmo tempo em que contribui para a melhoria da qualidade de vida das comunidades onde está presente. Para concretizar essa estratégia, a Cemig realiza parcerias com diversos órgãos governamentais, como as Secretarias de Saúde, Educação, Esporte e Cultura, além dos Ministérios do Esporte e da Saúde, e com instituições filantrópicas e municipais, como os Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente.





Fotografia vencedora do Concurso de Fotos Cemig 2024.  
Leonardo Alves Souza Abreu.

A Companhia dedica-se a apoiar projetos de interesse público, sempre com o objetivo de beneficiar o maior número possível de pessoas, atendendo a diversas regiões do estado de Minas Gerais. A diversidade é um fator fundamental, com foco em ações que promovem o empreendedorismo, a geração de renda, a saúde, a cultura e a inclusão digital. A Cemig investe também em instituições comunitárias, ONGs e Institutos de Pesquisa, proporcionando infraestrutura, instalações e cobrindo custos diretos em eventos artísticos, educacionais e culturais.

Além das ações contínuas, a Cemig se destaca pela sua mobilização em emergências. Durante as intensas chuvas que assolararam o estado do Rio Grande do Sul, em 2024, a Companhia respondeu à devastação que afetou a região, deixando muitas comunidades isoladas e em condições críticas. A Cemig colocou à disposição um helicóptero para ajudar nas operações de inspeção das linhas e redes elétricas, além de enviar unidades móveis de geração de energia e veículos especiais, como quadriciclos UTVs, para auxiliar na recuperação da energia elétrica. Essas unidades móveis, com capacidade para abastecer cerca de 2.500 residências, foram essenciais para as equipes da Equatorial CEEE, empresa responsável pela região metropolitana de Porto Alegre, no restabelecimento da energia.

Dada a distância geográfica, a Cemig iniciou sua contribuição com uma campanha de doação via PIX para o SOS Rio Grande do Sul, facilitando a chegada rápida de recursos às vítimas. Além disso, a Companhia fez parcerias com organizações como a Cruz Vermelha para identificar as necessidades prioritárias e organizar campanhas de arrecadação. A Cemig mobilizou seus colaboradores por meio da Cemig Run, uma corrida anual promovida pela Companhia, em que os participantes doaram alimentos não perecíveis em troca do kit da corrida. No total, foram arrecadadas mais de três toneladas de alimentos, que foram entregues à Cruz Vermelha para envio ao Rio Grande do Sul.

A Cemig também apoiou o Serviço Social Autônomo (Servas) no processo de triagem e envio de doações, mobilizando voluntários para ajudar nas atividades de organização e separação dos itens. Esses esforços visaram garantir que as doações chegassem de forma eficaz às vítimas das enchentes.

Em 2024, a Cemig e os seus empregados destinaram mais de R\$ 2,7 milhões para 146 entidades de 75 cidades de Minas Gerais. Os recursos foram levantados pelo Programa AI6% – Formando Cidadãos, que há mais de 20 anos incentiva os empregados da companhia a destinarem parte do seu Imposto de Renda devido às instituições filantrópicas do estado. A iniciativa teve adesão de 1.445 empregados, que fizeram a destinação de R\$ 1,4 milhão. A Companhia complementou com outros R\$ 1,3 milhão.

A Cemig também busca fomentar projetos e ações voluntárias com um papel transformador na sociedade. O Programa de Voluntariado Cemig – VOCÊ tem como objetivo estimular e difundir a solidariedade e o trabalho voluntário entre os colaboradores, promovendo o desenvolvimento humano e contribuindo para o bem-estar das comunidades onde a Companhia atua. Em 2024, o VOCÊ se destacou pelas suas ações impactantes na comunidade. Com a participação de 214 colaboradores voluntários, o programa acumulou 898 horas de atuação, beneficiando diretamente 553 pessoas. Essas iniciativas não só promovem o desenvolvimento humano e o bem-estar, mas também reforçam a cultura de solidariedade e cidadania participativa dentro da empresa. A atuação voluntária dos colaboradores é essencial para a transformação social, demonstrando o compromisso da Cemig em ser uma empresa socialmente responsável e engajada com as causas comunitárias.

Alguns dos principais projetos de voluntariado incluem:

- **Energia Jovem:** Tem como objetivo capacitar jovens de escolas públicas para o mercado de trabalho, oferecendo formação sobre autoconhecimento, *networking*, competências a serem desenvolvidas, elaboração de currículos e preparação para entrevistas. Em 2024, 92 jovens de Belo Horizonte (MG) foram capacitados com a orientação de sete voluntários da Cemig.
- **Gestão de Projetos na Carreira:** Focado em ensinar jovens sobre gestão de projetos, uma das profissões mais requisitadas atualmente. O programa oferece aprendizado experencial, abrangendo planejamento, execução, monitoramento e avaliação de projetos. Em 2024, 89 jovens de Belo Horizonte (MG) participaram, com a orientação de nove voluntários da Cemig.
- **Start+Up:** Curso gratuito que orienta jovens sobre empreendedorismo e criação de startups, baseado no método “aprender-fazendo”. O programa inclui tópicos como desenvolvimento de produtos, construção de marca e fontes de financiamento. Ao final, os participantes apresentam seus projetos para uma banca de jurados. Em 2024, 22 jovens de Uberlândia e Belo Horizonte (MG) foram capacitados, com a orientação de 11 voluntários da Cemig.
- **Conectando Energias:** Iniciativa criada em 2024 que combina Eficiência Energética com o Programa VOCÊ, envolvendo 210 voluntários em 44 equipes. Os voluntários atuarão em 28 municípios mineiros ao longo de 2025, atendendo mais de 40 instituições benfeitoras para promover economia de energia e redução de desperdícios.

Além dessas ações, destacam-se as campanhas de solidariedade realizadas, como a **Páscoa Solidária**, em parceria com o Inter, que mobilizou os voluntários para fabricar 3 mil ovinhos de chocolate e adoçar o dia de 350 crianças da Associação das Obras Pavonianas de Belo Horizonte (MG); **Cartinhas de Natal**, com a adoção de 104 cartas de crianças atendidas por instituições sociais pelos voluntários; e o **Natal Solidário em Rede**, realizado em conjunto com empresas participantes da Rede Desafio 2030 na Cidade dos Meninos, em Ribeirão das Neves (MG), que atende mais de 2.700 crianças e jovens. Para essa ação, a Cemig enviou o caminhão de atividades interativas do Programa de Eficiência Energética, regulado pela Aneel.

Serviço Interno (IS 58 – Elaboração e Gestão de Projetos Corporativos de Responsabilidade Social), que orienta e define responsabilidades e indicadores de desempenho, assegurando que os projetos sejam bem geridos e gerem resultados efetivos.

A Cemig se destaca como a maior incentivadora de cultura em Minas Gerais e uma das maiores do Brasil. Em 2024, a Companhia destinou R\$ 119,016 milhões para o apoio de 185 projetos culturais, via Leis de Incentivo Fiscal. Além de apoiar produtores e artistas locais, a Cemig contribui para que a população tenha acesso aos bens culturais de forma democrática e acessível. Seus investimentos em cultura ajudam a preservar o patrimônio histórico de Minas Gerais e fomentam a economia criativa, beneficiando comunidades e grupos tradicionais, além de transformar o espaço urbano e promover arte inovadora.

## Investimentos sociais

A Cemig dedica recursos significativos ao apoio de iniciativas nas áreas de cultura, esporte, saúde, educação e cidadania, visando transformar positivamente as comunidades atendidas pela Companhia. Com clientes em 774 municípios de Minas Gerais, a Cemig se empenha em direcionar seus investimentos para áreas de interesse comum a esses mais de 9,4 milhões de consumidores. As iniciativas da Companhia têm como prioridade promover a transformação social em diversos municípios, por meio de patrocínios e investimentos sociais, tanto com recursos próprios quanto com incentivos fiscais.

A Cemig realiza essas ações em parceria com o governo local e federal, representado pelas respectivas Secretarias e Ministérios, conforme a área de atuação de cada projeto. A Companhia conta com uma Política própria de patrocínios, que incentiva os setores cultural, esportivo e social. Além disso, adota a Instrução de

Fotografia vencedora do Concurso de Fotos Cemig 2024. Tércia do Carmo Oliveira





Considerando o aumento da população acima dos 60 anos, a Cemig tem se dedicado a apoiar projetos que visam melhorar a proteção e o atendimento a essa parcela da população. Em Minas Gerais, a Companhia tem priorizado o apoio à estruturação dos Fundos Municipais e Estadual do Idoso, buscando aprimorar as ações voltadas para esse público e garantir melhor qualidade de vida para os idosos do estado.

A saúde também é uma área prioritária para a Cemig. Em 2024, a Companhia destinou R\$ 5,094 milhões para investimentos em unidades hospitalares em diversas regiões de Minas Gerais. Entre as ações realizadas, destacam-se a substituição de autoclaves, secadoras e focos cirúrgicos, além da instalação de usinas fotovoltaicas, que contribuem para a sustentabilidade e eficiência energética dos hospitais.

#### Investimentos sociais por setor

Subcategoria da tabela	2021	2022	2023	2024
Cultura	R\$ 22.393.958,64	R\$ 69.839.107,44	R\$ 77.328.141,27	119.016.025,82
Educação	R\$ 1.902.375,13	R\$ 9.929.492,28	R\$ 1.239.640,00	3.901.293,91
Esporte	R\$ 3.381.299,47	R\$ 4.886.008,30	R\$ 12.110.693,78	17.558.461,80
Ações sociais	R\$ 42.909.245,68	R\$ 96.404.639,42	R\$ 146.225.009,47	67.879.386,79
Saúde	R\$ 1.130.653,94 <sup>1</sup>	-	R\$ 2.332.126,43	5.094.802,91
Total	R\$ 71.717.532,86	R\$ 181.059.247,44	R\$ 239.235.610,95	213.449.971,23

1. O investimento em saúde de 2022 refere-se ao programa de Eficiência Energética, descrito adiante. Para evitar dupla contagem, o valor não está contabilizado nesta tabela.

Fotografia  
vencedora do  
Concurso de Fotos  
Cemig 2024.  
Douglas Brandão  
Oliveira

## Direitos Humanos

GRI 2-23, 2-25, 412-1, 412-3, 416-1

Alinhada à Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU), seus Princípios Orientadores, às normas fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e ao Pacto Global da ONU, a Cemig reforça seu compromisso com a proteção dos direitos humanos em todas as áreas de sua atuação. Esse compromisso é formalizado por meio de documentos aprovados pelo Conselho de Administração, como o Compromisso com Direitos Humanos, o Código de Conduta Cemig e a Política de Valorização da Diversidade e Inclusão, aprovada em julho de 2022. Esta última reflete o compromisso do Grupo Cemig em promover uma cultura de diversidade, equidade e inclusão.

Entre os principais compromissos da Cemig, destacam-se:

- Combate à corrupção;
- Garantia de saúde e segurança;
- Práticas de emprego e remuneração justas e dignas;
- Respeito à liberdade de associação, com reconhecimento dos acordos coletivos de trabalho e direito à greve;
- Igualdade de oportunidades, com incentivo à formação, desenvolvimento e transparência nas relações de trabalho;

- Eliminação do trabalho infantil e de qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório; e
- Prevenção ao assédio moral e sexual, além da valorização da diversidade.

Esses compromissos são constantemente reforçados por meio de comunicação interna, cartilhas e treinamentos. Além disso, a Cemig disponibiliza essas informações em seu site e em relatórios públicos.

Em 2024, o treinamento anual obrigatório do Código de Conduta foi realizado com 5.065 empregados próprios (100% dos empregados ativos) e 22.409 empregados terceirizados (69% dos terceiros). O treinamento abordou temas como a intolerância a abusos e violações de direitos humanos, a proibição do trabalho forçado e infantil, a valorização da diversidade, o combate à discriminação e à intolerância ao assédio moral e sexual, reforçando o compromisso da Companhia com condições de trabalho igualitárias. Além disso, ao longo do ano, a Cemig promoveu diversos treinamentos, transmissões on-line e ações de comunicação sobre não discriminação e a intolerância ao assédio.

### Percentual de funcionários treinados em políticas de direitos humanos

	2022	2023	2024
Percentual	100%	100%	100%

Conforme o [Processo de Due Diligence de Direitos Humanos](#) e Compromisso de Direitos Humanos, a Companhia busca prevenir ou mitigar os impactos

negativos sobre os direitos humanos em suas operações, serviços e relações comerciais, mesmo quando não há contribuição direta para a geração desses impactos.

Para isso, adota uma metodologia específica para avaliar o impacto de 100% das suas operações e dos seus fornecedores, considerando também o impacto sobre comunidades locais e clientes. A avaliação dos impactos que envolvem maior risco aos direitos humanos resulta em uma matriz de riscos, que é atualizada anualmente.

A análise do impacto inclui a severidade, extensão, duração, remedabilidade e a relação direta ou indireta da Cemig com o risco de violação dos direitos. Para identificar esses riscos e impactos, a Companhia consulta diversas fontes, como pesquisas de engajamento, pesquisas com consumidores (ISQP), canal de denúncias, ouvidoria e comentários nas redes sociais oficiais.

Após a identificação dos maiores riscos e grupos afetados, a Companhia investe fortemente em ações de mitigação e monitoramento. Exemplos de ações de mitigação incluem inspeções e treinamentos de segurança para toda a força de trabalho; campanhas de sensibilização sobre a valorização da diversidade, voltadas para empregados e redes sociais; cartilhas educativas e cláusulas contratuais para fornecedores; e palestras e trabalho educativo nas escolas sobre o uso de energia; além do programa Energia Mental, que promove um ambiente de trabalho saudável e oferece suporte emocional e psicológico aos funcionários. Já como ações de monitoramento, são realizadas auditorias de segurança em campo; auditorias de direitos humanos de fornecedores; investigação de casos de assédio e discriminação; e acompanhamento da saúde dos empregados.

Todas essas ações estão descritas no documento de *due diligence* em direitos humanos da Cemig – que estabelece ações para mitigar, prevenir, monitorar e, quando necessário, reparar violações dos direitos humanos. Em casos de acidentes envolvendo empregados ou a comunidade em suas áreas de operação ou influência, as equipes de saúde, segurança e serviço social acompanham todo o processo, oferecendo suporte à vítima e sua família. Despesas relacionadas ao acidente não cobertas pelo Sistema Único de Saúde (SUS), como hospedagem, transporte, medicação, consultas, exames e próteses, são custeadas pela Cemig. Dependendo da gravidade, o acompanhamento pode se estender ao longo da vida da pessoa acidentada.

A participação da Companhia em grupos empresariais do Pacto Global e nos principais índices de sustentabilidade e investimento mundial não apenas avalia a atuação em direitos humanos, mas também aponta áreas de melhoria. Com base nos diagnósticos obtidos, a Cemig revisa constantemente suas práticas e promove mudanças para fortalecer a sustentabilidade empresarial e contribuir para a sociedade.

Grupos ou indivíduos	Fonte de consulta
<b>Empregados e liderança</b>	Pesquisa de Clima, Pesquisa de Cultura Organizacional e Canal de Denúncias
<b>Fornecedores</b>	Auditórias em direitos humanos e Canal de Denúncias
<b>Clientes e comunidade</b>	Pesquisa com clientes, ações de engajamento com a comunidade e ouvidoria da Cemig, comentários nas redes sociais oficiais da Empresa.
<b>Grupos vulneráveis ou minorias (mulheres, imigrantes, negros, povos indígenas, crianças, pessoas com deficiência, LGBT+), dentro e fora da Cemig</b>	Pesquisas internas e externas, Canal de Denúncias, apuração de casos de assédio, discriminação ou violência nas operações da Cemig e/ou envolvendo empregados e fornecedores e fóruns do tema Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão.

### Segurança Patrimonial e Industrial GRI 410, 410-1

A Cemig conta com uma equipe de Segurança Patrimonial e Industrial totalmente terceirizada na maioria de suas unidades. As tarefas de segurança são realizadas dentro dos padrões definidos pelas instruções e procedimentos definidos pela Empresa para controle de acesso de pessoas e materiais nas unidades da Empresa, e para a prevenção de roubos nessas instalações. Para a prestação de serviço exige-se que as subcontratadas estejam de acordo

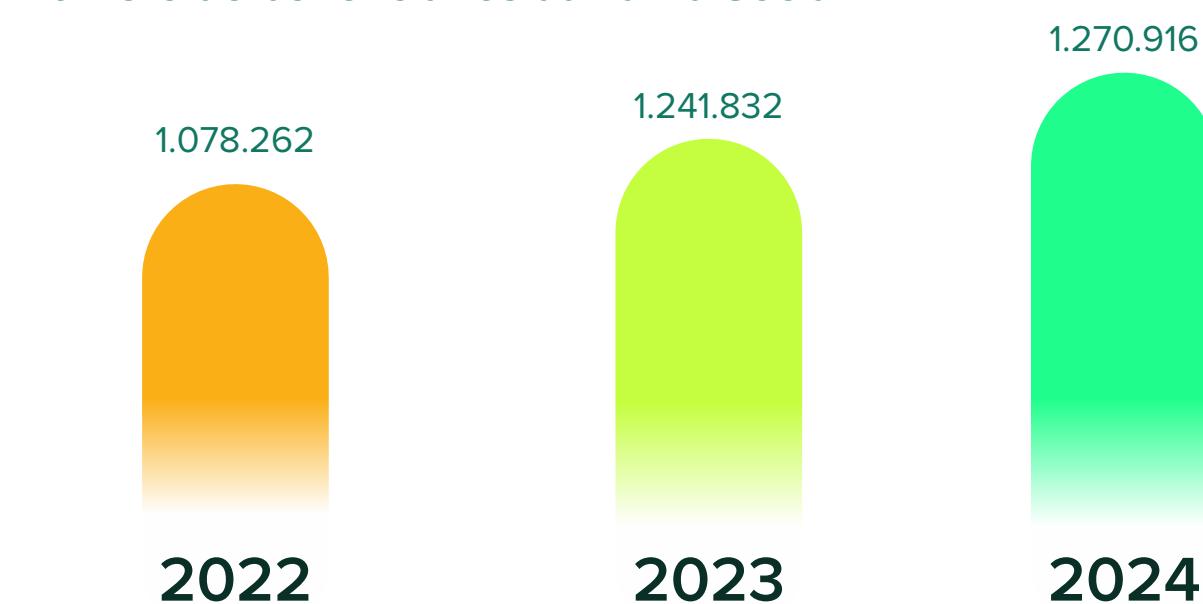
com a legislação e seus empregados sejam devidamente treinados nos aspectos aplicáveis dos serviços de segurança prestados, atuação em áreas de risco e direitos humanos relevantes, incluindo cumprimento à lei, não discriminação, respeito aos indivíduos e cuidados a saúde e segurança ocupacional. Em 2024, 100% do quadro estava treinado, o que corresponde 148 membros da equipe.

## Garantia de acesso à energia

A Cemig tem o compromisso de promover a inclusão social e apoiar as famílias de baixa renda, especialmente diante do aumento dos custos com energia elétrica nos últimos anos. Para isso, oferece a Tarifa Social, um desconto na conta de energia elétrica destinado a consumidores que se enquadram em critérios específicos de vulnerabilidade social.

Em 2024, 1.270 milhões de consumidores receberam os benefícios da Tarifa Social, totalizando um valor de R\$ 890,36 milhões longo do ano. Na figura a seguir, é possível visualizar a progressão do número de beneficiários ao longo dos últimos anos.

Número de beneficiários da Tarifa Social



Esse benefício é um importante instrumento para reduzir as desigualdades socioeconômicas, principalmente nas regiões mais afetadas pela alta nos preços da energia. A Tarifa Social é concedida automaticamente para as famílias que estão inscritas no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal ou que recebem o Benefício de Prestação Continuada da Assistência Social (BPC). Com a regulamentação da Lei nº 14.203/2021 e o protocolo assinado entre a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), o Ministério de Minas e

Energia e o Ministério da Cidadania, as famílias que têm direito ao benefício não precisam mais solicitar à distribuidora, pois a concessão passou a ser feita de forma automática desde 30 de novembro de 2021.

O desconto é aplicado em faixas de consumo, conforme a seguinte tabela:

- 65% de desconto para consumo de até 30 kWh;
- 40% para consumo entre 31 kWh e 100 kWh;
- 10% para consumo entre 101 kWh e 220 kWh;

Além disso, famílias indígenas e quilombolas recebem 100% de desconto até o limite de 50 kWh/mês.

A Cemig também implementa o Programa Energia Legal, uma iniciativa que visa regularizar o acesso à energia elétrica de aproximadamente 240 mil famílias que vivem em comunidades e ocupações irregulares, no período de 2023 a 2027. O programa abrange principalmente áreas da Região Metropolitana de Belo Horizonte (RMBH) e outras regiões do estado de Minas Gerais, com a instalação de novas redes e padrões de medição individual de energia. A Cemig investirá cerca de R\$ 1 bilhão até 2027 para a realização deste projeto. Em 2024, foram regularizadas por meio do Energia Legal cerca de 20.926 famílias, especialmente na Região Metropolitana de Belo Horizonte.

A regularização é feita utilizando tecnologias adequadas à realidade de cada local, incluindo sistemas de medição centralizada nos postes e painéis de medição blindados para áreas de ocupação vertical. A escolha das tecnologias leva em consideração a complexidade social e os desafios específicos de cada região, como fraudes de energia e riscos de acidentes elétricos.

O Programa Energia Legal é estruturado para incluir as comunidades locais no processo, com um mapeamento das lideranças e um trabalho de aproximação com os moradores. A Cemig segue as diretrizes da sua Política de Comunicação, garantindo que a população seja consultada nas etapas iniciais do programa, por meio de reuniões e visitas. Isso permite que a empresa entenda melhor as necessidades locais e ofereça soluções mais eficazes.

Além de regularizar o fornecimento de energia, o programa promove ações de educação, com orientações sobre o uso consciente e seguro da energia elétrica. Também inclui famílias de baixa renda na Tarifa Social e promove ações do Programa de Eficiência Energética, como a doação de lâmpadas e geladeiras mais ecológicas, visando reduzir o consumo de energia e contribuir para a sustentabilidade.

## Programa de Eficiência Energética (PEE)

GRI EU-07, IF-EU-420a.3

A Cemig desenvolve anualmente o Programa de Eficiência Energética (PEE), uma iniciativa regida pela legislação do setor elétrico que visa reduzir o desperdício de energia e promover um consumo mais sustentável. O programa determina que a Companhia destine um percentual de sua receita operacional líquida mensal para projetos que otimizam o uso da eletricidade nas instalações dos consumidores, beneficiando setores estratégicos e ampliando o impacto social das ações da Cemig.

Os projetos do PEE abrangem diversas áreas, com destaque para hospitais, entidades filantrópicas,

escolas, comunidades de baixa renda e instalações do poder público. O programa tem papel fundamental na disseminação do uso seguro da energia elétrica e na conscientização sobre o consumo eficiente, alinhando seus investimentos à preservação de recursos naturais.

Dentre as iniciativas de maior impacto, destaca-se o Minas LED, que substitui a iluminação pública convencional por lâmpadas de LED, mais eficientes e com menor consumo de energia, promovendo maior economia para os municípios e segurança para a população.

A Cemig executa parte dos projetos diretamente e outra parte por meio de chamadas públicas anuais, possibilitando a participação de diferentes organizações na execução das iniciativas. Em 2024, o programa manteve 60 projetos em execução, beneficiando comunidades e instituições em toda a área de concessão da Companhia. Somente neste ano, foram investidos mais de R\$ 65 milhões em projetos de eficiência energética, além da disponibilização de outros R\$ 50 milhões para um novo processo de chamamento público, com o objetivo de selecionar propostas para compor o portfólio de projetos a serem financiados ao longo de 2025 e 2026.

As ações do PEE estão diretamente alinhadas aos objetivos estratégicos da Cemig, impulsionando não apenas a eficiência energética, mas também a responsabilidade social e o fomento à inovação. Com um portfólio amplo e crescente, a Companhia segue investindo para que a energia seja utilizada de forma mais consciente e sustentável, beneficiando milhares de consumidores e contribuindo para um futuro energético mais eficiente e responsável.

**Detalhamento das ações do PEE por público-alvo** GRI 417-1

<b>Descrição dos projetos de eficiência energética</b>	<b>Público-alvo</b>	<b>Quantidade concluída (consumidores)</b>	<b>Investimento (R\$)</b>	<b>Economia de energia (MWh/ano)</b>	<b>Redução demanda na ponta (kW)</b>	<b>tCO<sub>2</sub> evitado</b>	<b>Variação de tCO<sub>2</sub> evitado em relação a 2023</b>
<b>Cemig nas Comunidades:</b>							
Realização de visitas de orientação e substituição de equipamentos ineficientes, bem como atuação na regularização de instalações.	<b>Famílias de baixa renda residentes em aglomerados e ocupações urbanas</b>	50.598	5.715.035,26	838,26	191,34	31,86	-61,79%
<b>Cemig no Campo:</b>							
Realização de visitas de orientação e substituição de equipamentos ineficientes, bem como atuação na regularização de instalações.	<b>Famílias de baixa renda residentes em comunidades rurais, indígenas e quilombolas</b>	9.507	2.368.165,46	400,71	91,46	25,06	+443,59%
<b>Cemig nas Escolas:</b>							
Manutenção do Espaço Cemig SESI de Eficiência Energética e atuação itinerante em escolas de toda a área de concessão, com experiências e peças teatrais e formação de professores.	<b>Alunos do ensino fundamental e médio em escolas públicas (ações educacionais)</b>	152.248	3.901.293,91	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Cemig nos Hospitais:</b>							
Substituição de autoclaves, focos cirúrgicos, iluminação e equipamentos de lavanderia para hospitais e instalação de usinas fotovoltaicas.	<b>Estabelecimentos de saúde públicos e filantrópicos</b>	132	14.801.739,62	3.369,24	856,00	191,08	-80,17%
<b>Cemig nas Cidades:</b>							
Substituição de iluminação e equipamentos elétricos em diversas edificações públicas e filantrópicas, e bônus para incentivo à modernização e eficientização das instalações.	<b>Entidades benfeicentes de assistência social, órgãos da administração pública e prestadores de serviços públicos</b>	514	2.150.352,89	11.291,29	1.451,09	412,13	+322,06%
<b>Minas LED:</b>							
Substituição de pontos de alta potência da iluminação pública.	<b>Iluminação pública em municípios</b>	50	17.693.287,05	4.942,20	214,16	159,28	-92,48%
<b>Chamadas Públicas:</b>							
Financiamento de projetos de eficiência energética apresentados pela sociedade.	<b>Clientes livres e cativos da Cemig D, em todos os municípios da área de concessão.</b>	12.771	18.995.074,40	6.230,33	1.408,02	355,73	+26,78%
<b>Total</b>		225.820	65.624.948,59	27.072,03	4.212,69	1.175,14	-66,87%

# MEIO AMBIENTE

A Cemig adota uma abordagem de gestão ambiental que busca equilibrar seu desenvolvimento com a preservação do meio ambiente e a utilização responsável dos recursos naturais. Esse compromisso está alinhado à sua missão e visão empresariais e reforçado no Planejamento Estratégico da Companhia, que integra riscos e oportunidades ambientais, cenários de médio e longo prazo e expectativas das partes interessadas.

Orientada por suas [Políticas Ambiental, de Biodiversidade, de Recursos Hídricos e Plano de Ação Climática](#), a Cemig promove ações para criar valor compartilhado nas regiões onde atua, contribuindo diretamente para os ODS das Nações Unidas, como os ODS 7 (Energia Limpa e Acessível), 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima) e 15 (Vida Terrestre).

As políticas ambientais da Cemig norteiam a inclusão de aspectos ambientais nos processos decisórios da Companhia, estabelecendo o respeito ao meio ambiente como um valor fundamental para empregados, fornecedores e demais parceiros.

A proteção dos recursos naturais pela Cemig é guiada por legislações como a Política Nacional do Meio Ambiente, o Código Florestal e a Lei da Fauna. Essas normas regulam a preservação de áreas florestais, a proteção de animais silvestres e a compensação

ambiental, prática em que a Companhia investe em projetos de recomposição vegetal, preservação de áreas e regularização fundiária para mitigar impactos.

A Cemig mantém Reservas Particulares do Patrimônio Natural e uma Estação Ecológica, que têm papel crucial na educação ambiental e na produção de mudas de espécies nativas. Além disso, realiza compensações ambientais quando necessário, sempre atendendo às exigências legais.

Na gestão dos recursos hídricos, a Cemig segue a Política Nacional dos Recursos Hídricos, monitorando a qualidade da água em suas usinas para garantir a conformidade com regulamentações. Já no gerenciamento de resíduos, adota a Política Nacional de Resíduos Sólidos, assegurando a destinação adequada.

O licenciamento ambiental é um processo essencial para os empreendimentos da Cemig, envolvendo estudos detalhados para obter licenças específicas e estabelecer condicionantes ambientais. A Cemig Geração e Transmissão desenvolve programas ambientais como monitoramento de fauna, recuperação de áreas degradadas e ações de conscientização das comunidades locais, incluindo a proteção de Áreas de Preservação Permanente (APPs).



O Sistema de Gestão Ambiental (SGA) da Cemig é baseado na norma ISO 14001:2015, que orienta a redução de impactos ambientais, a prevenção de emergências e a eficiência operacional.

Empreendimentos licenciados pela Companhia são certificados por essa norma, enquanto projetos em processo de licenciamento utilizam um sistema interno denominado SGA Nível 1.

O desempenho ambiental é monitorado por índices como:

- **Índice de Cumprimento de Condicionantes (ICC):** Avalia o cumprimento de exigências ambientais anuais impostas por órgãos reguladores.
- **Índice de Cumprimento de Compensação Florestal (ICCF):** Mede o progresso anual em projetos de reconstituição da flora.
- **Índice de Licenciamento Ambiental para Operação de Instalações (ILOI):** Monitora o percentual de instalações operacionais com licenças ambientais vigentes.

Auditórias internas e externas, realizadas por certificadoras independentes, asseguram a conformidade com requisitos legais e normativos.

[2-27] Os resultados dos principais índices são apresentados abaixo:

Índice <sup>1</sup>	Resultado 2023		Meta 2024		Resultado 2024	
	Cemig D	Cemig GT	Cemig D	Cemig GT	Cemig D	Cemig GT
Índice de Cumprimento de Condicionante (ICC)	N/A	100%	N/A	100%	N/A	100%
Índice de Cumprimento de Compensação Florestal (ICCF)	100%	N/A	100%	N/A	100,51%	N/A
Índice de licenciamento ambiental para operação de instalação da geração e da transmissão (ILOI)	N/A	100%	N/A	100%	N/A	87%

<sup>1</sup> O Índice de Cumprimento de Compensação Florestal (ICCF) só é aplicável para a Cemig Distribuição, e o Índice de licenciamento ambiental para operação de instalação da geração e da transmissão (ILOI) só é aplicável para a Cemig GT.

**Cobertura do Sistema de Gestão Ambiental da Cemig**

Atividade	ISO 14001	SGA Nível 1	Requisitos Mínimos
Geração	65%	20%	15%
Transmissão	72%	28%	0%
Distribuição	0%	0%	100%

A tabela abaixo apresenta o valor monetário das multas consideradas significativas (acima de R\$ 50.000,00) recebidas pela Cemig GT e Cemig D em 2024.

[2-27, IF-EU-140a.2] **Valor monetário das multas consideradas significativas recebidas pela Cemig GT e Cemig D nos últimos 4 anos:**

	2021	2022	2023	2024
Número de violações de obrigações legais/regulamentos	0	0	2	2
Multas pagas no período (referente ao mesmo ano)	0	0	0	0
Valor total de multas/penalidades pagas relacionadas aos anos anteriores	0	R\$ 77.922,16	R\$ 143.835,24	R\$ 2.430.982,28



A atuação da Cemig em gestão ambiental vai além das exigências legais. A Companhia demonstra um compromisso contínuo com a sustentabilidade, alinhando suas atividades aos princípios do desenvolvimento sustentável e reforçando sua responsabilidade com o meio ambiente e as comunidades onde opera.

## ESTRATÉGIA AMBIENTAL DA CEMIG

### Pilares

- Reforçar a atuação da Cemig em questões ambientais;
- Minimizar o risco ambiental, evitando multas, contestações e processos;
- Fortalecer a sustentabilidade corporativa.

### Direcionadores

- Preparação da Companhia para as questões ambientais futuras;
- Conservação da ictiofauna;
- Gestão adequada de resíduos;
- Manejo adequado da vegetação;
- Gestão da mudança do clima;
- Gestão da água.

### Programas e iniciativas

- Programa Peixe Vivo;
- Programa de manejo de arborização;
- Programa Ecociente;
- Gestão das metas corporativas relacionadas a emissões de GEE, água e uso de energia;
- Avaliação do risco carbono em novos empreendimentos;
- Relacionamento com a comunidade e órgãos ambientais;
- Fortalecimento da logística reserva;
- Gestão de reservatórios.

## Consumo de energia

GRI 3-3

A Cemig consome energia em suas operações na forma de combustíveis e eletricidade. Reconhecendo a importância de reduzir os impactos ambientais e de migrar para fontes renováveis, a Companhia implementa diversas ações voltadas à eficiência energética e à sustentabilidade. Entre as principais ações de gestão de energia, destacam-se:

- **Orientações para o uso eficiente de energia:** A Cemig entende que a mudança de comportamento individual é essencial para a redução do consumo energético. Por isso, fornece orientações práticas aos seus empregados sobre como adotar hábitos mais conscientes no uso da energia, promovendo maior engajamento na economia de recursos.
- **Substituição de lâmpadas tradicionais por LEDs:** A troca de lâmpadas convencionais por modelos de LED, que consomem menos energia e têm maior durabilidade, é uma medida eficaz que reduz significativamente os custos com iluminação e o consumo energético.
- **Capacitação:** A Cemig oferta treinamentos específicos aos seus empregados sobre eficiência energética, capacitando-os para se tornarem agentes de mudança dentro e fora da Companhia.
- **Gestão da frota veicular:** A Cemig adota práticas para melhorar a eficiência energética de sua frota. Uma das medidas é a renovação anual dos veículos, garantindo que sua idade média permaneça inferior a cinco anos, o que reduz o consumo de combustíveis. Além disso, a Companhia tem investido continuamente na

eletrificação da frota, substituindo veículos movidos a combustíveis fósseis por opções mais limpas.

- **Energia elétrica renovável:** A Cemig utiliza energia elétrica proveniente de fontes renováveis, como solar e eólica. Essa energia é certificada, assegurando que sua origem seja rastreável e atenda aos mais elevados padrões de qualidade ambiental.
- **Soluções inovadoras com baterias móveis (BESS Móvel):** A Cemig está desenvolvendo sistemas de armazenamento de energia por baterias instalados em estruturas móveis. Essa tecnologia permite uma utilização mais eficiente e flexível da energia renovável, sendo especialmente útil em atividades de manutenção e operação do sistema elétrico.

### Consumo de energia dentro da organização GRI 302-1

Precursor	Consumo	
Combustível não-renovável	(MWh)	(GJ)
Diesel - Brasil	29.404,29	105.855,75
Gasolina - Brasil	1.837,08	6.613,52
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	1.238,37	4.458,14
Gás Natural	0	0
Gás Natural Veicular (GNV)	160,85	579,08
Querosene de Aviação	306,83	1.104,59
Óleo combustível	0	0
Combustível renovável	(MWh)	(GJ)
Etanol hidratado	4.528,88	16.304,02
Consumo total de combustíveis	37.476,31	134.915,09
Consumo de Eletricidade	41.469,2	149.289,1



Consumo total de energia 78.945,51 284.204,20

(upstream e downstream) e uso de bens e serviços vendidos.

#### Histórico dos últimos 4 anos de consumo renovável ou não de energia na organização

Tipo de consumo	2021	2022	2023	2024
Consumo de energia não renovável (MWh)	56.115	34.916	44.154	32.947
Consumo de energia renovável (MWh)	13.835	35.331	62.482	45.998
Consumo total de energia	69.950	70.247	106.636	78.946

Como parte de sua estratégia, a Cemig estabeleceu a meta de reduzir em 40% o consumo de energia não renovável até 2027, tomando como base o ano de 2021. Para monitorar e garantir avanços, realiza medições trimestrais do consumo de energia elétrica por empregado. Em 2024, a média registrada foi de 8,16 MWh por empregado, evidenciando o compromisso da empresa com a eficiência energética e a sustentabilidade. Uma das iniciativas implementadas em 2024 foi o abastecimento da frota leve obrigatoriamente com etanol, contribuindo para uma redução significativa do consumo de combustível não renovável.

A Cemig também contabiliza o consumo de energia em sua cadeia de valor, nas seguintes categorias do GHG Protocol: combustão estacionária, combustão móvel, aquisição de energia elétrica, deslocamento de empregados (casa-trabalho), transporte e distribuição

#### Consumo de energia fora da organização GRI 302-2, 305-1, 305-2

Precursor	Consumo	
Combustível não-renovável	(MWh)	(GJ)
Diesel - Brasil	123.733,95	445.443,46
Gasolina - Brasil	15.800,12	56.880,58
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	224,26	807,34
Gás Natural Veicular (GNV)	39,13	140,85
Combustível renovável	(MWh)	(GJ)
Etanol hidratado	7.222,6	26.001,44
Consumo total de combustíveis	147.020,05	529.273,67
Consumo de Eletricidade	62.879.641,29	226.366.708,66
Consumo total de energia	63.026.661,35	226.895.982,33

#### Consumo de materiais GRI 3-3

Desde 2018, a Cemig adota uma metodologia própria para medir o consumo de materiais, priorizando aqueles de maior relevância e impacto em suas operações. Essa abordagem permite uma gestão mais eficiente dos recursos utilizados pela

Companhia. Com a intensificação do plano de investimentos voltado à modernização, reforço, ampliação e melhoria do sistema elétrico de Minas Gerais, a tendência é que o consumo de materiais continue aumentando nos próximos anos.

Entre os materiais mais consumidos, destacam-se cinco categorias principais:

- Postes, estruturas, cruzetas e acessórios de concreto – peças essenciais para sustentar e organizar a rede elétrica.
- Postes, estruturas, cruzetas e acessórios de madeira – utilizados em situações específicas, complementando o sistema de distribuição.
- Condutores elétricos – cabos responsáveis por transmitir energia entre diferentes pontos da rede.
- Transformadores e reguladores de transmissão – equipamentos que ajustam a tensão da energia elétrica para garantir sua segurança e eficiência.
- Ferragens eletrotécnicas, parafusos e sistemas de fixação – componentes que dão suporte e estabilidade à infraestrutura elétrica.



Além do consumo de materiais novos, a Cemig investe em iniciativas de reaproveitamento e reforma. Um exemplo é a regeneração do óleo mineral isolante, utilizado em transformadores para evitar superaquecimentos e falhas elétricas. Outro destaque é a reforma de transformadores de distribuição, que prolonga a vida útil desses equipamentos e evita o descarte prematuro. Essa prática contribui não apenas para a redução de sucatas, mas também para o reaproveitamento eficiente dos recursos no sistema elétrico. Saiba mais na página 118 deste relatório. [GRI 301-2](#)

Recentemente, em parceria com o Governo do Estado de Minas Gerais, a Cemig lançou um projeto estratégico que resultou na instalação de uma nova fábrica de transformadores de energia em Minas Gerais, um investimento de R\$ 265 milhões que gerará cerca de 400 empregos diretos e indiretos. Este projeto visa atender o mercado de distribuição de energia com transformadores de alta eficiência e tecnologia avançada.

#### Consumo de materiais em 2024 [GRI 301-1](#)

Nome do material	Composição	Classificação	Unidade de medida	Quantidade
Postes de Plástico Reforçado com Fibras de Vidro (PRFV)	Fibras de vidro e poliéster	Não renovável	Número de peças	600
Condutores	Alumínio	Não renovável	kg	1.979.000
Transformadores de distribuição	Aço silício, alumínio e cobre	Não renovável	Número de peças	14

# Gestão de resíduos

GRI 306-1, 306-2, 306-3

A Cemig adota práticas rigorosas e inovadoras para garantir uma gestão eficiente e responsável dos resíduos gerados em suas operações. Em linha com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), a Companhia mantém um sistema estruturado de coleta, rastreamento e destinação final ambientalmente adequada, buscando sempre minimizar impactos e maximizar o reaproveitamento de materiais.

Em 2024, a Cemig destinou aproximadamente 53,09 mil toneladas de resíduos industriais, sendo 51,2 mil toneladas da área de distribuição (Cemig D) e 1,8 mil toneladas da área de geração e transmissão (Cemig GT). A maior parte desses resíduos é proveniente de atividades de manutenção e ampliação do parque elétrico, incluindo cabos, equipamentos, transformadores e outros materiais com alto valor de reaproveitamento, como cobre, ferro e alumínio. Em 2024 foram recebidos, com a venda de resíduos e sucatas R\$42.119.404,27.

A maior parte dos resíduos gerados pela Companhia tem valor comercial, o que reforça o potencial de retorno dentro de uma lógica de economia circular. Materiais como sucatas metálicas, cabos, fios e postes são cuidadosamente manuseados, armazenados e transportados até o Centro de Distribuição Avançado Igarapé (CDA-IG), onde são preparados para destinação final. A Superintendência de Logística assume, a partir daí, a responsabilidade por esse processo, que conta com rastreabilidade total via sistema SAP e está em conformidade com normas como a ABNT NBR ISO 9001:2015 e o Sistema de Gestão Ambiental Nível 1.

Para ampliar o controle e a eficiência da gestão de resíduos, em 2024 a Cemig implementou um

software especializado em gestão de resíduos sólidos, baseado em tecnologia SaaS (Software as a Service). A ferramenta já está em operação no CDA Igarapé, na unidade Q14 e na Cemig GT, e será gradualmente expandida para a Cemig D, devido ao alto número de usuários. A solução permite o acompanhamento detalhado de todo o ciclo de vida dos resíduos – desde a geração até a destinação final – e facilita a comunicação entre geradores e destinadores, promovendo mais agilidade, transparência e conformidade ambiental.

s resíduos perigosos, como os contaminados por óleo mineral isolante (substância utilizada em transformadores e equipamentos elétricos), são tratados com atenção especial. Em 2024, 705.211 litros de óleo foram destinados ao rerefino, processo que transforma o resíduo em matéria-prima para a fabricação de novos lubrificantes. Além disso, 108.000 litros foram regenerados e reutilizados internamente, gerando uma economia estimada em R\$ 1,68 milhão. Também no período, 233 transformadores de rede elétrica foram reformados, evitando a aquisição de novos equipamentos e reduzindo a demanda por matérias-primas. GRI 301-2

outro destaque é o tratamento do gás SF<sub>6</sub>, utilizado como isolante em subestações e equipamentos de manobra. A Cemig desenvolveu um método próprio de regeneração do gás contaminado, baseado em biogenia, que permite a recuperação de até 90% do gás, independentemente do nível de impurezas. Essa iniciativa evita a geração de passivos ambientais, reduz custos com logística e reforça o compromisso da companhia com soluções inovadoras e sustentáveis.





Ainda em 2024, foram encaminhadas para recuperação energética, reaproveitamento e compostagem cerca de 1.631 toneladas de apara de madeira, muitas delas utilizadas em alto-fornos industriais como fonte de calor. A logística reversa dos materiais inservíveis se mostrou ainda mais eficiente, com melhoria nos controles internos e maior agilidade no recolhimento das sucatas. O sucesso do modelo resultou na renovação do contrato de operação logística por mais quatro anos, com ampliação de funcionalidades e foco na melhoria contínua do serviço.

#### Resíduos gerados GRI 306-3

Total de resíduos perigosos x não-perigosos gerados (Ton)				
Tipo	2021	2022	2023	2024
Perigosos	1.205	1.098	1.030	400
Não-Perigosos	48.939	42.865	59.867	53.160
Total	50.144	43.963	60.897	53.560

#### Resíduos destinados para disposição final GRI 306-5

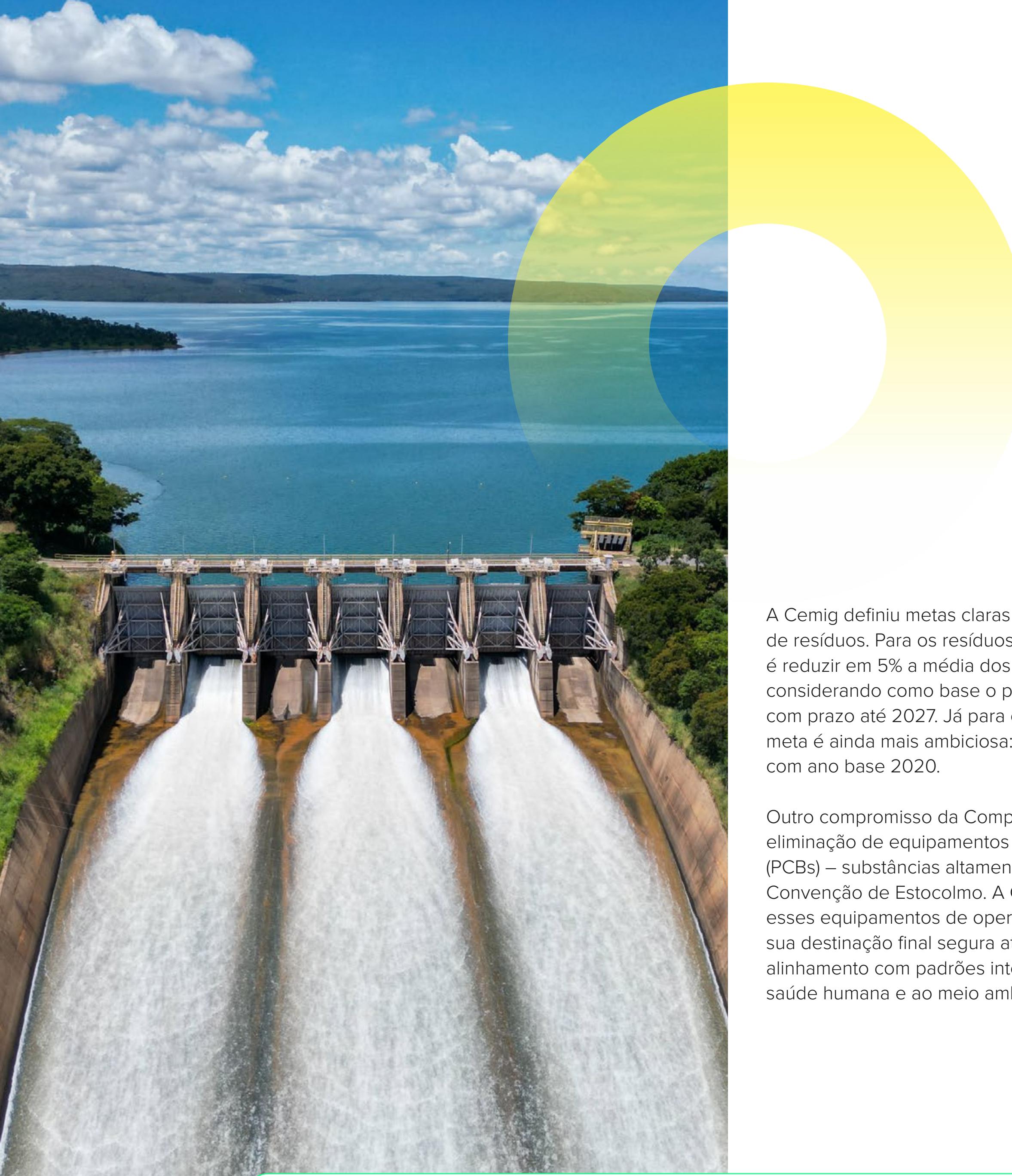
Destinação final de resíduos (t)	2021	2022	2023	2024
Alienação, reciclagem e regeneração, reutilização ou descontaminação (em toneladas)	49.943	43.860	60.755	53.160
Coprocessamento, Tratamento (efluentes e lodos), disposição em aterro industrial e incineração (em toneladas)	201	103	142	400
Total	50.144	43.963	60.897	53.560

#### Disposição de resíduos não perigosos (Ton)

Tipo	2021	2022	2023	2024
Resíduos totais reciclados/reutilizados	48.893,54	42.859,94	58.613,05	52.054,14
Resíduos totais destinados (soma das categorias abaixo)	1079,16	911,21	1253,90	1105,41
Resíduos Aterrados	1034,46	906,06	1239,25	1105,41
Resíduos incinerados com valorização	44,7	5,15	14,65	0
Resíduos incinerados sem valorização	0	0	0	0
Resíduos descartados de outra forma, especifique:	0	0	0	0
Resíduos com método de descarte desconhecido	0	0	0	0
Total	48.939,24	42.865,09	59.866,95	53.159,55

#### Destinação de resíduos perigosos (Ton)

Tipo	2021	2022	2023	2024
Total de resíduos perigosos reciclados/reutilizados	1.023,39	999,70	902,72	158,52
Total de resíduos perigosos descartados (soma das categorias abaixo)	181,61	98,10	127,34	241,12
Resíduos perigosos depositados em aterro	0	1,00	5,20	0
Resíduos perigosos incinerados com valorização energética	0	97,10	122,14	241,12
Resíduos perigosos descartados de outra forma, especifique	0	0	0	0
Resíduos perigosos com método de disposição desconhecido	0	0	0	0
Total	1.205,00	1.097,80	1.030,06	399,64



## Consumo de água e gestão de efluentes

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, IF-EU-140a.1, IF-EU-140a.3

Na Cemig, a água é muito mais do que um recurso natural — é a base para a geração da maior parte da energia que abastece milhões de pessoas em Minas Gerais. Utilizada para movimentar as turbinas das usinas hidrelétricas, a água é captada de reservatórios artificiais e barragens e, após gerar energia, é devolvida integralmente aos rios, sem perdas na quantidade e, muitas vezes, até com melhor qualidade de quando foi recebida.

Por ser um recurso sensível às mudanças climáticas e sujeito a diversos impactos – como assoreamento de reservatórios, secas prolongadas, excesso de chuvas ou interferência de outras atividades humanas –, a Cemig trata a gestão da água como um tema estratégico. Com base em seu Sistema de Gestão de Riscos, a Companhia avalia cenários hidrológicos e climáticos, calcula a exposição financeira aos riscos e define medidas de prevenção e controle. Entre os fatores monitorados estão desde falhas nas previsões meteorológicas até possíveis conflitos com outros usuários da água, como sistemas de irrigação e abastecimento humano.

A Cemig definiu metas claras para a redução da geração de resíduos. Para os resíduos não perigosos, o objetivo é reduzir em 5% a média dos resíduos destinados, considerando como base o período de 2022 a 2023, com prazo até 2027. Já para os resíduos perigosos, a meta é ainda mais ambiciosa: redução de 50% até 2028, com ano base 2020.

Outro compromisso da Companhia está relacionado à eliminação de equipamentos com Bifenilas Policloradas (PCBs) – substâncias altamente tóxicas reguladas pela Convenção de Estocolmo. A Cemig trabalha para retirar esses equipamentos de operação até 2025 e garantir sua destinação final segura até 2028, demonstrando seu alinhamento com padrões internacionais de proteção à saúde humana e ao meio ambiente.

O equilíbrio entre geração de energia e os múltiplos usos da água é garantido por meio de uma operação cuidadosa dos reservatórios, que respeita normas ambientais, de segurança, e considera as necessidades de diferentes setores – como transporte fluvial, agricultura, consumo urbano e preservação de ecossistemas. Para isso, são utilizados modelos hidrológicos e climáticos de curto, médio e longo prazos, que ajudam a planejar a disponibilidade hídrica nos períodos seco e chuvoso.

Além de operar com responsabilidade, a Cemig mantém diálogo constante com o poder público, a sociedade civil e os demais usuários das bacias hidrográficas. A Companhia também participa ativamente de fóruns e comitês de recursos hídricos, tanto em âmbito estadual quanto nacional, contribuindo para o desenvolvimento de políticas públicas e normativas que conciliem os interesses do setor elétrico com os usos múltiplos da água.

A transparência também é uma prioridade. Por meio do aplicativo PROX, do [site](#) oficial e de seus perfis em redes sociais digitais, a Cemig compartilha informações sobre o funcionamento das usinas, especialmente durante períodos de chuvas intensas, quando o monitoramento dos volumes de espera dos reservatórios é intensificado para prevenir cheias. A comunicação com os órgãos municipais de defesa civil é feita de forma ágil, e as comunidades próximas às usinas são orientadas por meio de vídeos educativos e reuniões presenciais promovidas pelo programa Proximidade.

Em 2024, a Companhia captou um total de 224,1 megalitros (ML) de água, sendo a maior parte proveniente do abastecimento público (163,1 ML), seguida por captação de água subterrânea (43,4 ML) e de água superficial (17,6 ML). Toda a água utilizada é doce, com sólidos dissolvidos totais inferiores a 1.000 mg/L, e não há captação em áreas classificadas com estresse hídrico. [GRI 303-3](#)

Nas unidades administrativas, o consumo de água é destinado a atividades cotidianas, como torneiras, vasos sanitários e irrigação de jardins. A Cemig adota práticas para reduzir o consumo, incluindo o uso de torneiras com bicos arejadores e sistemas de captação de água da chuva em novas subestações. Em 2020, a Cemig estabeleceu a meta de reduzir em 6% o consumo de água administrativa até 2025, tomando como referência o volume consumido em 2019 (254.094,8 m<sup>3</sup>). Em 2024, a Companhia registrou um consumo de 44.813,04 m<sup>3</sup> (44,8 ML), o que representa uma redução de aproximadamente 82,35% em relação ao ano-base. Com esse resultado, a meta foi superada de forma expressiva, demonstrando a eficácia das medidas adotadas para o uso mais eficiente e sustentável dos recursos hídricos nas unidades administrativas. [GRI 303-5](#)





Cerca de 80% da água consumida pela Cemig se torna efluente. A maior parte dos efluentes gerados provém de instalações sanitárias e é descartada de acordo com as normas ambientais, como a Resolução CONAMA nº 430/11 e a Deliberação Normativa COPAM/CERH-MG nº 01/08. O descarte ocorre por meio da rede pública ou de fossas sépticas e biodigestores, que tratam os resíduos antes de destiná-los a poços sumidouros. No ano, o total descartado pela Companhia foi de 179,3 ML. Análises anuais garantem que os efluentes tratados atendam aos padrões regulamentares, e, assim como na captação, não há descarte em áreas com estresse hídrico.

GRI 303-4

Em algumas instalações, a Cemig utiliza caixas separadoras de água e óleo, reforçando seu compromisso com a qualidade ambiental. Além disso, participa de fóruns e comitês de bacias hidrográficas estaduais e federais, como os Conselhos Nacional e Estadual de Recursos Hídricos e a Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica (ABRAGE) – veja mais na página 104 deste relatório.

**Consumo total de água por fonte (em m<sup>3</sup>)** IF-EU-140a.1

<b>Tipo</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Abastecimento (rede pública)	146.175,10	160.053,40	169.799,10	163.132,00
Fonte Subterrânea (poço)	50.012,80	65.689,70	42.026,40	43.373,50
Captação Superficial (cursos d'água)	63.807,60	3.150,90	2.403,60	17.559,80
Captação total de água (em m <sup>3</sup> )	259.995,50	228.894,00	214.229,10	224.065,20
Descarte total de água (em m <sup>3</sup> )	207.996,40	183.115,20	171.383,30	179.252,16
Consumo total de água (em m <sup>3</sup> )	51.999,10	45.778,80	42.845,82	44.813,04

A maior parte do volume de água superficial captada é utilizada para geração de eletricidade e, portanto, não acarreta o consumo propriamente dito de água, como é feito nas unidades administrativas.

## Monitoramento hidrometeorológico

A Cemig adota um conjunto robusto de práticas e tecnologias que permitem uma gestão detalhada dos possíveis impactos relacionados à disponibilidade hídrica, essencial para suas operações e para os múltiplos usos dos recursos hídricos. A Companhia investe em modernas técnicas de monitoramento hidrometeorológico, buscando aumentar a segurança diante de diversos cenários climáticos e garantir a sustentabilidade de suas atividades.

Um dos pilares dessa gestão é o setor de Meteorologia da Cemig, que conta com uma equipe permanente responsável por atualizar e disseminar informações meteorológicas para diferentes áreas da Companhia, incluindo geração, transmissão e distribuição de energia. Semanalmente, a equipe apresenta previsões do tempo em reuniões com todos os setores, apoiando a tomada de decisão estratégica.

A Cemig opera uma ampla rede hidrometeorológica, composta por 372 estações distribuídas em estados como Minas Gerais, Goiás, Rio de Janeiro, Espírito Santo e Santa Catarina. Essa rede monitora:

- Chuvas (178 estações);
- Vazões de cursos d'água (104 estações);
- Níveis de reservatórios e rios (53 estações);
- Condições climáticas gerais (37 estações, que medem temperatura, umidade do ar, vento, radiação solar e pressão atmosférica).

Os dados coletados por essas estações chegam em tempo real à sede da Cemig, garantindo agilidade na análise e na resposta a diferentes condições climáticas.

Desde 2011, a Cemig conta com um radar meteorológico, ferramenta fundamental para melhorar a precisão das previsões hidrológicas e fortalecer a gestão de seus reservatórios. Com o radar, é possível antecipar informações sobre a direção e intensidade das chuvas, permitindo estimar o volume de água que chegará aos reservatórios e ajustar a operação hidráulica para reduzir os impactos de cheias. Essa tecnologia também possibilita o envio de alertas preventivos às defesas civis, contribuindo para a segurança das comunidades ribeirinhas.

Além disso, a Cemig utiliza modelos matemáticos que convertem dados climáticos em previsões de vazões dos rios. Esses modelos ajudam a preparar cenários para as principais bacias hidrográficas do Sistema Interligado Nacional (SIN), sendo integrados a modelos oficiais de otimização hidrotérmica. Esses modelos são usados no setor elétrico brasileiro para definir preços da energia no mercado de curto prazo e determinar as políticas operacionais dos parques elétricos do país.

A operação dos reservatórios da Cemig é pautada por uma política que considera os múltiplos usos da água, respeitando restrições ambientais, de segurança, irrigação, abastecimento humano, navegação e outras necessidades das comunidades. A gestão dessas atividades é rigidamente alinhada às normas regulatórias e boas práticas de engenharia, mesmo em casos em que não há exigências formais.

Com base no Sistema de Gestão de Riscos, a Cemig realiza análises de cenários climáticos e hídricos de curto, médio e longo prazos, avaliando a exposição de seus negócios e os riscos para os múltiplos usos da água. Essa abordagem possibilita a gestão eficiente dos reservatórios, garantindo a geração de energia e o atendimento das demandas de outros setores durante períodos secos e chuvosos.

A Cemig também aplica as melhores práticas de engenharia em Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs) com reservatórios de acumulação, assegurando a proteção das populações próximas, mesmo que essas usinas não estejam sujeitas a exigências regulatórias específicas. Ao implementar sistemas que incluem volumes de espera para cheias, a Companhia reafirma seu compromisso com a segurança hídrica e a prevenção de impactos negativos para as comunidades ribeirinhas.

O ano de 2024 foi caracterizado por ter sido de operação normal da maioria dos reservatórios das grandes hidrelétricas localizadas na região centro-sul do país, com vazões e volumes assumindo bons patamares, tanto no período seco como no período chuvoso, decorrente da recuperação de armazenamento ocorrido no ano de 2023. A tabela abaixo indica as informações de armazenamento dos principais reservatórios de acumulação da Cemig em dezembro de 2024, comparado com a mesma época de anos anteriores.



### Evolução dos armazenamentos (% do volume útil)

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Camargos	25,67	45,62	39,92	35,60	51,25	61,1
Emborcação	12,77	8,58	19,21	42,34	68,18	35,9
Irapé	22,99	41,32	52,20	82,96	35,78	49,6
Nova Ponte	16,69	10,80	15,65	40,86	64,49	43,2
Queimado	27,90	20,30	56,01	60,15	23,44	42,5
Três Marias	57,04	48,77	50,83	62,59	46,84	53,6

### Qualidade da água

A operação de empreendimentos no setor elétrico brasileiro envolve diversos desafios ambientais, principalmente no que diz respeito à qualidade da água nos rios e reservatórios. A construção de barragens, por exemplo, altera o fluxo natural das águas, o que pode impactar o equilíbrio dos ecossistemas aquáticos. Essas mudanças afetam parâmetros como temperatura, transporte de sedimentos, dinâmica de gases e disponibilidade de nutrientes e habitats para as espécies nesses ambientes.

A Cemig realiza um rigoroso acompanhamento da qualidade da água em 43 reservatórios por meio de seu Programa de Monitoramento de Qualidade das Águas. Esse programa conta com uma rede de 176 estações de coleta, distribuídas estrategicamente e com frequências de amostragem trimestral ou semestral. O monitoramento integra aspectos físicos, químicos e biológicos, que fornecem um panorama detalhado da integridade

ecológica dos ecossistemas e ajudam a identificar os efeitos de distúrbios ambientais ao longo do tempo.

Para facilitar a análise e a comunicação sobre a qualidade da água, a Cemig utiliza o Índice de Qualidade das Águas (IQA). Esse índice é uma ferramenta que sintetiza informações a partir de nove parâmetros representativos, como: oxigênio dissolvido, essencial para a vida aquática; coliformes termotolerantes, que indicam possíveis contaminações por esgoto; pH, que mede o nível de acidez ou alcalinidade da água; demanda bioquímica de oxigênio, que reflete o grau de poluição orgânica; e nitrato e fosfato total, nutrientes que podem indicar eutrofização (excesso de nutrientes na água); além de temperatura, turbidez, sólidos totais e outros fatores físicos e químicos.

Os resultados desses monitoramentos, disponíveis nos bancos de dados do programa, ajudam a Cemig a identificar pontos de atenção e implementar ações corretivas ou preventivas, quando necessário.

A Cemig também tem investido no aprimoramento do seu sistema de gestão ambiental, chamado Simbiose. Essa plataforma integra os dados coletados no campo, garantindo mais eficiência e confiabilidade nas análises. Um aplicativo móvel, parte desse sistema, está sendo aperfeiçoado para facilitar as coletas de dados em campo, utilizando georreferenciamento via GPS e sincronização automática com o sistema principal. Isso reduz erros e melhora a rastreabilidade das informações, além de agilizar as atividades das equipes.

Com o Simbiose, a Cemig consegue armazenar, validar e integrar grandes volumes de dados, incluindo informações de relatórios de monitoramento, processos de licenciamento ambiental e ocorrências ambientais. Essa integração apoia a tomada de decisões estratégicas para a gestão sustentável dos recursos hídricos e das operações da companhia.

A Cemig colabora ainda com instituições de ensino, pesquisa e empresas especializadas para realizar estudos ambientais e identificar oportunidades de melhoria contínua. Esses esforços têm resultado na implementação de metodologias inovadoras e práticas reconhecidas globalmente, permitindo que a Companhia não só atenda aos requisitos regulatórios, mas também preste um serviço essencial à sociedade e aos ecossistemas.



## Biodiversidade

GRI 304-1, 304-2

A proteção da biodiversidade é um compromisso constante na atuação da Cemig. A Cemig busca adotar práticas ambientais rigorosas para gerenciar os impactos sobre a biodiversidade. Na etapa de implantação de cada empreendimento e unidade operacional com potencial de impacto, são realizados estudos especializados que avaliam os efeitos das atividades sobre o meio ambiente e definem programas para prevenir, mitigar, reabilitar ou compensar impactos negativos, conforme a hierarquia de mitigação. Além disso, a Companhia trabalha para identificar e potencializar os impactos positivos de suas operações.

Esses estudos utilizam metodologias que consideram fatores como a magnitude, frequência, abrangência e reversibilidade dos impactos. Para isso, analisam-se as características específicas das áreas de operação e seus arredores, considerando a fauna, flora, relevo, recursos hídricos e outros. Essa abordagem garante que as ações sejam adequadas às peculiaridades de cada local, proporcionando uma gestão ambiental eficaz e responsável.

Para aprofundar esse olhar, a Cemig utiliza ferramentas modernas de avaliação, como a matriz de aspectos e impactos ambientais, que analisa todas as atividades relacionadas à operação, manutenção e vigilância de suas unidades. Essa matriz permite identificar potenciais riscos associados, por exemplo, ao uso de óleos e combustíveis, à geração de efluentes e resíduos, e ao consumo de recursos em prédios e equipamentos. Mesmo que a maior parte das atividades seja classificada como de baixo ou insignificante impacto,

todas são rigorosamente controladas e monitoradas, reforçando o compromisso com a melhoria contínua.

Além disso, a Companhia aplica a ferramenta *Encore (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure)*, que oferece uma visão setorial e global das interações entre as atividades empresariais e o capital natural. A análise realizada indicou que os processos diretos da Cemig – incluindo geração hidrelétrica, solar e eólica, além de transmissão e distribuição – estão entre os de menor impacto ambiental, especialmente no que diz respeito à poluição do solo e da água.

A Cemig dedica atenção aos possíveis impactos ambientais associados à sua cadeia de fornecimento e todo o processo produtivo. Para minimizar esses efeitos, a Política de Biodiversidade da Companhia estabelece a prioridade por fornecedores comprometidos com a conservação dos ecossistemas naturais. Esse critério é monitorado ao longo da cadeia de suprimentos, reforçando o compromisso com práticas sustentáveis. Antes mesmo da contratação, a Cemig atua por meio do processo de Cadastro e Qualificação de Fornecedores, que define os documentos e requisitos mínimos para o fornecimento de serviços e materiais. Para grupos considerados de risco ambiental, as exigências são ainda mais rigorosas, incluindo, quando necessário, visitas presenciais para a Avaliação Técnica Industrial (ATI). Em 2024, 59 fornecedores foram avaliados com base em critérios ambientais, sendo que 7 apresentaram impactos ambientais negativos reais ou potenciais, e um deles foi classificado com condições críticas. No mesmo período, 24 novos fornecedores foram aprovados com base nesses critérios. Entre os principais riscos



identificados nas ATIs estavam: produtos poluentes armazenados fora de bacias de contenção, com risco de contaminação do solo e lençóis freáticos; ausência de plano de atendimento a emergências, dificultando a resposta em caso de acidentes; e inexistência de tratamento de vapores do processo de galvanização, o que pode afetar a saúde de trabalhadores e moradores do entorno. Sempre que são identificadas não conformidades, os fornecedores são orientados a apresentar planos de ação corretiva. Caso não cumpram as exigências, podem ter seus cadastros e homologações suspensos, ficando impedidos de participar de novas licitações promovidas pela Cemig.

GRI 308-1, 308-2

A conformidade legal é outro ponto crítico na gestão da biodiversidade. O não cumprimento de prazos, exigências de licenciamento ou condicionantes ambientais pode resultar em multas, paralisações de operações, perdas de receita e até a suspensão de licenças ambientais. Por isso, a Cemig possui indicadores internos garantindo a gestão desses aspectos.

Essas ações estão alinhadas ao modelo de governança e gestão de riscos corporativos da Companhia, baseado no “Modelo das Três Linhas”. Esse modelo distribui de forma clara as responsabilidades pela gestão de riscos. Na primeira linha, os gestores e colaboradores das áreas de negócios lideram as ações de controle e aplicação de recursos, garantindo que os objetivos corporativos sejam alcançados com segurança e sustentabilidade.

Por meio dessa estrutura robusta e de uma abordagem baseada em estudos como projetos de pesquisa e programas específicos relacionados à fauna terrestre, ictiofauna (peixes), reflorestamento, entre outros, a Cemig não apenas assegura a conformidade com a legislação ambiental, mas também contribui para a conservação da biodiversidade e a sustentabilidade das suas operações, reforçando seu compromisso com a proteção dos ecossistemas e o desenvolvimento sustentável.

A Cemig iniciou, em 2024, a elaboração do Plano de Ação em Biodiversidade, que deverá propor metas e objetivos voltados à melhoria dos processos da Cemig na redução, mitigação e prevenção dos impactos negativos, bem como criação de oportunidades para impactos positivos. Os principais impactos à biodiversidade já foram mapeados utilizando a ferramenta *Encore* juntamente com os critérios de sensibilidade ambiental e os fatores de relevância, considerando as premissas sugeridas pelo TNFD (*Taskforce on Nature-related Financial Disclosures*) na abordagem LEAP (Localizar, Estimar, Avaliar, Preparar). O TNFD é uma iniciativa internacional que apoia empresas na construção de estratégias voltadas à preservação da natureza. No escopo de operações diretas foram avaliadas 28 Usinas hidrelétricas (UHE, PCH e CGH), 3 Usinas Fotovoltaicas, 2 Usinas Eólicas, 5.016,1 Km de Linhas de Transmissão e 565.144,0 Km de Linhas de Distribuição, considerando fatores de impactos, *heatmap* dos impactos causados baseados no screening do *Encore* e interface com ecorregiões e biomas prioritários para biodiversidade.



A Cemig elaborou um *heatmap* de impacto e dependências dos serviços ecossistêmicos, atuando como uma parte da metodologia que culminou nos 16 ativos prioritários, não indicando, portanto, todo o processo. Os serviços ecossistêmicos foram

classificados considerando a etapa de produção de energia e de transmissão e distribuição em uma escala de impacto muito alto (MA), impacto alto (A), impacto médio (M), impacto baixo (B), impacto muito baixo (MB), ausência de dados (ND) e não material (NA), como pode ser observado abaixo:

		SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS																							
		Etapa de produção da energia																							
		Etapa de transmissão e distribuição																							
Serviços de provisão de energia de origem animal	Provisão de biomassa	Remediação de resíduos sólidos	Retenção de solos e sedimentos	Autodepuração da água	Regulação da qualidade do solo	Outros serviços de regulação e suporte - Diluição pela atmosfera e pelos ecossistemas	Controle biológico	Filtragem do ar	Atenuação de enchentes	Material genético	Regulação global do clima	Provisão de água doce	Manutenção de habitats berçários	Atenuação de ruído	Outros serviços de regulação e suporte - attenuação de impactos sensoriais (exceto ruído)	Regulação climática local (micro e meso)	Polinização	Atenuação de tempestades	Regulação do fluxo de água	Regulação do padrão de precipitação	Serviços relacionados à recreação	Serviços de educação, pesquisa e ciência	Serviços de amenidade visual	Serviços espirituais, artísticos e simbólicos	
Produção de energia hidrelétrica	NA	NA	M	A	B	NA	NA	B	NA	MA	NA	MA	MA	NA	MB	NA	MA	NA	M	MA	MA	NA	NA	MB	NA
Fornecimento de energia solar	NA	NA	NA	M	NA	NA	NA	NA	NA	M	NA	MA	MB	NA	MB	MB	A	NA	M	M	MB	NA	MB	MB	NA
Fornecimento de energia eólica	NA	NA	NA	M	NA	NA	NA	NA	NA	B	NA	MA	MB	NA	M	MB	A	NA	M	M	MB	NA	MB	MB	NA
Transmissão e distribuição de energia elétrica	NA	NA	M	M	NA	NA	NA	NA	NA	M	NA	M	MB	NA	MB	MB	M	NA	M	MB	MB	NA	MB	MB	NA



As operações da Companhia abrangem três biomas brasileiros – Cerrado, Mata Atlântica e Caatinga –, e grande parte dos ativos está inserida em ecorregiões prioritárias para a conservação, como a ecorregião do Cerrado-Pantanal e a da Mata Atlântica. A análise considerou uma série de critérios ambientais, como presença em áreas protegidas, *habitats* críticos, riqueza de espécies ameaçadas, perda de cobertura vegetal e estresse hídrico, além da proximidade com terras indígenas, territórios quilombolas e outros ativos naturais sensíveis.

O resultado da etapa *Locate*, da abordagem LEAP, foi apresentado na COP-16, realizada na Colômbia, e indicou 16 dos 468 ativos como materiais considerando impactos e dependências. Esses ativos exigem atenção especial na definição de estratégias que possam mitigar potenciais impactos e riscos em relação à natureza e garantir a sustentabilidade das operações da empresa.

Embora traga à tona riscos potenciais – físicos, operacionais e reputacionais –, esse diagnóstico também aponta caminhos para avanços importantes. A partir dele, a Cemig poderá investir em modelos de negócio mais eficientes e de menor impacto, ajustando suas práticas de operação, manutenção e expansão de forma a aliviar a pressão sobre ambientes sensíveis. Os ativos identificados como prioritários serão acompanhados com atenção redobrada.

A próxima etapa do plano envolve a definição de estratégias práticas que contribuam para a conservação da biodiversidade nos territórios onde a Companhia atua. As fases seguintes da abordagem LEAP serão

concluídas em 2025, fortalecendo o posicionamento da Cemig como agente ativo na transição para uma economia mais sustentável e alinhada com as necessidades do planeta.

No que se refere às iniciativas de conscientização, desde 2024 a Cemig tem ampliado um trabalho em rede por meio do [EcoCiente, seu programa corporativo de educação ambiental](#). O programa voluntário promove palestras, jogos, atividades dinâmicas e apoio a iniciativas ambientais em diversas cidades de Minas Gerais para todos os públicos. Dessa forma, o EcoCiente propõe a mudança de hábitos e o engajamento social nas questões ambientais.

## Áreas protegidas

GRI 304-3

Em todo o território onde atua, a Cemig mantém e restaura áreas de grande importância ecológica, cuidando dos ecossistemas e contribuindo para a recuperação de ambientes impactados pelas atividades humanas. Entre os destaques estão três Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs), criadas e mantidas pela Companhia em diferentes regiões de Minas Gerais. Juntas, essas áreas somam mais de 4.400 hectares de vegetação nativa protegida:

■ **RPPN Fartura (Capelinha/MG):** com 1.455 hectares, está em uma zona de transição entre os biomas Mata Atlântica e Cerrado, com predominância de Floresta Estacional Semidecidual em diferentes estágios de regeneração;

■ **RPPN Galheiro (Perdizes/MG):** ocupa 2.695 hectares e abriga um mosaico de formações vegetais bem preservadas, com menos de 2% de áreas antropizadas;

■ **RPPN Usina Coronel Domiciano (Muriaé e Rosário da Limeira/MG):** são 263,56 hectares com vegetação nativa em regeneração, funcionando como um corredor ecológico para a fauna da região.

Além das reservas, a Cemig conduz uma série de ações de recuperação de áreas degradadas, totalizando milhares de hectares restaurados em diferentes regiões de Minas Gerais e em outros estados. Essas ações incluem desde o plantio de mudas nativas até o uso de técnicas inovadoras, como os “núcleos de Anderson” – pequenos agrupamentos de espécies vegetais que aceleram o processo de regeneração natural.

Um exemplo de destaque é o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas da UHE Irapé, que, em 2024, promoveu o recobrimento do solo em algumas áreas utilizando biomantas e semeio, além de instalar poleiros artificiais para atração de fauna. Outro caso relevante é o da UHE Rosal, onde o reflorestamento das margens do reservatório já apresenta resultados concretos, como fechamento do dossel, presença de fauna, regeneração espontânea e alta atividade fotossintética – confirmados inclusive por monitoramento via satélite.



A Cemig também renovou a sua parceria com o Pakré, projeto que atua na preservação de nascentes e na recuperação de matas ciliares e áreas degradadas da bacia do Rio das Mortes, um dos afluentes do Rio Grande, em Minas Gerais. A parceria prevê a doação de mudas produzidas pela Estação Ambiental de Itutinga (EAIT), pertencente à companhia. Por meio de um trabalho em conjunto com produtores rurais, o Projeto Pakré já realizou o plantio de 10.310 mudas nativas doadas pela Cemig.

O Projeto Águas de Formosa Colina é outra iniciativa que recebeu a doação de mil mudas para recomposição da Mata Atlântica na Serra da Mantiqueira. Apenas em 2024, foram produzidas na EAIT 24 mil mudas de espécies nativas, destinadas a projetos de reflorestamentos vinculados às condicionantes ambientais de empreendimentos da Cemig e doadas para projetos diversos.

As ações de recomposição ambiental também são estendidas a diversas Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs) e Centrais Geradoras Hidrelétricas (CGHs), com projetos técnicos específicos para reconstituir a flora nativa em áreas que antes sofreram interferência. Embora muitas dessas iniciativas ainda estejam em fase de manutenção e avaliação, os primeiros resultados já demonstram a capacidade de resiliência dos ecossistemas quando bem manejados.

Outro importante instrumento de conservação é o Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno do Reservatório Artificial (Pacuera), que já foi elaborado para 30 usinas da Companhia. A implementação desse

plano conta com o apoio de comitês de gerenciamento participativo, formados por moradores, lideranças locais e o empreendedor. Juntos, eles definem e executam ações como plantios, oficinas educativas e campanhas de conscientização sobre a importância da preservação ambiental, principalmente no entorno do reservatório.

Embora nem todas as áreas recuperadas tenham sido avaliadas por especialistas independentes, as ações são acompanhadas por consultorias técnicas que utilizam indicadores ambientais para avaliação dos resultados e asseguram o desenvolvimento contínuo das áreas.

## Cuidados com a fauna

GRI EU-13

A Cemig adota medidas abrangentes para a conservação da fauna terrestre, semiaquática e aquática em todas as áreas sob sua influência. A Companhia desenvolve programas ambientais específicos que visam minimizar os impactos de suas operações e promover a preservação das espécies. Esses programas incluem o monitoramento de longo prazo dos animais e, no caso, dos espécimes terrestres e semiaquáticos busca compreender os locais utilizados para alimentação, construção de ninhos e abrigo, bem como os fatores ecológicos essenciais para a manutenção de populações saudáveis.

A construção de usinas hidrelétricas altera significativamente o ambiente natural. Ao transformar trechos de rios em reservatórios, há mudanças na

dinâmica das águas e impactos sobre a biodiversidade. O enchimento dos reservatórios pode eliminar matas ripárias e áreas preservadas no entorno do leito dos rios, afetando diretamente a fauna terrestre e semiaquática. No caso dos peixes (fauna aquática), a construção dos barramentos modifica a condição do rio transformando a água corrente (lótica) do rio em água parada (lêntica) do reservatório, podendo eliminar sítios vitais, como os de desova e berçários, fundamentais para a reprodução e desenvolvimento das espécies. Algumas espécies, adaptadas a ambientes de águas correntes, evitam habitar os reservatórios formados, resultando em mudanças na composição da ictiofauna.

Na Usina Hidrelétrica Queimado, por exemplo, é realizado o Programa de Monitoramento de Fauna nas Áreas em Recuperação, que inclui cinco subprogramas voltados para aves, mamíferos voadores (morcegos) e não voadores, anfíbios e répteis, com destaque para andorinhões, lontras, cágados e crocodilianos entre os animais monitorados. Dois dos subprogramas avaliam a interação da fauna com aspectos ecológicos e estruturais da paisagem, além de buscar a recuperação de ambientes por meio de técnicas nucleadoras com potencial atratividade para os animais. Esses estudos indicam que as populações monitoradas se mantêm estáveis no entorno dos reservatórios, com diversas espécies reproduzindo-se e demonstrando fidelidade aos fragmentos florestais remanescentes. A UHE Irapé, UHE Nova Ponte e a UHE Salto Grande também possuem programas voltados ao monitoramento da fauna, permitindo entender a dinâmica populacional dos animais e orientar ações de conservação.

Como parte desses esforços, a Cemig realizou uma consulta às listas nacionais de fauna e flora contidas na Portaria MMA nº 148, de 07 de junho de 2022, e à lista da IUCN 2024, buscando identificar as espécies com algum grau de ameaça. O levantamento revelou que pelo menos 41 espécies monitoradas são consideradas ameaçadas de extinção segundo o Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (MMA), e 19 segundo a International Union for Conservation of Nature (IUCN), sendo que pelo menos 10 espécies estão classificadas como quase ameaçadas. GRI 304-4

#### **Lista de ameaça de acordo com MMA (2022)**

	<b>Quantidade de espécies</b>			
	<b>Criticamente em perigo (CR)</b>	<b>Em perigo (EN)</b>	<b>Vulnerável (VU)</b>	<b>Total</b>
Fauna terrestre e semiaquática	1	5	13	19
Ictiofauna	3	2	4	9
Flora	2	7	4	13
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>41</b>

#### **Lista de ameaça de acordo com IUCN (2024)**

	<b>Quantidade de espécies</b>					
	<b>Criticamente em perigo (CR)</b>	<b>Dados insuficientes (DD)</b>	<b>Em perigo (EN)</b>	<b>Quase ameaçada (NT)</b>	<b>Vulnerável (VU)</b>	<b>Total</b>
Fauna terrestre e semiaquática	0	1	1	10	8	20
Ictiofauna	0	0	1	0	3	4
Flora	1	0	2	0	2	5
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>29</b>

Por sua dependência dos recursos hídricos, a Cemig reconhece a importância de gerenciar os impactos ambientais em cursos d'água, especialmente aqueles que afetam a ictiofauna. A construção e operação de uma usina geram a regulação do fluxo de água, podendo reduzir a intensidade e a duração das cheias naturais, prejudicando a desova e o desenvolvimento dos peixes, especialmente em planícies de inundação. Além disso, muitos peixes tendem a se concentrar no canal de fuga das usinas, o que aumenta o risco de mortalidade por aprisionamento, choque mecânico e descompressão.

Para lidar com esses efeitos, a Cemig implementou uma instrução de serviço específica que abrange todas as suas usinas, detalhando responsabilidades e ações para evitar e mitigar impactos com a ictiofauna. A iniciativa mais abrangente da Cemig para a proteção da ictiofauna é o Programa Peixe Vivo, criado em 2007 para minimizar impactos sobre os peixes e buscar soluções e tecnologias de manejo que integrem a geração de energia elétrica pela Cemig com a conservação das espécies de peixes nativas. O programa é estruturado em três pilares:

**1) Programas de Conservação e Manejo:** Visam adotar melhores práticas para preservação dos peixes, como o “Programa de Avaliação de Risco de Morte de Peixes nas Usinas Hidrelétricas do Grupo Cemig”, que monitora periodicamente a densidade de peixes e as condições ambientais a jusante das usinas.

**2) Pesquisa & Desenvolvimento:** Ampliam o conhecimento científico sobre a ictiofauna, fornecendo subsídios para estratégias de conservação mais eficazes.

**3) Relacionamento com a comunidade:** Promovem a conscientização e o engajamento da sociedade, divulgando as ações e resultados do programa.

Os impactos positivos do programa refletem-se na redução significativa da mortandade de peixes, menor incidência de multas ambientais e aprimoramento contínuo dos Programas Ambientais de Monitoramento de peixes.

Desde a criação do Programa de Avaliação de Risco de Morte de Peixes, houve uma redução média mensal de aproximadamente 34% nas mortes de peixes nas usinas hidrelétricas da Cemig. O Programa Peixe Vivo possui 23 projetos científicos em seu portfólio, que contaram com a participação de 434 colaboradores, pesquisadores e estudantes, resultando em mais de 750 publicações. Durante o ano de 2024 não houve projetos em execução, porém, usando resultados de projetos realizados em anos anteriores houve a publicação de 26 produtos científicos (15 artigos científicos, sete resumos ou informes técnicos, duas teses e dois prefácios) relacionados aos projetos ou ações do Programa Peixe Vivo. Os projetos de pesquisa coordenados pela equipe do Peixe Vivo envolveram, diretamente, um total de 16 pessoas de instituições de ensino e pesquisa em 2024.

Para avaliar e mitigar o impacto da geração hidrelétrica sobre a ictiofauna, o Programa Peixe Vivo criou o indicador de Biomassa Afetada (BA), que consiste no somatório da biomassa de peixes mortos (em quilogramas) devido aos efeitos diretos da operação e manutenção de equipamentos e estruturas das usinas hidrelétricas. Os limites anuais iniciais desse indicador foram estabelecidos com base na análise histórica do banco de dados de ocorrências ambientais e há redução progressiva dos valores dos limites

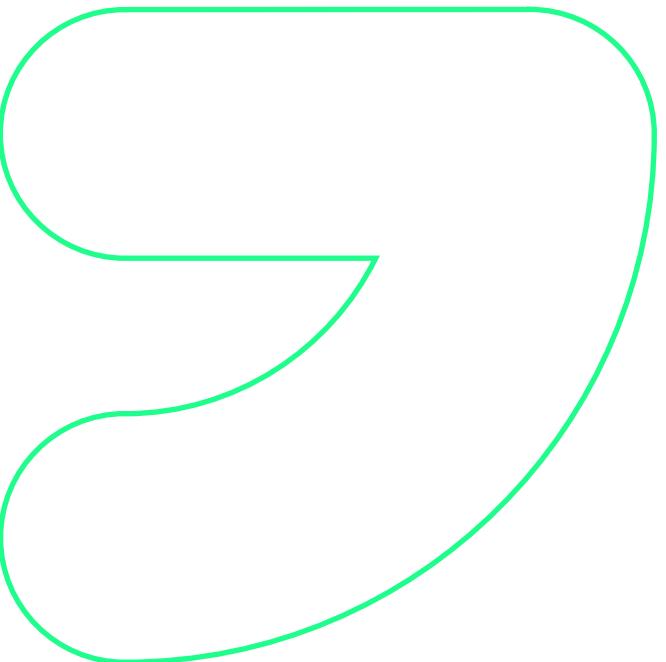
anualmente. Contudo, em 2024, onde o limite do indicador de Biomassa Afetada era de 718 kg, as ocorrências no ano totalizaram 817kg, valor que ficou acima do limite estabelecido.

2024	
Programas de Conservação de Peixes e Gestão de Bacias	Investimento em projetos de pesquisa e manejo da ictiofauna (R\$)
	Biomassa Afetada (kg)

## Manejo da vegetação

A presença de árvores e áreas verdes é essencial para garantir condições ambientais seguras e o bem-estar da população. Contudo, a interação da vegetação com as redes de distribuição de energia elétrica pode representar riscos significativos, como choques elétricos, incêndios e interrupções no fornecimento de energia. Para minimizar esses riscos, a Cemig realiza anualmente programas de manutenção preventiva tanto em regiões urbanas quanto rurais.

Na área urbana, o foco é a poda de árvores que apresentam risco de atingir os cabos de energia. Essas podas são executadas por equipes treinadas e supervisionadas por profissionais habilitados, que garantem a preservação tanto do sistema elétrico quanto da saúde das árvores. Já nas áreas rurais, a atividade de manutenção é voltada para a limpeza de faixas, que envolve a remoção de vegetação localizada nas faixas de servidão das redes e linhas de distribuição. Essa limpeza também é supervisionada por profissionais especializados e, sempre que possível, realizada de forma pontual para preservar ao máximo o ambiente local.



Além dessas unidades, a Cemig mantém a Estação Ambiental Itutinga, que conta com um viveiro capaz de produzir cerca de 22 mil mudas por ano. Essas mudas são utilizadas em reflorestamentos realizados pela Companhia ou doadas à população. Para complementar suas ações de preservação, a Cemig executa e apoia projetos de restauração de áreas degradadas e de recomposição florestal, com o objetivo de mitigar os impactos ambientais, principalmente aqueles gerados pelas operações de suas unidades, como usinas hidrelétricas e eólicas, linhas de transmissão e subestações.

A Cemig realizou o mapeamento das suas unidades operacionais em relação a áreas consideradas sensíveis ecologicamente. Apesar do cruzamento com alguns desses locais é importante destacar que a maior parte dos empreendimentos já estava em operação até a década 90, quando ainda não era conhecida a fragilidade dos ecossistemas e instituição de muitas áreas protegidas. Em complemento, a extensa malha de unidades lineares, compostas pelas linhas de transmissão e redes de distribuição, dificulta a não intersecção em trechos de sensibilidade ambiental.

Além da vegetação, a Cemig adota estratégias para preservar áreas protegidas contra incêndios. A Companhia conta com dois projetos importantes para monitoramento e combate ao fogo. O primeiro é um sistema de alerta de queimadas, que utiliza dados de satélite e modelos meteorológicos para identificar e prever o deslocamento de focos de incêndio nas áreas próximas às linhas de transmissão. Esse sistema permite que as equipes de campo realizem inspeções em pontos críticos, adotando uma postura proativa para prevenir impactos nos serviços de energia.

O segundo projeto é a plataforma “Apaga o Fogo!”, uma tecnologia que auxilia no combate a incêndios e busca reduzir as interrupções no fornecimento de energia elétrica causadas por queimadas. Essa plataforma também visa à proteção de áreas ambientais sensíveis, sendo um importante aliado na prevenção de novos focos de incêndio. Para facilitar o acesso à população, um aplicativo para iOS e Android foi desenvolvido, oferecendo informações em tempo real sobre o monitoramento de queimadas.

Com essas ações, a Cemig trabalha de forma integrada e proativa para proteger tanto o meio ambiente quanto a qualidade do serviço prestado à sociedade, promovendo o uso sustentável dos recursos naturais e contribuindo para a preservação da biodiversidade.

## Mudanças climáticas

GRI 3-3, 201-2, IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.3

A Cemig reconhece a importância de se adaptar às mudanças climáticas e se dedica a aprimorar seus processos para minimizar ou eliminar os riscos climáticos que podem afetar suas operações e os serviços que oferece. A Companhia entende que, para garantir a resiliência de seu negócio, é essencial identificar, analisar e mensurar os riscos e as oportunidades relacionados ao clima. Nesse sentido, a Cemig desenvolve ações estratégicas para se adaptar e mitigar os impactos das mudanças climáticas, prevenindo riscos que possam afetar a continuidade de seus serviços e operações.

Por meio da [Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos e Controles Internos](#), a Cemig estruturou um programa focado no mapeamento e na avaliação dos riscos, tanto aqueles estratégicos quanto os operacionais. Esse programa é coordenado pela Gerência de Gestão de Riscos e Controles Internos, e oferece suporte técnico a diversas áreas da Companhia. O principal objetivo é fornecer informações relevantes para a Alta Administração, a fim de apoiar a tomada de decisões sobre os riscos e oportunidades mais impactantes para os negócios.

A análise de riscos é feita de forma estruturada, com a classificação dos riscos de acordo com seu prazo de ocorrência: curto (zero a um ano), médio (um a sete anos) e longo prazo (até 21 anos). A Cemig classifica os riscos identificados em três categorias: riscos de processo, que envolvem as operações específicas de cada área; riscos de macroprocessos, cujos impactos atingem diferentes setores e áreas da Companhia; e Top Risks, que são riscos de macroprocessos que podem afetar diretamente a estratégia da Companhia.

Durante o processo de identificação dos riscos, a área de gestão de riscos consulta os gestores das áreas relevantes, incluindo aquelas que interagem com as partes externas, como sustentabilidade e planejamento estratégico. Como resultado desse processo, um dos principais riscos identificados foi a não adequação aos riscos físicos e de transição relacionados às mudanças climáticas (Top Risk) e adaptação às mudanças climáticas. Os impactos desse risco incluem danos à infraestrutura de geração, transmissão e distribuição de energia elétrica, o que pode resultar em interrupções nos serviços, além da perda de receita e mercado devido ao avanço de soluções de baixo carbono adotadas por concorrentes. Além da análise de riscos



físicos e regulatórios, a Cemig realiza um monitoramento contínuo dos impactos das mudanças climáticas, considerando a possibilidade de eventos climáticos extremos, como chuvas intensas e secas prolongadas, que podem afetar a infraestrutura de geração e distribuição de energia elétrica. A empresa adota medidas preventivas, como o manejo da arborização urbana e a operação de radar meteorológico, para mitigar os riscos associados às condições climáticas adversas.

Para mitigar os impactos socioambientais negativos de suas operações, a Cemig adota uma estratégia abrangente que combina investimentos estruturais, inovação tecnológica e diversificação da matriz energética. Nesse contexto, o [Plano de Ação Climática](#) delineia uma série de medidas que a Companhia adotará para alcançar sua estratégia, orientando seus ativos, operações e todo o modelo de negócios em direção a uma trajetória alinhada às recomendações mais recentes e ambiciosas da ciência climática. Esse plano destaca esforços nos seguintes elementos-chave: governança e incentivos, engajamento da cadeia de valor para reduzir as emissões de serviços e produtos, iniciativas de baixo carbono, planejamento financeiro, engajamento político para apoiar as iniciativas de descarbonização da economia, riscos e oportunidades, contabilização de emissões dos escopos 1, 2 e 3, definição de metas e cultura organizacional.

Um dos pilares dessa abordagem é o Plano de Desenvolvimento da Distribuidora (PDD), que prevê investimentos robustos entre 2023 e 2027 não apenas na modernização da infraestrutura elétrica, mas também em ações sociais que ampliam o acesso à energia e melhoram a qualidade do fornecimento. O PDD está

diretamente relacionado à estratégia de financiamento sustentável da Cemig, sendo um dos principais destinos dos recursos captados por meio da emissão de *sustainable bonds* realizada no ano passado. Esses títulos sustentáveis, voltados para projetos com impacto positivo, reforçam o compromisso da Companhia com uma transição energética mais limpa e com benefícios sociais tangíveis para a população mineira.

A Cemig segue inovando também com o Programa de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), que impulsiona a criação do Centro de Operações da Distribuição do Futuro. Esse projeto envolve a implementação de um software de última geração, que oferece aos operadores uma visão detalhada e em tempo real das condições operacionais, aumentando a eficiência da rede elétrica e a capacidade de resposta a eventos críticos.

A Companhia possui créditos de carbono gerados por usinas que produzem energia de forma limpa e renovável. Esses créditos funcionam como um reconhecimento pelo fato de a Companhia evitar a emissão de gases de efeito estufa na atmosfera. Atualmente, a Cemig participa de projetos aprovados pela Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (UNFCCC), incluindo seis pequenas centrais hidrelétricas (PCHs) com capacidade total de 96 MW. Entre eles, destacam-se os projetos na Guanhães Energia, na PCH Cachoeirão e na UHE Paracambi, dos quais a Cemig detém 49% de participação. Somados, esses projetos representaram, em 2024, cerca de 57 mil créditos de carbono, resultado do monitoramento contínuo e da geração de energia com menor impacto ambiental. [GRI EU-05](#)

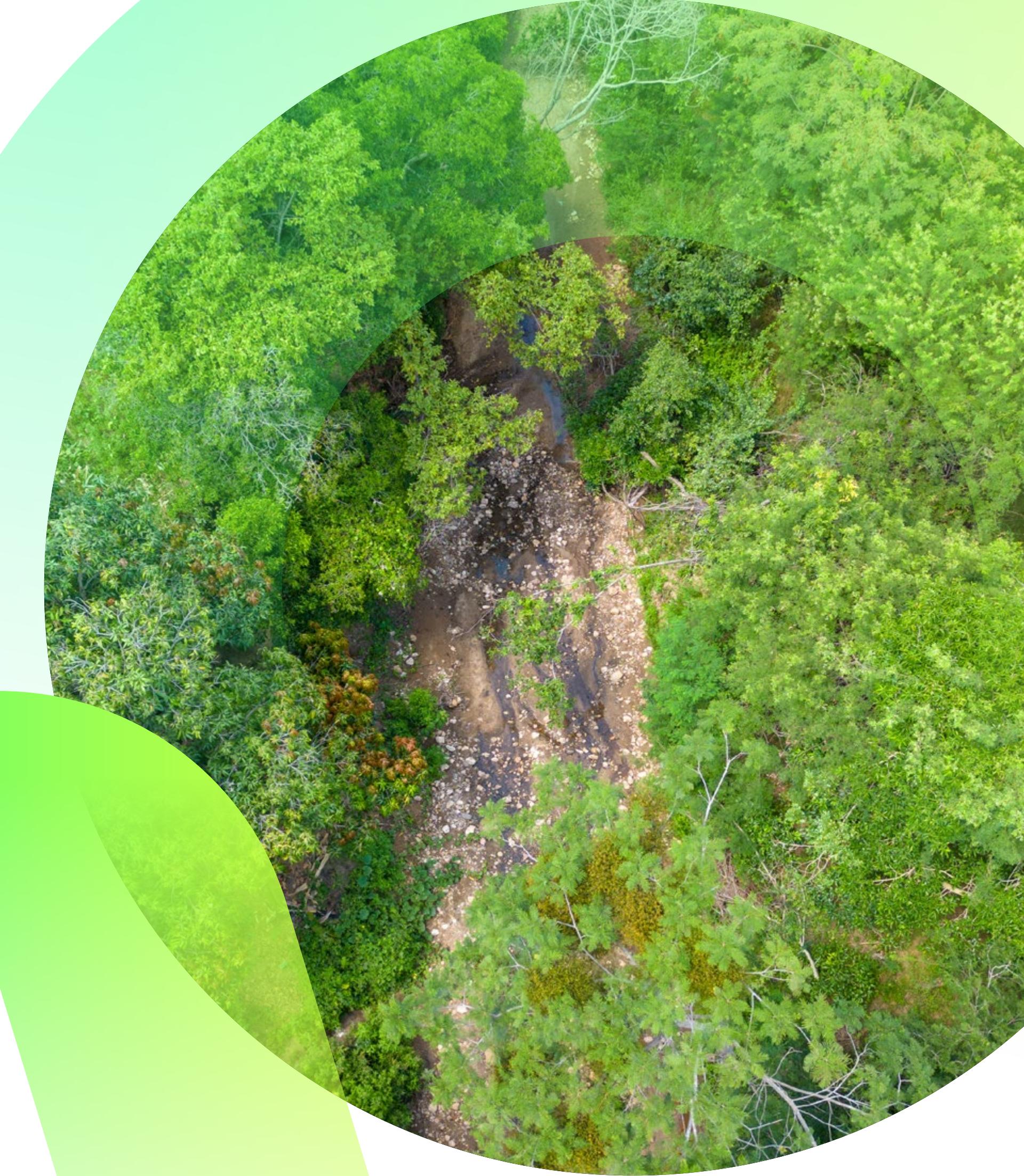
Outro pilar da estratégia da Cemig é a expansão das fontes renováveis na matriz energética, aumentando a participação de energia eólica e solar. Esses investimentos não apenas reduzem a pegada de carbono da Companhia, mas também fortalecem a segurança e a sustentabilidade do fornecimento de energia para seus clientes.

Embora a Cemig já conte com uma matriz elétrica predominantemente renovável e com baixas emissões de gases de efeito estufa (GEE), a Companhia tem a alta liderança envolvida na definição de estratégias de redução de emissões. Isso inclui o estabelecimento de metas voluntárias para reduzir as emissões de GEE, o consumo de eletricidade e as perdas de energia.

Além disso, a Cemig estabeleceu metas de longo prazo para o futuro, com a principal delas sendo a redução de 90% das emissões absolutas de GEE até 2040, em comparação com o ano-base de 2021. Outras metas incluem a redução de 92,4% nas emissões de GEE relacionadas ao consumo de combustíveis e energia (escopos 1 e 3) e a redução de 90% das emissões remanescentes do escopo 3 até o mesmo ano. Ademais, compromete-se a reduzir as emissões de escopo 3 de atividades relacionadas a combustíveis e energia, abrangendo toda a eletricidade vendida, em 92,4% por MWh, dentro do mesmo prazo.

Prevê também a redução das emissões absolutas de GEE dos escopos 1 e 2 em 70,8% até 2030, tendo como ano base 2021. No mesmo prazo, compromete-se a reduzir em as emissões de escopo 3 provenientes de atividades relacionadas a combustíveis e energia, cobrindo toda a eletricidade vendida em 75,8% por MWh, bem como a diminuir em 42,0% as emissões absolutas de GEE de escopo 3 provenientes do uso de produtos vendidos para combustíveis fósseis. Além disso, a Cemig possui como meta reduzir em 42,0% todas as emissões absolutas restantes de GEE do escopo 3. Essas diretrizes estão alinhadas ao compromisso da Cemig com a transição energética de baixo carbono e refletem a necessidade de adaptação constante aos desafios impostos pelas mudanças climáticas. No campo regulatório, a Cemig se prepara para os riscos derivados da implementação de um mercado de carbono no Brasil, com o aumento do custo operacional devido à precificação das emissões de gases de efeito estufa. A empresa já adota estratégias de mitigação, como a renovação de sua frota de veículos com a introdução de carros elétricos, o abastecimento obrigatório com etanol a partir de maio de 2024, a gestão do uso de SF6 (hexafluoreto de enxofre) nos equipamentos de forma a manter os menores índices de perdas desse gás, dentre outras iniciativas que visam reduzir as emissões e os impactos financeiros desse risco.

A Cemig também compartilha essas informações com a sociedade e seus investidores por meio do Relatório de Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima, que será divulgado no [website](#) da Companhia a partir de junho de 2025. Com essa estratégia, a Cemig reafirma seu compromisso com a sustentabilidade e com a mitigação dos impactos das mudanças climáticas, trabalhando para garantir um futuro mais seguro e resiliente para todos. No que se refere aos riscos operacionais, a Cemig enfrenta desafios relacionados à sobrecarga do sistema elétrico em regiões críticas do Estado devido ao aumento das temperaturas, o que pode gerar maior consumo de eletricidade. A empresa lida com esses riscos por meio do diagnóstico e expansão de infraestrutura e da repriorização de obras de acordo com as necessidades operacionais.



## Task Force on Climate Related Disclosure (TCFD)

As recomendações de divulgação estão estruturadas em quatro áreas temáticas, que representam os elementos centrais de operação das empresas: Governança, Estratégia, Gestão de Riscos e Métricas e Metas. As áreas são interrelacionadas e apoiadas por recomendações que constroem uma estrutura informativa, ajudando investidores e outros stakeholders a entender como as organizações relatam e avaliam os riscos e oportunidades relacionados ao clima. A seguir estão as principais práticas da Cemig:

- **Governança:** A governança corporativa da Cemig se baseia na transparência, equidade e responsabilidade de prestação de contas. O modelo de governança destaca a clara definição de papéis e responsabilidades do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva na formulação, aprovação e implementação das políticas e diretrizes relacionadas à gestão dos negócios. A Cemig adere às boas práticas e recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), promovendo uma relação de confiança e integridade com todas as partes envolvidas.
- **Estratégia:** O planejamento estratégico da Cemig foi atualizado em dezembro de 2024, abrangendo o período de 2025 a 2029, com foco em seis direcionadores principais: encantar o cliente, criação de valor, inovação, cultura de resultados, princípios ESG e segurança. A Cemig busca se tornar a melhor empresa em satisfação do cliente, investir em eficiência com digitalização e modernização dos processos, explorar tecnologias e oportunidades no setor de energia, consolidar a cultura organizacional, ser líder em ESG no setor elétrico brasileiro e referência em comportamento seguro.
- **Gestão de riscos:** A Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos e Controles Internos da Cemig define o apetite a risco da Companhia, considerando o princípio da precaução no processo de tomada de decisão sobre riscos. O processo de atualização, implementação e monitoramento das ações de controle é apresentado à diretoria executiva para garantir a execução das ações e o cumprimento do orçamento. O Relatório TCFD 2024 detalha as ações de adaptação e mitigação ao risco climático, enquanto o Plano de Ação Climática 2024 consolida a estratégia de descarbonização da Companhia.
- **Métricas e metas:** Para monitorar seu impacto ambiental e avaliar o progresso na agenda de mudanças climáticas, a Cemig rastreia as emissões de gases de efeito estufa em todas as suas operações e subsidiárias. Esse monitoramento permite à empresa identificar as principais fontes de emissões e priorizar iniciativas de redução com maior potencial de eficácia.



## Iniciativas externas

A Cemig, reconhecendo o impacto de suas operações e a importância de fortalecer sua presença nas discussões sobre mudanças climáticas, tem se empenhado em participar ativamente de diversas iniciativas externas. Essas adesões reforçam seu compromisso com a sustentabilidade e com a mitigação dos impactos ambientais.

Iniciativa	Ano de adesão	Objetivo
<b>CDP</b>	2007	Relatar riscos e oportunidades para seus negócios, decorrentes das alterações climáticas e das medidas de monitoramento e controle, bem como estabelecer metas e prazos para redução de impactos.
<b>CDP Benchmark Club (Reporter Services)</b>	2019	Suportar individualmente as Companhias em seu processo de reporte de relatório CDP com a finalidade de aprimorar a qualidade dos dados e a eficácia do plano de ação gerado por ele.
<b>Índice Carbono Eficiente ICO2 (B3)</b>	2011	Ao aderir o índice, a Companhia expressa o compromisso em ser transparente em suas emissões antecipando a visão de preparo para economia de baixo carbono.
<b>Plataforma de Ação pelo Clima (Pacto Global – ONU)</b>	2020	A Plataforma Ação pelo Clima da Rede Brasil do Pacto Global tem como objetivo mobilizar seus membros para que integrem a Agenda Climática nas suas estratégias organizacionais contribuindo para a construção de uma economia resiliente e carbono neutra de forma transparente, socialmente justa e inclusiva.
<b>Movimento Ambição Net Zero</b>	2022	É uma iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global, que visa apoiar empresas integrantes do Pacto Global da ONU para que estabeleçam compromissos em relação ao clima que sejam ambiciosos e baseados na ciência e que integrem o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 (Ação Climática) e os objetivos do Acordo de Paris em suas estratégias de negócio.
<b>Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável - CEBDS</b>	2024	O CEBDS tem como objetivo capacitar o setor empresarial para um novo modelo de negócios e contribuir com a solução dos principais desafios enfrentados na atualidade.
<b>Grupo Temático Ambiental do Seminário Técnico “Crise Climática em Minas Gerais: Desafios na convivência com a seca e a chuva extrema”, sob a coordenação da Assembleia Legislativa de Minas Gerais (ALMG)</b>	2024	O Grupo Temático Ambiental é responsável pela preparação do seminário técnico, que tem como objetivo elaborar uma agenda para a atuação da ALMG diante dos desafios da atual transformação climática, cujas consequências já são sentidas no Estado, especialmente com o agravamento dos períodos secos e a intensificação das chuvas.
<b>Science Based Targets (SBTi)</b>	2024	A iniciativa SBT (metas baseadas na ciência), fornecem às empresas um caminho para reduzir as emissões em linha com as metas do Acordo de Paris. A Cemig em Janeiro 2025 obteve aprovação de suas metas de curto (2030) e longo prazo (2040).

Em 2024, durante a COP 29, no Azerbaijão, a Cemig deu um passo significativo rumo à transição energética ao anunciar sua adesão ao Utilities for Net Zero Alliance (Uneza). A iniciativa reúne as principais concessionárias e empresas de serviços públicos do setor elétrico para promover soluções inovadoras em energia limpa e acelerar a descarbonização da economia global. A Cemig se tornou a primeira empresa brasileira do setor elétrico a integrar essa aliança, reforçando seu compromisso com práticas sustentáveis e alinhadas às metas globais de combate às mudanças climáticas.

A Cemig foi selecionada para compor o “A List” do CDP Mudanças Climáticas 2024, obtendo a pontuação máxima em 10 de 16 critérios avaliados. Essa classificação do CDP destaca empresas que demonstram uma gestão eficiente dos riscos e oportunidades, além de ações eficazes de mitigação e adaptação às mudanças climáticas.

Em 2022, a Companhia também adere ao Movimento Ambição NetZero da ONU e já reduziu mais de 50% de suas emissões desde então. Agora, ao ingressar na Uneza, a Companhia amplia seu compromisso com a transição energética, fortalecendo sua atuação em energia renovável, eficiência operacional e inovação tecnológica. A iniciativa coloca a Cemig em um seleto grupo de empresas líderes globais no setor elétrico que buscam soluções concretas para um futuro mais sustentável e resiliente.

## Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

A Cemig realiza anualmente o inventário de suas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), seguindo os parâmetros estabelecidos pelo Programa Brasileiro GHG Protocol. Esse inventário é fundamental não só para monitorar as emissões da Companhia, mas também para identificar riscos e oportunidades, estabelecer metas de redução e orientar ações de mitigação. A liderança da Cemig está fortemente envolvida nas discussões sobre as emissões de GEE, refletindo seu compromisso com uma atuação efetiva, evidenciado pelas metas voluntárias de redução das emissões, do consumo de eletricidade e das perdas de energia.

Além de monitorar as emissões, o inventário permite à Cemig comparar seu desempenho com outros atores do setor e participar de programas de divulgação climática. A Companhia contabiliza as emissões de CO<sub>2</sub> (dióxido de carbono), CH<sub>4</sub> (metano), N<sub>2</sub>O (óxido nitroso) e SF<sub>6</sub> (hexafluoreto de enxofre), e, de forma opcional, também quantifica as emissões de CO<sub>2</sub> originadas de fontes renováveis. A verificação externa do inventário garante a credibilidade dos dados, que são extraídos dos sistemas corporativos e operacionais da Cemig, como registros de ERP, notas fiscais e contratos.



As principais fontes de emissões de GEE da Cemig são:

- **CO<sub>2</sub>:** gerado pela queima de combustíveis fósseis (como diesel, gás natural e querosene) em fontes móveis e estacionárias, além de emissões relacionadas ao tratamento de resíduos e ao uso de fertilizantes agrícolas.
- **CH<sub>4</sub>:** proveniente da queima de combustíveis, emissões fugitivas nas linhas de distribuição de gás natural e na decomposição de matéria orgânica durante o tratamento de resíduos sólidos.
- **N<sub>2</sub>O:** gerado também pela queima de combustíveis fósseis e por processos de tratamento de resíduos e uso de fertilizantes agrícolas.
- **SF<sub>6</sub>:** utilizado em equipamentos de transmissão e distribuição de energia, sendo gerado durante a manutenção desses equipamentos, que utilizam esse gás como isolante ou para extinguir arcos elétricos. A Cemig também desenvolveu um processo de regeneração do SF6, que tem proporcionado ganhos ambientais ao reduzir a quantidade de gás contaminado e contribuir para a solução de passivos ambientais. A Companhia tem como meta reduzir em 50% a intensidade das perdas de SF6 até 2027, tomando 2019 como ano base.

Em 2022, o Conselho de Administração da Cemig aprovou o Compromisso Net Zero, com o objetivo de alcançar a neutralidade de suas emissões até 2040. Além disso, a Companhia se comprometeu a desenvolver uma meta de redução das emissões com base científica, conforme as diretrizes da iniciativa Science Based Targets (SBTi), que visa limitar o aquecimento global a 1,5°C.

Em 2024, a Cemig conquistou o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol, o que corresponde ao nível mais alto de qualificação do programa, concedida às empresas que demonstraram o atendimento de todos os critérios de completude e transparência na publicação de seu inventário de GEE.

#### GRI 306-2

A Cemig desenvolveu um processo de regeneração do gás SF6, proporcionando ganhos ambientais ao reduzir o volume de produto contaminado, solucionando passivos ambientais e economizando em despesas de reciclagem e logística. Em quatro anos, o processo tratou eficientemente 377,16 kg de SF6, destacando seu impacto positivo.

Ano	Gás SF6 Tratado (KG)
2021	105
2022	170
2023	75,7
2024	377,16
Total	727,86

#### Emissões 2024 por escopo (tCO<sub>2</sub>e)

Escopo 1	42.860,81
Escopo 2	376.174,25
Escopo 3	5.911.209,35

#### [305-5] Série histórica das emissões da Cemig (tCO<sub>2</sub>e)<sup>1</sup>

Série histórica das emissões da Cemig (tCO <sub>2</sub> e)	2021	2022	2023	2024	Variação 2021 (ano base) /2024
Escopo 1	17.048,29	83.451,14	20.630,56	42.860,81	+151%
Escopo 2	861.233,04	291.766,24	305.513,70	376.174,25	-56%
Escopo 3	9.832.806,17	5.879.086,96	5.106.122,49	5.911.209,35	-40%

1. Os dados da série histórica para 2021 e 2022 sofreram pequenos ajustes devido a recálculo.

**Emissões totais da Cemig<sup>1</sup>**

Escopo	Categoria	2023 - Emissão (tCO <sub>2</sub> e)	2023 - Representatividade (%)	2024 - Emissão (tCO <sub>2</sub> e)	2024 - Representatividade (%)	Variação em relação ao ano anterior (%)
Escopo 1	Combustão estacionária	249,26	1,21%	218,69	0,51%	-12,26%
	Combustão móvel	7.600,77	36,84%	7.394,08	17,12%	-2,72%
	Fugitivas	5.382,71	26,14%	9.313,22	21,74%	72,44%
	Atividades agrícolas	58,77	0,28%	153,46	0,36%	161,24%
	Mudança e uso do solo	7.329,19	35,53%	25.781,36	60,27%	251,76%
	Total Escopo 1	20.620,70	100,00%	42.860,81	100,00%	107,85%
Escopo 2	Consumo de Eletricidade	2.382,64	0,78%	2.258,51	0,61%	-5,21%
	Perdas T&D	303.131,06	99,22%	373.915,74	99,39%	23,35%
	Total Escopo 2	305.513,70	100,00%	376.174,25	100,00%	23,13%
Escopo 3	Resíduos gerados nas operações	204,59	0,00%	175,05	0,00%	-14,44%
	Deslocamento de empregados (casa-trabalho)	44,80	0,00%	120,53	0,00%	169,04%
	Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2	2.585.631,36	50,64%	3.726.220,71	63,04%	44,11%
	Transporte e distribuição (upstream)	NA	NA	NA	NA	NA
	Transporte e distribuição (downstream)	NA	NA	NA	NA	NA
	Viagens a negócios	788,26	0,02%	1.332,10	0,02%	68,99%
	Uso de bens e serviços vendidos	1.907.211,02	37,35%	1.794.275,37	30,35%	-5,92%
	Bens e serviços comprados	428.030,22	8,38%	72.759,48	1,23%	-83,00%
	Bens de capital	111.631,07	2,19%	297.359,75	5,03%	166,38%
	Investimentos	72.581,17	1,42%	18.966,40	0,32%	-73,87%
	Total Escopo 3	5.106.122,49	100,00%	5.911.209,35	100,00%	15,77%

1. Os dados referentes ao escopo 1 discriminados por categoria, para 2023, sofreram pequenos ajustes devido a recálculo. GRI 2-4



Em 2024, registrou-se um aumento de 16,53% nas emissões em comparação a 2023, aproximadamente 890 mil tCO<sub>2</sub>e, impulsionado principalmente pela maior supressão vegetal, ou seja, pela redução da cobertura de vegetação que contribui para a absorção de carbono. Além disso, o fator de emissão atrelado ao consumo de energia elétrica teve um crescimento significativo de 41%, o que elevou ainda mais os níveis de emissão. Outro fator relevante foi o aumento de 14% nas vendas de energia, indicando maior demanda e circulação energética, o que também contribuiu para o acréscimo das emissões no período.

#### GRI 305-1

Em 2024, as operações da Cemig foram responsáveis pela emissão direta (Escopo 1) de 42.860,81 tCO<sub>2</sub>e, representando aumento de 107,75% em relação a 2023, tendo as emissões de mudança e uso do solo como maior representante de emissões, em 60,27% do escopo 1, que significam 25.781,36 tCO<sub>2</sub>e.

A categoria de ‘Emissões Fugitivas’ compreende as emissões pelo escape de gases refrigerantes (HFCs e PFCs), SF<sub>6</sub> ou gás natural durante as operações da Cemig. Em 2024, as emissões totais foram de 9.313,22 tCO<sub>2</sub>e, representando 21,74% do total do escopo 1.

#### GRI 305-2

No ano de 2024, as emissões relacionadas ao escopo 2 foram de 376.174,25 tCO<sub>2</sub>e, representando um aumento das emissões de 23,13% em relação ao ano anterior, totalizando aproximadamente 71 mil tCO<sub>2</sub>e. Esse aumento se deve tanto ao aumento do fator de emissão do grid como ao aumento na quantidade de energia elétrica perdida na transmissão e distribuição, em relação a 2023.

Dentre as categorias de emissão do escopo 2, as Perdas nos Sistemas de Transmissão e Distribuição foram responsáveis pela maior parte das emissões, com 373.915,74 tCO<sub>2</sub>e ou 99,39% total do escopo 2, seguido das emissões devido ao Consumo de Energia Elétrica, que contribuiu com 2.258,51 tCO<sub>2</sub>e ou 0,61% das emissões do escopo.

#### GRI 305-4

A Cemig utiliza como referência para sua avaliação das emissões de gases de efeito estufa dois indicadores de intensidade de emissões. O primeiro relaciona o total das emissões de escopos 1 e 2 à receita operacional líquida (tCO<sub>2</sub>e/R\$) e teve um resultado de 0,011 tCO<sub>2</sub>e/R\$. O segundo indicador de intensidade correlaciona as emissões (escopos 1 e 2) à geração líquida de energia (tCO<sub>2</sub>e/MWh) no ano. O resultado de 2024 foi 0,027 tCO<sub>2</sub>e/MWh. Já em relação ao volume de energia comercializado em 2024 (63.036.951,22 MWh), a intensidade das emissões totais, considerando escopos 1, 2 e 3, foi de 0,10042 tCO<sub>2</sub>e/MWh.

#### GRI 305-3

As emissões de Escopo 3 da Companhia no ano de 2024 totalizaram 5.911.209,36 tCO<sub>2</sub>e, representando um aumento de 15,77% em relação ao ano anterior (em 2023, 5.106.122,49 tCO<sub>2</sub>e). As emissões do Escopo 3 estão associadas, principalmente, a atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2. As emissões dessa categoria compõem a maior parte das emissões do Escopo 3, representando 63,04% do total, seguida de uso de bens e serviços vendidos (30,35%), que inclui basicamente a comercialização de energia e gás natural.

## Outras emissões

GRI 305-7, IF-EU-120a.1

A Cemig vem avançando de forma consistente na redução das emissões atmosféricas associadas à sua frota veicular, alinhando-se às metas ambientais estabelecidas para os próximos anos e contribuindo para a melhoria da qualidade do ar. Em 2024, a Companhia registrou uma redução expressiva das emissões de poluentes, resultado de medidas adotadas para tornar sua frota mais limpa.

Entre os destaques está a emissão de 2,9 toneladas de óxidos de nitrogênio (NOx), poluentes que afetam diretamente a saúde humana e contribuem para a formação da chuva ácida. Esse resultado representa uma redução de 47% em relação a 2023, superando a meta estipulada para o ano em 39% abaixo do limite previsto. A Cemig caminha para alcançar seu objetivo de reduzir em 65% as emissões de NOx até 2027, tomando 2023 como ano-base.

Outro poluente monitorado é o material particulado (MP), responsável por diversos impactos respiratórios. Em 2024, as emissões totalizaram 0,033 toneladas, marcando uma redução de 48% em relação ao ano anterior. Esse desempenho ficou 28% abaixo da meta anual, o que reforça a efetividade das ações implementadas. A meta definida para esse indicador é de redução de 70% até 2027, também com base nos dados de 2023.

As emissões de óxidos de enxofre (SOx), por sua vez, atingiram 0,23 toneladas no ano, o que representa uma queda de 55% em comparação com 2023. O resultado ficou 37% abaixo da meta estabelecida para 2024, aproximando a Companhia da meta de redução de 70% até 2027.

As principais responsáveis por essas reduções foram a adoção obrigatória do uso de etanol no lugar da gasolina e o aumento do consumo de diesel S10, combustível com menor teor de enxofre. Essas medidas, somadas à atualização dos fatores de emissão veicular – parâmetros técnicos que indicam a quantidade de poluentes emitidos por quilômetro rodado ou por unidade de energia –, contribuíram para tornar o transporte interno da Companhia mais eficiente e menos poluente.

### Outras emissões atmosféricas significativas (em ton)

	2022	2023	2024	Variação em relação a 2023 (%)
NOx	5,48	5,36	2,9	-47%
SOx	0,56	0,51	0,23	-55%
Material particulado (MP)	0,20	0,06	0,033	-48%



# ANEXOS

Sumário de conteúdo da GRI [144](#)

Sumário de conteúdo do SASB [156](#)



# SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

<b>Declaração de uso</b>	A Cemig relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.
<b>GRI usada</b>	GRI 1: Fundamentos 2021
<b>Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)</b>	Suplemento do Setor de Utilidades Elétricas G4

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Localização</b>	<b>Omissão Requisito(s) omitido(s)</b>	<b>Motivo</b>	<b>Justificativa</b>
<b>GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021</b>	<b>2-1 Detalhes da organização</b>	Páginas 4;12.			
	<b>2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização</b>	Página 4.			
	<b>2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato</b>	Página 4.			
	<b>2-4 Reformulações de informações</b>	Páginas 30; 58; 100; 140.			
	<b>2-5 Verificação externa</b>	Página 4.			
	<b>2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios</b>	Páginas 12; 58; 92.			
	<b>2-7 Empregados</b>	Páginas 72; 73.			
	<b>2-8 Trabalhadores que não são empregados</b>	Página 75.			
	<b>2-9 Estrutura de governança e sua composição</b>	Página 38.			
	<b>2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança</b>	Página 38.			
	<b>2-11 Presidente do mais alto órgão de governança</b>	Página 40.			
	<b>2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos</b>	Página 39.			

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Localização</b>	<b>Omissão</b> <b>Requisito(s) omitido(s)</b>	<b>Motivo</b>	<b>Justificativa</b>
<b>GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021</b>	<b>2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos</b>	Página 40.			
	<b>2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade</b>	A Diretoria de Estratégia, Sustentabilidade e Inovação liderou o processo de elaboração deste relatório, sendo responsável por analisar e aprovar todas as informações relatadas e os temas materiais. Posteriormente, o relatório foi apresentado e aprovado pelo Conselho de Administração.			
	<b>2-15 Conflitos de interesse</b>	Página 42.			
	<b>2-16 Comunicação de preocupações cruciais</b>	Informação não disponível.			
	<b>2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança</b>	Página 39.			
	<b>2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança</b>	Página 39.			
	<b>2-19 Políticas de remuneração</b>	Página 41.			
	<b>2-20 Processo para determinação da remuneração</b>	Página 41.			
	<b>2-21 Proporção da remuneração total anual</b>	Página 41.			
	<b>2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável</b>	Página 8.			
	<b>2-23 Compromissos de política</b>	Página 108.			
	<b>2-24 Incorporação de compromissos de política</b>	Página 43.			
	<b>2-25 Processos para reparar impactos negativos</b>	Páginas 48; 108.			
	<b>2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações</b>	Página 45.			
	<b>2-27 Conformidade com leis e regulamentos</b>	Página 113.			
	<b>2-28 Participação em associações</b>	Página 47.			

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Justificativa
<b>GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021</b>	<b>2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders</b>	Páginas 47; 57; 72; 92; 98.			
	<b>2-30 Acordos de negociação coletiva</b>	Página 87.			
<b>GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021</b>	<b>3-1 Processo de definição de temas materiais</b>	Página 6.			
	<b>3-2 Lista de temas materiais</b>	Página 7.			
<b>TEMA MATERIAL: MUDANÇA DO CLIMA</b>					
<b>GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021</b>	<b>3-3 Gestão do tema material</b>	Página 133.			
<b>GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016</b>	<b>201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas</b>	Página 133.			
	<b>301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume</b>	Página 117.			
<b>GRI 301: MATERIAIS 2016</b>	<b>301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados</b>	Páginas 117; 118.			
	<b>304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental</b>	Página 126.			
<b>GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016</b>	<b>304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade</b>	Página 126.			
	<b>304-3 Habitats protegidos ou restaurados</b>	Página 129.			
	<b>304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização</b>	Página 131.			

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Justificativa
GRI 305: EMISSÕES 2016	<b>305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE).</b>	Páginas 116; 141.			
	<b>305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia</b>	Páginas 116; 141.			
	<b>305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)</b>	Página 141.			
	<b>305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)</b>	Página 141.			
	<b>305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)</b>	Página 139.			
GRI 305: EMISSÕES 2016	<b>305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)</b>	Não houve.			
	<b>305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas</b>	Página 142.			
	<b>306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos</b>	Página 118.			
	<b>306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos</b>	Páginas 118; 139.			
	<b>306-3 Resíduos gerados</b>	Páginas 118; 119.			
GRI 306: RESÍDUOS 2020	<b>306-5 Resíduos destinados para disposição final</b>	Página 119.			
	<b>EU-05 Alocação de permissões (allowances) de emissões equivalentes de CO<sub>2</sub>, discriminadas por estrutura do mercado de créditos de carbono</b>	Página 134.			
	<b>EU-13 - Biodiversidade de habitats de substituição em comparação à biodiversidade das áreas afetadas</b>	Página 130.			
SUPLEMENTO DO SETOR DE UTILIDADES ELÉTRICAS G4					

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Justificativa
<b>TEMA MATERIAL: ENERGIAS RENOVÁVEIS</b>					
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	<b>3-3 Gestão do tema material</b>	Páginas 19; 115.			
	<b>302-1 Consumo de energia dentro da organização</b>	Página 115.			
	<b>302-2 Consumo de energia fora da organização</b>	Página 116.			
GRI 302: ENERGIA 2016	<b>302-4 Redução do consumo de energia</b>	Não houve.			
	<b>302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços</b>	Não houve.			
	<b>EU-01 Capacidade instalada, discriminada por fonte de energia primária e por sistema regulatório</b>	Página 29.			
	<b>EU-02 Produção líquida de energia, discriminada por fonte de energia primária e por sistema regulatório</b>	Página 29.			
SUPLEMENTO DO SETOR DE UTILIDADES ELÉTRICAS G4	<b>EU-04 Comprimento de linhas de transmissão e distribuição aéreas e subterrâneas, discriminadas por sistema regulatório</b>	Página 32.			
	<b>EU-30 Fator de disponibilidade média da usina, discriminado por fonte de energia e por sistema regulatório</b>	Página 30.			
<b>TEMA MATERIAL: RECURSOS HÍDRICOS</b>					
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	<b>3-3 Gestão do tema material</b>	Página 120.			
	<b>303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado</b>	Página 120.			
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018	<b>303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água</b>	Página 120.			
	<b>303-3 Captação de água</b>	Páginas 120; 121.			
	<b>303-4 Descarte de água</b>	Páginas 120; 122.			
	<b>303-5 Consumo de água</b>	Páginas 120; 121.			

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Localização</b>	<b>Omissão Requisito(s) omitido(s)</b>	<b>Motivo</b>	<b>Justificativa</b>
<b>TEMA MATERIAL: SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS</b>					
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão do tema material	Página 88.			
	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 73.			
GRI 401: EMPREGO 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial.	Página 80; 83.			
	401-3 Licença-maternidade/paternidade.	Página 83.			
GRI 402: RELAÇÕES DE TRABALHO 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Todos.		Não aplicável.	A Cemig não adota um prazo mínimo padronizado de aviso para mudanças operacionais significativas; os prazos são definidos e comunicados individualmente conforme a natureza de cada alteração. No acordo coletivo de trabalho vigente (2023/2025), há cláusulas que especificam prazos para implementação de alterações, como nas áreas de benefícios, saúde e segurança, e regime de trabalho. Esses dispositivos estabelecem prazos de até 60 dias (cerca de oito semanas) para publicação de normas ou resposta a propostas, indicando que os mecanismos de consulta e negociação estão previstos no acordo.
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 88.			
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 88.			
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 88.			

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Localização</b>	<b>Omissão Requisito(s) omitido(s)</b>	<b>Motivo</b>	<b>Justificativa</b>
<b>GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018</b>	<b>403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho</b>	Página 88.			
	<b>403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho</b>	Página 88.			
	<b>403-6 Promoção da saúde do trabalhador</b>	Página 88.			
	<b>403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio</b>	Página 88.			
	<b>403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho</b>	Página 88.			
	<b>403-9 Acidentes de trabalho</b>	Página 89.			
	<b>403-10 Doenças profissionais</b>	Não houve.			
	<b>416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços</b>	Páginas 99; 108.			
	<b>416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços</b>	Não houve.			
	<b>EU-14 Programas e processos que asseguram a disponibilização de mão-de-obra qualificada</b>	Página 72.			
<b>SUPLEMENTO DO SETOR DE UTILIDADES ELÉTRICAS G4</b>	<b>EU-15 Porcentagem de empregados com direito a aposentadoria nos próximos 5 e 10 anos, discriminada por categoria funcional e região</b>	Página 84.			

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Localização</b>	<b>Omissão Requisito(s) omitido(s)</b>	<b>Motivo</b>	<b>Justificativa</b>
	<b>EU-16 Políticas e exigências referentes a saúde e segurança de empregados e de trabalhadores terceirizados e subcontratados</b>	Página 88.			
	<b>EU-18 - Porcentagem de trabalhadores terceirizados e subcontratados submetidos a treinamento relevante de saúde e segurança</b>		Todos.	Não aplicável.	A Cemig não ministra nem oferece treinamentos de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) para terceiros, sendo essa uma responsabilidade atribuída a cada empregador, conforme os requisitos legais vigentes.
<b>SUPLEMENTO DO SETOR DE UTILIDADES ELÉTRICAS G4</b>	<b>EU-21 Medidas para planejamento de contingência, plano de gestão e programas de treinamento para desastres/ emergências, além de planos de recuperação/restauração</b>	Página 101.			
	<b>EU-25 Número de acidentes e óbitos de usuários do serviço envolvendo bens da empresa, entre os quais decisões e acordos judiciais, além de casos judiciais pendentes relativos a doenças</b>	Página 99.			
<b>TEMA MATERIAL: RESPONSABILIDADE NA CADEIA DE SUPRIMENTOS</b>					
<b>GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021</b>	<b>3-3 Gestão do tema material</b>	Página 92.			
<b>GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA 2016</b>	<b>204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais</b>	Página 92.			
<b>GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016</b>	<b>308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais</b>	Página 127.			
	<b>308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas</b>	Página 127.			
<b>GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016</b>	<b>408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil</b>	Página 93.			

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Localização</b>	<b>Omissão Requisito(s) omitido(s)</b>	<b>Motivo</b>	<b>Justificativa</b>
<b>GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016</b>	<b>409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo</b>	Página 93.			
<b>GRI 412: AVALIAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS 2016</b>	<b>412-1 Operações com impactos adversos reais ou potenciais sobre os direitos humanos, na cadeia de valor e em áreas de alto risco</b> <b>412-3 Percentual de operações com fornecedores e empreiteiros que foram avaliados quanto aos impactos sobre os direitos humanos e as medidas adotadas</b>	Página 108.			
<b>GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016</b>	<b>414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais</b> <b>414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas</b>	Página 93.			
<b>TEMA MATERIAL: COMUNIDADES LOCAIS</b>					
<b>GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021</b>	<b>3-3 Gestão do tema material</b>	Página 98.			
<b>GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016</b>	<b>202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero</b>	Página 80.			
<b>GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016</b>	<b>203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços</b>	Páginas 32; 36; 54.			
<b>GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016</b>	<b>413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local</b> <b>413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais</b>	Página 98. Página 103.			

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Localização</b>	<b>Omissão Requisito(s) omitido(s)</b>	<b>Motivo</b>	<b>Justificativa</b>
<b>SUPLEMENTO DO SETOR DE UTILIDADES ELÉTRICAS G4</b>	<b>EU-20 - Abordagem para gestão de impactos de deslocamento</b>  <b>EU-22 Número de pessoas deslocadas física e economicamente e indenização, discriminados por tipo de projeto</b>	A Cemig não executou obras que resultassem no deslocamento de pessoas.  Página 103.			
<b>TEMA MATERIAL: SATISFAÇÃO DO CLIENTE E TRANSPARÊNCIA</b>					
<b>GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021</b>	<b>3-3 Gestão do tema material</b>	Página 57.			
<b>GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM 2016</b>	<b>417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços</b>  <b>417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços</b>  <b>417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing</b>	Páginas 99; 111.			
<b>GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE 2016</b>	<b>418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes</b>	Não houve.			
<b>SUPLEMENTO DO SETOR DE UTILIDADES ELÉTRICAS G4</b>	<b>EU-06 Forma de gestão para assegurar a disponibilidade e confiabilidade do fornecimento de eletricidade a curto e longo prazo</b>  <b>EU-07 Programas de gerenciamento pelo lado da demanda, incluindo programas residencial, comercial, institucional e industrial</b>  <b>EU-10 Capacidade planejada em comparação à projeção de demanda de eletricidade a longo prazo, discriminada por fonte de energia e sistema regulatório</b>	Página 54.  Página 110.	Todos.	Informações indisponíveis.	A Cemig possui, em seu planejamento estratégico, a ambição de aumento de capacidade instalada para atendimento as tendências de demanda de energia. Porém, não é feito um detalhamento deste planejamento ao longo dos anos, em relação a fontes de energia e tendências de demanda.

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Localização</b>	<b>Omissão Requisito(s) omitido(s)</b>	<b>Motivo</b>	<b>Justificativa</b>
<b>SUPLEMENTO DO SETOR DE UTILIDADES ELÉTRICAS G4</b>	<b>EU-11 Eficiência média de geração de usinas termelétricas, discriminada por fonte de energia e por sistema regulatório</b>		Todos.	Não aplicável.	Não há termelétricas.
	<b>EU-12 Percentual de perda de transmissão e distribuição em relação ao total de energia</b>	Página 67.			
	<b>EU-24 Práticas para lidar com barreiras relacionadas a idioma, cultura, baixa escolaridade e necessidades especiais que se interpõem ao acesso a eletricidade e serviço de assistência ao consumidor, assim como ao seu uso seguro</b>	Página 62.			
<b>SUPLEMENTO DO SETOR DE UTILIDADES ELÉTRICAS G4</b>	<b>EU-27 Número de desligamentos residenciais por falta de pagamento, discriminados por duração do desligamento e por sistema regulatório</b>	Página 69.			
	<b>EU-28 Frequência das interrupções no fornecimento de energia</b>	Página 65.			
	<b>EU-29 Duração média das interrupções no fornecimento de energia</b>	Página 65.			
<b>TEMA MATERIAL: CONDUTA ÉTICA E INTEGRIDADE</b>					
<b>GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021</b>	<b>3-3 Gestão do tema material</b>	Página 43.			
<b>GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016</b>	<b>205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção</b>	Página 43.			
	<b>205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção</b>	Página 43.			
	<b>205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas</b>	Não houve.			
<b>GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016</b>	<b>406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas</b>	Página 77.			
<b>GRI 415: POLÍTICAS PÚBLICAS 2016</b>	<b>415-1 Contribuições políticas</b>	Página 47.			

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Localização</b>	<b>Omissão Requisito(s) omitido(s)</b>	<b>Motivo</b>	<b>Justificativa</b>
<b>OUTROS INDICADORES</b>					
<b>GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016</b>	<b>404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado</b> <b>404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira</b>	Página 85. Página 87.			
<b>GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016</b>	<b>405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados</b> <b>405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens</b>	Páginas 75; 78; 79. Página 79.			
<b>GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA 2016</b>	<b>407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco</b>	Não há.			

# SUMÁRIO DE CONTEÚDO DO SASB

Tópico	Código	Métrica	Resposta
<b>EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA E PLANEJAMENTO DE RECURSSO ENERGÉTICO</b>	IF-EU-110a.1	(1) Emissões globais brutas de escopo 1, percentual coberto por (2) regulamentos de limitação de emissões e (3) regulamentos de relatórios de emissões	Página 133.
	IF-EU-110a.3	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	Página 133.
<b>QUALIDADE DO AR</b>	IF-EU-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) chumbo (Pb) e (5) mercúrio (Hg); porcentagem de cada um dentro ou perto de áreas de população densa	Página 142.
	IF-EU-140a.1	(1) Total de água captada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico de base alto ou extremamente alto	Páginas 120; 122.
<b>GESTÃO DA ÁGUA</b>	IF-EU-140a.2	Número de incidentes de não conformidade associados com a quantidade de água e/ou licenças de qualidade, padrões e regulamentos	Página 113.
	IF-EU-140a.3	Descrição dos riscos de gestão da água e a uma discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	Página 120.
	IF-EU-240a.3	(1) Número de desconexões elétricas de clientes residenciais por falta de pagamento, (2) percentual de reconnectedos em 30 dias	Página 69.
<b>ACESSIBILIDADE ENERGÉTICA</b>	IF-EU-240a.4	Discussão do impacto de fatores externos na acessibilidade da eletricidade ao cliente, incluindo as condições econômicas do território de serviço	Página 65.
<b>SAÚDE E SEGURANÇA DA FORÇA DE TRABALHO</b>	IF-EU-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidades e (3) taxa de frequência de quase-acidentes (NMFR)	Página 88.
<b>EFICIÊNCIA E DEMANDA NO USO FINAL</b>	IF-EU-420a.3	Economia de eletricidade dos clientes decorrente de medidas de eficiência, por mercado	Página 110.
<b>RESILIÊNCIA DA REDE</b>	IF-EU-550a.1	Número de incidentes de não conformidade com padrões ou regulamentos de segurança física e/ou cibernética	Página 70.
	IF-EU-550a.2	(1) Índice de duração média de interrupção do sistema (SAIDI), (2) Índice de frequência média de interrupção do sistema (SAIFI) e (3) Índice de duração média de interrupção do cliente (CAIDI), incluindo dias de grandes eventos	Página 65.
<b>MÉTRICAS DE ATIVIDADE</b>	IF-EU-000.A	Número de: (1) clientes residenciais, (2) comerciais e (3) industriais atendidos	Página 58.
	IF-EU-000.B	Eletricidade total entregue a: (1) residencial, (2) comercial, (3) industrial, (4) todos os outros clientes de varejo e (5) clientes atacadistas	Página 58.
	IF-EU-000.C	Comprimento das linhas de transmissão e distribuição	Páginas 31; 32.
	IF-EU-000.D	Total de eletricidade gerada, porcentagem por principal fonte de energia, porcentagem em mercados regulamentados	Páginas 29; 59.



BUREAU  
VERITAS

# DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO INDEPENDENTE – BUREAU VERITAS

## INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela Companhia Energética de Minas Gerais S.A (CEMIG), a conduzir uma verificação independente do seu Relatório de Sustentabilidade de 2024 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da CEMIG. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

## ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios<sup>1</sup> da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade, incluindo o Suplemento para setor elétrico, e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

## RESPONSABILIDADES DA CEMIG E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da CEMIG. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

## METODOLOGIA

A verificação contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Análise de evidências documentais fornecidas pela CEMIG para o período coberto pelo Relatório (2024);
3. Avaliação dos sistemas utilizados para compilação de dados;
4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (*stakeholders*) desenvolvidas pela CEMIG;
5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos temas materiais, que formam a base do Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

<sup>1</sup> Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade



BUREAU  
VERITAS

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000<sup>2</sup>, incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

## LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da CEMIG;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) verificado externamente em um processo independente;
- Dados e informações de empresas coligadas, sobre as quais não há controle operacional por parte da CEMIG.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- A Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

## PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE VERIFICAÇÃO

- A CEMIG elaborou o Relatório em conformidade com os Padrões e Princípios da GRI;
- Constatamos que o Relatório apresenta de forma adequada os indicadores ambientais, sociais e econômicos, considerando os temas materiais e seguindo a metodologia da GRI;
- Ao longo do processo de verificação constatamos uma sistemática confiável de coleta e consolidação de dados que compõem o Relatório. Os responsáveis pelos temas materiais, que responderam à verificação, demonstraram conhecimento adequado sobre os indicadores e o processo de elaboração do Relatório;
- A CEMIG possui um estudo de materialidade, atualizado em 2024 e, em nosso entendimento, o resultado obtido reflete de forma realista os temas relevantes para o Relatório. Este estudo foi feito seguindo a metodologia da dupla materialidade e constatamos que houve alterações (inclusões e exclusões) nos temas materiais nesta última publicação;
- Os dados apresentados para atender aos indicadores GRI 302-1, 302-2, 305-1, 305-2, 305-3, fazem parte do Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) da CEMIG, certificado por uma terceira parte em 2024, através da metodologia GHG Protocol;
- No que diz respeito ao tema Biodiversidade, verificamos a realização de programa de monitoramento de qualidade da água e de proteção da ictiofauna na operação e manutenção das usinas hidrelétricas. Houve avanço na sistemática da CEMIG, que conseguiu assegurar o número de usinas abrangidas pela avaliação ligada ao risco de mortalidade de peixes. Todavia falta identificar a área de inundação, conforme orienta o indicador 304-2 da GRI;
- Observamos que a CEMIG, além de possuir uma sistemática de reconhecimento dos impactos ambientais negativos de seus fornecedores, demonstrou na publicação atual, o monitoramento das ações corretivas referentes aos desvios encontrados durante os trabalhos de verificação, junto aos fornecedores. Destacamos ainda que o último teste de materialidade da CEMIG identificou a Responsabilidade na Cadeia de Suprimentos como um novo tema material;
- No contexto de Diversidade e igualdade de oportunidade identificamos ao longo dos três últimos anos a predominância de homens na companhia, havendo uma representatividade em torno de 80% em cargos de liderança, demonstrando uma estagnação do desempenho;
- Constatamos que a Mensagem da Administração aborda os resultados da companhia a partir da visão do seu desenvolvimento sustentável e reflete a relevância dos temas materiais;

2 International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information



BUREAU  
VERITAS

- A respeito do processo formal de análise de necessidades de retificação/reformulação de dados e informações publicadas nos Relatório sobre períodos passados (Conteúdo 2-4 da GRI), constatamos avanços no sentido da realização de um mapeamento de dados com fins de retificação ou reformulação de informações. Todavia se trata de um processo não formalizado dentro da companhia, uma vez que não identificamos a definição de responsabilidades, frequência e formas de execução, típicas de procedimentos documentados.

### RECOMENDAÇÕES

- Sistematizar as informações referentes às usinas abrangidas pelos programas de biodiversidade, de modo a permitir a contabilização da área inundada associada ao programa de controle de mortalidade de peixes (recomendação do ano anterior);
- Estabelecer estratégias eficazes que promovam a igualdade de gêneros dentro da companhia (recomendação do ano anterior);
- Estabelecer um processo formal de análise de necessidades de retificação/reformulação de dados e informações publicadas nos Relatório sobre períodos passados (recomendação do ano anterior).

### CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A CEMIG não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios de qualidade do padrão GRI para relatórios de sustentabilidade e não esteja em conformidade com as normas GRI.

### DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 195 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a CEMIG, que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade e verificação de rotulagem de Títulos de Sustentabilidade, relacionada a investimentos sustentáveis da Companhia. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a CEMIG possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.



BUREAU  
VERITAS

CONTATO

<https://certification.bureauveritas.com.br/fale-conosco/>

São Paulo, maio de 2025.

Alexander Vervuurt

Auditor-líder Assurance Sustainability Reports (ASR)

Bureau Veritas Certification – Brasil

Camila Pavão Chabar

Gerente Executiva de Sustentabilidade

Bureau Veritas Certification – Brasil

The logo consists of the word "CEMIG" in a bold, white, sans-serif font. The letter "E" has a small, horizontal, green oval shape positioned between the top and middle strokes.

CEMIG

